

# 新形势下国有企业党建工作现状探究

刘浩然

郑州煤炭工业(集团)恒泰灾害治理有限公司

**[摘要]**随着我国经济的快速发展,企业的建设也在加快。国企党建是新时期国企改革发展的重点任务。国有企业加强党建工作,不仅是巩固和强化党对国有企业的领导的必需,也是新形势下党必须遵循的发展原则。另一方面,在经济全球化影响不断增加、信息技术不断发展的今天,人们的思想意识愈发走向自主化、个性化和复杂化,国有企业改革的推进往往导致很多新情况、新问题、新矛盾出现,无形中也为国有企业党建工作带来一定的问题,相关工作人员需要给予党建足够的重视。

**[关键词]**国有企业;党建工作;现状

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.1073

## 引言

随着中国特色社会主义进入新时期,我们党必须有新的目标,新的举措。国有企业作为党执政兴国的重要支柱和主力军,为国家经济社会发展做出了重要贡献。作为国有企业管理的重要组成部分,国有企业党建能够为国有企业的改革发展稳定提供强有力的思想保证、政治保障和组织保障。当前新时代下,国有企业在党建工作实践中,不忘初心,牢记使命,扎实开展党建工作,已然取得了一些良好成效。但由于相关因素的制约,国有企业建设中存在着党的组织建设薄弱,政治意识不强,党的责任制落实不到位,针对这些问题,只有转变观念,加强思想认识,明确新时期国有企业党建工作的新使命,努力提高党组织建设质量,落实有关责任制,不断加大党建工作创新力度,才会保证国有企业健康稳定发展,为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出贡献。

## 一、新形势下国有企业做好党建工作的意义

### (一) 符合企业发展的需要

国企做好党建工作符合新形势发展的需要,也是提高企业发展质量的重要策略。随着改革的进行,我国也处于经济转型的重要时期,各个行业面临的市场竞争愈加激烈,市场环境转变也非常快,为了更好地发展,企业必须提高自己的运营及管理水平。在国企内部管理中,党支部是非常重要的组成部分,其对于企业管理、经营都非常重要,能够帮助企业及时地进行思想的更新,根据当前市场发展的需要,进行规划的完善,在企业文化建设、企业发展方面的作用是不可或缺的,

### (二) 能够将员工的积极性调动起来

国企做好党建工作能够提高党本身的战斗力和凝聚力,将党红色引擎的作用发挥出来,只有做好党建工作,企业才能够更好地凝聚在一起,带动其他员工形成一个整体。党建工作开展能够将各个部门和不同岗位的员工更好地衔接在一起,对企业建设和社会进步有着重要意义。并且,对于国企而言,党组织是领导和普通员工之间沟通的重要桥梁,通过党建工作能够更好地推广党的政策和方针,也能够及时地反馈企业的基层信息,对于员工工作积极性提高有着重要作用。

### (三) 能够帮助企业发展得更加规范

国有企业党建工作的开展,能够帮助其严格根据党规定的相关路线开展各项活动,党组织能够连接企业的领导和基层员工,新形势下,企业面临的思想挑战比较严峻,国企想要更好的发展,必须抵制各种不良文化,党建工作的开展能够帮助员工树立正确的思想,这对国企长远发展非常重要。

## 二、国有企业党建工作的内容

虽然我国学术界对于国有企业党建工作的内容一直没有明

确的定义,但是从大体上来讲,国有企业党建工作主要包括党的文化、党的思想、党的作风、党的制度、党组织以及党风廉政建设等方面的内容。由此可见,国有企业的党建工作的工作重心也会因企业认知的不同而有所差异。但是,不管国有企业党建工作的形式再多种多样,也需要在我国政府和党的政策方针下完成。通常情况下,国有企业的党建工作是由党委领导来组织完成,在实际的组织过程中,需要结合国有企业内部管理的工作目标,完善党建工作的工作重点。另外,国有企业党建工作是我国党建工作的重要工作内容,在实际的工作过程中,国有企业需要将我国特色社会主义理论作为党建工作的中心思想,进而通过应用党建理论来促进国有企业经济的发展。国有企业的党建工作从工作目标上来讲,主要有以下几个方面:一是坚持党的领导不动摇,在实际的党建工作中注意落实党的方针政策,进而保持国有企业党建工作的先进性;二是国有企业要注意分析新时期下的企业发展需求,从而完善企业的党建队伍,为实际的党建工作奠定坚实的基础;三是国有企业要结合企业自身的经营目标和现阶段发展的实际情况,不断完善企业党建工作的约束机制,进而保证党建工作开展的规范性和有序性。

