

企业政工工作创新对策研究

洪娜

中国葛洲坝集团第三工程有限公司 陕西 西安 710000

[摘要]在企业的发展过程中，企业党建工作是企业的优良传统和政治优势，是企业改革发展的有力保证，更是驻外国有企业厚植信仰、践行使命的内驱动力。加强企业的党建工作，特别是思想政治工作，对于企业保持政治本色、守住政治底线有极其重要的意义。习近平总书记非常重视企业党建，对此有很多重要论述。

[关键词]企业；政工工作创新；对策

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.070

引言

政工人员处在思想政治工作的最前沿，肩负着组织群众、宣传群众、教育群众、引导群众，把党的路线、方针、政策贯彻落实到基层的政治责任和工作任务。随着时代的飞速发展，以强有力的基层党建引领企业管理实践，逐渐成为推进企业现代化建设的重要举措。为不断提升完善企业开展基层党建的正确方式方法，满足多样化实际需要，聚焦“抓党建、促发展”的目标导向，将深入分析企业发展面临的形势、状态、外部环境等因素对党建工作实施带来的困难和瓶颈做为切入点，研究推进党建与企业发展的密切结合，使党的领导核心作用得以充分发挥。

1 准确把握做好政工工作的核心要点

1.1 “指挥棒”要踏准时代节拍、与时俱进

在企业的发展过程中，其时代性则是企业思想政治工作的重要构成因素之一。在始终坚持习近平新时代中国特色社会主义思想理论思想的基础上，如何有效应对复杂变化的国际形势和行业环境，将思想政治基础工作做实做好并作用于生产经营，对企业的政工工作提出了全新的水平要求。要做好思想政治工作，政工队伍建设这个抓手显得尤为重要。企业要不断提高和改进企业基础思想政治工作水平，从根本上贯彻落实党的系列工作要求，满足凝聚思想、推进经营发展的基础需求，实现品牌推广、做强做优做大的卓越追求，就要与时俱进、持之以恒地抓好政工队伍建设，结合新时期思想政治工作需求，将强化政工干部队伍能力放在核心位置，不断提升政工干部队伍基础建设水平，发挥党政基础建设以及思想政治工作的“指挥棒”作用，为企业在国际国内多样化环境中提供坚强的思想政治保证。

1.2 “驱动力”要找准动能根源、凝神聚心

在企业的发展过程中，思想政治工作是经济发展的生命线，对国有企业而言，党组织的战斗堡垒作用是企业发展强有力且源源不竭的精神动力。政工队伍建设作为开展思想政治工作的核心条件和基础环境，是企业发展的内驱动力的引擎，激发运行机制的动能，首先要找准动能根源。随着现代化经济发展的形式变换，企业员工需要政工队伍牵头坚决落实组织工作，坚强思想引导。尤其在复杂国际形势下，

着重对驻外企业的思想引导和党建生态环境打造，稳定职工队伍的干事创业心态，促进文化融合，改善外围环境。政工干部团队作为企业员工整体“驱动力”的根源，从本质上来讲，是整个企业思想政治和工作的核心要求，是企业思想政治工作的引导者和组织者，承担着确保和推动企业健康、稳定发展的重要任务。企业需要充分认识其重要性、必要性和紧迫性，做到不断强化企业政工干部队伍建设，切实发挥其在思想文化基础建设中的凝神聚心作用。

2 深刻认识当前政工工作的突出问题

党的十九大以来，企业党建工作不断做深、做实、做出成效，有力促进了企业改革发展稳定的各项工作。但在我国经济发展进入新常态的形势下，企业党建工作面临诸多挑战，一些企业还存在对党建工作不够重视、党建工作与生产经营脱节、员工积极性的激发力度不足、企业制度建设乏力、思想政治工作方式方法有待创新、政工人才队伍建设有待加强等问题。

2.1 党建工作认识不够

部分企业对党建工作的重要性认识不足，尚未提升到铸魂、固根的高度来认知、对待，而是片面地追逐企业生产经营指标，忽略了党的建设对企业发展的的重要性，有的认为党建活动就是搞搞活动，在执行一些思想政治工作基本要求上打折扣，如组织生活会流于形式，“三会一课”、理论中心组学习只读不悟；有的在意识形态工作责任制、党风廉政建设责任制等制度的落实上没有严查严管，督导落实；有的甚至没有将党建工作尤其是思想政治工作纳入企业制度体系，决策流程不完善、授权放权不科学。

2.2 融入嵌入经营不足

部分企业党建融入生产经营程度不足，里外“两张皮”。有的企业党委只强调党建工作的重要性，对生产经营情况不够了解，抓基层、赴一线、促生产十分薄弱。有的企业管理层只谈指标、业绩、绩效，对党建工作重视不够，认为集中精力抓生产就好，党建工作可以缓一缓、放一放。有的分公司层级较多的企业，思想政治工作出现逐级衰减的情况；有的开展“规定动作”流于形式、浮于表面；还有的尽管重视，但具体执行不力，存在形式大于内容的问题，造成

