

精细化管理在国有企业党建工作中的应用

纪兆堃

神华国能宝清煤电化有限公司

[摘要]在行业竞争日益激烈的环境下,推动各个领域飞速发展的同时也迎来更加严峻的挑战,而在这一过程中国有企业党建工作的重要性越来越突出。近年来,国有企业根据新形势新要求,积极加强和改进党建工作,在发挥企业党组织的政治核心作用等方面取得了一定成效,但依然存在一些问题。国有企业的党员领导干部应高度重视党建工作,积极探索党建工作的新方法新途径,坚持党建工作与生产经营深度融合,不断提升党建工作质量,充分发挥党组织的组织力、战斗力和保障力,为国有企业提质增效、高质量发展奠定牢固根基和坚强保证。

[关键词]精细化管理;国有企业;党建应用

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.459

引言

总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调,要通过加强和完善党对国有企业的领导、加强和改进国有企业党的建设,使国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量,成为坚决贯彻执行党中央决策部署的重要力量,成为贯彻新发展理念、全面深化改革的重要力量,成为实施“走出去”战略建设等重大战略的重要力量,成为壮大综合国力、促进经济社会发展、保障和改善民生的重要力量,成为我们党赢得具有许多新的历史特点的伟大斗争胜利的重要力量。这“六种力量”既是国有企业在新时代肩负的重大责任,也为国有企业的党建创新和改革发展,指明了根本方向。

1 国有企业党建工作的重要性

1.1 增强员工思想觉悟

党建工作是国有企业的一项重要工作,对国有企业的发展有着积极作用,并且有助于增强职工的思想觉悟,提升其综合素养。党建工作的主要内容是加强党执政能力的建设,保持党的先进性,从思想、政治、作风等多个方面展开工作,强调国家政策、党章意识、责任意识等,从而使党员干部们树立正确的价值观念,更好地投入到工作当中。同时,通过党建工作,能够强化党员的创新意识,通过营造良好的工作氛围,使职工以创新形式开展工作,从而推动国有企业的创新发展。

1.2 有助于完善企业的科学决策

企业党建助力企业科学发展、科学决策。在激烈的市场竞争中,积极加强科学党建工作的落实,对相关制度进行构建,既可以强化干部队伍的活力,也可以在不断探究之中,使企业的决策更加科学,使党建工作与业务工作可以紧密结合,进一步了解党建与企业发展之间的重要联系。无论是思想认知还是行为导向,都可以结合党建的引领作用,助力企业的快速发展。通过党建政治优势的发挥,企业的工作实效性可以更强,尤其是在现代传达方式、设计之中,可以推动工作人员、领导人员、管理人员思想不断转变,对各项工作进行全面落实和执行,可以真正地、科学性的角度,考虑党建与业务之间的重要关联。

2 国有企业党建工作现存的问题

2.1 政治建设不断加强

始终把政治理论学习作为提升党员干部队伍素质的重要任务抓紧抓实。一是注重理论学习。大部分国有企业能把学习贯彻总书记新时代中国特色社会主义思想作为重要政治任务,推动党的创新理论进企业、进车间、进队站、进班

组。近几年,通过扎实开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育,切实提高了党员领导干部的政治能力和理论素养。二是注重形式创新。各级党组织除了以党委理论学习中心组、三会一课、两学一做、自学等形式加强学习外,还坚持政治学习与业务学习、书本学习与基层调研、领学授课与讨论交流、专题教育与现场教学相结合,确保学习教育形式新、效果好。

2.2 方式方法尚须改进

当前,一些国有企业基层党组织的工作方法“旧版式”“老套路”“花架子”。如党员培训教育大多采用课堂灌输式讲授,研讨交流方式较少,运用“接地气”“冒热气”的新形式更少。又如,党内民主生活“你好我好、大家好”,难以起到真正实效。加强意识形态、政治思想工作,也局限于开会传达、做台账,缺乏定量化、标准化、信息化的创新手段,党建工作的科学化水平有待提升。

