

电力企业基层党建工作创新思路

郭俊杰

国网河南省电力公司浚县供电公司 河南 鹤壁 456250

【摘要】随着市场经济的迅速发展，国家的各项事业都在飞速发展，其中包括了许多的电力公司也在飞速发展，他们的经济力量和员工的工资都在不断地增长。随着我国社会的迅速发展，各级党组织对基层党组织的建设日益关注，对党组织建设的管理水平也日益提高。在电力行业发展过程中，各有关单位要把基层党组织建设融入到公司发展之中，为电网公司的经营和运行稳定的运行奠定了坚实的基础。本文从理论上探讨了当前供电公司基层党组织建设的必要性，对其存在的问题进行了剖析，并对其进行了创新性探索。

【关键词】电力企业；基层党建工作；创新

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.1172

引言

关于我党的理论、路线、方针、政策在电力企业中的贯彻，需要做好基层党建政工工作，这是电力企业开展各项工作的基础。基层党建政工工作的开展过程中，为保证工作的覆盖面，并更好地服务电力企业，需要对其进行改革创新，以全新的思路迎接各项问题和挑战，以巩固基层党建在电力企业中的核心地位。为进一步拓展电力企业基层党建政工工作的思路，论文对基层党建政工工作的相关意义进行全面阐述，从多个层面研讨如何创新政工工作，并形成工作的新思路。

1 电力企业基层党建工作的重要性

1.1 有利于党建先进思想的落实

随着经济的快速发展，随着公司的建设规模的增大，对电能的需求与日俱增，从而促进了电力公司的发展，电力公司的发展也极大地改变了人们的生活。当前，先进的党建理念对促进社会和经济的发展起着重要作用，该理念是促进企业发展的根本，同时也关系到广大人民的根本利益，体现了先进的生产力和文明水平。所以，在发展中，各有关单位要加强基层党组织建设，把先进理念和先进技术结合起来，使其真正体现出其价值所在。

1.2 满足电力企业发展的需要

因此，在我国，要想使我国的电力行业得到可持续发展，就必须要通过构建完善的配套服务系统来提高自身的整体竞争力。同时，电力公司还必须按照当前的发展趋势，在党委的指导下对其进行科学的调整，以促进电力行业的健康发展。

1.3 有利于建立和谐的工作环境

从总体情况来看，由于电力公司的职工人数较一般职工多，所以必须坚持可持续发展的原则，主动地学习党的各项基本方针、政策，以党章标准严格要求自己，提升党员队伍的整体综合素质，进而提升企业的整体水平，建立和谐的工作环境，促进电力企业的良性发展

2 电力企业基层党建工作发展现状

2.1 党建机制不完善

基层党建工作人员是电力企业发展的重点内容，党建

部门需要建立完善的管理制度，推动电力企业各项工作的顺利开展。在新时期的发展中，很多企业建立了内部工作人员评价制度，这就需要相关部门重视企业管理工作，但在实际的企业管理过程中仍存在一系列问题，如管理制度缺乏完善性，这就为电力企业管理工作带来了一定的难度，造成这一问题的主要原因是企业党建制度不够完善，只依靠传统的经验难以适应现代化电力企业的发展。

2.2 党建工作实质性偏低

在电力公司，由于党员干部素质普遍偏低，知识底子比较薄，所掌握的知识内容也没有得到及时地更新，这些因素都导致了其内部的团结程度低、协作能力较差。此外，一些党员干部缺乏职业素质，导致了其政治内核无法得到充分发挥。就党建工作的构建状况而言，总体上的工作状况很是难堪，尤其是工作实际性质不佳，工作效率也较低，从而导致了日常工作最后的流于形式，无法发挥其应有的功能和价值。

2.3 党建工作创新性不够

21世纪以后，很多公司还在沿用以前的传统模式进行着党建工作，没有进行及时的更新和学习，这既是一种敷衍的态度，又是一种形式主义，如果一直按照这样发展下去就难以有效地促进企业的发展和改革。当今的社会发展呈现出多样化的特征，传统观念遭到强烈的冲击，若没有进行有效的创新，必然会对公司的发展产生不利的作用。

2.4 党建活动缺少有效的工作平台

随着现代社会的发展和进步，电力公司的党建工作人员大多采取了一些常规的方法，特别是以行为管理的方法，许多采取劝说教育和引导的方式对党建工作人员进行管理，无法发挥出工作人员的主体地位，导致党建工作人员的创造性和主动性受到了很大影响。而由于供电公司对党组织的投入不足，导致其人力物力严重不足，制约了其进一步的发展。

3 电力企业基层党建政工工作的新思路

3.1 政工工作方式的创新

基层党组织和政府机关的工作，最根本的是要顺应市场化的需要，进行灵活的调整和变动，比如说我们要根据市场的具体条件和实际的变化情况，必须要在工作方法上进行改

革。一般来说，在承担社会职责的情况下，要达到利益最大化的目的，首先要做到的就是要做到“以实际为本”，做到组织、服务、监督，要始终紧扣公司全局的稳定，在企业宏观环境出现变化后，党建政工工作也需要随之调整。在进行工作的过程中，必须坚持有良好的政治风气为导向，对基层党组织的一些客观问题进行深入地探讨。一是要强化对党员干部的信用建设；二是要确保工作的公开、透明，并积极地为广大员工提供服务。只有在上述工作方法的改革下，企业的经营和管理氛围才会得到改善，从而真正地建立起诚信的观念。此外，还需要提高基层干部的整体质量，把党的政治工作和公司的人性化经营有机地联系起来，注重基层干部的培训，在业务技能和思想政治理论修养上要全面加强，防止出现思想上的偏差。

