

电力党建工作如何推动精神文明建设

杨军箭 张向阳

国网河南省电力公司杞县供电公司 河南 杞县 475200

[摘要]加强企业党建能力建设是筑牢企业“根”和“魂”的重要保证,是企业不断发展壮大的动力源泉。新时代,提升企业党建能力必须与时俱进,不断适应民族伟大复兴新任务、企业发展壮大新需求以及职工队伍要求新变化,推动党建工作与企业发展、服务职工等管理工作实现全面融合。

[关键词]党建工作;精神文明建设

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.1267

引言

加强和改进党的领导,是中国特色现代企业制度的本质要求和显著特征,是企业的特殊政治资源,也是企业核心竞争力的有机组成部分。加强企业党建队伍建设,对有效开展党建工作、实现党建与业务融合、确保企业沿着正确的方向前进、打响企业品牌、实现高质量发展具有重要意义。但当前一些企业还存在党建队伍兼职人员过多、职责设置不够合理、教育培训针对性不够等问题,笔者认为,需要有针对性地进行解决。

1、企业党建队伍存在的不足

企业党建工作需要一支高素质的党建队伍来落实,然而在实践中这支队伍还存在一些不足的地方。一是兼职人员较多、业务人员参与不够。一些企业党建工作只有领导和少数工作人员是专职人员,很多的党建工作是由其他业务人员兼职担任,兼职人员在党建工作上投入的时间和精力有限,造成一些党建工作无法深入地展开。二是教育培训不够精确。党建工作的开展需要既懂业务,又懂党建工作的人员来组织开展,这对党建工作人员提出了很高的要求。但是,一些企业在教育培训中,理论学习的内容占比过高,对实际开展党建工作的培训占比太少,不利于党建工作人员实践能力的提高。还有的企业缺乏对教育需求的调研,因此,教育内容与企业党建工作的实际有偏差,不能起到精准指导各企业、各部门工作的作用。

2、加强党建工作精神文明建设的有效策略

2.1综合提升,深化理论学习

要对企业党建工作人员的培训需求进行充分调研,要突出针对性,尤其是要根据不同行业、不同岗位、不同车间的党建工作人员进行不同的业务培训,不能用一本教科书教授所有人员。一方面突出理论培训。加强对党建工作人员的政治历练和思想淬炼,注重提高党性修养,扎实开展政策培训,深化理论学习。坚持理论联系实际,定期组织各区域、各行业党建工作人员交流分享心得。另一方面突出综合培训。发挥行业管理部门优势,邀请行业管理部门结合当地产业特点和分管行业情况,开展相关业务知识培训,如邀请工委开展党务知识培训,激发党建工作人员探索指导企业开展党建工作的主动性,提升其能力水平。

2.2有效的提高政治领导能力

一是创新企业思政工作形式。不断加强创新企业思想政治工作形式,关键是,突出政党文化的引领作用。通过理论学习、专题讲座等形式将优秀的政党文化与企业党建和生产经营有机结合,引领职工队伍不断提升政治觉悟和思想水平。与此同时,丰富思政工作的方式方法。一方面,紧跟党中央最新决策部署,紧盯职工群众关心的热点、难点问题,把思想政治工作同当地特色资源相结合、同企业文化相融合,不断丰富思想政治工作的内容。另一方面,充分利用科技化手段,结合网络等宣传平台,创新思想政治工作宣传形式,充分调动职工的积极性和参与性,在创新活动形式中加强职工的思想政治建设。二是提升企业党内政治生活质量。一是改进企业党内政治生活理念思路。企业党组织开展党内政治生活应紧紧围绕职工群众关注的热点和重点,组织党员队伍走出企业,走上社会,引导广大党员在服务社会中领会自身的价值和责任。二是创新企业党内政治生活方式方法。企业党组织要以建党百年为重要契机,结合社会现实开展党内政治生活,通过典型示范、案例说法、精神引领等多种形式创新党内政治生活。企业党组织还要积极运用网络媒体,充分挖掘网络媒体信息承载量高、传播速度快的独特优势,积极推动党内政治生活信息化、网络化。三是完善企业党内政治生活管理体制。企业党组织要健全党的组织生活管理制度体系,制定符合企业发展实际的组织生活考核标准,推动企业组织生活常态化、科学化、规范化,从而提高企业党内政治生活质量。

2.3提高党建工作服务企业生产能力

推动企业党建工作与中心工作的融合发展。企业党组织既要紧密结合企业发展形势以及企业规模大小、经济效益、人员构成等现状来确定党建工作思路,使党建工作有针对性的服务企业生产大局,又要通过创新活动形式、搭建对话平台等方式打破企业党建工作与生产经营的沟通壁垒,推动两者的有效互动,实现两者的协调融合。发挥模范党员在服务企业中心工作中的典型示范作用。企业党组织可以组建经验丰富的党员队伍,通过生产竞赛、交流学习、师徒结对等方式发挥党员队伍对企业生产经营的带头示范作用。

