

新时代企业思想政治工作探究

刘博泽

河南神马艾迪安化工有限公司

[摘要]思想政治工作在化工企业发展历程中,意义重大,它是凝聚人心,鼓舞士气,辉煌的法宝。当前,在企业重组整合、向高质量目标转型发展的新征程中,做好职工的思想政治工作,对企业高效发展、提升企业经济效益有着重要意义。

[关键词]新时代; 思想政治; 有机融合

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.1074

一、新时代思想政治工作的新情况与新趋势

一是复杂的社会问题带来多样、多变的社会心理。目前改革已进入攻坚期和深水区,市场主体多元化、分配方式多样化导致社会利益结构分化、社会阶层分化,社会利益关系日趋复杂,收入差距、贫富悬殊、行业差别、区域差别等问题容易引发社会矛盾。社会心理复杂多变,个体思想选择性、独立性、自主性大大增强,社会思想引导的难度不断加大。

二是主流思想文化面临的挑战愈加复杂多变。各种思想文化的交流、交融、交锋日益频繁,意识形态斗争曲折复杂。在思想文化领域,传统与现代、本土与外来、先进与落后、积极与消极、主流与非主流相互交织,使巩固社会主义意识形态的任务变得十分艰巨。

三是网络的快速发展改变了社会的交往和生活方式。互联网的裂变式发展已经改变了社会面貌,一方面,“互联网+生产”“互联网+消费”“互联网+生活”等新的生产方式、消费方式、休闲方式大量涌现,人们的生活方式正在重构;另一方面,微信、抖音等媒介的使用,实现了人与人之间的实时互动交流、网络空间和现实空间的相互融合,使得社会交流更加活跃、社会思想更加多变、社会舆论更加复杂,网络以从未有过的方式改变了社会交往和舆论生态,改变了新时代思想政治工作的环境。

二、职工思想政治工作的主要内容

一是抓好理想信念教育。持续开展党的基本理论、方针政策教育,大力推进社会主义核心价值观教育,开展社会道德、职业道德、家庭美德、自身品德教育,增强干部职工把企业推向“质量时代”的自觉性和坚定性,促进理想信念内化于心、外化于行。

二是进一步解放思想。扎实开展解放思想大讨论活动,引导干部职工敢于自我超越,敢于突破思想的藩篱,创新发展理念、破解发展难题,强化责任意识、担当意识和危机意识,形成工作向上攀登、作风向下深入的良好局面。

三是突出抓好形势任务教育。强化干部职工的大局意识、进取意识和攻坚意识,教育干部职工忠诚企业、理解企业、奉献企业,营造干部职工与企业同频共振的良好氛围。各级领导干部要每年定期参与形势任务下基层活动,把企业的各项政策措施向职工讲清楚、讲明白,做好解疑释惑、增进共识的工作。

四是注重人文关怀和心理疏导。强化心理健康教育,引导干部职工正确对待自己、对待他人、对待企业,正确对待荣誉、对待挫折、对待挑战,积极培育理性平和、开放包容的良好心态。进一步强化心理资本存储,丰富心理资本内涵,让干部职工以更加积极的心态投入到各项工作中。

五是做好典型选树。着力挖掘具有时代特点、企业特点的先进典型,持续发挥先进人物的标杆作用。开展“身边美丽职工”评选活动,选树爱岗敬业、技术精湛、忠诚奉献的各类典型,讲好“美丽故事”,推出一批站得住、推得开、叫得响的典型。

六是解决实际问题。顺应职工对幸福生活的期待,多深入基层,全面掌握职工的情况,多做得人心、暖人心、稳人心的好事,提高思想政治工作的实效性,用实际行动赢得职工的信赖与支持。

三、新时代思想政治工作的新要求与新方法

一是高度重视思想政治工作,增强思想政治工作的渗透力。首先,正确认识新时代思想政治工作的重要性。只有充分认识基层思想政治工作的必要性,才能引导职工树立正确的工作态度和价值取向,让职工充分了解并认同企业文化,进而激发其工作热情,只有这样,才能使思想政治工作在企业发展中,从更深层次、更广泛意义上发挥作用,才能使思想政治工作深入人心,形成良性循环。其次,深刻认识管理人员以身作则的重要性。管理人员要严于律己,不断加强自身作风建设,经得住考验、稳得住心神,时刻保持埋头苦干、任劳任怨的工作作风,真正起到模范带头作用,用管理人员的实际行动解决职工的思想问题。管理人员只有严格要求自己,才能增强思想政治工作的感染力、说服力和渗透力。

