

论新时期党建思想工作的有效措施

胡亚敏

中铁建工集团有限公司北京分公司

[摘要]创新企业的党建思想政治教育工作，能够更高效地为企业提供了各个方面的人力资源，进而促进了企业管理层的结构改造与创新，从而为国有企业在我国的各大产业中赢得了优势地位，进而推动中国国有企业的发展壮大。文章简要阐述了国有企业党委思想建设的工作方式并给出了一定针对性的意见。

[关键词]创新；企业；党建思想政治工作；方法和措施

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.721

一、企业党建思想政治工作的意义

（一）巩固党的执政地位

公司在健康发展过程中必须积极地坚持执行党的路线方针政策，并按照党的法律规定科学的管理公司。搞好企业党建教育既可以反映出党的领导地位，使公司发展壮大才能有更准确的指向，又可以确保公司党的路线方针政策被更有效的执行。公司党建教育也要根据公司自身需要和职工实际状况进行思想宣传工作，提高公司党组织的执政地位和力量，确保公司、职工的权益得以更有效地保障，从而增强公司职工队伍的稳定性，使职工在党的领导下更加凝聚，增强了公司的凝聚力和战斗力。

（二）统一员工的思想认识

当前公司人员具有较大的社会流动性，人员结构出口复杂度也较高，公司人员更容易接受社会思想的影响，政治思想意识也呈现了多样化的特征。同时更多青年进入了公司工作人员中，由于他们的政治思想意识较为多样，乐于接触新事物，个性化比较强，所以公司党建思想政治教育工作中也存在着新的特点。想要更进一步地实现公司发展与进步，就必须统一员工的思想认识，并协助员工处理思维上的问题。通过宣传教育改变员工的认知理念，让员工能和公司共同进步，并真正达到合作共赢目标。

（三）顺利协调处理生产经营问题

当前公司的管理体系也面临着不健全的现状，市场化的运作有不少重大问题有待完善，公司在运作中必然会受到多种因素的影响，若没有对出现的情况和影响有效解决，将会给公司造成影响，不利公司长期发展。公司的党建思想政治工作开展有利于职工思想之间的沟通，并且有关矛盾问题妥善处理。把改变员工的固定思维，进一步加强他们的履职能力和责任意识，参与到公司战略管理工作之中。

二、在十九大精神的引导下加深思想政治的实践

创新国有企业党建思想政治教育工作的方式有许多，也可以融入党的先进的思想文化因素。但同样，企业也需要不断地加以革新，因此企业的工作人员也需要加大对马列主义、毛泽东思想和习近平新时代中国特色社会主义思想的认真学习。身为党员我们要坚定社会主义信仰道路。继续贯彻为人民服务的正确施政方向，深刻领会十九大精神状态的时间核心。同样也要把握十九大所发出的重要精神，我们要用思想政治理念武装头脑。

此外，企业需要更注重企业思维与政治理念的培育。应把中国当前的形势与政策同当前的政治相结合，积极开展

形势与政治的教育。我们必须以社会主义社会的发展为背景，坚持以党的理论指导为思想，坚持开展社会主义的现代文化建设与理论建设，落实十九大精神，不断完善我国社会主义的现代文化内核。我们必须更加主动地传播中国精神、传播中华民族精神，同时也要传播中国的军事力量和国防科技知识。在我们平时的工作中要坚持捍卫国家权益，维护国家财产。

另外，国家公司也要主动引导党员干部进行认真学习和传达党的十九大精神，并仔细阅读有关的会议材料，也要铭记中国共产党章程、党规，以确定共产党在我们职工心里的领导地位。在企业上班的员工们，身为一个党员，必须时时谨记并严格限制自己，也必须严格执行党章的规定，必须时时谨记心中有党。同时我们也必须增强共产党员教育的自觉性，在实际工作上也必须同党中央的思想高度一致。

三、完善国有企业的文化生活，培育适应企业的高素质人员

在目前的国有企业中，我们必须注意严格按照本党的思想政治生活，并利用企业信息化技术为国有企业训练出合格的适应新形势下的高素质复合型人才。要继续扩大在国有企业党建工作的影响力，努力学习社会主义思想政治教育，力争成为一个全面合格的优秀党员。我们必须遵纪守法，要作为职业道德的标兵，也必须维护共产党员纯洁的党性和忠诚。对国有企业职工也必须恪守职业道德，注意党内团结。同时，我们也把以德管党同国有企业工作联系起来。要确保企业党建工作的顺利开展，就必须坚持像习近平总书记所指出的那样，树立依法执政与以德管党相结合，从严治党与以德管党相统一的思想观念。依靠广大共产党员的创作热情，提升了党内工作人员的思想境界。唯有持续地完善企业人才制度，并持续补充国有企业的优秀人才，企业内才不至于发生企业人才大量流失的现象。我们一定要搞好对企业的纪律教育，也一定要搞好企业的职业道德。我们还必须把企业职业道德和法律有机地结合，把全面从严治党和依法执政结合起来，唯有如此方可满足国有企业的长效稳健的发展机制。国有企业也非常重视开展对工作人员的考评，并主动开展职工政治思想的相关考核。在考察党员基本服务能力和科技文化素质的同时也需要注意一下对职业道德的考评。

四、国有企业党的建设坚持以人为本，努力打造企业新的发展平台

企业职工要想在社会主义的经济发展中健康成长，就一定要打破国家文化建设现有的桎梏。建立更新换代良好的公

司文化生态,就必须把公司员工个人和公司文化紧密结合在一起。就必须坚持把国有企业公司员工的个人观念和发展国家的社会主义党建事业的集体观念相结合,就必须更加努力地发展中华民族的核心价值观念,把中华民族的传统延续和发展下去。努力形成好公司文化与优秀员工的良性引进政策关系。使所有国有企业人员都形成了共同的社会主义核心价值观念,让企业职工提高自我,充实自身。培养公司员工的爱岗敬业奉献精神,充分调动公司员工的劳动热情,培养公司员工的归属感。引导企业员工塑造高尚的政治理念。

