

加强和改进企业精神文明创建活动的研究

虞珩楹

慈溪市建设项目管理有限公司

[摘要] 要持续提高企业核心竞争力必须加强企业的精神文明建设, 而企业的精神文明建设的重要组成部分就是党建工作。企业要将精神文明建设和物质文明、政治文明建设紧密融合, 锐意进取、务实创新, 促使全体员工的整体素质不断提高, 推进企业发展呈现新面貌, 实现新突破。

[关键词] 党建工作; 精神文明建设; 企业管理

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.716

一、企业党建和精神文明建设现状

随着现代化发展速度的不断提升, 以及网络技术的不断发展, 人们的精神与认知得到了最大程度的解放。在现代化企业中, 部分工作人员对党建工作和精神文明建设缺乏足够的认识和了解, 认为党建工作与基层人员和实际工作无关, 将党建工作与实际的企业生产与经营分隔开, 即便开展党建和精神文明建设也不会对企业的发展和效益产生影响, 对党建和精神文明建设工作愈发忽视。如在部分通信企业中, 员工对企业缺乏归属感, 并且对党建工作缺乏相应的了解, 在日常工作中, 忽视对企业精神文明和企业文化的学习, 导致在长期工作中无明显的提升和发展。在企业内部同样存在党建和精神文明建设相关制度缺乏的情况, 一方面缺乏对党建工作人员的培训与考核, 使其整体能力无法得到明显提升; 另一方面, 在对党建和精神文明建设工作进行评估时, 评估体系与实际的工作情况不足, 无法反映出企业党建工作效果, 导致党建工作落实和推进效率较低。企业在选择党建和精神文明建设相关活动的载体时, 往往选择的载体和内容与实际的党建工作思想不符, 影响整体工作执行效果, 职工无法在活动中感受到党建和精神文明建设的熏陶, 进而难以提升活动的实际作用效果。

二、提升党建和精神文明建设的对策

(一) 加强对精神文明建设的认知

在实际的精神文明建设中, 为提升其对企业的影响, 促进企业向正确方向发展。一方面, 基层党组织人员应加强对职工的精神文明建设, 加深企业职工对党建工作的认识, 了解精神文明建设工作在职工个人素质提升与发展等方面的优势, 降低职工对党建和精神文明建设的排斥心理。党建人员在宣传和讲解时, 应通过恰当的方式进行, 避免影响职工正常工作。使用简单且有趣的语言和宣传方式, 提高职工在接受效果, 进一步完善党建工作效果, 促进企业精神文明建设的不断强化与提升。如在午休结束后, 围绕精神文明建设构建相应活动, 创建学习型企业。举办知识竞猜、党建故事分享等活动, 增加职工对党建了解的同时, 使职工快速清醒, 提高下午工作效率。另一方面, 企业应为精神文明建设工作提供一定的助力, 在日常的工作中, 辅助思想道德建设, 提高职工的爱国思想和集体主义思想, 不断提升职工的思想道德文化水平, 为精神文明建设的推进和落实提供良好的环境。如设立文化墙和宣传板, 使用图文并茂的方式对精神文明进行宣传, 创建良好的文化氛围。

(二) 完善精神文明建设管理制度

目前在企业中缺乏精神文明建设相关的管理制度, 导致党建工作在企业中的执行和推进效果不理想。因此, 在制定相关管理制度的过程中, 首先, 应结合企业的实际运营情况和党支部工作计划等制定相应的工作要求。对每一阶段的党建工作完成内容及情况作出相应的规定, 为党建工作人员提供标准化目标, 提高精神文明建设的效率。其次, 制定工作制度, 对党建工作的方式进行调整, 使其以更加规律且有规则的方式进行, 避免党建工作过程中产生无章可循的问题, 在规则的作用下, 深化精神文明建设的影响, 使党员的工作更加规律且高效, 使职工在标准化党建工作流程的作用下, 提高自身的精神文明水平。在公司规章制度的基础上, 增加党建精神文明建设

工作内容, 如以习近平中国特色社会主义思想为指导, 深入学习党的十九大精神, 结合企业实际情况, 提高在通信市场上的竞争力。最后, 制定奖惩机制。在企业的精神文明建设过程中, 应结合实际情况制定相应的奖惩制度。如在全面贯彻党的十九大精神, 建设党建精神文明的过程中, 对不团结、低素质的员工进行惩罚; 对爱祖国、爱科学、积极学习的知识型职工进行奖励, 提高员工福利待遇等, 激发职工学习积极性。

(三) 强化对党支部及政工干部的培养

加强对党的十九大精神的落实, 提高对党支部及政工干部的管理和培养, 将正风肃纪融入精神融入到实际的工作中, 提高党政部门工作人员的基本素养。首先, 应明确党建和精神文明建设目标, 以目标为导向, 强化对政治理论文化的学习。加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习和研究, 树立新的奋斗目标, 团结企业职工, 不断为促进企业提升而努力。其次, 树立党员示范岗位, 使优秀党员干部为其他人员起到良好的带头作用, 不断完善整体的工作效果。通过“头雁效应”带动全员不断努力提升, 从而促进企业精神文明建设工作效果的不断提升。最后, 加强新知识和新内容的学习和了解, 现代化社会发展速度非常快, 党建工作需要随着社会的发展不断提升, 将核心思想与现代化社会现象进行融合, 使党建工作焕发出新的生命力, 提高企业对新型精神文明建设内容的接受效果不断提升。通过多渠道来加强对现代化社会的了解, 使党建工作更加年轻化、积极化, 使党员干部的精神思想不断提升和进步。如在企业内部创建“创建知识型企业, 提高基层干部素质水平”的活动, 树立终身学习的理念, 以党支部和政工人员为主, 带领全公司职工进行党建学习, 通过会议和活动的开展, 提高对党建精神文明建设的认同。

(四) 科学选择精神文明建设活动载体

在进行精神文明建设的活动中, 为提高党建工作的实际效果, 应结合恰当的活动提高实际的宣传效果, 强化对职工的教育和影响, 提高职工的思想道德水平。选择恰当的活动, 提高职工的参与积极性和主动性。将长期活动和短期活动进行有效结合, 提高职工的实际参与效果, 潜移默化提高职工道德素养。如设置“公筷活动”“光盘行动”“文明健康生活”等相关活动, 通过调整日常行为来提高职工素养, 该类型活动容易做到, 并且对员工有切实的好处, 易于坚持。制定短期的活动, 如“公共交通活动”, 鼓励职工在一段时间内只乘坐公共交通工具, 树立环保理念, 职工坚持时间越长, 为其提供越丰富的奖励, 充分提高职工的参与积极性, 使职工在活动中, 不仅提升个人素养, 同时提高对企业的归属感。

三、结束语

综上所述, 企业想要提升党建和精神文明建设工作效果, 应加强党建工作人员的个人素养, 同时提高其执行力, 加强对职工的宣传教育, 使企业得到共同发展和提升, 使企业的市场竞争力得到强化。

参考文献:

[1] 李晓霖, 王金平. 新时期国有企业党建工作与精神文明建设的融合路径研究[J]. 湖南邮电职业技术学院学报, 2019, 18(04): 82-84.