

# 数字时代交通运输人事档案管理对策

马和煦

泊头市运输管理站 河北 沧州 062250

**[摘要]**随着科学技术的不断进步,数字化衍生使得社会生活模式产生了很大的变化,而且社会的各个行业也是在数字化的作用下,实现了进一步的发展。数字化就是电子信息时代的象征,因为在电子信息中所有内容都是运用数字体现的,所以人们将电子信息时代也称为数字时代。基于此,交通运输领域应该加强人事档案管理工作的进一步发展。

**[关键词]**数字时代; 交通运输; 人事档案管理; 对策

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.1129

## 引言

当前来看,交通事业主要服务于社会的各个行业中,对国家经济的发展有积极的影响。随着科学技术的不断进步发展,数字化时代越来越凸显出来,并且在生活中会使用到各类的数据信息。从过去人事档案从的管理工作中可以看出,一直使用人工收集方式。随着科学技术不断提高,加之数据量不断增多,以往人工收集方式已经不能满足现代发展的需求。计算机的运用,为档案数字化管理提供有效的帮助。基于当前形势的发展,数字化平台构建会面临更多的问题与挑战,下面文章就针对数字化交通运输人事档案管理展开深入的研究与分析,并提出一些有效的对策,以期促进我国社会经济的稳定发展。

## 1 交通运输部门人事档案管理的现状

针对交通运输部门而言,人事档案管理人始终是社会主义建设事业中的重要内容,尤其是针对交通运输部门来讲,充分做好人事档案管理发挥着重要的作用。需要将各部门人事有关方面的信息资源实行整合,并进行收录管理。有助于管理层对员工想要了解的时候可以迅速查看于浏览,使得管理人员结合每个员工自身的特点来分配适合的岗位,切实发挥人力资源的价值。从以往的管理模式中,该项工作具有很强的封闭性,倾向于内部的建设。这种管理模式即便当前还在使用,然而其价值已经出现了变化。即便人事档案工作在各个部门中发挥着重要的作用,然而在过去的一段时间里,人事档案工作的开展与时代的发展基本是偏离的,并且工作方式没有创新,造成工作模式以及效率低下。针对交通运输人事档案管理来讲,它是社会工作的一种,同时也应该结合外界的客观环境,也只有对其实行创新与改变,才可以切实将其作用发挥出来,这对于单位内部人才的稳定性建设具有重要的意义。想要使得人事档案管理工作在新时期能够体现其价值,则一定要就其实行创新<sup>[1]</sup>。

## 2 档案管理必要性

### 2.1 工作人员人事管理

数字化人事档案管理就是对日常相关工作进行管理,将以往的纸质以及人工管理逐步专项数字化、智能化、信息

化。而管理模式的进一步完善与优化,也更好地实现了人事档案管理的专业化、精细化。针对工作人员而言,人事档案是在其今后培养、考察以及升职的关键参考,并且对于平时的个人表现以及业绩都要详细的记录,如果采取手工的方式,不能适用于当前时代的发展需求,所以运用将数字化平台建设迫在眉睫。数字化可以将员工的详细信息录入计算机管理系统中,通过数据的设置进行分析,就能够整理员工的业绩信息。

### 2.2 人事管理效率有效增加

对于大型运输行业需要更多的收集人员,这样一来不仅费时费力,同时由于是人工操作,错误率也很高。当运用数字化管理平台之后,少数工作人员也能够管理公司一个部门,这样可以有效节省人力资源,同时还有效降低信息的错误率,各类人员的变动信息都能及时的更新,进而有效实现企业人事档案的数字化管理<sup>[2]</sup>。

### 3 目前交通运输人事档案管理工作存在的问题

随着信息时代的发展,数据泄露也成为社会面临的难题。人事档案涉及很多个人信息。一旦数据泄露,社会不安全、不稳定的风险就会增加。对于交通运输行业来说,人事档案管理是一项非常严肃的工作,需要在档案管理过程中注意安全和保密,严禁档案造假和信息公开。从部分单位来看,针对人事档案管理工作还没有充分的管理方法,主要是对相关工作没有引起重视,从而导致人事档案管理的问题不断显现。其中,一些单位管理层也只是在思想上重视人事档案管理工作,然而却没有实质的支持,进而造成有关工作无法有效落实;另外,由于单位工作人员不断加大,一些员工并没有真实汇报自己的个人信息,甚至还会将自己的信息不真实的汇报,进而导致人事档案管理工作存在混乱的情况,同时也给交通运输人事档案管理工作的发展造成影响。除此之外,因单位人员不断加大,人事档案管理人员的工作压力也在不断提升,这样就会造成在工作开展上发生各种疏漏的情况。近些年来,交通运输人事档案管理工作已经开始运用数字化手段,然而在管理层面还存在问题,需要不断优化与完善,比如管理形式单一,档案管理分散,并且没有进