企业员工在企业生产经营上未能统一思想，形成合力。

2.3 队伍从业能力较弱

部分企业的政工队伍对政工工作方法及理念守旧，从业实力不足。有的政工干部经验主义影响，在工作中习惯“吃老本”，沿用传统工作观念，缺失对现有工作方式改进与完善的能力；有的在理论知识开展中知识储备不足，理论自信不够，缺乏相应的说服力；有的在政工工作中遇到问题不能妥善应变，及时分析解决。同时，还有很多政工人员对信息技术的应用仍停留在初级阶段，跟不上企业“数字化变革”要求，在日常工作中不能有效地利用信息平台，导致工作效率较低，工作水平长期得不到提升。

3 全面改进政工工作开展的方式方法

3.1 健全体制机制

一是进一步细化党建政工工作流程，并设计与之相对应的工作制度，确保管理事项有章可依，有规可循，提高党建工作的时效性和合规性。二是进一步完善党建政工工作监督机制，给基层员工以监督党建工作的权利与义务充分发挥民主作用，保障党建工作的透明度和号召力；三是做好党建政工工作团队、工作人员的监督管理工作，加强党建政工工作队伍的建设，将党建工作制度作为党建工作的最高准则，避免一些私心杂念、个人思想出现在党建工作中，防止基层人员对党建工作产生排斥心理；四是全面提高党建人员的沟通、协调能力，使其能够独当一面，根据企业实际，协调、分析企业内部人员关系，团结企业基层人员，凝聚基层合力。

3.2 创新党建形式

一是与时俱进，紧扣社会热点问题，使企业党建符合发展形势，顺应时代潮流，助力企业在发展浪潮中不偏不倚、坚定方向，为国家社会主义事业打基础、增力量。二是丰富党建工作形式，推动企业党建工作深入人心，用好用活线上渠道，通过“学习强国”、微信公众号等互联网平台，发动员工自主学习；三是树立模范带头作用，丰厚党建氛围，组织先进个人、干部专家开展党建工作的研讨交流，激发员工在互动互学中强化思想意识，提高政治站位，增强党性修养。四是企业可加大在党建工作上的投入力度，贴合实际，考虑购置部分多媒体设备，组织企业员工观看红色电影、纪录片等，使员工寓教于乐，如坐春风。

3.3 保障引领作用

一是充分发挥企业党组织的引导作用，使党组织的价值引导力转变为企业生产力，发挥对企业生产经营的强大推动作用。二是重视基层党组织的建设健全，通过本部对项目部的指导监督，国内对驻外机构的引领引导，打通党建的“最后一公里”，发挥党组织的引领作用。三是企业可依托经营管理现状，科学规划党建部门的文化建设工作内容、政工工

作内容，全面提高党组织成员的思想水平，促进内部文化融合。四是加强对党组织成员的约束，推动党组织成员以科学的方式、高昂的工作热情，完成日常工作任务，展现党员先锋模范作用。

3.4 丰富工作手段

一是加快技术转型，创新企业党建政工工作模式，将党建政工工作跟上企业发展的步伐，全面采用信息化发展战略。如通过引入先进的信息系统，全面提高企业的信息化水平，充分发挥信息技术对党建政工工作的推动作用，使企业党建政工工作水平进入到新的层次。二是立足自身发展战略、既有工作模式等现实状况，发挥信息技术的优势和先进性，持续优化工作模式，如通过视频会议、微信公众号、多媒体互动等方式，提高思想政治教育的宣传效果，进一步密切基层员工与党建工作的关系，增强党建政工工作趣味性，提高基层员工参与党建政工活动的积极性。

3.5 加强队伍建设

一是思想上重视政工队伍建设，建立健全政工人员培养机制，赋能政工队伍长期活力，以积极饱满的工作态度投入到政工工作中。二是企业领导要灵活岗位安排，人岗匹配，人尽其用，用尽其才，合理规划政工岗位人员的年龄梯队，稳重中有创中，减少经验主义、“吃老本”对政工工作创新的影响。三是要注意引进具备专业能力的政工人才，提高政工队伍的专业实力，保证工作的效果。四是充分发挥全面绩效考核各项激励约束机制，强化政工队伍的内部良性竞争，对表现突出的政工人员进行奖励，激发政工人员的工作积极性和争先创优的进取心，服务于政工工作的职能履职和价值创造。

结语

党建政工工作事关企业的长远发展及发展方向，是企业经营过程中必需首要解决的重点工作之一。当前，企业的党建政工工作仍存在一些问题，需要从领导者到基层员工勠力同心，抓住政治建设这个“定盘星”，用好党内政治生活这个“净化器”，走好政工队伍建设这个“先手棋”，在多样化外围环境中，坚强党组织的战斗堡垒作用，将员工的能量全部汇聚起来，为实现企业的发展战略目标而共同奋斗。

参考文献

- [1] 喻莹洁. 企业政工工作创新思考[J]. 区域治理, 2019(52): 135-137.
- [2] 李文娟. 新时期企业政工工作创新研究[J]. 国际公关, 2019(12): 214.
- [3] 孟艳丽. 新形势下企业政工工作的思路探析[J]. 农家参谋, 2019(24): 192.