

强化引领 精益管理 系统提升党建水平

刘云

山西焦煤西山煤电（集团）有限责任公司

【摘要】党建工作是企业安全发展的核心工作。新形势下，国企应当提高党建工作思想认识，充分认知党建工作的深远意义。作为一名党建工作者，将如何在强化政治引领，强本固基；如何开拓思路，创新党建模式；如何把党建工作抓严抓实，全力推行精益化管理，整体提升党建工作科学化水平，实现以高质量党建赋能企业全方位高质量发展等问题牢记在心、用心思考。本文将进行简要探析。

【关键词】强化引领；精益管理；科学化

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.062

总书记强调，坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”。党建工作作为国企的独特优势，抓好这一优势能够确保企业始终保持正确方向；推动企业始终践行以人民为中心的发展理念，也正是国企党建的关键所在。在全面深化国有企业改革中加强党的建设，就要深入贯彻学习国家、省市和企业相关文件精神，以提升党建“三基”工作为重点，全面创新工作模式，强化政治统领、强化思想引领、强化基层基础、强化素质提升、强化作风转变，着力推动党建高质、纵深发展，明确以“党的一切工作到支部”为导向，把支部工作着力点和落脚点聚焦到保安全、控成本、提质量、增效益上，打造坚强堡垒。

一、提高站位，认清形势，深刻认识做好党建工作的重要意义

推动党群工作提档升级，首先要在思想上重视、在认识上提高，工作才能够走在前、干在先。

（一）抓好党建工作，是提高企业效益、增强竞争力的内在需要

建企65年来，在党的领导下，我们企业发展成为特大型国有煤炭企业，企业历来高度重视党建工作，深刻认识到党建“三基”是一切党建工作的基础，是实施开展“党建+”创新、实现党建高质量发展的关键抓手。党建工作要抓住核心、对标一流、强基固本，大力开展标准化党支部建设，党委带支部、标杆带一般，支部领党员，党员带群众，引导大家提高站位、主动作为、履职尽责，形成比学赶超氛围，推动企业党支部全部实现“后进赶先进、非标达标准”，实现“标准一示范一品牌”晋位升级。一路走来的实践充分证明，企业的发展必须听党话、跟党走，贴实际、为群众，企业党建工作做实就是生产力、做强就是战斗力、做细就是凝聚力。

（二）抓好党建工作，是推动文化融合、增强职工归属感的重要方式

企业文化是将企业与员工的信念、价值、需求共同整合的纽带。良好的企业文化，对提升员工强烈的自豪感、荣誉感、归属感都非常重要。“一家亲”的概念，是在企业长期发展实践中积淀形成了各自独特的优秀文化，是我们在艰苦奋斗中锻造出的“传家宝”，也是我们在新的起点继续前进的“压舱石”，必须巩固好、发展好。文化融合在现今显得尤为重要，要通过抓好党建工作，让优秀文化相互影响、相互促进、融合共生、融合发展，激发内生动力，更好地激励

员工在实现自我价值的同时与企业共同进步。

（三）抓好党建工作，是坚持党建统领、风清气正的必然要求

加强党的建设、发挥党的优势，对我们国有企业来说非常重要。召开的党员干部警示教育大会，汲取腐败案件教训。这些案例反映出，监督放松就会导致管理漏洞。因此，抓好党建统领、风清气正，是非常有必要的。同时还要深刻认识到，抓好党建工作，就是落实上级党委各项决策部署的具体行动，就是对党员干部政治判断力、领悟力、执行力的检验，要牢记“打铁还需自身硬”的道理，用共产党员的标准严格要求自己，把党章牢记在心里、落实在行动上、贯穿于全过程，不断营造良好的政治生态。

二、严细工作，精益管理，提升党建工作科学化水平

在开展党建工作过程中，如何有机导入精益理念、提升基层党建科学化水平是我们思考探索的重大课题。

工作实践中，根据党建工作法和党建工作模式的要求，用精益思想审视和梳理党建业务，把精益化、标准化、清单化、信息化管理理念融入基层党建工作，探索形成了基于“精益理念”建设“党建业务管理体系、党建目标指标体系和考核评价体系、党建信息化系统”的工作思路，努力打造“管理建在制度上、制度建在流程上、流程建在权限上、权限建在平台上、平台建在数据上”的工作体系。

（一）建立党建业务管理体系

作业标准化是精益改善的基础。需要制定适合自身实际的《党支部工作指导手册》，对现有基层党建工作流程进行再细化、再规范、再设计，建立较完备的党建业务流程池。将各项标准和规范开发成好操作、照着用的流程模块，引导基层党支部依照清晰流程开展工作，把复杂的事情简单化、粗放的要求精细化、抽象的任务具体化，为基层党建各项业务开展提供了流程显性化、执行标准化的基本条件。

（二）建立党建目标指标体系和考核评价体系

精益管理的核心是持续改善。以价值为导向，以党建工作作为评价标准，科学设置目标值，突出增值项、必要项，删减非增值项，形成较为完备的基层党建目标指标体系和考核评价体系架构，月度督导、季度考核，综合排名、奖罚兑现，“PDCA”循环改进，以考核“指挥棒”拉动党建工作责任制的落实，促进党建与安全生产经营中心工作深度融合、同频共振，使党建效能达到最优。

（三）建立党建信息化系统

信息化有助于快速建立精益体系。全面采集党建工作的

各项基础数据，建立党建“数据中心”，实现了各类数据的综合查询、统计分析，进而显性化地展示党建工作特征与现状，在党建工作中构建起支撑决策的“驾驶舱”，为党建统领中心工作提供有力支撑。

