

# 企业精神文明建设与企业文化的融合策略

袁丽莉

浙江省余姚市委宣传部

**[摘要]**企业文化与企业精神文明建设相互渗透,相互交叉,相互补充,客观上要求我们在实际工作中把两者有机融合起来,使其互为一体,形成合力。对于企业来说,企业文化与企业精神文明建设具有共性、共融、共建的特性,企业文化可在更大的领域里为企业精神文明建设提供观念、价值、精神表现的形式与载体。精神文明建设借助企业文化方式,可不断丰富内容、深化工作效果,调动凝聚员工力量,为企业作出更大贡献。

**[关键词]**企业;文化建设;精神文明建设

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.725

## 一、企业文化与精神文明建设的重要意义

企业开展精神文明建设工作有利于营造良好的文化氛围,在企业文化建设过程中要充分考虑到新形势、新环境,尊重时代发展特点,为员工构建良好的沟通交流渠道。在企业内部形成良好的互动交流氛围。同时,营造出文明开放、积极向上的企业环境,将文化与精神文明建设全面融合,调动员工的工作积极性。企业文化中涵盖诸多方面内容,如精神文化、制度文化、行为文化与物质文化。从本质上来看,企业文化是实现企业发展目标的重要因素,也是一种经济文化。在企业文明建设的过程中,企业文化发挥了至关重要的作用。企业文化是企业长时间发展过程中不断积累与沉淀的结果,建设企业文化,可以有效提高员工的思想水平与政治素养,同时,其作为企业发展的灵魂对企业发展起到了有力的推动作用。另外,建设企业文化的意义在于,通过积极主动开展管理工作构建良好的文化氛围,引导员工树立正确的情感价值观,让员工意识到自身在企业发展中的角色与重要作用,促使员工发挥出自身的主观能动性。精神文明建设与企业文化相结合,能够发挥出各自的优势与作用,有利于促进企业在发展中达到预期的目标。

## 二、企业文化与精神文明建设全面融合的有效途径

### (一) 制定健全完善的制度

制度是企业落实各项管理工作的重要标准与依据。因此,要保障企业各项制度的合理性与可实施性,在进行企业文化与精神文明建设全面融合前,需要对企业内部各项管理制度进行认真分析,并根据得出的结论,制定规范合理的企业文化与精神文明融合策略,避免在文化与精神文明建设全面融合过程中遇到问题。同时,可以利用企业制度将企业文化与精神文明建设内容表达出来,以相关规章制度为基础,为执行企业文化与精神文明建设提供有力支持,约束企业中各项制度运行,确保企业文化与精神文明建设内容能够在企业发展过程中发挥出有效的作用与价值。此外,不断完善企业内部各项制度有利于提高企业员工的职责意识,督促其在岗位上发光发热,从而使企业内部员工的工作状态有所改善,有效促进企业综合实力提升。在落实企业文化与精神文明建设全面融合的同时,更好展现出企业自身的地位与综合实力。

### (二) 提高企业价值观

虽然同为企企业,但不同的企业在运行发展过程中,都会形成具有自身特色的价值观,因此要保证企业的价值观方向,并在实际运营发展过程中发挥一定成效。要发挥出价值观在企业各项事业运行与发展过程中的作用,增强价值观体系在企业文化与精神文明建设全面融合中的作用与成效。若企业内部价值观与自身发展形势之间存在较大的差异,则需要基于企业发展实际与自身所处行业的特点优化调整企业价值观体系。同时,要将企业的价值观体系与企业文化及精神文明建设有机结合,进一步优化企业文化与精神文明建设形式,拉近二者之间的距离。另外,在企业文化与精神文明建设全面融合的过程中,要保证企业员工能够尊崇其中的价值观属性,合理规划具体的工作模式,从而体现出企业文化与精神文明建设有机融合对实践工作的指导意义。对于各方面发展水平较高的企业来说,可以

在企业内部运营标准合理的范围内展现出企业价值观的优势,促进企业文化与精神文明建设全面融合发展。

### (三) 坚持以人为本

通常情况下,在企业进行企业文化建设与精神文明建设的过程中,势必要考虑到职工对相关工作产生的心理变化与实际需求,同时要重视员工对企业发展的看法与观念,确定企业文化与精神文明建设的具体方式,处理好企业文化与精神文明建设过程中的各种问题,推动企业文化与精神文明建设有机融合。考虑到企业中各阶层员工对文化建设与精神文明建设的看法与观念各不相同,为此,要基于以人为本的原则,将文化与精神文明建设有机融合,保证企业员工能够根据自身工作情况与心理需求,处理好文化与精神文明建设全面融合过程中出现的问题,以此保证企业职工的切身利益。需要注意的是,员工在企业文化与精神文明建设过程中具有主体作用,为此,在落实相关建设工作的过程中,要充分考虑到员工的主体地位以及员工的工作情况,强调员工在文化与精神文明建设中的主体地位,确保员工能够积极参与其中,为企业文化与精神文明建设全面融合起到积极推动的作用。

### (四) 塑造良好的企业形象

为了提高企业综合发展水平,势必要塑造企业形象,提高企业的影响力,展现出企业文化与精神文明建设的内涵。在塑造企业形象时,要确保企业处于良性发展状态,展现出企业文化与精神文明建设取得的成果,为企业文化精神文明建设全面融合提供参考。另外,在开展融合工作前,要保证企业内部各部门之间的协调合作能力,在企业中营造更加和谐的人际关系,为企业各项建设工作有机融合、员工工作积极性提高起到积极影响。另外,要加大企业与其他企业的交流合作力度,以当前发展形势为基础,创设合情合理的舆论环境,支持企业文化与精神文明建设全面融合顺利进行,支持企业塑造良好形象。基于企业各项工作的实际情况,确保企业各项建设工作以诚信为基础,落实开展体现出企业自身特色与诚信水平,落实企业良性发展的目标。

## 三、结束语

综上所述,企业文化与企业精神文明重在建设,要使两者相融共建,必须着眼于它们的主要方面,寻找有效的途径,实现最佳结合,确保彼此促进,相得益彰。企业文化与精神文明建设全面融合有利于提高企业精神文化内涵,促进企业稳健发展,能够改善企业在发展过程中遇到的各项问题。另外,在企业文化与精神文明建设全面融合的过程中,要采取科学合理的途径,缩短文化建设与精神文明建设之间的差距,展现出企业自身的文化内涵,不断提高企业在社会中的地位。

## 参考文献:

- [1] 潘驯江. 探讨企业精神文明建设和企业文化的融合[J]. 东方企业文化, 2015(24): 24-25.
- [2] 贾娜. 企业精神文明建设与企业文化建设的关系[J]. 东方企业文化, 2012(01): 126.
- [3] 张军. 浅谈企业文化建设与企业精神文明建设两者关系[J]. 知识经济, 2010(05): 104+145.