

加强支部标准化建设，提升党建科学化水平

魏云

国家电投集团东方新能源股份有限公司长安分公司

[摘要]党建工作的开展，可为企业的稳定发展提供助力，使得企业在党的领导下不断前行。企业应从党支部处着手，提升党支部建设水平，构建标准化体系，为党建工作的创新提供支持，对企业中党的执政根基加以夯实。因此，企业应提升对党支部的重视程度，提升其建设水平，优化党建流程，促进党建工作模式的多元化建设。本文阐述了党支部建设水平提升的意义，分析了企业党支部建设的不足之处，并提出一定对策，以期推动党建工作成效的提高。

[关键词]支部；标准化建设；党建工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.03.723

引言

党支部的标准化建设，可为党建工作的有序开展提供指引，保障党建制度的落实，优化党建工作流程，提升党建工作质量。因此，企业应提升对党支部建设的重视程度，并从其着手，积极开展达标争优活动，提升党支部建设水平，进而提升党建工作与企业各生产管理环节的融合程度，保障党政同责原则的落实，促进党建工作效用的提升，对党的执政根基加以夯实，保障企业在正确的道路上前行，为企业转型升级目标的实现打下坚实基础。

一、党支部建设水平提升的意义

在企业实际发展过程中，提升党支部建设水平，可为党支部组织体系的合理设置提供支持，提升班子队伍建设水平，为党员教育管理工作的开展做好铺垫，保障党内组织生活的标准化建设，使得党建工作的开展有所依凭，推动党建方向的明确性建设。

（一）促进先进典型的建立

一般来说，企业在建设党支部时，会以企业发展实际为依据，对基层党建典型加以培育，促进党支部学习目标的明确，提升党支部建设水平，为基层党建绩效评价工作的开展提供支持。同时，党支部建设水平的提升，可为职工群众提供更佳的服务，充分发挥其战斗堡垒作用，对职工群众发展需求加以满足，提升企业发展活力。此外，应注重优秀党小组的建立，充分考虑公司生产经营管理水平，对党建程序加以优化，提升党建工作质量。党支部小组还应注重自身监督职能的履行，对党建工作进行情况加以监管，提升党风廉政建设水平，为企业改革发展目标的实现做好铺垫。

（二）推动党建工作的创新

党支部建设水平的提升，可为党建的创新提供助力。一方面，应注重党支部考核评价机制的建立，对考核主体加以明确，并对考核指标加以细化，提升考核流程的规范性，保障考核要求的落实，积极开展两学一做教育活动，创新党建活动，使得党建模式呈现多元化特征，充分发挥党支部的带头作用，对企业生产经营管理难题加以攻克，推动企业改革发展目标的实现。另一方面，应注重党员先锋工程的建立，

对党员积极性加以调动，提升党建工作水平，使得企业内部建设愈加稳定，充分发挥党员效用，助推企业的先进发展。

（三）提升企业基础管理水平

党支部建设水平的提升，有助于企业基础工作的夯实，使得台账资料工作痕迹逐渐趋于完善，促进党支部所涉及成员工作任务的明确，积极开展三会一课，构建民主评议党员机制，促进党支部建设质量的提高，使得党员队伍具有较高的活跃性，提升场所功能的实用性，推动工作载体的多元化建设，提高党建工作相关制度的健全程度，促使党支部工作的创新，提升党建工作质量，对基层党组织的战斗力的加以强化，为企业安全生产制度的实施奠定基础，助推企业基础管理水平的提升，使得企业的发展愈加稳定。

二、企业党支部建设的不足之处

（一）党建工作制度的完善程度仍需提高

党建工作制度的完善性建设，可为党建工作的开展提供依凭。而党支部建设水平的提升，可为党建制度的健全提供助力。然而，部分党支部对党建工作制度的重视程度不高，在该制度制定环节中的投入不足，未充分考虑企业发展实际，未有效结合党建工作标准，使得该制度存在一定漏洞与缺陷，无法为党建工作质量的提高提供支持。同时，部分党支部在开展工作时，未严格按照相应要求，未对党建工作制度加以落实，过于注重党建工作形式，对党建工作实绩的重视程度不高，不利于党建工作水平的提升。此外，企业未对党支部工作情况加以监督，其工作行为规范性得不到保障，对党建工作造成不良影响，不利于党建效用的发挥。

（二）党支部建设考评机制的健全性有待提升

考评机制的建立，可对党支部的建设水平加以衡量，加大对党支部的约束力度，促进党支部的全面发展。然而，企业在建立考评机制时，仅是对党支部的理论知识学习水平进行考核，未对党支部的日常工作表现进行评价，评价体系完善性不足，难以为党支部培训模式的创新提供支持。同时，企业未建立相对严格的奖惩措施，对党支部的约束力度有所减弱，不利于各项工作细则的落实，甚至可能存在事后再补现象，对企业运行造成不良影响，此外，企业在建立考评机