2.4创建企业党建文化的发展模式

创建企业党建文化的发展模式是企业党建与企业文化的创新系统构建的内在要求。企业党建与企业文化的创新工作

要求企业突破传统，创建独具特色的模式。一是党建文化的发展模式体现在企业特色方面。党建文化的发展模式，要求企业党建与企业文化的创新工作需要以企业的状况为依据，结合企业的状况开展状况。通过党建文化的发展模式，可以让创新工作体现出企业的特色，从而让创新工作更好为企业服务。二是在内容上，党建文化的发展模式体现在党建和企业文化的深度融合方面。一方面，传统的党建活动注重会议精神之间的简单传达。而在信息时代的影响下，党组织召开的会议讲话内容通过学习强国APP、新闻网页、微信、微博等载体，在短时间内即可传递到每个人的心中。在这一背景下，党建工作不再是传统的简单传达，而是需要更多的思考与反思。在思考与反思的过程中，人们可以把企业发展的内容、个人发展的前景与党组织召开的会议相融合，从而不断地实现新发展。另一方面，传统的企业文化忽视与党建的融合，甚至忽视党建活动的开展。而离开党建工作，讲企业文化是片面的。因此，企业党建与企业文化的创新工作，需要在内容上把握党建文化发展模式，处理好两者的关系。

2.5 结合企业职工的需求为导向

企业党建与企业文化的创新系统构建，不能忽视企业职工的诉求，企业需要了解职工的需求，并以需求为导向。一是结合企业职工的具体工作内容。传统的党建与企业文化没有结合企业职工的具体工作内容，从而导致党建与企业文化的创新工作未能为企业职工更好地服务。二是了解企业职工在工作中遇到的难题。传统的党建与企业文化创新工作未能结合企业职工在难题，从而导致党建和企业文化创新工作没有体现出职工的需要。三是探索企业职工喜欢的内容。传统的党建与企业文化创新工作更多的是为企业发展服务，而忽视了其为职工发展服务的职能，没有从企业职工喜欢的方式、方法等方面入手。我们可以发现，企业党建与企业文化的功能有一些共同特征，其都具有育人性、服务性、方向性。共同特征的存在，使得企业在开展党建与文化创新工作时，必须把党建与文化作为整体系统来看待。企业面对发展新环境，必须从开展党建与文化创新工作上下功夫。

2.6 建立完善的管理制度

面对严峻的市场环境和企业艰巨的改革发展任务，要始终坚持把党建工作与生产经营管理一体化同步推进，探索出一整套党建工作融入生产经营管理并有效发挥作用的途径和方法。建立督导考核组织体系，深化党组织的内部管理体系，并制定相关的考核机制，可以对考核的细节进行分析，提高考核的标准，并且要始终坚持对考核内容和各领域工作的深度融合，满足考核机制的内容标准，并使其成为企业管理体系的一个重要组成部分，规范工作流程。把工程项目按工程量大小和难易程度划分类别，将项目的成本控制以及党建工作同步推进等作为督导考核的主要内容，利用多样化的管理制度，有效推动项目的发展，从而促进党建工作与生产经营深度融合。

2.7 树立新理念与新思维

一要把握新时代企业党建创新的历史规律和发展特点，结合不同企业的行业特点，探索党建工作新思维，不断解决新问题，聚焦国企高质量发展，从思想上高度重视基层党组织建设及其党建工作创新开展。在形式上不断丰富党建工作的新载体新手段，在制度上创新健全党建工作制度体系。二要以创新的理念视野，探索党建创新工作思路和实现方法。找准党建工作融入中心工作的切入点和结合点，切实把党的领导有效融入企业改革发展全过程，把党建创新元素体现在生产经营管理各方面，切实落到实处，从目标定位、价值贡献上体现党建创新的优势和作用，形成新时代企业的党建工作新模式、新载体和新成果。三要创建企业党建的创新发展新格局。努力探索“创新创效、抓党建促生产”的党建工作新亮点，不断把企业发展重点、增产增效难点、生产经营弱点等作为党建工作新空间，推动国企党建与生产经营深度融合、同频共振，实现党建工作与生产经营同谋划、同部署、同落实、同考核，开创新时代企业党建创新与高质量发展“同心同向”新格局^[1]。

2.8 增强创新意识，提高创新能力

一是要与时俱进、增强创新意识、提高创新能力，不断创新探索契合新时代要求、特点的有效方法和途径。在加大党建投入、完善硬件的基础上，运用新科技、采用多样化手段，使企业党建创新工作充满生气活力和新时代特征。二是要拓展企业党建形式，通过建立党建网站、开发手机App、党员教育微信群、支部工作公众号、H5小视频等多样化手段，加强“三会一课”实时管理、党员学习记录查询、党建项目过程管控，从而有效规范党组织生活流程，活跃党内政治生活氛围^[2]。

结束语

总之，企业是国民经济的中坚力量，掌握着国民经济的关键领域。企业的发展关乎公有制主体地位的巩固，关乎我国社会主义制度，关乎我们经济社会的全面发展。在新时代，要实现做强、做优、做大企业，必须坚持党的领导，加强党的建设工作。新时代加强企业党建工作有利于巩固我党的执政基础的重要方面，保障我国企业高质量发展。只有加强企业党建工作，才能保证企业全民所有的根本属性，提高企业员工的担当意识，真正发挥企业基层党支部战斗堡垒作用，促进企业改革发展行稳致远，提高企业的核心竞争力，推动建立中国特色现代企业制度^[3]。

参考文献

- [1] 杨扬. 电力党建工作如何推动精神文明建设[J]. 引文版: 工程技术, 2016, 000(006): P. 223-223.
- [2] 尹树民. 如何做好电力企业党建和精神文明建设[J]. 企业改革与管理, 2014(12X): 1.
- [3] 曹卫东. 做好电力企业党建和精神文明建设的途径探析[J]. 现代国企研究, 2018, 148(22): 265.