

# 国有企业工会思政工作面临的挑战及对策研究

程慧

山西省高河能源有限公司

**[摘要]**对于国有企业来说,在实际运行过程中,工会思想政治工作的作用突出,可以充分调动广大干部职工的积极性,且充分彰显出党群工作队伍的潜力,所以国有企业应对工会思想政治工作予以有效重视,使其正确指导国有企业的经营发展,为各项工作的开展提供强有力的保证。基于企业工会组织的角度,国有企业应与时代发展脚步高度契合,从工作实际情况出发,不断探索思想政治工作途径,使组织基础得到不断巩固,并确保基层活力得到不断强化,将队伍合力凝聚在一起,开展有针对性的思想政治工作,充分发挥出思想政治工作在维护职工权益、基层班组建设等工作中的促进作用,从而在整体上为企业健康发展保驾护航。

**[关键词]**国有企业; 思政工作

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.229

## 1 国有企业工会思政工作的可行性分析

首先,可以不断提高员工个人能力。在我国思想政治建设方式中,思想政治教育发挥着重要的作用和优势,思想政治教育可以使人们的政治觉悟及政治信念得到不断强化,基于思想角度深刻作用于人们的思维方式、行为动作。同时,对于国有企业而言,借助思想政治教育工作的开展,可以将正确的前进方向提供给企业员工,如果员工具有良好的思想政治素质,在社会建设中保持较高的投入度,可以使员工高度掌握思政内容,将思政优秀内容在武装大脑方面的应用优势充分发挥,引导企业员工形成正确的世界观、人生观、价值观,为企业员工的发展助力,同时不断增强国有企业内部的创新性水平,从而为社会建设贡献出自己的一份力量。

其次,可以促进我国企业快速发展。在新形势下,因为社会发展速度加快,大多数企业处于机遇和挑战并存的地步,因为企业的发展与社会改革之间的关系是紧密联系、密不可分的,所以企业应符合国家的执政理念和发展理念,为不断向前发展奠定良好的方向。其中,在社会经济的构成中,国有企业扮演着重要角色,所以应对自我改革予以高度重视,协调统一好企业发展与社会发展之间的关系。对于国有企业而言,在思想政治教育的支持下,可以为员工思想政治教育水平的提升提供极大的便捷,将思想政治工作的内在价值彰显到极致。同时,基于良好的思政体系的指导,思想政治工作也可以不断强化企业竞争力和生存能力。

## 2 国有企业工会思政工作面临的挑战

### 2.1 思想观念较为薄弱

首先,一些管理者对效益过于重视,使得效益与思政出现了严重的失衡。基于新时代、新环境的背景,市场经济的竞争越来越激烈,企业明确提出了对人才、资金等资源需求,其发展压力明显增加,一些企业出自获得效益的目的,对扩大生产和建设规模过于重视,缺少对内部思政建设的高度重视,一定程度上很难促进思政工作的顺利进行。其次,多元文化严重影响到思政工作的开展。在经济全球化出现以后,中西方多种文化的交融趋势越来越明显,这不仅对传统思想及政治文化等具有较强的冲击力,而且青年职工的政治

观念较为薄弱,思想道德和职业素养水平难以保证,这不仅不利于企业内部思想政治教育活动的顺利开展,而且员工学习和参与积极性也较低,严重制约到工会思政工作。

### 2.2 政工人才不足

在企业工会的思想政治工作中,政工人员扮演着重要的角色,对于政工人员的素质水平,是思政工作质量的重要影响因素之一。现阶段,对于各类企业而言,高素质的政工人员都是较为匮乏的,因为企业资本实力及薪资待遇不可能完全相同,所以在大规模企业或知名国企,往往集中着诸多优秀的政工人员,而一般企业的政工人员数量并不多,职业素质难以保证。而且部分企业的政工岗位空缺,在岗人员主要以兼职人员为主,这些人员不仅缺少良好的工作热情,而且思想观念较为落后。同时,在实际工作中,传统会议、文件学习等形式占据着主导,尚未与现代信息化技术及各类平台紧密结合,所以难以保证其良好的思政工作效率。除此之外,如果企业工会内部政工队伍的稳定性缺失,也会对思政工作的开展造成不利影响,其中,一些企业管理者对内部政治文化建设的重视度较低,严重影响到员工的认同感及归属感,使得企业的凝聚力严重下降,从而引发了严重的人才流失问题,造成企业思政工作的实施始终停滞不前。

