

# 关于电力企业基层党建工作创新的实践与思考

申喜云

贵州能发电力燃料开发有限公司 贵州 贵阳 550081

**[摘要]**在新时期电力企业应高度重视基层的党建及相关工作，将其作为提升企业的整体发展水平的基本前提，使其转化为企业相关工作顺利实施的基础保障。基于此，本研究阐述了基层党建工作对电力企业的重要价值，分析了新时期电力企业基层党建工作中存在的不足和缺陷，提供了一系列创新思路和对策方法，为电力企业更系统、更科学、更有效地开展基层党建工作进行了深入思考。

**[关键词]** 电力企业；基层党建工作；创新思路

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.467

## 1 电力企业基层党建工作的重要性

在新时代背景之下，我国对于基层党组织建设发展提出了具体的新要求，应当促进党建工作的科学合理优化与创新，积极加强各项政策以及理论方针的教育宣传引导工作。按照企业基层党建发展的具体实际，确定其工作的主要重心，全面发挥基层党组织的重要监管职能，建设先进稳定的企业基层党员干部队伍，不断完善党建管理工作的具体制度规范。电力企业基层党建工作的科学有效开展，是企业发展的重要基础，同时也是党建管理内容的重要组成部分，基层党建工作的高效有序开展，能够保障党的各项工作顺利地落实到位，同时直面企业基层党建工作开展进程中的矛盾问题。当然，在具体工作实践过程中，遇到的问题越多，能够掌握的解决思路也将变得更加宽阔。深入推动电力企业基层党建工作的落实，也是保障党建管理创新的关键突破点，要站在企业战略发展的视角展开具体分析与研究，通过党建管理有效开创企业战略发展的宏观局面，统一企业内部的思想认知，引导广大党员干部群众不断创新，促进党建工作切实落地到位，促进电力企业自身的精神文化发展以及创新建设。

## 2 电力企业基层党建工作的普遍问题

(1) 基层党建工作的定位不够明确。电力企业基层党建工作的另一个重要问题是定位不够明确。有些管理人员认为党建工作只是对员工的思想进行一些工作，这种狭隘的认识也在一定程度上影响了基层党建工作的开展。实际上，基层党建工作和电力企业内部的很多工作都有十分密切的联系。只有让员工的思想观念得以非常健康的塑造，才能在工作中有更加积极的态度，从整体上提高电力企业的生产效率和管理效率。(2) 党建工作各环节缺乏融合效应，不够紧密。从党建工作的组织层面进行分析，由于不同电力企业存在产业规模的差异，经济效益也不同，在人员组织分布和资源分布配置方面均存在一定的差异，导致各电力企业的基层党建工作效果良莠不齐，尤其是部分基层党组织出现“小马拉大车”的现象，基层党组织的组织引领能力不突出，基层党建工作欠缺融合能力，在一定程度上影响并限制了党组织的指引作用的充分发挥。电力企业普遍存在重视生产经营，而不重视党组织建设工作的现象。单纯从表面上看，电力企业将

重点集中在企业经济效益上，有利于促进企业效益，深化企业改革，但从持续健康发展角度分析，部分电力企业不重视党组织工作，不仅会削弱党组织的指引能力和领导力，企业长效经济利益也会受到阻碍；还有一部分电力企业虽然重视党组织建设工作，但在企业生产经营与党建工作的深度融合方面不够完善，致使企业在推进发展部署过程中出现脱节现象，实施效果大打折扣。另外，企业管理人员的综合素质及管理深度、宽度不够，工作思路狭窄，缺乏灵活性，专业素养不够厚实、知识视野不够宽阔、工作思路不够灵活，也是制约企业生产经营与党建工作深度融合、同步推进的重要因素。(3) 基层党建工作的方法创新不够电力企业基层党建工作还有一个比较突出的问题，那就是很多电力企业的党建工作仍然在沿用比较传统的方法，没能通过创新的方法来提高党建工作的实际效果。这些比较传统的方法不仅影响员工学习的积极性，而且没有为一些年轻员工创造比较好的施展个人才能的空间，也使得基层党建工作难以对这些年轻员工产生足够的吸引，也就势必难以取得理想的效果。

## 3 电力企业基层党建工作创新实践

### 3.1 采取不同方式宣传党建工作

通信技术的蓬勃发展促使电力企业宣传党建工作的方式更加多样化，可以根据各类状况，选择更为科学合理的宣传方式进行宣传工作。电力企业要想进一步提升内部人员对党建工作的认知，应不断优化党建工作宣传的力度。同时，电力企业也应根据自身的发展需求及发展状况，积极实现党建工作与供电运营的有机结合，以此提升企业的发展速率。现如今，受信息时代的影响，主要以微博、微信及QQ等软件为主要代表的新媒体平台，为电力企业党建工作的宣传带来了全新的挑战，因此企业在具体实施党建工作时，应充分运用新媒体的优势。例如，电力企业可以按照相关流程开通官方微博及官方微信公众账号等，并委任相关的专业人员日常管理微博及微信账号，保证在第一时间发布国家相关的党建工作及企业的日常活动信息，确保让基层的员工在第一时间了解并掌握国家的政策方针及企业的实时动态，以此提升基层党员干部的思想政治素养。作为一名优秀的党员，不仅要在思想上与党中央保持一致，更要在具体行动中贯彻落实党的政策方针。

