

新时期企业青年党员的培养教育管理

孙骋

浙江富兴海运有限公司

[摘要]新时期背景下,企业经营发展对于青年党员的需求显得格外突出。青年党员可以称之为现代企业持续发展的人才动力,积极培养、吸收青年党员是当前企业基层党建以及人力资源管理重要内容。认真做好青年党员的培养教育管理工作,可以增强企业党支部战斗力,更能促进企业实现战略发展规划,切实提高企业市场核心竞争力。基于此,文章简要分析了企业青年党员的主要特点,探究了新时期企业青年党员培训教育管理的重要性,并对如何做好这项管理工作,提出了几点针对性工作思路。

[关键词]新时期;现代企业;青年党员;基层党建;培养教育管理

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.372

引言:“革命人永远年轻,青年力量不可估量”。现代企业应当明确做好青年党员队伍培养教育整体建设工作的重要性和必要性。青年党员是企业青年干部职工队伍中的“佼佼者”和“先锋者”,如何提高青年党员综合素质与战斗力,是企业当前应当着重解决的重要党建工作问题。坚持将青年党员培养教育管理融入到企业人力资源管理以及基层党建工作,凸显企业青年党员的活力与激情,让青年党员的潜力、能力和优势得到充分展示,是企业党建工作的重中之重。

一、企业青年党员的主要特点

(一)文化学习较高,知识储备丰富

随着我国教育改革的持续深入,我国受高等教育的青年数量快速增加。现代企业为了满足运营管理以及生产加工等工作基本需求,往往通过社会招募、校园招聘等渠道,引进大量高学历青年党员职工,主要以本科生及以上学历为主。这部分青年党员职工大多具备较为丰富的专业领域知识和技能,理解能力、分析能力、应变能力、学习能力普遍偏强,而且在学校中也有着较为突出的表现,行动上执行力强、思想上积极性高、态度上上进心足,能够满足企业长期经营与战略性发展的基本需要。

(二)逻辑思维突出,思想行为活跃

企业青年党员职工由于思维能力比较突出,因此,接受新事物的速度较快,尤其可以在日常岗位工作中,针对某个事物发表独到的个人见解,这对于企业经营发展来说极为有利。此外,青年党员在面对新挑战时,往往能够表现出比较强的挑战精神,有着不服输、不怕输、不甘输的良好品质,展现出比较强的竞争意识,这对于企业良性竞争氛围的构建作用显著。

(三)发展空间较大,创新意识较强

企业青年党员对于个人未来发展普遍有着比较高的期望值,特别希望能够在工作岗位上有作为。在这部分青年党员表现自己、展示自己时,不仅可以满足青年党员职工的物质需求以及精神需求,更可以为企业的长期发展做出应有贡献。此外,企业青年党员职工还具备较强的创新能力,可以凭借专业知识在各自领域进行创新,还可以对旧思想、旧理

念、旧方法进行“大刀阔斧”的创新改革,这对于促进企业长期发展以及提高企业核心竞争力有着重要意义^[1]。

二、新时期企业青年党员培训教育管理的重要性

青年党员是企业经营发展的中坚力量,加强企业青年党员培训教育管理,是每个现代企业必须要认真完成的重大任务。在中国共产党的百年奋斗历史中,涌现了大量优秀青年党员,这也是确保红色江山不变色的重要因素。作为社会经济的重要组成部分,现代企业高速发展的背景下,对于企业青年人才队伍建设培养有着更多、更高的要求。

对于现代企业来说,青年党员是企业党员干部职工队伍朝气蓬勃的青春力量,更是企业实现战略发展目标的“活跃分子”和“中坚力量”。企业要想有更好的发展,把握不可多得的发展机遇,在激烈的市场竞争中突出重围,关键点在与发挥党支部培养教育党员作用,提升青年党员群体的综合素质与能力。

“新时代中国青年要练就过硬本领”。企业做好青年党员队伍培训教育管理工作,把有思想、有能力、有远见的青年培养成党员,可以壮大企业现有青年党员队伍,在激发青年党员模范带头作用的同时,激发企业青年职工的工作热情,提高企业职工队伍整体的战斗力与创新能力,从而促进企业又好又快发展^[2]。

三、新时期企业青年党员培训教育管理的基本路径

(一)做好企业青年党员职工队伍招募工作

现代企业要想做好青年党员工作队伍建设,应当做好青年党员招聘模式的优化创新,针对企业自身的发展模式以及新时期企业党建工作形势,搭建企业青年党员队伍人才库,并将其建设发展为企业党员干部中坚力量教育培养的“蓄水库”。企业应当优先招募优秀党员毕业生,在社会招募非党员的优秀青年干部职工后努力将其培养成为党员。

企业还需要通过强有力的培养教育管理工作,引导青年党员政治思想、个人行为、工作态度、岗位规划、个人发展等方面积极向企业党组织靠拢,真正成为企业骨干党员干部职工。除此之外,企业还需要为每个青年党员制定工作岗位以及职工个人长远发展规划,要让每个青年党员都看到个人和企业的未来发展,这样不仅可以留住更多优秀青年党员,