## 三、国有企业党建工作现状

### (一) 党建活动单一

国企由于侧重于经济效益与社会效益的把控,因此对党建活动的组织方式与内容的关注度不断下降,现阶段企业内部党建活动方式较为传统,难以真正调动党员参与的积极性,甚至在一些企业,党建活动直接沦为形式化内容,就是按照上面的要求拿已经打印好的文件读一读,或者看看有教育意义的影片等,总的来看其内容缺乏创新、没有明显的特色与优势,难以吸引员工目光。长此以往,部分基层党员不仅不愿意参加党建活动,甚至还会产生厌恶情绪,不仅会影响党员自身能力水平的提升,更会使得整个企业的内部的组织生活相对涣散,没有较强的凝聚力,如果团队没有凝聚力,怎么高效、统一再创佳绩,对员工个人与企业自身的发展都是无益的。

### (二) 新媒体的技术系统不成熟

在党的建设工作中,对于一些技术的运用尚不成熟也不熟练,管理方法上也存在不足之处。首先的问题就是,党组织建设过程中覆盖面不大,不同的组织之间不能够及时交流,也因此导致相应的资源不能够充分地得到交流与分享,所以党建工作需要建立起一个完整的多媒体系统。其次,创新性不足。相同的教育方式面对不同的基层组织效果肯定无法达到统一,考虑不成的基层组织,设计出不同的方式来推广,保证用户的选择性越多。再然后,见得精神上没有得到限制,制度不足以完善,信息的捕获过于延迟。最后就是不能够足够地对信

息进行控制，对网络的监督力度没有达到，导致了一些舆论的扩散。

### （三）国有企业党建工作缺乏群众基础。

目前国有企业党建工作通常都是开会读报，没有群众基础。部分党建领导认为员工的正常利益诉求是其发泄情绪的一种方式，而并未对其进行认真对待，因此党建工作严重脱离了群众，缺乏群众基础，得不到群众的支持和认同，进而无法发挥党建工作应该发挥的功效。甚至还有一些党建工作的领导缺乏相关经验和专业知识，因此其对企业发展过程中遇到的问题无法发挥党员作用，更无法支撑企业内部的党建工作。

## 四、国有企业党建工作的创新

### （一）加强企业的思想意识

企业整体的思想意识是国有企业党建工作的基础，因此，我国国有企业在创新党建工作时，还需要加强企业的思想意识，提高企业员工的思想觉悟，深化党建工作的效益，促进企业的发展。为此，首先，国有企业要加强对党建工作的重视和投入，企业领导要加强引导，带领员工学习党的精神，分析党的思想方针，从而提高党建工作的政策措施的落实水平；其次，国有企业要重视企业员工的思想建设，加强宣传，提高员工的思想先进性，完善党建工作；最后，国有企业要将党建工作和企业的核心工作结合起来，增强企业的凝聚力，加快企业的发展进程。

### （二）健全党建工作机制

健全党建工作机制对于国企党建工作开展水平的提升具有重要意义，首先，国有企业需要对国企职工参与机制予以完善，在国企治理体系的发展变革中，民主化、多元化已经成为必然趋势，只有对企业职工创造性、积极性予以积极调动，才能为国有企业未来平稳发展奠定基础；其次，国有企业需要对党代表发挥作用机制予以完善，一方面，应对党代表权利保障机制进行全面落实，保证党代表建议权、选举权，另一方面，需要确保党代表工作可以接受群众监督，应为企业职工构建多元监督渠道，保证党代表可以切实深入基层。

