

经济管理人才的素质及其培养

邹益明

兴仁市人民政府真武山街道办事处

[摘要]经济管理人才是经济发展的核心，人才具备的素质是经济发展的保证。为了适应企业对经济管理人才的需要，必须建立健全的培养和考核机制，让各单位对自身培养出来的人才进行严格的考核。目前我国还存在着许多影响宏观决策稳定性与国民经济协调发展的因素，这些都对我国经济管理人才的培养提出了更高、更宽层次的要求。本文将分析我国目前市场经济环境下经济管理人才素质所存在的问题及其对我国市场竞争环境的具体影响，并提出改进措施，希望可以为其提供参考。

[关键词] 经济学；经济管理人才；素质；能力培养

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.799

引言：经济管理人才是推动经济发展的关键因素，它是经济领域的中坚力量，是国家、企业与社会发展的重要支撑。面对市场经济及社会主义市场经济的快速变迁与发展，对于经济管理人才素养要求方面有了新的改变，因此，探讨其素质与培养的关系显得尤为重要。

一、目前经济管理人才素质存在的问题

我国经济管理人才的素质问题根本在于：我国经济体制改革以及市场经济体制下的经济管理体制和现代管理制度之间的联系密切程度不够，从而使得我国经济管理人才的素质问题难以得到根本性解决。改革开放以来，随着我国市场经济体制的确立，我国的经济管理得到了快速发展。特别是进入21世纪以来，我国综合国力不断增强，国内经济日趋活跃，国家出现了一些新现象、新问题，因此需要重新看待经济管理人才的素质和培养方面的问题。

（一）理论知识方面

目前我国经济管理人才普遍理论知识水平较低，基本上都是由以前传统的知识面向现代知识层面过渡的人才，因此，在市场经济条件下，经济管理人才所具备的知识方面存在着一定问题。这些知识层面的问题主要表现在以下几个方面：一是随着社会的发展和科学技术水平的提高，新知识、新技能在人才数量和质量上都出现了很大的变化；二是在我国市场经济条件下市场竞争十分激烈，导致出现了许多新的问题；三是随着企业规模扩张和经营范围领域的扩大，再次导致新问题出现；四是社会经济理论层面上的思想和技术不断革新，让新问题得到涌现；五是由于一些企业在进行生产经营活动中存在着技术和资金投入不够及经营管理不到位等问题。以上这些问题都直接和间接导致经济管理者对市场经济条件下人们的行为特征把握得不够准确、清晰，这对于培养经济管理人才是很不利的。

（二）管理实践方面

我国经济管理人才素质整体上还不够成熟，与我国经济发展需要和新时期国际上先进水平相比，我国经济管理体系尚不完善。这就导致目前经济管理人才在实践中主要承担了为企业和社会服务的功能，虽然对企业和社会起到了积极的促进作用和推动作用，但同时也存在着一些问题和不足：第一，经济管理体制与现代商业体制还不相适应；第二，经济管理体制不适应市场经济的发展要求；第三，现代信息技术在经济管理中的应用水平还不高；第四，经营决策水平不高；第五，技术管理水平不高。此外有些经济管理部门和单位还存在着业务不精、经验不足及观念陈旧等问题。

（三）沟通协调方面

我国经济管理人才在沟通协调方面存在着一定的问题，由于新的市场经济体制的推动，经济管理中各种沟通协调方式多种多样，一些复杂的内部沟通协调方式（如内部人员之间的沟通和外部沟通）使得管理过程中各个层次之间和各种力量之间的矛盾变得更加突出，从而使得整个管理过程变得极其不稳定。而相对于外部沟通而言，内部沟通具有更大的灵活性，这种灵活性使内部各类管理主体能够根据不同情况灵活地进行内部控制和调节，因此，在这种情况下，外部沟通就会变得更加关键。

