

扎实推进国有企业产业工人队伍建设改革

张艳

重庆市三峡悦来排水有限责任公司 401121

[摘要]从目前发展形势来看,国内经济发展速度逐渐减速,发展势头减缓,所以企业发展非常艰难。国企,特别是处于发展非常时期的国企若想取得良好的成绩,必须将自身附加值提升,将自身竞争力实力增强,以此来全面增加自身效益。与此同时还需全面提升职工自主创新能力,构建更加高效的管理队伍,增强企业自身管理能力,有效发展国有企业经济,实现企业的健康稳定发展。

[关键词]国有企业;产业工人;队伍建设;改革策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.064

前言

产业兴是经济兴的基础,产业工人强则是保障实体经济的关键。对产业工人队伍建设进行深入推进是十八大以来关于工人阶级及工会工作的关键论述。在此基础上,文章详细分析了推进国有企业产业工人队伍建设的有效措施,希望能够为相关业界人士提供有效的参考依据。

1 扎实推进国有企业产业工人队伍建设改革的背景

党的执政基础与阶级基础是工人阶级,工人阶级的主要力量是产业工人,必须永远保持创新性。在每一个关键历史时期,中国工人阶级始终是基于党的领导,以主人翁的历史责任感,促进我国不断进步,不断发展,实现民族复兴。然而,伴随着改革开放之路的不断扩展,市场经济的飞速发展,社会结构、劳动关系以及经济成本等越来越复杂化、多样化,持续壮大产业工人队伍的同时,严格要求了产业工人的素质能力。除此之外,城市化及工业化进程的持续推进,企业制度的不断改革,使得多种社会矛盾呈现出多元化发展趋势,客观上导致产业工人处于相对弱势地位,极大地消减了产业工人的劳动热情,压抑了产业工人生产创新的活力。因此,在新常态下无论是保持工人阶级先进生产力和生产关系的代表地位,还是解决优秀产业工人青黄不接的问题,都需要造就一支用先进文化武装起来的勇于奉献、敢于担当、结构优化、布局合理、技艺高超、追求卓越的高素质产业工人队伍,必须把全心全意依靠工人阶级的方针落实好,切实维护好产业工人合法权益。中央《新时期产业工人队伍建设改革方案》印发以来,十分充分地表现出以习近平同志为核心的党中央对产业工人团体持有的亲切关怀,以广大人民群众为主体的发展思想与依靠工人阶级发展进步的重大方针,对制造强国战略有效实施、整体提升产业工人队伍技能与素养均有良性促进作用,意义深远。因此,应积极站在巩固我党的执政基础、助推于经济社会长效健康发展的层面上,推动并加速产业工人队伍建设改革过程。此方案的颁布需将产业工人队伍建设设定为科教兴国、人才强国、创新驱动发展战略执行阶段的基础保障、关键支撑,同时融合到我国及地

方经济社会发展规划中的建议。

2 影响国有企业产业工人队伍建设改革的主要因素

主要表现在以下四个方面:一是职业发展通道不够畅通。现阶段,中层领导干部队伍越来越年轻化,大多数优秀青年职工逐渐走上领导岗位,然而能顺利走上中层及上层岗位的青年职工还是很少的,同时已经具有一定能力的优秀中年职工已经错过职业晋升的黄金年龄,产业工人的职业发展通道设计不能满足产业工人职业晋升的需要,无形中限制了产业工人队伍的发展。二是职业自豪感和认同感有所下降。随着社会的发展进步,人们物质生活水平的提高,企业的改革发展,职工的收入水平逐步提高,现在职工追求的是更高的生活质量和幸福指数,导致部分职工对一些环境艰苦、劳动强度较高的工作不再接受和认可。三是缺少高技术能力人才。中国技能人才成长模式是逐级晋升的,通常技能人才是从初级开始,然后中级,最后高级的过程,此过程需要经历的时间较长,最低10年,高技能人才市场供需严重不平衡,年龄结构不合理。四是工作强度大导致工作厌倦感增强。目前,企业员工在工作中,经常会因为赶工期、抢节点,加班工作,特别是遇到特殊情况,更是不分昼夜的工作,枯燥繁重的工作,加剧了职工对工作的不满和厌烦情绪。

3 扎实推进国有企业产业工人队伍建设改革策略

3.1 重点突出产业工人队伍政治引领

持续深入贯彻学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大及十九届二中、三中、四中、五中全会精神,引领团结产业工人坚决拥护以习近平同志为核心的党中央,自觉践行社会主义核心价值观,坚定不移听党话、跟党走。制定意识形态工作责任制实施办法,开展爱岗敬业、大国顶梁柱等主题道德讲堂活动,在精神文明建设中发挥示范导向作用。企业坚持定期召开相关会议,深入研讨热点问题、员工关心问题,引导员工树立正确的人生观、世界观和价值观,增强企业的凝聚力和向心力。

3.2 健全完善产业工人队伍的制度建设

认真落实职工代表大会、厂务公开等制度,对职代会

征集到的提案和意见建议进行汇总、梳理，并向职工反馈进度，落实产业工人参与企业管理、参与重大决策、维护自身合法权益的民主权利。对职工代表进行培训。有效执行劳动保护监督制度，充分发挥职工代表参与企业日常管理、民主监督的权利，调动职工工作的积极性和主动性。积极协商签订和认真履行集体合同、女职工权益保护专项集体合同等，使公司广大员工的合法权益和特殊利益得到有效保障和维护。