### （三）责权分明

国有企业党建工作要做到责权分明，制定完善的监督机制，订立奖惩制度，用制度来约束权力，在企业的党组织应该明确党员干部的职责，为此有必要制定问责体制，在这样全面、完整的规章制度和问责体制下才有可能使国有企业的党组织在党建工作中做到公平合理。党员干部是企业党建工作得以开展的根本，但个别党员干部自身不过硬，工作态度不认真，工作作风懒散，这样的党员干部是不可能做好企业的党建工作，更加起不到在工作中带头、在竞争中提出指导意见的作用。针对这样的问题，企业的党组织有必要在企业内订立一套完善的党员干部考察系统，在系统内制定严格的奖惩机制，让党员干部在制度的监督下克服懒散的工作态度，提升对工作的热忱。只有让党员干部积极展开企业的党建工作，才能企业的党建工作做到实处，做出效果。

### （四）加强企业的网络党建

随着时代的不断发展，国有企业在开展党建工作的过程中，应该将创新性的思路融入其中，以此来促进国有企业党建工作的创新发展。首先，要加强企业的网络党建，充分地利用当下先进的网络信息技术和手段，构建完善的网络教育信息平

台，引导和组织企业的党员在网络教育信息平台上学习各种相关的理论知识、了解党的各项方针政策、关注时事政治，以此来营造出良好的学习氛围和学习风气。其次，还可以利用各种先进的网络信息技术手段，来为纪律部监督宣传工作提供强大的助力。与此同时，还可以对提升党建工作科技化水平的举措和途径开展积极的探索。最后，国有企业要树立起良好的创新意识，结合当今时代的发展趋势来创新国有企业党建工作的途径。

### （五）把握政治方向

通过严肃企业党内政治生活的主要策略，可以让政治方向得以把握，进而提升国企党组织工作人员以及其他企业、领导的思想认识水平。在具体工作中，需要对马克思主义指导思想予以全面坚持，对中国特色社会主义理论体系学习培训活动、系列重要讲话学习活动予以积极开展，为人员政治思想意识水平提升提供途径。与此同时，需要强化国企人员的四个意识，为党中央各项决策部署的全面落实奠定基础。

### （六）重视制度的创新

在国企中，政工部门是非常重要的部分，其对国企的长远发展有着重要作用。所以，国企必须重视政工部门制度的完善和创新，根据当前社会发展和企业发展的需要，进行管理制度的完善。并且，企业还必须重视奖惩制度的完善，对于那些表现比较好的工作人员，可以给予精神和物质方面的奖励，对于那些表现比较差的员工，则需要进行惩处，这样也能够提高党务工作人员的工作积极性和责任心，确保党建工作能够严格根据相关的标准开展工作。管理部门也应该根据企业发展的需要来做好政工人员的管理，考虑到政工人员本身的利益，只有这样国企才能够提高党建工作的质量，企业才能够获得更好的发展。

随着时代的高速发展，在新的历史条件下，国有企业的党建工作也要跟着时代的步伐不断创新的，这样，才能促进国家的发展。国有企业中在党建工作中，要把以人为本的思想、科学的发展观用于改革，不断创新的方面，提高党建工作的创新性，积极探索在新形势下的党建工作的新方法与新途径，通过自身发展推进企业健康发展。

## 参考文献：

- [1]刘玉峰.国有企业党建工作现状浅析.基层建设,2019(8).
- [2]柳旺宏.新时期国有企业党建工作创新路径分析.智库时代,2019(14).
- [3]宋涛.国有企业党建工作现状浅析.中国电业:2019(17).
- [4]张得全.新形势下国有企业党建工作思考.当代电力文化:2019(20).
- [5]张会利.新常态下企业党建思想政治工作的加强与创新.现代营销:经营版,2019(8).
- [6]宋成文.新时期深化国有企业党建工作研究.中小企业管理与科技(中旬刊),2019(05).

作者简介:刘浩然(1991.02-),男,汉族,河南新密,大学本科,研究方向:党建。