

浅析国有企业思政工作模式创新

郭立东

山东公用建设集团有限公司 山东 济宁 272000

[摘要]在大数据技术广泛应用的背景下,国有企业思政工作也面临着新的挑战与机遇。如何把握这个机会,是国有企业思政工作人员必须认真思考的问题。在信息技术的发展过程中,国有企业思政工作的理念、方式等都要适应新的发展趋势。本文旨在通过对大数据时代下国有企业思政工作模式的创新途径的剖析,以期对国有企业思政工作中的有关工作人员的工作和思想进行有效的指导。

[关键词]大数据;国有企业;思政工作;工作创新

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.471

在信息化时代,思政工作要与信息化相结合,不断完善现有的工作方式,提高数据采集和分析的效率,提高资源利用率,为思政工作模式的创新奠定坚实的基础。同时,也要顺应时代发展,转变观念,主动学习,把大数据技术运用到思政工作中,提高国有企业思政工作的质量。此外,在改革的同时,也要始终牢记思政工作的宗旨,强化对企业职工的关注,使其保持良好的观念和思维,提高工作的效能。

一、国有企业思政工作现状

(一)工作理念有待提升

目前,不少国有企业对思政工作的关注度有待提升,致使其发挥不出应有的功能。国有企业思政工作存在着被忽略的问题,而员工业务工作又不能与之相适应,这就极大地制约了思政工作模式的创新空间。在大数据时代,人们可以通过各种途径获得各种信息,但同时也会给人们带来消极的影响,如果思政工作还停留在原来的观念上,就不能有效地引导员工的思想,也不能有效地引导国有企业内各项业务工作的风气。因此,国有企业的思政工作应当吸取先进的思想,但当前不少国有企业对此却忽视了,思想上还存在着一种落后的观念,致使思政工作人员积极性下降,工作创新的途径也不清楚,从而影响了其工作的质量。

(二)思政工作内容较为单一

目前,许多国有企业的思政工作内容比较单一,不能有效地解决思政工作中的各种问题,导致思政工作的管理比较死板,对思政工作的工作质量造成了较大的影响。在大数据时代,思政工作的内容应当更多地向多元的形态发展,利用大数据技术进行管理,但由于国有企业对思政工作改革的重视程度不够,对思政工作的改革缺乏足够的认识,对思政工作的改革也缺乏足够的认识。这样下去,思政工作的质量就会越来越差,在国有企业里就像是摆设,根本起不到应有的作用,而且还会让人不能及时的了解和关注思政思想,不能正确地引导员工思想,从而影响员工的工作热情,甚至会影响到整个机构的发展。

(三)思政工作方式简单

在大数据时代,国有企业思政工作的首要任务就是把所

需的信息传达到基层,并在一定程度上对其进行思想政治活动。而利用大数据技术,可以改变思政工作的方式,让信息的传递更有针对性。利用大数据技术,能够对员工的信息、日常表现、思想等进行详尽的记录,深入剖析,了解员工的思想,制定相应的对策。但是,目前许多国有企业工作模式比较单一,部分国有企业工作人员只依靠以前的工作经历,缺少与下级职工的沟通和交流,使其工作热情下降。因此,各有关单位要重视和解决这个问题,并加强与基层员工的交流,让业务员工在工作中更主动地与思政部门合作,以提高思政员工的工作效率和质量,促进思政人员的创新思维。

(四)思政工作人员素质有待提高

随着信息技术的发展,思政工作越来越繁杂,不仅要有相关的专业知识,还要精通海量信息技术。但是,由于不少国有企业思政员工所从事的业务与职业技能存在不匹配的现象,他们的理论知识和技能可能并不具备,在实际工作中不能充分发挥其作用。因此,国有企业要提高思政职位的准入门槛,吸纳更多的优秀人才。同时,通过对这一岗位的员工进行定期的培训,使他们能够在工作中不断地学习,提高自己的专业技能,提高他们的工作质量。思政工作人员的职业素质问题是制约其创新的重要因素,所以要加强对其培养和培养,科学地引导其思想,提高其工作的积极性。

二、大数据时代下国有企业思政工作模式的创新措施

(一)转变思政工作意识,融入大数据理念

对国有企业而言,只有改变国有企业内部人员的思政工作观念,把大数据观念引入到思政工作之中,才能有效地进行思政工作的创新。在进行思政工作模式创新时,必须紧紧抓住“人才”这个战略资源,以保证其有效地开展工作。在实际创新工作中,要把创新理念引入思政工作,提高思政工作的素质,推动思政工作创新发展。具体推动过程中,有关部门要按照具体的工作计划,在执行中不断地创新各种管理要素,以适应国有企业发展的需要,提高企业的工作效率和质量。此外,要改变国有企业思政工作人员的工作观念,还要把大数据的观念融合进去,这样才能与时俱进。在大数据时代,思政部门要运用大数据技术,掌握社会上的最新动

态,了解员工的需要,通过网络技术,获得信息,及时发现问题所在,并主动改善。在当今社会,国有企业思政工作人员必须要有新观念,要主动运用电脑技术,加速思政工作模式的改革。

