

# 提升企业女职工综合素质探析

薛侠

陕煤集团张家峁矿业有限公司工会

**[摘要]**新时代,企业工会女职工的发展面临着新的问题和挑战,必须开创企业工会女职工新的发展方向,创新工作思路和工作方法。本文首先,探讨了正确认识新时代企业工会女职工的重要性。其次,深入分析了新时代企业工会女职工面临的工作压力。再次,提出了新时代工会女职工工作的创新发展:创新思想观念,提升企业工会女职工的思想素养;创新活动方式,激发企业工会女职工的工作活力;创新维权机制,保障企业工会女职工的工作权益;创新帮扶机制,解决企业工会女职工的各种困难。最后,从“新”“实”“细”三个方面提出了新时代企业工会女职工工作的未来发展方向。希望对新时代企业工会女职工工作的创新发展提供一些参考。

**[关键词]**企业工会; 女职工工作; 创新发展; 发展方向

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.458

## 前言

新时代,企业工会女职工要不断与时俱进、不断创新,不断激发企业工会女职工的活力,创新工作体制机制,切实解决企业工会女职工面临的各种问题,创新企业工会女职工的工作,更好发挥企业工会女职工的作用。希望通过创新企业工会女职工工作,可以为企业工会女职工的发展方向和工作方法提供一定思路,可以促进企业工会向着更好的方向发展。

### 1 正确认识新时代企业工会女职工的重要性

新时代企业工会女职工的重要性越来越明显,企业工会女职工作为职工队伍的重要组成部分,在企业职工工作的作用逐步突出。企业工会女职工在促进企业和谐发展、活跃企业工作氛围、促进企业经济发展等方面有着重要的作用。企业工会女职工工作是企业工作的重要内容,应当认识到企业工会女职工工作对于社会稳定、创新、变革、发展具有其特殊的作用。因此,应充分发挥企业工会女职工的主观能动性,调动她们工作的积极性和主动性,让企业工会女职工投身到企业的发展建设中,为企业发展注入活力和动力。

### 2 新时代企业工会女职工面临的工作压力

新时代企业工会女职工面临着多方面的工作压力。随着新时代女性形象的深入人心、女性地位的逐步提升,社会对于企业工会女职工的要求不断提升。传统的企业工会运行模式,已经无法适应新时代下企业的发展需求。企业工会应在了解和掌握企业工会女职工的发展态势的基础上,创新企业的工作方式,为企业工会女职工提供符合发展需要的长效管理机制,整合企业的发展资源和自身优势,进一步提高企业工会女职工的知识素养和业务水平,解决新时代企业工会女职工面临的工作压力,激发企业工会女职工的工作干劲,推动企业健康、快速发展。

### 3 提升企业女职工综合素质的有效措施

#### 3.1 关注健康加强自身建设

新时代的企业工会女职工更具有新时代女性的风采,对于丰富多彩、积极向上的生活方式有着更多的需求。关注女职工身体健康,通过系列活动开展,树立良好的形象。为

丰富企业工会女职工的日常生活,企业可以创新活动方式,开展形式丰富的文化娱乐活动,激发企业工会女职工的工作活力。比如,企业可以组织羽毛球比赛、成立美食协会、时装协会、书法协会、插画协会和瑜伽协会等各种协会。也可通过举办“运动,健康,快乐”运动会,加强女职工健康保健意识,通过适量运动以及健康快乐和心理平衡女性形象塑造,促进女性职工明确追求方向。另外,女职工工作开展过程中从自身建设环节要家挨枪重视,提升女职工的学习能力,女职工自身要坚持融入中心以及服务大局工作思想,能够熟练掌握业务知识。女职工只有融入创新的工作思维,保障各项工作高质量开展,才能有助于实现既定发展目标。

#### 3.2 开展思想工作提高能动性

企业女职工工作涉及面比较广,为能最大程度提升工作开展的质量,这就需要融入创新的工作思路,最大程度上提高女职工组织干部队伍的素质,增强女职工的领导能力,紧跟时代潮流以及企业发展的动力,善于学习新知识以及新方法能,提升女职工自身知识综合分析能力,解决问题的能力 and 组织管理能力。思想工作开展中提升工作人员能动性,这就需要做好因势利导工作,将女职工工作的主动性调动起来。女职工在企业发展中作为举足轻重的人才队伍,具体工作开展中只有因势利导,能为女职工提供充足机遇以及场所,注重构建学习交流以及展示才能的平台,从而有助于促进女职工发挥自身的价值,为企业创造更大的经济效益。加强对控股公司、矿部发展形势、发展任务和各项改革措施的宣传,凝聚起理解、支持和推进改革的智慧力量,团结带领广大女职工积极参与改革、支持改革、推进改革,做一名女工主任,积极的组织广大职工紧紧围绕车间生产经营工作主线,增强凝聚力,提高工作效率,为圆满完成今年各项生产任务作出积极的贡献。

#### 3.3 岗位建功促进女职工发展

女职工工作开展中,企业相关管理层要明确女职工工作发展要求,积极鼓励女职工岗位建功,打通女职工职业发展的通道,才能有助于最大化促进女职工发展。女职工委员会作为女职工工作的重要组织,充分发挥组织作用价值比较