二、经济管理人才是经济发展的核心

当今世界经济正处于大发展、大变革的历史时期，我国也进入了以全面建成小康社会为目标、以加快转变经济发展方式为主线、以改革开放为动力、以提高人民生活水平为中心的大调整时期。在国内外形势日趋复杂的情况下，我国发展到了必须调整好思路，抓住机遇，适应国内外形势，调整产业结构和产品结构以此来应对国际贸易出现的新变化、新特点以及改革开放中出现的新问题。而当前在我国处于社会转型期，面临许多矛盾与问题，因此，提高宏观决策稳定性与国民经济协调发展就成为摆在各级领导干部面前的又一严峻课题。

（一）领导者需要具备准确的判断力和决策能力

当前，经济形势和宏观决策具有一定的不稳定性、复杂性以及不确定性，这就要求经济管理人员必须具备一定的判断力，以及应对复杂经济形势变化的能力。尤其是针对当前存在着诸多不稳定因素的情况之下，经济管理人员必须具备敏锐的意识，时刻保持头脑清醒。领导者拥有正确的判断与处理问题的能力是决定正确决策的关键。另外，我们政府决策部门和领导干部在宏观决策中也需要具有超前意识、未雨绸缪、临危不乱、审时度势的能力。其次，善于根据实际情况准确判断经济发展形势，深度掌握信息技术和专业知识，并能够结合实际制定科学、有效、合理且符合我国当前经济发展现状的要求，有针对性地去做好相关产业经营调整工作，以确保国民经济总体平衡，从而促进我国经济的快速发展。

（二）经济管理必须建立专业人才队伍

只有具有一定经济管理知识水平的专业人才，才能胜任国家经济管理工作需要，并且要拥有良好的文化素质、综合素质和专业素质才能适应社会主义市场经济体制的需要。市场经济是社会力量相互竞争、相互融合、充分发挥市场机制并共同作用的结果，所以必须把培养具有较高文化素质

和良好道德修养、创新意识、善于协调沟通、善于管理能力和控制水平的专业化经济管理人才队伍作为一个重要任务来抓，特别是要加强社会主义市场经济理论研究和管理工作；加强企业管理人员和职业相关人员的培育工作；加强企业信息化建设工作；大力培养高素质工商管理人才；加强社会主义市场经济理论研究；不断改进宣传教育形式；进一步健全人才成长机制。

（三）经济管理队伍应该具备基本的知识、能力和素质

首先，要做到懂政治、懂法规，能够运用多种手段（如互联网手段）获取各种数据和信息。其次，要有一种良好的心态，心态不稳就容易导致决策失误或错误，这就要求管理者不但要有高度的责任感，而且要有善于发现问题、决策问题的工作能力。再次，要具有良好的职业道德，既要将强烈热情投入到工作当中，又要坚持原则，遵纪守法。另外，还要有吃苦耐劳的精神，因为工作任务比较繁重且琐碎而又充满风险，因此，要求管理者必须具备良好的身体素质和心理素质，要有战胜各种困难的勇气和能力。

三、建立健全的培养考核机制

培养高素质经济管理人才是一项系统工程，必须建立一套行之有效的培养和考核机制。在市场经济环境下，对经济管理人才要实行合理有效的激励机制、考核机制和评价机制。为了达到目标，就要采取正确的措施并加以完善和改进，而其中考核机制则是保证激励作用得以发挥和约束作用得以实现的重要手段。在市场经济下，我们应采取多种形式对经济管理人才进行有针对性的培训和考核。

（一）加强对经济管理人才的政治思想教育

思想政治工作是党的生命线。因此，加强党对于经济管理人才的政治思想教育首先要从政治上关心他们，帮助他们提高政治思想觉悟。其次，要大力加强对企业领导干部和企业中层干部的政治思想教育，引导他们树立正确的权力观、地位观和利益观，努力做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。最后，要大力加强企业中层管理干部和生产一线员工的政治思想教育，他们是企业改革与发展的重要力量，担负着企业兴旺发达和可持续发展的重任，所以做好他们管理队伍教育以及管理岗位人员的思想政治工作相当重要。