制时，评价模式相对单一，多元化不足，评价公正性得不到保障，不利于党支部建设水平的提高，党建工作实效性随之降低。

（三）支部党员的职责划明确性不足

随着党支部建设相关政策的提出，企业在建设党支部时，应以相关政策制度等为依据，保证党组织设置的合理性，充分发挥各个党员效用与职能，提升党支部运行速度，进而促进党建工作水平的提升。然而，企业在对党支部成员进行分配时，未充分考虑部门需求，未结合党建工作要求，仅是以自身主观意识为依凭，对党员进行分配，使得不同部门之间的党支部成员数量存在较大差异，人员配置合理性不足，委员数量不多，难以满足党支部工作需求，不利于党支部合力的提升，党支部战斗力随之下降，无法为企业发展提供支持。同时，在企业发展过程中，部分党支部成员年龄结构偏于老龄化，工作精力有所欠缺，工作能力难以满足党建工作先进要求，党支部效用得不到充分发挥，党建工作质量随之下降。此外，在企业实际运行中，部分党支部成员流动性较大，支部书记存在频繁更换现象，在加大企业党支部培育成本的同时，降低党支部工作效率，不利于党建工作职能的充分发挥，使得企业发展呈现低效性特征。

三、提升党支部建设水平，促进党建工作成效提高的策略

（一）对党支部进行划分

为充分发挥党支部效用，保障企业稳定运行，应对党支部加以划分，如生产、后勤等，充分展现企业发展特色，并设置相应的绩效分数，以工作侧重点为依据，对党支部加以引导，提升其创新水平，增强其学习能力，为企业提供更佳的服务。同时，应注重绩效平台的构建，全面贯彻廉洁原则，促进支部工作标准的明确，使得考评工作开展有据可依，推动党建工作水平的提高。另外，应以两学一做学习教育要求为依据，制定量化积分考核机制，并对该机制加以细化，充分发挥党员的先锋模范作用，设置相应的先进岗位，创新考评指标，为年度定级工作的开展提供助力。除此之外，应对党支部标准化建设要求进行深入分析，对支部工作内容加以划分，设置不同的考评项目，制定相应的考评指标，为党建工作的推进做好铺垫。

（二）构建达标创优机制

为提升党支部建设水平，企业应对党建活动进行创新，促进党支部培育工作的多元化建设，充分激发党支部活力。在此过程中，企业应注重达标创优机制的建立，对党支部工作热情加以激发，提升其工作积极性，提高党建质量，为企业运行打下坚实基础。首先，应注重党支部绩效考核得分汇总工作的开展，在规定的日期内开展汇总工作，对党支部年

度工作情况加以评估，以其安全生产情况为依据，结合其违法违规频率与程度，充分考虑其信访维稳等工作频次，对党支部进行定级处理，即模范、优秀、合格，为后续奖励工作的进行奠定基础。其次，应开展表彰大会，对优秀与模范党支部加以表扬，对其施予一定的物质与精神奖励。同时，应对党员月度夺旗争星情况进行汇总，结合民主评议情况，对党员进行定级处理，为党员推荐工作的开展提供依据。最后，应注重绩效考核标准的制定，综合考虑党支部工作整体情况，结合企业实际发展要求，对考核标准加以确认，为奖励措施的执行做好铺垫，最大限度调动党支部工作积极性，推动企业长远发展目标的实现。

（三）开展督导巡查工作

在党支部建设过程中，应对党建调度平台加以利用，结合绩效评价平台，构建相对科学的督导巡查模式，促进党支部工作评价的顺利开展，降低党组织弱化问题发生的概率，提升督导巡查效率，提高党建工作水平。首先，应注重对数字化管理平台的应用，对党支部的日调度加以通报，以月为单位，对党支部工作信息加以采集，评价其工作绩效，结合组织评价与他人评价等，保证评价工作的全面性与公正性，避免纠纷的产生。其次，应注重纪委监委部门效用的发挥，对党支部工作情况加以巡查，明确各项制度落实情况，并辅以相应的奖惩措施，加大对党支部的约束力度，推动其工作行为的规范化建设，提升党支部建设质量。最后，应注重对各部门骨干力量的运用，建立相应的巡查小组，定期开展巡查工作，制定相应的检查清单，推动检查标准的明确，深入现场进行检查，并对党支部工作情况进行评估，提升党建工作水平，使得企业内部结构呈现稳定性特征。

结束语

在企业实际发展过程中，党支部起到不可忽视的作用。党支部建设水平的提高，可为党建工作开展做好铺垫，提升党建工作质量，促进企业发展速度的提升。因此，企业应提升对党支部的重视程度，在其培养工作中投入更多精力与资源，充分发挥党支部的职能与作用，提升该队伍发展速度，对企业员工进行正确引导，为党建制度的完善提供支持，使得企业运行愈加稳定，夯实企业基础管理，为企业可持续发展目标的实现浇筑良好基础。

参考文献：

- [1]魏红. 夯实支部工作标准化基石 提升党建工作科学化水平[J]. 中国煤炭工业, 2019, (06): 49-51.
- [2]闫家文. 国有企业党建工作科学化管理的探索和实践[J]. 法制博览, 2019, (01): 281-282.