重要，要注重搭建岗位建功的平台，为女职工树立职业自信，有效消除就业当中性别歧视的问题，采用多样化主题活动提升职工综合素质。女职工在党务工作以及行政管理等方面综合素质能力强，发挥着男性不能替代的作用，同时也会受到工作环境以及传统观念等因素影响，女职工在提拔以及晋升环节也比较容易遇到相应阻碍。要始终把提高女职工队伍整体素质作为工会女职工工作的一项战略任务。结合女职工队伍的特点和车间生产工作实际需求，组织女职工积极投身“云锡职工素质建设工程”，引导女职工树立终身学习理念，深入开展争当“首席操作工”、“创新能手”、“云锡巾帼标兵”和推进“做知识女性”主题活动。车间女工委以苏云霞技能大师工作室为平台，为进一步提高青年职工的理论知识和操作技能水平。

### 3.4有效激励发挥带头作用

企业女职工工作涉及面比较广，为能有效提升发展的质量，这就需要从激励的角度出发，构建完善的激励机制，将女职工模范带头的作用在实际工作中充分发挥出来，从而有助于女职工良好进步。女职工工作开展中企业要注重完善女职工表彰以及激励机制，表彰活动开展中，最大程度提高女职工表彰比例，通过开展多样的表彰活动，如三八红旗手，女职工标兵，优秀女职工相应活动，表彰女职工激励女职工在工作岗位上能更加主动积极参与，让女职工认识到企业对自己的重视。企业也要注重发现以及培养基树立典型的方式，积极营造劳动光荣以及人才宝贵的氛围，通过扩大宣传女职工先进事迹，将宣传报告工作不断完善，发挥女职工带头作用，从而有助于将女职工工作得以完善。

### 3.5注重女职工人文关怀及心理辅导

促进女职工工作良好开展，这就需要从工作创新的角度进行考量，女职工人文关怀和心理辅导工作是工作中重要的组成。女职工抑郁症发病率高于男性，生育期以及哺乳期和更年期职业女性是最容易发生抑郁症以及焦虑症精神疾病的，企业在女职工工作开展中，要从人文关怀和心理辅导工作方面加强重视，将关爱活动能结合实际需要稳步扎实开展。对女职工的各方面需要能了解，通过沟通交流了解女职工困难，针对性开展相应工作，从而有助于满足不同年龄层女职工需求。而对于生育期以及哺乳期等女职工，需要定期聘请专业讲师，心理健康讲座活动开展提升女职工健康意识，提高女职工心理调节能力。企业只有在女职工人文关怀和心理辅导工作方面加强重视，有助于让女职工感到企业的关怀和温暖，有效调动女职工工作主动性。

## 4 新时代企业工会女职工工作的未来发展方向

企业工会女职工的未来发展方向要向着“新”“实”“细”三个方向发展，推动新时代企业工会女职工工作的创新发展。下面将从这三个方面分别进行探讨：

### 4.1新时代企业工会女职工工作的“新”

体现一个国家的文明进步，实力进步，以及民族发展进步的最好体现，就是工会女职工工作的创新水平是否能跟上时代的脚步。激发企业工会女职工的探索、开拓新动力，提升企业工会女职工的战斗力和行动力，让企业工会在创新发展中，在发展中不断创新，推动企业工会向着更“新”、更强、更好的方向发展。

### 4.2新时代企业工会女职工工作的“实”

企业工会女职工工作的未来发展要坚持做“实”。做人要实，谋事要实，创业要实。企业工会女职工工作要坚持脚踏实地、实事求是，一切工作从实际出发，切实为企业工会女职工的权益考虑，讲实话、办实事，立足岗位、踏实工作，为自身发展实实在在在学习，与人交往实实在在表达，为企业工会发展实实在在在工作。企业工会女职工要以务实的作风、踏实的干劲，一步一个脚印的提升自身的综合素质，一步一个脚印的推进企业工会的发展、进步。

### 4.3新时代企业工会女职工工作的“细”

企业工会女职工工作的未来发展要努力做“细”。天下大事比做于细。企业工会女职工开展各项工作，要展现出女性的细腻，充分利用女性自身的特点干好本职工作。企业工会女职工的工作要力争细致入微、考虑周全，确保工作的各个环节的被考虑到、都能准备好，都能有创新、有突破，切实保障企业工会的经济效益，推动企业工会各项工作落地、落实。

## 结语

综上所述，企业发展过程中，女职工工作开展是必要的，新时期企业女职工工作中，采取创新的工作方式，达到优化的工作效果，女职工发展进步，并且在特定工作岗位中能表现出比男士更多优势。这是社会发展进步的重要体现。新时期下企业在女职工工作开展中，注重采取创新的方式提高女职工素质能力，积极创新创业，有助于实现男女平等，这对社会良好发展进步有着积极意义。女职工工作开展提升女职工自身综合素质，应对工作当中的各类挑战，发挥女职工自身优势，从而最大程度上提升各项开展的效果。

## 参考文献

- [1]刘伟楠.赋权视角下企业女职工劳动权益保障政策研究[D].黑龙江省社会科学院,2019.
- [2]郑天驰.国有企业女职工激励机制探讨[J].中国电力教育,2019,(05):31-33.
- [3]项馨仪.延迟退休背景下国有企业女职工退休意愿研究[D].南昌大学,2019.
- [4]张勤,赵丽育.浅谈如何做好国有企业女职工工作[J].中国有色金属,2019,(S2):98-100.
- [5]孙淑静.浅谈如何做好建筑施工企业一线女职工帮扶工作[J].营销界,2019,(37):42-43.