（二）加强经济管理人才的业务培训

业务培训是培养高素质经济管理人才的重要途径，要坚持以“提高工作效率”为中心，把管理的业务技能与管理手段相结合，全面提高管理技能和管理手段。将培养经济管理人才作为一项重要任务来抓，要充分利用各种培训活动来提升经济管理人才的综合素质和能力。同时要采取各种形式对参加培训人员进行业务培训：以公司为单位对参加培训人员进行考核；以企业为单位进行全员岗位技能培训；参加各类培训班进行专门学习；将学习与工作相结合；组织有一定实践经验的人员到发达地区学习；积极开展多种形式的学习交流，发展更多元化的学习方式。

（三）建立健全高素质的经济管理人才的评价机制

经济管理人才的评价机制主要包括岗位评价机制、业绩评价机制和群众评价机制。其中岗位评价机制是核心，是最基本的考核内容。岗位评价机制又分为岗位能力素质评价和岗位业

绩评价，岗位评价指的是对各级经济管理人才培养进行评价，对各级经济管理人才进行综合素质评定。其中岗位能力素质评价是指根据评价标准对各层次经济管理人才进行客观公正的测评，并根据测评结果及时对其进行调整或淘汰。

（四）采取有效措施切实提高经济管理人才的综合素质

随着经济社会的发展，各种新兴事物不断涌现，对经济管理人才的要求也越来越高。经济管理人才既要有一定的文化知识，又要有较强的实践经验和实际能力，还要有一定的决策水平和领导能力。目前，要提高经济管理人才的素质主要采取以下措施：首先坚持理论与实践相结合，即以理论学习为先导、以实践学习为基础、以理论创新为动力、以理论联系实际为原则。其次采取多种方式进行培养：如在职学习培训、学历教育和脱产进修等各种形式，以此来提高其业务素质；再次坚持组织培训与社会培训相结合，即采取各种形式积极开展各类专项业务培训相结合；最后加强对有关业务人员、管理人员等理论知识方面的培训。只有将理论知识和实际管理能力培训二者相结合，才能真正提高经济管理人才队伍的素质。

四、加强经济管理人才队伍建设

如要加强经济管理人才队伍建设，需要做到以下几方面：

第一，定期组织或邀请经济管理人才进行学习。在高校里，要建立多层次、多形式的学习制度，定期组织、邀请经济管理人才到大学进行学习。在企业里，也要建立企业发展顾问制度，定期邀请企业管理方面的专家到企业参观指导，为企业提供人才培训服务。在高校里建立经济管理人才学习小组，促进大学生学习水平得以提高。

第二，完善高层次的人才培养体。在教育方面，要积极引导企业为经济管理人才创造良好的学习环境，为他们营造良好的发展氛围。要坚持开展多种形式的业务培训，采取多种培训方式，为其创造良好的学习环境。

第三，制定高水平的人才发展计划。在新时期加大对经济管理人才队伍建设力度，将人才培养与科学研究、技术开发相结合，促进经济管理人才素质在新时代发展中不断提高。

结束语：综上所述，经济管理人才是推动经济发展的关键因素，它不仅关系到企业的发展，而且关系到国家的生存。我们必须从思想上认识到经济管理人才素质对我国经济发展、人才素质、企业生产经营、社会发展以及就业方面都有着十分重要的影响作用。因此，需要政府和相关领导人充分重视培养和挖掘经济管理方面及各专业领域的高素质专业技术型人才，这对我国经济发展带来深远意义。

参考文献：

- [1] 帖征. 经济管理人才的素质及其培养策略分析[J]. 经济研究导刊, 2015(22): 162+168.
- [2] 王德仲. 经济管理人才的素质及其培养[J]. 产业与科技论坛, 2017, 16(02): 197-198.
- [3] 崔玖峰. 信息时代提高经济管理人才素质的路径[J]. 中国管理信息化, 2016, 19(22): 50.
- [4] 刘凯. 新型经济管理人才的培养策略[J]. 中国市场, 2018(32): 177-178.