

# 对新时代国有企业思想政治工作若干问题思考

陈叶

慈溪市水务集团有限公司

**[摘要]**在开启全面建设社会主义现代化国家的新时代背景下,国有企业的思想政治工作在党和国家的工作大局中扮演着重要角色,并且对推动社会主义核心价值观体系建设、构建社会主义和谐社会,具有十分重要的意义。为此本文主要就新时代背景下国有企业思想政治工作的方向展开了探讨。

**[关键词]**新时代;国有企业;思想政治工作

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.715

思想政治工作是党的优良传统和政治优势,是一切工作的生命线,是国有企业改革发展稳定的有力保证。当前,面对百年未有之大变局和世纪疫情相互叠加的复杂局面,经济全球化出现逆流,社会热点问题层出不穷,极易引发国有企业职工的思想波动。

## 一、加强党对国企思想政治工作的领导

党的领导是新时代中国特色社会主义的本质特征,坚持党对思想政治工作的领导是国有企业的光荣传统和独特优势,也是新时代国有企业各项工作顺利开展的保证。新时代党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一,党的领导核心作用,是新时代国有企业稳步向前、乘风破浪的关键。加强党对国企的全面领导,确保新时代国有企业党组织的领导地位,要从组织上、制度上、机制上着手,把政治建设的重要地位凸显出来。在国有企业现代企业制度改革中坚持中国特色,切实把加强党的领导融入公司治理的各个环节,突出国有企业党组织的地位,确保党组织发挥组织化、制度化、具体化的领导作用。

## 二、培育一批高素质专业化的思政干部队伍

首先,要提高政工干部的选拔标准,以政治标准来选拔政工干部。比如要以那些懂政治、知管理、善于做群众思想工作的优秀党员来担任国有企业的领导人才。其次,要做好国有企业的思想政治工作,光靠领导性人才的力量是远远不够的,还需要组建一个由专职干部和大量行政业务干部组成的专业化队伍,并充分发挥企业党员、共青团员以及先进模范的带头示范作用,在企业内部形成好的表率。再次,企业还要经常邀请一些在企业生产领域有政治学识、有威望权威、善于做企业思想政治工作的专家学者来企业交流分享,使企业的思想政治工作得到一定程度的重视。最后,企业也要不断健全和完善政工干部的职业发展机制,畅通政工干部的职业发展通道,使得政工干部与企业行政管理人员、专业技术人员享有平等的晋升空间,扩宽企业政工干部与企业生产经营业务干部的交流渠道。

## 三、做好困难职工帮扶工作

当前,受当前社会环境和经济下行影响,不少企业经营出现了困难,职工的思想会在这个过程中发生变化。国有企业要全面践行以人民为中心的发展思想,用心用力为职工群众办实事、办好事,特别要做好困难职工的帮扶工作。

摸清困难职工状况。思想政治工作人员要定期开展困难职工走访活动,及时掌握困难职工的基本信息,确保对困难职工的家庭状况清、困难原因清、思想状况清,做到应帮尽帮。设立帮扶专项资金。要设立“困难职工关怀帮扶专项资金”,加大帮扶专项资金的投入,加强帮扶资金管理,严格按照帮扶资金的使用对象、帮扶标准、发放要求等开展帮扶工作。精准帮扶困难职工。对生活条件困难的职工,企业要常态化开展送温暖走访慰问活动,分类精准实施生活救助、大病救助、子女助学等帮扶工作,及时帮助困难职工解决“急难愁盼”问题,激发他们工作的热情,为企业高质量发展作贡献。

## 四、创新国有企业思想政治工作方法

要紧跟潮流与时俱进、开拓创新,思想政治工作必须因时

而进、因势而新,不能固步自封、因循守旧。新时代国有企业思想政治工作只有善于在发挥好传统优势的基础上寻求突破,与时俱进,才能不断开创工作新局面。要抓好顶层设计,创新思想政治工作模式,探索基层组织内部设置,全面扩大基层组织的覆盖面,构建高效、互动、个性化的企业思想政治工作网络体系。使有职工的地方就有思想政治工作,使企业的活动、形象、声音、威信和力量始终能够组织、宣传、凝聚和服务职工。要以企业文化为载体激发活力。新时代国有企业的发展离不开与时俱进的企业文化,企业文化是加强和改进思想政治工作的有效形式。新时代国有企业思想政治工作要以活动形式融于企业文化之中,通过举办各项文体活动,最大限度地调动职工的参与热情,增进团结、凝聚力量,丰富职工的文化生活,激发企业的发展活力。要联姻网络新媒体开拓新阵地。习近平总书记重要讲话中指出,思想政治工作过不了网络关,就过不了时代关。新时代国有企业要充分利用网络新媒体的即时性、互动性、开放性以及移动性等特点,以网络新媒体为阵地不断提高思想政治工作的针对性和实效性,推动思想政治工作传统优势同信息技术高度融合,增强时代感和吸引力。新时代背景下,思政工作与新媒体的结合有利于国有企业深刻理解和正确把握舆论宣传主动权,提高引导实效,激励职工自觉把国有企业的各项任务转化为实际行动,从而凝结成推动企业发展的强大动力。

## 五、加强职工心理疏导

随着现代社会竞争压力的加剧,人们生活和工作节奏不断加快,企业职工的心理问题越来越突出。做好国有企业思想政治工作要注重职工心理疏导,缓解职工心理压力,促进职工心理健康。掌握职工心理状况。思想政治工作人员要经常深入基层,开展职工心理健康状况调查,对调查数据分类别进行分析研究,及时掌握职工的心理状况,提高抓好职工心理疏导工作的针对性。

提升心理服务能力。要组织心理咨询师对职工进行心理疏导,帮助职工保持积极向上的精神面貌。特别是针对新冠肺炎疫情给一些职工和家属造成的担心、焦虑、恐惧等不良情绪,思想政治工作人员要组织专业人员对他们进行心理干预,帮助他们正确认识疫情,增强抗压能力。

普及心理健康知识。要利用宣传手册、企业微信公众号、微信群等载体,向职工宣传普及心理健康知识,定期邀请心理专家、职工心理健康志愿服务队举办心理健康讲座、宣传普及心理健康知识,引导职工舒缓压力、勤奋工作、幸福生活。

## 结束语

综上,国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,也是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。新时代加强国有企业的思想政治工作,要坚持守正创新,探索新的方法、新的途径,确保企业生产经营的和谐稳定,保证党和国家方针政策、重大部署在国有企业贯彻执行。

## 参考文献:

[1]贺建军.国有企业思想政治工作的思路与方法[J].现代企业.2010(01)