(二) 迎合员工的实际需求

随着社会的发展,国有企业员工对政治生活的要求也越来越高,思政工作人员要充分运用信息技术,及时掌握和掌握员工的需要。在信息技术时代,思政工作要更贴近员工的生活和工作,主动满足员工的需要,才能更好地发挥其应有的功能和价值。当前,国有企业员工可以通过各种途径获得信息,信息的传播途径和速度也不断提高,员工可以更方便地获得所需的信息。因此,国有企业思政工作要利用大数据技术,获得员工的智慧,并对员工的意见和反馈进行整理、分析,以推动思政工作的改革。思政工作的目的在于指导员工的思想、政治,使其在工作中保持良好的心态和良好的心态,提高工作的效率和水平。在大数据时代,国有企业要正确运用大数据技术,明确国有企业思政工作的创新途径,制订科学的规划和措施,重视和解决这些问题。在创新的同时,要顺应员工的需要,才能使思政工作的改革和创新更有成效。

(三) 新时代国有企业思政工作机制需要更加贴近生活

在大数据时代,国有企业思政工作要与现实紧密联系,贴近生活,顺应时代要求,这对国有企业工作具有积极的推动作用。贴近生活,主要是要让思政工作更好地受到员工的欢迎。思政工作人员在具体实施过程中,应注重以人为本,以情动人,以人格的力量融入工作之中,增强国有企业内部员工的责任感,提高对单位的归属感,使其与员工的真实生活相适应,从而更好地为国有企业员工提供服务,激发员工的工作积极性,从而促进国有企业的发展。在当今社会,由于信息的来源越来越多,国有企业员工会被各种各样的想法所左右,而这些想法既有积极的,也有消极的,所以必须加强对员工的心理指导。如何强化对职工的引导,这就要求国有企业思政工作需更加贴近职工的实际生活,要做到及时了解员工的思想状况,要加强对员工的思想认识,要根据他们的实际情况,制定相应的政策,以确保员工的思想工作积极性。

(四) 依托大数据平台对思政教育进行优化

国有企业思政工作人员要利用大数据技术搭建相应的信息平台,使之能够实时地了解企业员工的思想、心理和工作状态。利用这个平台,可以更好的对企业的信息进行分析和整理,让企业的员工对企业的实际情况有一个全面的了解,同时也可以让他们及时的得到反馈,提高他们的工作效率。利用大数据平台进行分析,可以根据员工的不同心理特点,

采取相应的措施,对其进行相应的政治、工教育,使其健康成长。利用大数据技术,可以构建出一个直观的立体模型,将每个员工的性别、年龄、职责、专业水平等因素都记录下来,这样就可以让他们更好地理解他们的心理状态,同时也可以通过数据分析,发现他们的不良行为,从而制定出有针对性的教学计划,确保他们的工作效率。利用大数据技术建立对应的信息平台,是思政工作信息化建设的有效途径,也是政务信息化建设的重要内容之一。国有企业工作人员要掌握大数据技术,具备一定的操作能力,提高思政工作的质量。

(五) 建设高素质的队伍,提升工作质量

国有企业思政工作模式的创新,离不开专业技术人员的参与与引导。因此,思政部门必须在大数据时代,积极组建一支高素质的思政队伍,以提高其数据采集、分析的效能,切实提高思政工作的工作质量。在思政工作人员中,既要有能力熟练地掌握大数据平台,又要有适当的方式来处理海量的信息,又要有能力利用先进的技术对现有的信息进行分析,以便及时地发现问题。同时,在思政队伍建设完成后,要加大对它的培训力度。在进行职业技能训练时,要注重提高自身的专业技能和综合素质,提高对信息数据的敏感性,进而做出正确的判断。同时,也要利用各种不同的平台,让他们对自己的工作流程有一个更好的了解,这样才能更好的进行思政工作。建立一支高素质的思政工作队伍,可以提高国有企业思政工作的效能和质量,并能更好地指导国有企业思政工作开展,推动国有企业事业的发展。

三、结语

思政工作是国有企业工作中的一项重要工作。在大数据时代,国有企业思政工作也要依靠大数据技术来进行。要让思政工作更好的应对市场的变化,就需要将大数据技术应用到思政工作中去,让思政工作人员可以根据自己的实际情况来做出正确的决定,同时也可以及时的了解到他们的想法,让他们的工作发挥出最大的作用。

参考文献

- [1] 霍明媚. 信息时代政工队伍在国有企业思政工作的几点建议[J]. 山西青年, 2019(19): 208.
- [2] 刘继荣. 加强国有企业思政工作的对策与建议[J]. 侨园, 2019(09): 112.
- [3] 孔庆法. 论国有企业思政工作中的人性化管理[J]. 智库时代, 2019(34): 25-26.
- [4] 张琼. 国有企业思政工作模式创新问题研究[J]. 山西青年, 2018(22): 145.
- [5] 李媛. 浅析国有企业思政工作模式的创新[J]. 领导科学论坛, 2018(11): 95-96.