二是提高思想政治工作的针对性和效率。首先,结合企业新时代发展目标,加强思想政治工作的目标性。要将企业当前发展要求、目标要求,以及职工职业规划要求紧密结合,将职工思想政治工作与企业发展中心紧密结合起来,有针对性地开展思想政治工作,充分调动职工的积极性和主动性;要对职工开展有针对性的思想政治工作,引导和教育职工严格要求自己,以企业整体发展为中心开展工作,优先考虑企业的全面发展,然后再考虑个人的同步发展,最终进一步促进企业未来的持续发展。其次,针对企业新时代发展要求,加强思想政治工作的超前性。要树立预测问题的意识,提前做好思想政治宣传教育工作,把容易出现的问题作为基层职工思想政治教育的重点内容,以保障企业的思想建设健康持续发展;针对实际工作中可能出现的问题,不断加强职工的职业道德建设,保持良好的发展氛围,让企业在稳定中实现持续发展。第三,针对实际情况加强思想政治工作。在加强整体思想政治工作的同时,必须分层次做好职工的教育工作。根据职工学历层次、年龄层次、专业区分、岗位类型等情况,采取不同的方式方法,切实解决职工的思想教育问题,想职工所想,急职工所急,真正为职工解难事、办实事。

三是开展思想政治工作调研,加强思想政治工作的灵活性。首先,开展好经常性思想政治工作,正面解决思想主流问题。要深入一线开展思想政治工作调研,掌握职工思想状况,了解职工实际需要,针对调研情况经常性开展座谈交流,定期开展教育工作,只有这样,才能促进企业全面发展,调动基层职工的积极性,达到思想政治工作服务于企业发展的目的。其次,通过开展寓教于乐的活动,推进思想政治工作。新时代下,思想政治工作要坚持与时俱进,坚持贴近实际、贴近需求、贴近目标的原则,通过开展形式多样的活动,鼓励职工参与到思想政治工作中来,营造团结宽松的工作氛围,进而服务于企业全面发展。第三,加强思想政治工作调研,螺旋式推

进职工思想政治工作。将“PDCA”管理模式应用到思想政治工作中，坚持定期开展基层调查、信息研究、形势分析和结果判断，确定思想政治工作的主要方向、重点内容和具体目标，不断联系实际，有的放矢地开展好思想政治工作，螺旋式推动思想政治工作，最终实现企业的持续健康高质量发展。

四、如何开展基层职工的思想政治工作促使企业发展

(一) 首先要创新观念

要充分认识到思想政治工作仍然是“经济工作和其他一切工作的生命线”“是团结企业领导干部和一线普通职工中心环节”“是我们企业保持和谐稳定发展的重要政治优势”。但是，时代和社会的发展，思想战线出现的新情况、新特点，要求我们要创新思想政治工作的观念，使思想政治工作始终围绕企业生产经营这个中心，围绕创新发展稳定这个大局，提供强有力的服务和保证。

(二) 要坚持经常性，并增强思想政治工作的渗透力

思想政治工作贵在经常，为此，在坚持经常性思想政治工作中，我们要着重把握好以下几点，以增强思想政治工作渗透力。

1. 为基层开展经常性思想政治工作创造良好的环境。提高领导素质，增强开展思想政治工作的自觉性，这是能够围绕发展，开展好经常性思想政治工作的首要环节。在日常的工作中，领导成员在精神文明和物质文明建设中要树立两手抓的共识，把经常性思想政治工作作为发展建设不可缺少的一部分，把开展经常性思想政治工作的立足点统一到调动职工的积极性上来。

2. 开展思想政治工作中要坚持进行思想工作形势分析，明确当前的主要工作目标，以确定经常性思想政治工作的课题和内容。一是宣传鼓动课题，达到调动职工积极性的目的。二是防范课题，确定教育内容，达到“预测立，不预则废”的目的。三是解决普遍性问题和个别思想问题的课题，采取普遍性教育和个别谈心相结合的方法，实施教育和疏导。四是深入实际调查研究关心职工生活的课题，在实际工作中，还应根据具体情况，随时确定新课题和内容。

3. 树立良好的带头作用，是坚持经常性工作的一环。政工干部在基层党委都处于中枢和要害部位，同时又是企业党的建设、思想政治工作和企业文化建设的组织实施者。要做好各项工作，首先要加强自身的作风建设，要政治坚定，经得起考验。思想政治工作涵盖面广，政治性、政策性很强，所以任何时候都要保持政治上的清醒和坚定。思想政治工作是一种隐性效益，我们要时刻保持一种任劳任怨、甘当无名英雄的精神。要严于律己，当得起表率。我们一定要严格要求自己，处处担当起表率，发挥“身教”作用，增强思想政治工作的感染力、说服力。

