

# 加强施工企业基层党建政工工作的新思路探讨

黄祥

中铁十一局集团第二工程有限公司

**[摘要]**加强党的建设和党的领导，使施工企业基层党组织充分发挥作用，提升政工工作水平，进一步凝聚共识，调动员工的爱岗敬业的主观能动性和积极性，坚持新发展理念使经营效益与生产方式的创新深度融合，促进企业发展战略实现可持续发展。本文就施工企业基层党建政工工作的新思路进行探讨。

**[关键词]**基层党建；政工工作；施工企业；工作研究

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.456

新形势下，创新思路加强施工企业基层党建政工工作是发挥党建引领作用，以项目建设为基点，通过多样化的思想政治活动的开展，探索党建工作的实践路径，能够不断提高基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力，持续推进企业创名牌、支部出特色多元化党建新模式，进一步发挥党员模范带头作用和党支部的战斗堡垒作用，促进党建与企业经营管理的深度融合，通过高质量的党建和政工工作引领施工企业的高质量发展。

## 1 施工企业基层党建政工工作的作用

施工企业要增强市场竞争力，降耗增效，确保施工质量，控制和降低工程成本，核心的关键因素是人力资源的积极性，岗位作业人员、项目管理人员、质量技术控制人员、机械设备操作人员等心往一处想，劲往一处使，围绕目标和中心，攻坚克难，有条件要上，没有条件创造条件也要上，在强大的合理面前，没有什么困难能够挡住克服困难的勇气和毅力。这就需要企业具备强大的凝聚力，市场经济条件下，对于施工企业的从业人员来说，绝大多数是一线岗位操作工人，处于社会的最底层，与企业之间，劳资双方利益纠纷增多，新的劳资关系利益格局正在形成，若只一味地引导员工讲奉献，为企业的发展付出，而得不到企业发展带来的“红利”，就不会得到员工的认可与拥护，因而在施工过程中，消极怠工、浪费资源甚至安全事故的现象居高不下，加强施工企业基层党建政工工作，能够及时把握员工的思想动态，在党的领导下，通过工会、妇联、共青团等不同的群团组织的积极作用，把不同利益群体的员工组织起来，倾听他们的心声，了解他们的疾苦，急他们所急，盼他们所盼，在制定企业发展战略和管理制度，尤其是直接涉及员工利益的管理制度方面，组织员工充分讨论、酝酿，积极发挥“众人拾柴火焰高”优势，综合考虑各个层次不同群体员工的意见和建议，把党组织及企业的工作设想变为广大员工的意志，比如企业的绩效考核办法。把员工利益争论的焦点变为完善管理的目标，始终把解决广大员工最直接、最具体、最现实的问题作为企业发展“共建、共享”的最大要求，坚持以人民为中心，让广大员工真正分享企业发展带来的“红利”。由此可以看出，施工企业基层党建政工工作的作用就是引领团结广大员工，凝聚人心，不断创新举措，化解改革发展与

员工经济利益矛盾的风险，使员工真正与企业成为利益共同体，以企业为家，主动积极地贡献自己的聪明才智，忘我地工作，利于企业中劳动关系之间利益格局的优化调整，使劳动关系矛盾多样化的发展逐步规范，进而构建社会主义市场经济条件下新型的和谐稳定的劳动关系，在协商、教育、谈心等具体的党建政工工作的引领和融合过程中，凝聚共识，不断增强企业发展的内在动力。

## 2 影响施工企业基层党建政工工作的因素

### 2.1 观念落后

长期以来，施工企业在坚持以经济建设为中心的过程中，始终用提高待遇的方法，凝聚员工，调动员工的积极性，普遍认为党建及政工工作对引导员工效率低，甚至无效，因而，不重视党建及政工工作；落后的工作观念知识党建及政工工作在施工企业“搁浅”，施工企业基层党组织与企业业务领导班子基本为两个牌子一套人马，党组织的班子成员多数都是业务骨干，在工作中都比较重视生产进度、经营额及产值，忙于改进生产技术工艺，优化设备创新，人才队伍建设，不注重通过党建及政工工作凝聚共识，简单地利用奖金、提高福利待遇来解决问题，缺乏相应的思想文化引导，使员工及人才队伍的流动性大，长期可持续性严重不足。观念落后及组织结构不科学、专业作用发挥不足，逐渐成为影响施工企业基层党建政工工作的关键因素。

### 2.2 工作方法及管理机制没有活力

中华人民共和国成立后，施工企业的党组织及政工工作一直是企业发展的强项，也是团结职工，调动员工积极性的法宝，更是引导职工自力更生、艰苦奋斗，提高爱国、爱社会主义情怀的思想精髓。比如“鞍钢宪法”“三老四严”等等。随着企业的改制，市场经济体制的不断完善，“一切向钱看”的思想成为引领施工企业发展的动力，党建及政工工作不能直接带来经济效益，因而不受重视，及时党组织组织员工学习文件政策，员工也都不感兴趣，更为关心的是工资制度改革及退休待遇的有关规定的了解，党团、工会、妇联组织的慰问、文体活动也被说成是搞形式，究其原因，主要是政工工作方法一直沿用几十年的传统办法，工作方法及管理机制没有新的活力，与员工的思想文化培养需求有了差距，因而也不同程度的影响了党建及政工工作的有效开展。