### 3.2 基层党建工作组织体系的创新

在新时期党建工作开展的过程中，电力企业管理人员及相关领导不仅需要发挥带头作用，同时在各项工作开展的过程中，还应该适当地进行优化与落实，协调组织各项工作，深刻把握基层党组织实际情况，不断创新和实践，丰富工作开展形式，杜绝所产生的影响及限制，进一步完善组织体系建设，健全基层组织，创新基层党组织的设置方式，明确基层党组织的隶属关系，为后续工作的创新与落实提供更多帮助。而且，党组织在实际开展工作的过程中，还应该适当地对工作进行优化，推进工作的顺利进行，对党组织进行合理的优化，发挥党组织的作用，实施项目化管理，推进基层党建工作的创新与完善。因此，通过项目化管理，有助于以项目内容进行管理，并明确目标的刚性化需求，通过任务具体化模式，减少过于形式化的工作，确保可以建立健全工作模式要求，以便于后续操作，提升党组织监督管理工作的效果。与此同时，电力企业党组织在实际开展工作的过程中，需要打造基层党建工作队伍，并努力对多种类型工作进行优化，培育符合企业发展的队伍，推进党建工作的顺利进行，并全面提升党建工作的质量。与此同时，在科技发展的背景下，在健全党组织工作体系的过程中，还应该构建综合性、系统性的运行体系，将信息化手段贯穿到各个环节，发挥一定的作用及效果，实现对技术的优化创新，结合党建工作现状进行落实。

### 3.3 建立良好氛围

电力行业要加强企业“软实力”建设，要突出优良企业文化的建设作用，将党建理论、思政方法和内容整合在电力企业的工作之中，通过良好的氛围和环境提升电力企业员工的政治觉悟，更好地体现社会主义核心价值观的核心和要点。其次，要在电力企业氛围内凝结支持和参与基层党建工作的共识，把社会公德、职业道德、个人品德、党性修养等一系列要素整合在电力企业基层党建工作之中，以更高的目标和标准实现对广大电力员工的激励与鞭策，为高质量、高效能电力企业基层党建工作的开展建立基础和平台。最后，要做好电力企业基层党建工作的日常活动，要根据电力企业的特点，结合电力基层员工的需要展开针对性的党建工作，宣讲党的方针政策、提升全体员工的思想修养，培养企业诚信守法意识，在多种多样的活动中体现出电力企业基层党建工作的价值和功能，为电力企业的腾飞和发展夯实基础。

### 3.4 创新工作载体

随着现代互联网技术的发展，大数据时代为电力企业基层党建工作的载体提供了更多的选择。电力企业可以建立计算机网络终端基层党建网站，开展基层党建工作的网络管理、宣传。此外，开发手机基层党建工作软件应用提高工作的方便性与快捷性，这为基层党建工作公众号的设立奠定了基础。使用移动终端有效汇总、分享基层党建工作的信息，

开展基层党建工作组织活动，可以直接避免电力企业工作人员来回奔波，因故缺席的问题。电力企业在开展基层党建思想观念建设时，要适时添加人文主义色彩，切实转变基层党建工作的思想服务意识。因此，要结合电力企业的实际情况，创新基层党建工作载体。电力企业通过一系列具有人文主义的基层党建工作的建设，可以激发企业员工的归属感，形成基层党建的品牌效应。

### 3.5 提高电力企业高质量党建发展的人才支撑

电力企业的党组织在进行人才任用时，需要把控好党员的思想政治涵养，党组织可以将党建内容考核合格作为领导班子的入选条件之一，在进行国企干部选拔的过程中可以将干部的工作表现作为干部实绩分析的内容之一。党员应定期进行与电力企业干部、电力企业职员谈心活动，既可以作为进行电力企业领导人员考察测评的主要依据，还可以进一步优化电力企业的党建氛围。电力企业的党员需要树立提高人才培养力度的发展理念，并需要进一步探索选用专业人员和进行员工薪酬管理制度的研究，电力企业需要适当的增设一些特设岗位，清晰地界定各个岗位工作人员的职责范围，能够使电力企业的工作人员明确地意识到自身在工作中需要尽到的责任。电力企业应该提升校企合作的力度，并推行一个比较完善的员工激励制度以及员工保护机制，以及实行人员的公平化选聘、专业化管理，电力企业在进行经营管理时，可以使用市场导向型的薪酬福利考核标准，为电力企业构建高质量党建管理体系的研究提供了人才支撑。

## 4 结束语

总之，电力企业基层党建工作的创新是一项极为漫长的系统工程。因此，电力企业应紧跟时代发展的脚步，详细了解并充分掌握新时期发展的新需求及建设新目标，不断优化基层党组织建设的探索路径，以此顺应新时期的发展潮流，合理采纳相关意见，进一步完善电力企业基层党组织活动内容及活动形式，以此保证电力企业基层党组织取得更为优异的党建效果，促使电力企业可以实现可持续发展的战略方针。除此之外，党建工作是电力企业实现可持续发展的重要基础，因此从事企业管理工作的相关人员，应根据企业党建工作发展的状况，提升思想认知，创新党建思想政治的工作模式，拓宽宣传党建工作及优化党的管理体制，以此提升企业的经济效益。

### 参考文献

- [1]郭飞全,黄莫媛.电力企业基层党建工作创新研究[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2019(4):148-149.
- [2]赵恒秀.电力企业基层党建政工工作的新思路探讨[J].科技风,2019(23):268.
- [3]陈柏惠.关于加强电力企业基层党组织建设的措施探讨[J].企业改革与管理,2019(18):189,224.