(三) 要有针对性，不断提高思想政治工作的效力

做企业思想政治工作中必须注重针对性。针对性是实现经常性的具体体现，实践中把握思想工作的针对性，并切实抓好以下几个方面：

1. 旨在提高职工队伍的整体素质。针对企业的生产建设 and 安全稳定等工作，要做到针对任务定内容，牢牢把握宏观控制，并联系本单位有效发展的实际，把思想政治工作与单位中心工作紧密结合起来，及时开展宣传，提倡奉献和奋斗精神，形成人心向上的好风气。联系安全生产的实际，通过思想政治工作，使广大干部职工主动查找、整改事故隐患。还要联系维护稳定的实际，使党员干部能够严格落实稳定工作责任制，及时掌握职工思想动态，理顺情绪，化解矛盾。促进和谐发展。

2. 提前预测组织教育、避免出现容易发生的问题。凡事“预则立，不预则废”要依据形势分析提出问题，对在完

成生产任务中可能出现的情况，要树立超前意识去预测，保障单位的思想建设健康发展。日常工作中，应及时对职工进行劳动纪律、遵守职业道德的教育。启发职工遵章守纪的意识，用以加强企业的职业道德建设和纪律性。

3. 做深入细致的思想工作。在加强整体素质建设的同时，也必须做好具体人的工作，并要掌握具体方法和正确处理几个关系：一是细心观察分层次，调查研究讲方法。针对不同情况，采取不同方法，解决职工思想和实际问题。二是大道理和小道理的关系。坚持大道理管小道理、小道理服从大道理，该讲大道理的时候，必须要讲，在道理上讲清楚了，才容易收到好的效果。三是处理好主动做与被动做的关系，针对不同情况给予疏导、解释。对于不能解决的，要认真做好善后工作。针对实际情况，组织党课教育，激发他们的工作热情。

(四) 坚持群众性，党、政、工、团一起抓

开展经常性思想政治工作要坚持党、政、工、团一起抓，要认真贯彻落实党委的决策部署，针对影响稳定的突出矛盾和问题，采取强有力的措施。通过加强思想教育，坚持说服劝导，讲政策、讲法律，以政策和法律规范行为；确保了治安秩序的稳定。党工团组织要形成思想政治工作网络，及时发现，确定弄清，正确处理思想工作各个环节。企业思想政治工作也不能单靠政工干部孤军奋战，而是要纵向、横向渗透铺开，构建大政工组织体系，形成思想政治工作全员参与、齐抓共管的局面。

(五) 掌握灵活性是做好思想政治工作的必要方法

在开展思想政治工作过程中，必须掌握好灵活性，真正创造一个生动活泼，团结宽松的工作环境。本人认为应注意把握“四个结合”“一个区别”“做有情领导”这几个环节。“四个结合”是“表扬和批评相结合，以表扬为主。普遍教育和个别帮助相结合，以教育为主。肯定成绩与物质奖励相结合，以肯定成绩为主。正常教育和开展各种有益活动相结合，这些做法是在开展经常性思想政治工作经常遇到的问题，应根据实际情况，灵活地决定其具体方法，达到职工能听进去，并愿意去做的目的。“一个区别”是：认真区别实际问题与思想问题的界线，在现实条件下，职工中存在有这样那样的实际问题，在调查研究基础上，确定解决的办法，而不能统归于思想问题。属于实际问题的能解决的尽快解决，暂时解决不了的，也要讲清道理。当然对一些属于思想问题的要做细致的思想工作，力求解决。

思想政治工作的“根基”是人心。温暖人、才能激励人，凝聚人、才能振奋人。当前职工的工作竞争、精神压力加大，社会环境价值趋向复杂，所以当前的员工较过去更加需要真情和呵护、温情的关心。在实践中，基层一些当作之党组织牢固树立“职工利益无小事”的服务观念，从小事入手，比如：落实低保救助、开展全民健身活动，建立职工健康档案，日常生活的一声祝福，生活中的一次帮助等等。都能温暖员工的心田。企业用真情暖了职工的心，职工就会自觉地把心奉献给企业，与企业同舟共济。这样内部形成一种朝气蓬勃、奋发向上的文化氛围和团结友爱、互帮互学的人际关系，这是我们企业健康发展的需要。

总之，只有深入调查研究，了解职工“所思”“所盼”“所想”，有效解决职工的实际问题，才能使职工更好的努力工作，为企业的发展奉献更多的聪明才智。

参考文献：

[1] 王晓亮, 王珊宁. 新时代国有企业思想政治工作守正创新路径探究[J]. 现代企业文化, 2019(14): 104, 107.