3 国有企业党建工作精细化管理对策

3.1 转变管理观念,确立以高质量党建推进高质量经营的工作格局

国企各级党组织必须认清形势,充分认识到党建工作对企业发展的重要性,在国企改革发展中转变观念,将党建工作作为企业发展和管理水平提升的紧要工作,放在突出位置,确立以高质量党建推进企业高质量发展的工作格局。首先,要摆正党建工作的位置,重视国企党的各项建设,国企党组织要全力与各业务部门的工作高度融通,通过各种方式达成信息畅通,做到劲往一处使,以此确保党的各项政策在国企经营实践中得到有效落实;另一方面,要抓好职能落实,党组织要起到政治引领作用,构建企业与员工和谐发展的工作氛围,维护国企发展的健康环境,推进企业各项工作正向同步有序运转。

3.2 建立健全相关规章制度

九层之台,起于垒土。制度建设是最具根本性、全局性、稳定性、长期性的建设,能否建立健全科学规范的规章制度,是抓好党建工作的基础。结合实践提高制度建设的科学化、实用性水平,可以说是提升国有企业党建工作质量的重要保证。要紧紧围绕中央有关基层党组织制度建设要求和企业实际,不断健全完善党员发展、组织生活、教育管理、谈心谈话、民主评议、联系服务职工群众等制度。在建立健全各项制度过程中,要注重制度的实效性,坚持把过程管理和考核问责作为制度建设的重中之重。同时,要对现有制度定期进行综合评审,对卓有成效的制度持续贯彻执行,对实

施中作用联系实际不突出、实践作用不到位的制度及时进行补充完善,对需要进一步细化的及早制定具体实施细则,对已经过时的要结合实际进行更新或者停用。

3.3综合提升,深化教育培训

要对国有企业党建工作人员的培训需求进行充分调研,要突出针对性,尤其是要根据不同行业、不同岗位、不同车间的党建工作人员进行不同的业务培训,不能用一本教科书教授所有人员。一方面突出理论培训。加强对党建工作人员的政治历练和思想淬炼,注重提高党性修养,扎实开展政策培训,深化理论学习。坚持理论联系实际,定期组织各区域、各行业党建工作人员交流分享心得。另一方面突出综合培训。发挥行业管理部门优势,邀请行业管理部门结合当地产业特点和分管行业情况,开展相关业务知识培训,如邀请工委开展党务知识培训,激发党建工作人员探索指导企业开展党建工作的主动性,提升其能力水平。

3.4强作为,突出组织建设,增强高质量发展生机活力

全面贯彻新时代党的组织路线,以提升组织力为重点,加强组织体系建设。坚持党建工作服务生产经营不偏离,持续深入推进党建生产一体化建设,充分发挥党委领导作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,把作用发挥作为考核党支部和党员的主要依据,以企业改革发展成果检验党组织和党员的战斗力。牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向,严格落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》《中国共产党支部工作条例(试行)》,按照企业机构改革工作需要,科学合理设置、调整基层党支部,根据党员人数和分布情况,成立党支部,严格按程序进行换届选举。选优配强高素质的党务工作人员,规范落实“三会一课”、民主评议等组织生活制度。还要创新活动载体,积极开展形式多样的主题活动,增强党组织的凝聚力和向心力。积极搭建作用发挥平台,广泛开展党员示范岗、突击队、攻关组、责任区建设,切实把党支部建成团结职工的核心、教育党员的学校、攻坚克难的战斗堡垒。严把党员入口关,确保将业务骨干纳入党员队伍。持续跟踪完善党员业绩档案,稳妥处置不合格党员。保障党建工作经费,积极争取以工资总额1%的比例,计提党建经费,落实党建经费预算、管理和使用制度;严格按比例收缴党费,专人专户管理,按要求使用党费,定期进行公开,接受全体党员监督。