三、瞄准目标，对标看齐，系统提升党建工作整体水平

党建“三基”是一切党建工作的基础，是实施“四个三”模式、开展“党建+”创新、实现党建高质量发展的关键抓手，在组织作用、基层基础、工作标准、平台载体、党建模式五个关键点上下功夫，向标准看齐，向一流看齐，推动党建工作水平整体提升。

（一）发挥组织作用是前提

党组织要充分发挥领导作用，明确党组织在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式。要严格落实“四同步”“四对接”要求，推动党的领导、党的建设在各级党组织改革中得到体现和加强，确保党建工作与企业发展大局目标同向、工作同频、考核同步。

（二）强化基层基础是核心

按照要求推行党支部规范化建设，严格执行党员发展“十六字”方针，规范党费收缴、管理和使用，认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等规定动作，固根基、扬优势、补短板、强弱项，切实增强组织的凝聚力、向心力。要加强队伍建设，多在员工素质提升上下功夫，带动职工队伍的政治素养、业务知识、岗位技能整体提升。

（三）提升工作标准是关键

严格工作标准，努力做到“严”“细”“实”三字要求。“严”就是要严格管理、严格标准、严格执行；“细”就是要注重细节，要细化管理、细化制度、细化操作；“实”就是要做实工、办实事、求实效，防止和纠正弄虚作假、不切实际、做表面文章、搞形式主义。以标准化、规范化为路径，把“严、细、实”的要求体现在工作的各个方面、各个环节、各个流程，推动党建工作全面提升。

（四）搭建活动载体是保障

要抓好干部职工的宣传教育工作，贴近职工、贴近实际、贴近一线，创新载体、创新内容、创新方式，将上级精神和各项安排部署传达贯彻到位，做到学习有平台、培训有阵地、活动有场所。要创新党性锻炼内容形式，充分发挥重温入党誓词、参观党性教育基地、过政治生日等组织生活的浸润作用，使党组织活动真正为企业所需要、党员所欢迎、职工所拥护。把好事办好、把实事办好，多开展“小型多样、切合实际”的文化活动，做到多样性、灵活性、持久性并重，通过积极向上、健康有益的活动，把职工思想引导到企业党政倡导的要求上来，充实职工业余生活，营造快乐、祥和、稳定的氛围。

（五）创新工作模式是根本

围绕党建工作目标，需要高点对标、精细谋划，多措并举、持续发力。党组织要创新推行“1+6+N”主题党日活动模式，其中，“1”为每月确定1个主题；“6”为基本规定动作：①佩戴党员徽章；②现场交纳党费；③重温入党誓词；④集体诵读《党章》；⑤政治理论学习；⑥开展组织生活；“N”为自选动作。如开展志愿服务为群众办实事、参观红

色教育基地、观看警示教育片、给党员过政治生日等，以增强活动联动效应。形成党支部亮点特色、典型成果并宣传推广，推动党组织全面进步。

四、系统梳理，科学谋划，实现党建工作水平上台阶

在创新党建工作模式的基础上，深耕细作、挖掘亮点，抓好落实、体现效益，不断推动党的工作在企业的发展过程中干在实处、走在前列。

（一）总结梳理

养成定期复盘、有始有终的习惯，总结梳理的过程就是提升拔高的过程，总结过程中才能发现亮点、提炼经验、做好下一步工作；要不断健全完善各项会议制度，观摩交流、系统点评等运行机制，强化党建工作的日常安排、工作协调、执行落实、过程管控、考核闭环、整体提升。要把学到的、看到的进行深入思考、系统梳理，在此基础上，科学谋划明年工作，充分调动干部职工的积极性，推动党建工作模式在全企业落实落地，为企业改革发展打好坚实基础。

（二）深耕细作

高质量发展是时代主题，我们企业党建工作要实现高质量发展，必须在原有的基础上进一步深耕细作、做实做强，也就是说，上半场我们遵循“钢筋泥土”模式，注重搭框架、搞基建，下半场我们遵循“深耕细作”模式，围绕“党建统领、安全生产、成本管控、职工收入”四件大事，丰富内容、拓展深度，从外延扩张转向内涵增长，体现出高质量的含义。因此，党建工作者要围绕模式框架，结合日常工作，提前谋划，早做安排，要做到既有落实、又有创新，形成上下工作合力，不断推动党建工作升级。

（三）狠抓落实

一分部署，九分落实。关于抓落实，首先要倡导“一抓到底”的意识，树立以结果论英雄的导向，解决工作布置全面、执行衰减、结果偏离的问题，尤其是党组织负责人，作为“关键少数”，一定要发挥好示范带头的积极作用。其次要提升“善抓会抓”的才干，通过学习培训，提升党务政工干部的管理水平，激励多学习、多历练、多钻研。最后要健全“抓细抓长”的机制，创新工作推进方法，围绕党建重点工作部署，统筹推进，压实责任，保证各项工作有安排、有检点、有回音。

党的建设是一项长期而复杂的工程，党建工作者需牢固树立“党建统领，深度融合”的理念，发挥先进作用，将党建优势转为发展优势，结合精益化管理工作要求，不断探索党建新模式，创建科学的党建标准化管理体系，创响品牌价值，夯实党建根基，锚定深化融合方向不动摇，汇聚党政工团合力不松劲，以“政治聚魂、组织聚力、队伍聚能、监督聚效、文化聚融、民生聚心”为抓手，练内功、促融合，创品牌、树形象，全方位提升党建水平，促进企业各项工作呈现出积极向上的新变化、新面貌、新气象。

参考文献

- [1] 宫殿峰, 王延明, 图勃隆. 基层行如何加强党建共建[J]. 农业发展与金融, 2018(03): 73-75.
- [2] 王媛媛. 新时期国有企业党建精益化管理探讨[J]. 企业改革与管理, 2018, 0(19): 193-193.