政工工作长期的固定模板，失去了工作的活性和激励机制的积极作用，不同程度地增强惰性，工作枯燥乏味，致使工作开展难以打开局面，对提高员工积极性，促进拼搏、争先的氛围的形成显得捉襟见肘。比如，有的施工企业党组织在组织员工学习的过程中，还坚持组织员工集中到会场的氛围，不因互联网技术、智能手机、公众号的普及应用而创新途径，因而收效甚微。

### 2.3方法简单

施工企业基层党组织的党建及政工工作的方法，要随着时代的发展与时俱进，适应员工多元化的需求。但是，很多施工企业基于工程施工进度及质量控制管理的创新，对党建及政工工作的方法改进完善远远不够，有的施工企业觉得在政工工作上下功夫不值，不能够给企业带来竞争力的提高和经营状况的改善，政工工作不能引进资金，也不能引进技术、改善工艺，更不能凭讲、凭说降低生产成本，增加效益，提高市场竞争力，主要是不能提高员工的收入。熟视无睹的简单的政工工作方法是员工感到枯燥无味，甚至厌烦。主要是政工工作除了方法简单，内容都是行政命令式的各种要求，缺乏对员工利益的关怀，员工所关心的事情政工工作中提及很少，及时提及也是有人欢笑有人愁，在激励部分人的同时，又打压另一部分人，怨声载道者有之，背后谩骂者有之。工作方法的简单还表现在组织方式上，都是被动型的组织方式，有的施工企业在组织员工参加思想政治学习时，怕人员到不齐，迟到、早退，每次通知，三令五申，严格要求，不准顶替，不准请假，不准迟到、早退，无故不到按旷工处理，或者直接罚款。

## 3 加强施工企业基层党建政工工作的新思路策略

### 3.1党建引领，健全机制

坚持党建引领，落实责任，把政工工作作为促发展转型和提高企业市场竞争力的有力措施，健全机制，采取积极有效的措施，实现党建及政工工作与经济发展的融合。比如某单位项目施工单位党支部三措并举，谋长远、补短板、打基础，以人为本增合力，发挥党建工作的政治优势，提高企业文化和职工素质，健全机制，以党建为引领，促发展转型和经营管理水平迅速提升。一是补短板，充分发挥党建引领作用。该施工单位党支部坚持问题导向、加强全局统筹、凝聚改革共识、保证措施落实，逐步引导资源快速向高技术业务和高价值领域集中。通过组织业务骨干开展对标先进企业实地学习、召开务虚会、邀请专家理论授课等方式，面对优势、风险和困境，剖析深层次原因，充分发挥党员的模范带头作用，引导大家建言献策，凝聚了改革推动经营管理模式转型发展的共识，进一步明确完善制度建设、整业务布局、提升技术能力的主攻方向。二是制定并完善保稳定、防风险、守底线的具体措施；引入谋发展、促变革、管长远的咨询智囊机制，集中开展树新风、疏堵点、去顽疾等专项治

理行动，提出了提品质、筑防线、强基础企业文化培养建设战略。深耕项目建设核心区，以“组织联创、资源联用、优质服务”为载体，通过合作融合等方式，区域深耕迅速取得重大突破。两年来，签订工程项目合同额近200亿元，市场竞争力迅速提高，公投公建项目占比45%以上。二是打基础，促进聚焦能力提升。在该单位启动的人才轮岗交流项目中，该施工单位通过强有力的政工工作，充分发挥党建的政治优势，组织一线员工积极参与局、公司两级人才历练交流项目，疏通人才成长通道，借助公开演讲、平台分享、施工单位推送的方式从一线为局、公司提供人才储备，该单位及各公司组织开展公开竞聘200个领导岗位中，该单位就有7人入选，极大地提升了该单位党建及政工工作的知名度，促进了员工的向心力，为凝聚共识优化了环境，浓厚了氛围。三是狠抓标准化管理。该单位针对基础管理薄弱的实际，围绕中建四局制定的标准化建设方案，着重提升基础管理能力，以党支部为核心组织员工协商完善业务层面、项目层面的标准化建设方案，召开专题会研究能力建设，凝聚共识提升了施工单位的能力，今年上半年单体合同额同比提高一倍，实现了合同指标、质量的双向提升。

### 3.2适应形势，创新方式

新形势下，施工企业的干部职工的思想都发生了深刻变化，引发思想波动的多元化因素与时俱进，持续更新，这就需要施工企业党组织及政工工作者适应形势，创新方式，围绕员工喜闻乐见的方式，组织开展党建及政工工作。比如岗位作业中设立“红旗流动岗”，定期选拔业务标兵作为入党积极分子或者后备干部培养对象等等。也就是把职工的切身利益需求与思想进步有机地融合，把政工工作与业务开展、发展生产有机地融合。比如四通路桥建设有限公司党支部提出，新形势下的政工工作要主动担当有为，适应变革的需要，为营造风清气正的政治生态和加强企业文化建设而努力；当下要根据公司的中心工作，结合学习“十四五”交通建设规划，统筹安排学习与工作，为干部职工营造饱满的工作热情和全新的工作状态。

## 4 结束语

加强施工企业基层党建政工工作的新思路对企业保持战略定力，架构更加科学，构建市场布局有积极的作用，因此，在今后长期的工作中，要因地制宜，不断创新。

### 参考文献

- [1] 韦瑜华. 加强国有企业基层党建政工工作的新思路[J]. 企业文化(中旬刊), 2017, 000(010): 140.
- [2] 张瑾. 加强国有企业基层党建政工工作的新思路初论[J]. 山西青年, 2019(23): 240.
- [3] 张宸. 加强国有企业基层党建政工工作的新思路[J]. 现代国企研究, 2019(12): 305.