3.5创新战略方针

在国有企业党建工作中,应创新党建战略方针,发挥其指引作用,促使党建工作的顺利开展。首先,国有企业应明确党建重心,提高对基层党建工作的重视,党建工作首先在基层开展,应该加强基层服务型党组织建设,把握其建设标准、工作重心,做好党员服务以及群众服务工作,才能够提高党建工作成效。其次,重视党建文化管理,提升国有企业的文化软实力,充分发挥党建文化的作用,推动国有企业的转型升级。国有企业文化氛围能够在一定程度上反映出党建工作水平,通常情况下,文化氛围较好的企业更能够体现出对党的政策以及纲领精神的重视。国有企业文化也是党组织深化落实国家政策纲领的主阵地,想要提升党建工作水平,就需要重视党建工作,在国有企业文化体系的构建中,有效渗入党建工作理念,使国有企业职员能够正确、全面地

认识党建工作。同时,还应该加大宣传,强化对党建文化的认识,从而促进党建工作高质量开展。

3.6坚持务实创新原则

一是必须坚持务实创新的工作方法;既要按照上级党委要求,用心做好符合企业改革发展实际的党建工作,又要积极探索和推动党建创新工作的有效途径,精心探索一套运行规范、务实管用的党建工作方法,进一步提升企业党建工作质量。二是要把党性教育放在思想政治建设的首要位置,要区分不同层次、不同对象,在针对性、实效性上下功夫。如党员学习培训,要改变传统方式,创新采用“微党课”“音乐党课”“研讨式党课”等灵活多样的形式方法,用故事讲党课、用党课讲政治、唤初心讲使命,增强吸引力、引发共鸣感。

3.7活跃发展思维,发展党建工作模式

为了更好地提升国有企业的党建工作水平,积极从工作模式创新的角度出发,强化企业发展水平,可以使整体工作的推进取得事半功倍的效果。首先,要积极加强现代党建工作理念的落实,将国有企业生产经营活动与思想政治工作创新进行紧密结合,带领广大党员领导干部参与专业知识的学习和党建知识的学习。通过理论武装,优化综合素质。其次,要重点发挥党组织的教育引导作用,优化党员干部的归属感。在党建工作中,优化党员干部和职工的工作积极性。再次,要利用现代信息设备,完善工作创新程度。比如,线上、线下学习进行紧密结合,进一步对领导干部、党员职工的学习过程进行全面监测,优化学习结果。比如,在学习强国等相关平台中,让领导干部党员等进行学习,加强考评基础的健全,这样可以在党委统一领导之下,优化部门牵头作用,使各个部门可以加强职责的履行,对人才创新管理机制进行全面考核。最后,要更加精准地对国有企业自身的党风廉政建设成效进行全面优化,以党建工作信息化发展为载体,在微信公众号、抖音等相关平台发布相关的党建内容。在相互促进、相互引领之中,进一步对国有企业的健康发展进行全面的支撑,这样既可以发挥新媒体应用的优势,也可以拓展国有企业党建工作的渠道,对于党建工作质量的全面提升以及工作效率的优化都具有十分重要的积极影响。

结语

精细化管理在企业党建思政教育工作中的应用具有较高的优越性,这样科学性更强的管理模式在目前被越来越多的企业所采用。因为精细化管理的应用范围越来越广泛,使得精细化管理在企业的日常工作中以及党建工作过程中都占据着重要的地位。企业要想实现长期健康发展,就必须要做好党建思想政治教育工作。另外,企业必须要明确自身进行党建工作的目标,有效采用精细化的理念对企业的党建工作进行管理,从而能够有效提升企业内部的凝聚力,让精细化管理的作用充分的发挥到企业的各项细节工作当中,促进企业的健康发展。

参考文献

- [1]朱化凤.试析国企基层党建工作存在的问题及原因[J].老字号品牌营销,2020(1):121-122.
- [2]张枫.国有企业基层党建工作存在问题及对策研究[J].现代国企研究,2018(8):276-277.