3.2 政治核心机制的创新

如何充分发挥党建政工工作的核心功能，就取决于其能否与市场经济相匹配。在经营发展的过程中，要在不断完善的市场条件下，寻求更加长期的收益，不断扩大市场份额，必须在深化企业的体制改革中，不断地创新政治制度，从基层经营、人事、纪律等方面，把基层的具体情况，整合企业的发展决策，以实事求是的态度，开展全面调研和论证，使得企业的发展决策更加科学合理，维护电力企业的可持续发展利益。另一方面，必须进一步健全各项工作制度，按照党的建设科学化的总体要求，所有工作都要有章程可以参考，同时还要进一步提高党的领导队伍工作的科学水准以及整体综合素质：第一是加强基层民主决策机制的完善，做好相应的监督工作，并不断转变决策观念，聚焦基层员工的利益需求，强化基层员工的政治素养水平提升；其次要健全基层工作人员的制度建设，了解他们的需求和想法，做好他们的工作，化解他们在基层的各类冲突，建立起一个能够迅速响应的党组织战斗堡垒；第四，要健全干部的奖励制度，既要加强精神上的奖励，又要改进物质上的奖励，又要加强对下级干部的工作积极性和工作能力的培养。

3.3 加强基层党建领导队伍建设

电力企业可以通过筛选等方式，建立一套独属于企业内部、适应企业实际情况的党建队伍选择方法，建立一支真正适应于企业、真正能为企业基层党建付出的领导队伍，完善党组织队伍的建设。创立出一套适应企业发展的党组织体系。而作为党建领导班子的内部人员，应当提高的自我修养和思想素养，严格要求自己，成为一名真正为党工作的建设者和奋斗者^[4]。在建设基层党建领导队伍的同时，电力企业更要注重对于普通党员的培养，通过培训等方式不断提高其思想认知水平，尤其是那些企业底部员工党员，他们作为企业发展的基础力量，能够更好地了解党的新政策和新指示，更好地将学习到的新思想投入到一线的去，也更能够于普通群众打成一片，将党的优良思想传递给普通员工，帮助形成良好的企业氛围。最终形成基层党建领导队伍促基层

党员，基层党员促普通群众的“学习链”，让党建成为促进企业内部稳定发展的调和剂，基层群众和党组织思想交流的互动塔和加强普通群众与党联系的凝合剂。

3.4 党建政工工作载体的创新

在信息化时代，电力行业许多工作都要依靠新的工作手段和最新的科学技术，只有不断学习和引进新的技术才能更好地促进党的政治工作。在因特网时代，党务工作的信息化，主要体现在手机通信、电脑、网络等方面。比如，每个人都有一个人共享的能力，包括微信、微博等，人与人之间可以快速地共享相关的资讯，因此通过相关的平台，我们能让基层的工作人员可以快速地了解最新的知识，还可以减少烦琐的工作流程，提高企业的党建工作效率。在党建工作的载体上，要坚持“以人为本”，把“服务意识”的内涵和功能结合起来，及时矫正基层干部的负面、错误的思想，把党建工作的考核体系建设成为提升党建政工工作成效的基石，使得基层党建政工工作的亮点得以全面凸显。

3.5 企业文化建设与基层党建工作融合

公司文化是指一种思想意识和行为方式的整合，它与各个公司的规章制度相互补充，形成一套约束员工行为、凝聚员工共识的“软、硬、双向协作”机制。新时期，供电公司要把文化与基层党组织有机地结合起来，把文化的渗透与党的领导结合起来。一要重视在党建工作中发挥积极的支撑性作用，以支部活动为先导，积极创建学习型组织，引导全体员工树立终身学习的思想，使企业走上科学化、现代化的道路，实现可持续发展。第二，要把政治理论学习和党员干部联系群众的特点结合起来，以点带面，发挥党员干部队伍的辐射效应，使广大职工积极投身到政治工作中来，提高干部队伍的整体素质。第三，要拓宽党组织的活动范围，打破组织的限制，开展各种形式的比赛，激发职工的积极性，通过各种形式的比赛，让他们在不知不觉中受到企业的影响，从而加深对党建工作的了解和认识。

结语

总之，当前，电力公司的基层党组织建设已成为电力公司发展的重要内容，这就要求各级各单位要更加注重基层党组织建设，从观念上明确基层党建工作和企业发展之间的关系，并根据基层党建工作的实际发展需求，创新党建工作方式，以提升电力企业的党建水平，为电力企业各项工作的顺利开展提供基础支持，推动电力企业的进一步发展。

参考文献

- [1]毛远胜. 电力企业基层党建工作中存在的不足点及改进[J]. 现代国企研究, 2018(20): 207.
- [2]杨盼鑫. 浅谈电力企业基层党建工作中存在的问题及对策[J]. 低碳世界, 2017(15): 267-268.
- [3]冀沙敏. 电力企业基层党建工作新形势下的有效方法[J]. 现代国企研究, 2017(08): 236+238.