除上所述,我们还可以在国有企业中定时开展文艺演出,如才艺演示、讲故事等系列的企业传统文化创新。我们要在活动中增加政治思想教育的企业文化内涵,并逐步地提高全体企业职工的企业文化素质。企业应充分认识到思想政治建党原则的重大意义,用教育来减少人才的流失率,为职工提供集体荣誉感。一方面,这样有利于避免企业人才流失,加强国有企业的培训体系;另外,还有助于公司职工进行新观念、新知识的积累和提高,使职工形成科学的发展观念和党政理念,从而为国有企业后备人才培养创造优越的发展前途。国有企业是国家发展的重点支柱。企业也应当将管理工作目标放到党建的思想政治建设中去,企业应同时改进基层单位的党建思想管理工作。在中国企业的发展中,党的建设一直是最关键的事情,但同时中国企业的发展与壮大也需要人才培养,因此中国企业的各项工作就更需要专业的人员来构建,唯有增强了党员的素质,我们才可以更持续地创新发展中国企业的各项工作。在计划经济时期,中国的市场经济体系始终都是由公有制为主导的体制。改革开放以后,随着国家完成了公司转制,从以前的公有制企业慢慢地转为了以公有制为基础的社会主义市场经济企业。在国家基层的抓党建岗位上,我们也必须对企业党建工作负责,努力地去完成每一项(工作)任务。与此同时,要进一步地扩大教育范围和企业职工文化教育的改革,要进一步地完善职工的政治教育体系。

五、加强企业党建思想政治工作的措施

(一) 优化工作理念,提升员工凝聚力

如今的市场竞争是十分激烈的,公司经营方式和治理等方面出现了很大的转变,公司职工的思想认识也呈现多元化的特征,所以想要实现公司的不断发展和进步,就一定要开展做好党建思想工作,从而增强职工的凝聚力和向心力。公司在运行中,管理人员必须意识到党的建设思想政治教育的重大意义,积极开展党的建设思想政治培训等活动,提高职工的整体素质能力,引导他们建立竞争意识、责任意识,更好地为公司建设工作。

(二) 优化工作机制,监督企业活动开展

为适应社会主义市场的发展要求,公司实现自身进步,就需要积极提高职工的竞争意识,创新党的建设教育的机制,使党的建设教育的重要意义和成效才能真正发挥出来,中小企业应当把党建思想政治管理工作同中小企业的产品营销、业务能力提升等教学活动相结合,建立健全的、完善的管理工作体制。

(三) 积极建设党组织,培养优秀党员干部

积极加强企业的组织工作,发挥企业党员的优势功能,使企业领导人员的功能得到进一步加强,并注意培育高素质的企业骨干党员,进一步发挥企业党组织的监督管理功能,使企业组织工作才能做到不断地进步。企业党员也要把党员的功能发挥起来,进一步加强企业领导人员的社会责任意识,在企业中实现以身作则,凸显出企业员工的关键角色,协助组织内员工处理具体问题和实际困难,为组织的不断前进创造了动力,从而使企业员工能真正地成为组织的领导中心。企业内部党员也要积极开展党的建设的工作,要积极培育高素质的企业共产党员骨干力量,进一步发挥企业党员的辐射功能,建立更加完善的交流平台,使企业党员内部和党员与群众之间的紧密联系。进行企业党的建设思想政治工作之前,企业党组必须先对党的建设思想政治工作作出正确的组织、计划,并有效督促企业党的建设思想政治工作的实施,将企业党的建设任务落到实处,从而使党员干部搞清楚了自己的工作,才能真正在企业党的建设思想政治工作中发挥好自身功能,顺利实现工作任务。

(四) 优化工作模式,提高企业发展水平

党建思想政治工作的实施状况直接关乎着公司的发展前景,如果想要寻求持续性的提升,就必须通过逐步优化公司党建思想政治工作的管理模式,逐步改变公司以往不科学、不适用的管理体系,让管理人员的社会责任意识得以提高。传统的企业管理工作中,领导人员的政治思想认识固化情况比较严重,存在着很多的形式主义情况,这也意味着企业党的建设思想政治工作的实施是不到位的。如希望上述问题得以妥当地处理,就必须积极加强企业的党建思想政治工作,并根据企业实际情况不断创新工作模式,以更好的方式为企业发展壮大而服务。

结语

综上所述,我们研究国有企业建党理论的多种途径,都应该从以下几点逐步开始:第一,企业需要培育适合国有企业的员工党组织,从而形成合理的国有企业党的建设体系,为国有企业培育良好的领导人才奠定了基石;接着,我们要掌握国有企业的有关党政知识,要牢记国有企业党建文化的重点内涵,主动协助公司职工举办各项企业文化交流活动;最后,我们要促进公司职工掌握企业基本技术和相应的政治知识,培育职工的党政观念,提高公司职工的政治觉悟水平,使国有企业能够从较为完善的基础党建工程中平稳的过渡。

参考文献:

- [1] 杨海军. 认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神以优异成绩迎接党的十九大胜利召开[J]. 昌吉日报, 2017(8).
- [2] 肖雷. 做好基层党校教育工作贯彻党的十九大精神[J]. 党员教育, 2017(01).
- [3] 王俊美. 谈如何创新建筑业企业党建思想政治工作[J]. 东方企业文化, 2014(24): 41.
- [4] 陈小刚. 浅谈在新形势下如何创新企业党建思想政治工作[J]. 建材发展导向, 2014(3): 137-139.