

企业加强党建和精神文明建设工作对策

岑晶晶

慈溪市委宣传部

[摘要] 如今时代不断发展,党的十九大以来,党建和精神文明建设工作越发受到重视,在企业的发展过程中,不断强化党建工作的指导和促进作用。本文就企业加强党建和精神文明建设的对策进行探究,希望可以为广大相关行业工作者提供参考。

[关键词] 企业管理; 党建; 精神文明建设

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.714

企业要贯彻习总书记关于坚持党对国有企业领导不动摇的理念,把思想政治建设摆在首位,坚持贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想理论体系。在具体工作中,要充分发挥国有企业党建的重要作用,教育管理好党员,促进企业的快速发展,为实现建设中国特色社会主义现代化国家的梦想而努力奋斗。让每一个党员在日常工作中做好表率,发挥一个积极的带头作用,不断地推动集团运营事业部四分公司综合部在新时代浪潮中稳步发展。

一、加强对党建和精神文明建设的认识

一方面,基层党组织人员应加强对职工的精神文明建设,加深企业职工对党建工作的认识,了解精神文明建设工作在职工个人素质提升与发展等方面的优势,降低职工对党建和精神文明建设的排斥心理。党建人员在宣传和讲解时,应通过恰当的方式进行,避免影响职工正常工作。使用简单且有趣的语言和宣传方式,提高职工在接受效果,进一步完善党建工作效果,促进企业精神文明建设的不断强化与提升。如在午休结束后,围绕党建和精神文明建设构建相应活动,创建学习型企业。举办知识竞猜、党建故事分享等活动,增加职工对党建了解的同时,使职工快速清醒,提高下午工作效率。

另一方面,企业应为党建和精神文明建设工作提供一定的助力,在日常的工作中,辅助思想道德建设,提高职工的爱国思想和集体主义思想,不断提升职工的思想道德文化水平,为党建和精神文明建设的推进和落实提供良好的环境。如设立文化墙和宣传板,使用图文并茂的方式对党建和精神文明进行宣传,创建良好的文化氛围。

二、将党建思想政治工作与企业实际相结合

企业要逐步建立起和企业制度相吻合的党建工作体系,进一步地规范党建思想政治工作,使其更加标准化、程序化。同时,企业应该关注和践行国家提出的“以人为本”理念,形成合理的奖惩制度,明确员工职责。

同时,要进一步掌握企业各个员工的实际情况,把握和了解其思想问题,强化疏导和管理工作,强化企业内部的纯洁性和先进性。针对企业员工的工作晋升、职工家庭、个人问题等,形成一个合理的解决机制。要及时地疏导、强化管理,设置专职人员帮助和引导工作人员,切实落实习总书记提出的“服务大局,团结人民,凝心聚力,明辨是非”的要求。

三、科学选择党建和精神文明建设活动载体

在进行党建和精神文明建设的活动中,为提高党建工作的实际效果,应结合恰当的活动提高实际的宣传效果,强化对职工的教育和影响,提高职工的思想道德水平。选择恰当的活动,提高职工的参与积极性和主动性。将长期活动和短期活动进行有效结合,提高职工的实际参与效果,潜移默化提高职工道德素养。如设置“公筷活动”“光盘行动”“文明健康生活”等相关活动,通过调整日常行为来提高职工素养,该类型活动容易做到,并且对员工有切实的好处,易于坚持。制定短期的活动,如“公共交通活动”,鼓励职工在一段时间内只乘坐公共交通工具,树立环保理念,职工坚持时间越长,为其提供越丰富的奖励,充分提高职工的参与积极性,使职工在活动中,不仅提升个人素养,同时提高对企业的归属感。

四、加强宣传,营造氛围

首先,要进一步加强文明创建工作的宣传,提高思政人员对于精神文明建设的认识水平,进而提升精神文明建设的参与度,在强化常规宣传工作基础上,采用活动的方式强化宣传,如增加媒体报道、宣传单印发以及公告栏播报的方式,使更多有意向的工作者参与精神文明建设工作;

其次,要发挥新闻媒体报道的积极作用,推行文化角等活动,宣传道德模范等事迹,促进社会主义核心价值观落地实施,为企业精神文明建设发展不断夯实“根魂工程”,激发工作人员参与精神文明建设和思想政治工作的热情;再次,强化监督,定期通报各部门、单位、分公司信息报送情况,提升报送信息的意识和积极性,养成及时报送的自觉性;

最后,强化激励机制的建设,通过精神和物质激励方式,提高工作者参与精神文明建设活动的积极性,如通过荣誉称号的模式进行激励活动,或者给予适当的物质激励,给予工作者一定奖金或者奖品,激励其积极参与精神文明建设活动。

五、强化对党支部及政工干部的培养

加强对党的十九大精神的落实,提高对党支部及政工干部的管理和培养,将正风肃纪融入精神融入到实际的工作中,提高党政部门工作人员的基本素养。首先,应明确党建和精神文明建设的目标,以目标为导向,强化对政治理论文化的学习。加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习和研究,树立新的奋斗目标,团结企业职工,不断为促进企业提升而努力。其次,树立党员示范岗位,使优秀党员干部为其他人员起到良好的带头作用,不断完善整体的工作效果。通过“头雁效应”带动全员不断努力提升,从而促进企业党建和精神文明建设工作效果的不断提升。最后,加强新知识和新内容的学习和了解,现代化社会发展速度非常快,党建工作需要随着社会的发展不断提升,将核心思想与现代化社会现象进行融合,使党建工作焕发出新的生命力,提高企业对新型精神文明建设内容的接受效果不断提升。通过多渠道来加强对现代化社会的了解,使党建工作更加年轻化、积极化,使党员干部的精神思想不断提升和进步。

如在企业内部创建“创建知识型企业,提高基层干部素质水平”的活动,树立终身学习的理念,以党支部和政工人员为主,带领全公司职工进行党建学习,通过会议和活动的开展,提高对党建精神文明建设的认同。

六、结束语

综上,本文通过对当前加强企业党建与精神文明建设工作的重要性和必要性的分析,寻找出企业在党建与精神文明建设中存在的问题,提出了创新策略,希望能够抛砖引玉,进一步发展企业思想政治教育工作。当然,部分结论值得进一步商榷,希望各界人士不吝赐教,也希望能够引起广大同仁关注,共同推动企业党建和精神文明建设工作的发展。

参考文献:

- [1] 张俊. 加强党建工作 推进企业精神文明建设[J]. 山西青年, 2018(05): 175.
- [2] 加强党建和精神文明建设 企业和谐健康发展[J]. 水电站机电技术, 2017, 40(S1): 4-5.