一步明确负责人，同时无法有效落实责任，进而对交通运输人事档案管理工作带来一定的影响<sup>[3]</sup>。

### 4 数字时代交通运输人事档案管理的有效对策

#### 4.1 与时俱进的完善交通运输人事档案管理制度

从交通运输人事档案管理来看，要不断对管理制度进行完善。当前随着科学技术的不断进步与发展，已经进入数字时代。首先，有关交通运输单位与部门都应该充分重视人事档案管理工作。做好交通运输人事档案管理工作能够有效推动交通运输单位健康稳定的发展，同时也可以有效提升交通运输单位的工作质量以及工作效率。其次，对于交通运输单位来讲，要顺应时代的发展需求，不断完善交通运输人事档案管理制度，切实将数字化理念切实融入到交通运输人事档案管理制度的制定中，运用数字化的要求进行收集、归档、整理等制度实行进一步优化。另一方面，可以加强人事档案数字化管理的宣传，包括其实施的优势和意义，借助不同的媒体平台加强宣传效果，让管理者被其感染，逐步提高数字化管理的意识。除此之外，交通运输人事档案管理人员应该充分掌握各类数字化技术，借此提高对个人信息实行辨别，以确保个人信息的真实性<sup>[4]</sup>。

#### 4.2 大力的推进交通运输人事档案管理的信息化发展进程

目前，我国许多地方使用的档案管理系统是地籍与工作人员分离的档案管理系统。档案内容多注重个人薪酬，缺乏个人专业素质、综合能力、培训经历等信息。在数字化模式下，开展人事档案管理可以更好地体现安全的特点。传统模式下的人事档案管理流程复杂：首先，纸质档案容易损坏，存放条件苛刻。档案室一定要做好防水、防火、防潮、防虫防鼠的同时，反复浏览后容易造成纸张老化、资料丢失；其次，纸质文件需要人工进行分类、归档、检索和借阅，浪费了很多类型的人力和时间成本。随着时代的不断发展，数字化已然成为当前交通企业数可持续发展的主要路径。首先，加强对人事档案信息化的基础设施建设。针对这个过程，可以运用先进的技术来实现交通运输人事档案的现代化管理工作；其次，在人事档案管理中运用现代设备与先进技术能够更好地取代纸质档案管理工作，以实现数字化信息构建完善的信息检索系统。另外，为有效提升交通运输人事档案信息的运用，可以结合该单位的实际情况建立相应的人事档案信息查询系统，同时要适当组织交通运输人事档案管理人员进行网络信息安全知识的培训活动，进一步提高网络信息安全防护意识以及信息安全防护技术<sup>[5]</sup>。并且，还可以建立完善的人事档案网络管理，有效推动人事档案工作人员的分级管理，与此同时，还需要设置好人事档案网络化管理系统的管理权限以及使用权限<sup>[6]</sup>。

#### 4.3 不断的提升交通运输人事档案管理人员的综合素质

要有效地实现人事档案的数字化管理，关键环节是人员素质和能力的提高。首先，作为人事档案管理者，应该具备相应的道德素质，具有较强的保密意识和责任感。人事档案管理工作量大，且繁琐。一定要细心，不断发现和分析档案管理中遇到的疑难问题，并采取各种改进措施。其次，应该保证交通运输人事档案管理人员充分掌握各类计算机知识与网络信息技术，可以独立操作人事档案信息管理软件。就这个过程来看，不仅要正确引导档案管理人员积极开展有关的学习同时，还要适当开展有关的培训教育<sup>[7]</sup>。再次，应该不断提高交通运输人事档案管理人员职业道德素质水平，加大力度就其开展与欧冠职业道德教育，确保工作人员都能够具备较强的责任心以及政治觉悟。除此之外，好需要保证交通运输人事档案管理人员都能够严格按照有挂你的法律章程来开展档案信息的收集与整理工作，有关工作人员一定要将自身的工作职责实行进一步明确。同时还要及时督促人事工作人员开展不定期对人事档案信息实行检查，就此，避免个人信息出现疏漏或者丢失等情况<sup>[8]</sup>。

### 5 结论

总而言之，现阶段，档案管理朝着信息化发展是时代发展的必然趋势，数字化运用给原本复杂的交通运输部门的人事档案管理工作提供了更多的便捷性，同时也节省成本减少工作量。因此，对于交通运输人事档案工作来讲，应该顺应时代的发展，不断完善交通运输人事档案管理制度，不断推动交通运输人事档案管理的数字化发展，以提高交通运输人事档案人员的综合水平。

### 参考文献

- [1]徐媛娟.数字时代交通运输人事档案管理对策探究[J].国际公关,2019(06):180-181.
- [2]孙明.交通运输事业单位干部人事档案专项审核问题研究[J].办公室业务,2019(02):153.
- [3]李宣良.数字时代交通运输人事档案管理对策[J].科技风,2019(01):87.
- [4]马志英.浅谈事业单位人事档案管理的改革与实践探索[J].青海交通科技,2017(06):24-25+46.
- [5]郭丽慧,贺志宇.浅析交通运输部门档案管理中的信息化建设[J].办公室业务,2017(23):54.
- [6]李昱辰.公路养护单位人事管理制度改革之我见[J].发展,2015(01):101+106.
- [7]李连梅.交通运输部门人事档案管理的信息化建设探析[J].办公室业务,2014(15):132-133.
- [8]刘碧碧,邵宜秋.交通运输管理信息系统的开发与应用[J].计算机辅助工程,2013(02):58-60.