确保这些青年党员可以全心全意为企业服务，更能在全社会领域吸引更多优秀的青年党员加入其中。

（二）做好青年党员培养教育活动阵地建设

对于企业青年党员来说的培养教育管理工作来说，必须要有活动阵地作为支撑，这是为青年党员政治思想、工作能力“赋能加油”的重要场所。为此，企业应当专门预留出一个用于青年党员培养教育活动的“加油站”，构建有爱心、有温度、有思想的青年党员活动阵地，为青年党员“多读书、读好书”提供比较好的学习环境，促进青年党员掌握更多、更扎实的新技能与新思想。

企业需要系统开展青年党员政治思想教育、岗位知识技能培训、党建知识培训等，确保青年党员可以成为企业生产经营以及战略发展的中坚力量。专门设置党群工作室、党群活动室、图书室、学习室、交流室、红色长廊等党群活动场所，做好学习环境建设。真正将青年党员当前遇到的问题和生活问题，融入到培训教育活动中来，切实服务好青年党员的成长与发展，着重突出培训教育管理中的“党建服务”、“文化服务”。

（三）强化青年党员培训教育管理整体能效

在培养教育管理企业青年党员时，需要根据企业生产经营、战略发展以及企业间竞争实际需求，持续加大对青年党员的培训教育力度，充分调动青年党员干部职工参与培训教育活动的主动性。企业应当将岗位技能培训、党建知识培训等工作内容落到实处，除了要体现出业务与技能培训，更要强化管理技能的针对性培训。

良好的思想品德是青年党员立足于企业的根本，更是青年党员为人之本，企业需要通过培训教育管理工作，引导青年党员树立正确的社会主义核心价值观。定期带领企业青年党员参观红色教育基地，回望中国共产党的百年征程，感悟党史中蕴藏的无畏精神以及不抛弃不放弃的革命情怀。着重对红色文化、红色精神进行宣传与弘扬，要让红色文化与红色精神能够在企业内部“落地生根”，与岗位实践结合，强化青年党的党史、政史及岗位知识与技能等相关理论知识学习成效，切实提高企业基层党组织的凝聚力和战斗力。

（四）构建青年党员培养教育管理新通道

为了能够进一步提高企业青年党员的政治思想水平以及综合业务能力，企业应当为青年党员提供“轮岗”的工作机会。引导青年党员干部职工主动到更有挑战的岗位去工作，在新的工作岗位接受磨砺，积累更多工作经验，掌握新的工作技能，从而真正成为企业生产经营的人才动力。企业要给青年党员发挥个人优势的机会，立足于青年党员的性格特点、生活态度以及工作能力，要让每个青年党员发现并发挥个人优势，在工作岗位上做到能抗压、能创新、敢挑战。

企业在培养教育管理青年党员时，要彻底改变过去“填

鸭式”培养教育模式，应当结合青年党员的实际情况、自身特点、发展规划等，为其创造更加科学合理的学习环境。新时期背景下，企业要真正利用互联网在培养教育管理青年党员方面的积极作用，通过微信群、微信公众号，定期组织青年党员学习党史、党的新思想，更可以在微信群内学习、分享和交流学习心得。此外，还需要通过互联网，转变青年党员在培养教育管理活动中的角色定位，要让其从“听讲者”、“被参与者”转变成为“主讲者”、“主动参与者”，从而实现更高质量的培养教育管理活动目的。

（五）做好青年党员队伍培养与晋升管理

现代企业的生存发展根基就是青年党员，在培养青年党员干部职工时，企业应当明确“培育什么样的人”这一关键要素，真正为企业培养教育信得过、靠得住、用得好优秀青年党员。针对青年党员后备干部力量培养建设，需要企业做好人才培养机制体制的优化创新，集中优势力量，根据企业实际需求以及青年党员队伍的政治思想水平，适当调整培养教育管理重心，推动“因材施教”的青年党员后备干部培养建设理念，分批、分级开展青年党员培养教育管理工作。

对于表现突出或者对企业有重大贡献的青年党员，应当给予适当的物质奖励和精神奖励，在巩固企业与青年党员职工关系的同时，激发他们的工作积极性、主动性和创造性，确保青年党员可以始终保持政治思想的先进性^[3]。而且企业在培养核心干部、管理层领导，或者在职位晋升、职称晋升、干部提拔等方面，应当优先考虑优秀的青年党员，通过为其设计长远发展规划，让每个青年党员都可以对个人未来发展、对企业长远发展有更强的自信心，这样便可以起到激励作用，让每个青年党员都可以通过努力奋斗，成为“更好的自己”，这样才能为企业不断输送优质的青年党员。

四、结语

青年党员作为现代企业的中坚力量，已经逐渐承担起了企业生产经营以及未来发展的重任。企业应当认真对待青年党员培养教育管理体系的优化创新，注重青年党员的引进、教育培训，加强青年党员后备力量队伍建设，做好培养教育管理、活动阵地工作，畅通发展晋升渠道，全面提升青年党员政治思想水平以及岗位业务能力，发挥党员作用，助力实现企业效益最大化。

参考文献

- [1] 布占坡. 高职院校青年教师党员教育及其管理工作的必要性研究[J]. 现代职业教育, 2016(22): 40-41.
- [2] 王晓琪. 高职院校学生党员发展工作探析[J]. 西部素质教育, 2018, 4(18): 40-41.
- [3] 王越. 高校毕业生流动党员管理问题研究——基于辽宁省部分高校调查分析[D]. 广西: 广西大学, 2017.