3.3为培养国有企业员工队伍提供发展平台

在国企持续发展的进程中，其工作核心有所偏颇，并不是平等对待的。在经济低谷期，对企业职工的创新意识进行积极调动和鼓励，对企业来讲非常关键；在安全事故频发期，需对企业职工的安全意识进行积极培养，对企业安全管理活动自主性进行全面增强；在企业人才不断流失、留不住人才的时候，职工需在更大的发展平台上工作，所以企业需对职工的职业发展路径进行全面开辟，对自主管理活动空间进行不断扩宽。综上所述，企业应站在多维度角度去考虑问题，促使企业总体自主管理得以实现。企业职工具有自主管理能，企业职工的创新性、主动性也会大大提升。企业在实际发展进程中，应为职工创造更大的发展舞台，深入挖掘职工潜力。国企唯有全面考量到职工自身的发展需求及内在价值，才能让企业职工的工作热情发挥出来。

3.4积极组织开展各项活动，以赛促学

通过笔试和实操比赛能让工人了解到自身存在的不足，以便有针对性的补齐短板，提升技能。比如，国家能源准能集团公司工会每年都要以各种形式组织职工开展岗位练兵、技术比武、技能竞赛、技术交流等技能提升活动，选拔优秀职工参加国家级、行业级技能大赛，激发和锻炼职工技术潜能，提高技能水平，职工参与率达90%以上。同时，该集团还大力开展领导、技术人才上讲台活动，定期开展知识讲座、职工大讲堂、班组每日一题等活动，不断创新学习形式，多措并举提升职工技能和素质，收到良好成效。

3.5以赋能成长铸匠，持续提升职工素质

1. 建设培训“矩阵”。整合优化公司培训资源，打造多位一体的全员“互联网+”培训模式。围绕“新产业工人、新数字电网、新业态服务”建设目标，分层次培训提升各职位序列能力，建立跟踪闭环，树立终生学习理念。建立“双导师制”，为职工搭建良好的学习交流的平台。2. 设置练兵“擂台”。充分发挥工会铸造建功立业舞台的作用，广泛开展劳动竞赛和岗位练兵，围绕企业安全生产、优质服务、经营管理和创新实践等中心工作，引导职工磨炼技能，提升素质。加强职工技术创新与班组建设的深度融合，以班组为创

新阵地，以岗位为创新载体，促进全员创新创效。3. 定制成才“路径”。实施人才建设战略工程，探索职务、专家、职员三个职业成长发展路径，促进企业人员配置优化和职业成长。以创新创造活动为依托，培养员工理念创新、技术攻关和项目管理能力，构建一支综合素质过硬骨干力量队伍。完善能力付薪机制，激励员工多型发展。

3.6以协同支撑铸基，健全改革保障体系

1. 强化人财双支撑服务。开展专家库选拔和评定工作。将从事电网核心业务、前沿业务和来自产业单位的多学科、多领域、不同年龄层次的优秀科研人才优化组合在一起，打造层级和专业全覆盖的专家库，发挥在技术咨询支持和创新成果评估方面的独立指导和评价作用。明确各类创新活动开展资金列支渠道，建立各类创新项目实施资金保障机制。2. 加强一线班组战斗活力。以优化组织模式、丰富培训内涵为手段，夯实班组专业基础和业务能力；以科技赋能，运用“大云物移智”和智能装备应用，提升工作效率效能；以人文关怀为根本，落地各项减负举措，促进聚焦核心业务；以班组业务融合，提升班组生产效率效益；因地制宜改善班组生产生活条件，打造温馨职工家园；全面开展技能类职员聘任，加强班组长梯队建设，拓宽一线班组优秀青年员工职业通道；常态开展班组长专项培训，组织交流分享、提升履职能力。3. 推进新时代企业民管体系建设。建设职工服务中心移动平台，畅通职工诉求表达渠道，围绕导向、路径、运行、操作、保障五大关键词，整合打造“互联网+”民主管理体系。及时了解产改试点工作中，职工面临的困难，掌握职工的思想动态，积极加强集体协商主体间互动。健全职工诉求服务体系，针对职工反映的带有普遍性、倾向性问题，及时解决和回复，并做好思想引导，确保件件着落，稳定职工队伍，增强企业凝聚力。

结束语

总之，目前来说，我国部分企业正处在改革转型关键期，大量的产业工人参与到我国社会经济建设工作当中，因此，我们应加强产业工人队伍建设工作力度，以企业的工人建设体制进行改革创新，重视技能人才管理、企业评定技能策略，提高了高技能人才的待遇，为新时期产业工人提供了良好的发展空间，推动我国社会的健康、长久的发展。

参考文献

- [1] 装配式建筑发展时期产业工人队伍如何建设[J]. 王云燕, 姜腾腾. 建筑工人. 2018 (10)
- [2] 推进新时期产业工人队伍建设改革——全总负责人答记者问[J]. 人才资源开发. 2017 (15)