### 2.3 基层建设较为滞后

为了促进企业思政工作的顺利进行,应对基层党支部、团支部、工会小组等堡垒作用予以合理运用,基于现有的组织机构,深化落实思政工作的开展。并且企业党委及各支部等应紧密结合思想政治教育、民主政治活动等。但是在实际上,一些企业内部的党、团组织建设的滞后特点凸显,不仅缺少完整的组织结构,而且政治活动领导及组织能力较为薄弱,无法推动思政工作的开展。此外,在基层建设过程中,工会小组的职能虽多但实际作用有限,很难将为基层建设服务的效能发挥出来。

### 2.4 缺少完善的工作机制

在国有企业工会工作中,其工作机制较不完善,主要表现在:首先,党组织领导的履职作用显著,其职能的宽泛化特点较强,覆盖面比较广阔化,使得职工群众的内在需求尚未涵盖到位,职工的帮扶和支持力度也明显缺失,不仅无

法有效维护根本权益，而且也不利于提升职工理解水平。其次，各项工作机制的执行力度较差，使得企业工会思政工作的实效性难以保证。其中，在工会工作机制建立中，人文关怀的相关内容尚未充分体现，使得工作机制的引导性作用较为弱化，从而严重影响对国企的健康化发展。

### 2.5 传统工作方式并不符合新形势需要

现阶段，在市场经济体制深化改革过程中，国企的改制转型速度大大提升，基于此，传统工会思政工作模式与新形势的发展需求差距越来越大，其滞后状态突出，很难促进企业职工的健康发展。

## 3 国有企业工会思政工作的改进对策

### 3.1 加强企业员工思想政治教育

思想政治工作的开展对于国有企业发展非常重要，因此应注重提升国有企业工作人员的道德基础，工会应注重开设一系列主题教育活动，为员工思想政治水平的提升奠定良好的基础。同时，应对工作人员的基本道德基础予以不断强化，引导工作人员树立高度的责任感。其中，在开展主题思想政治教育活动时，应围绕生活实际进行，确保全体员工较高的参与热情，从而通过教育活动的有效开展，不断增强员工的思想水平。

### 3.2 加强高素质政工人才培养

要想提升企业政工人才的培养水平，必须严格遵守综合性和有效性原则，高度重视业务能力培训和思想政治培训，与党校机构保持密切的联系和协作，深入分析政工专业人才培养方案，确保政工人才培养机制的科学性、合理性。企业政工人员应在各类业务工作培训中保持较高的参与度，充分借鉴和参考先进的思政工作模式，不断强化政工工作实践。同时，充分利用各种新媒体平台，如“两微一抖”，侧重于对各类政工类工作视频、优秀文章等的转发，将更多的学习渠道提供给政工人员，从而提升其专业水平。此外，企业应有效控制政工人才招聘门槛，与整个人才市场保持密切的联系，提升薪资待遇水平，使人才福利保障体系得到不断完善，从而吸引更多优质的政工人员。

### 3.3 加强基层组织建设

国有企业应大力建设基层党团及工会组织，使这些组织的结构形式得到不断优化、完善，加强管理制度体系的构建，将岗位人员调整到最佳，安排有针对性的岗位工作任务，同时应对高素质党员干部予以优先选择，体现出基层组织在企业中的地位，从而正确引领企业思政建设。其中，对于党员工会来说，应从自身实际情况出发，结合思政工作主题，定期创办专题研讨会，积极总结工作中的经验成果。此外，应基于组织角度对企业集体活动不断常态化，集中整合思想政治理论教育与社会实践活动等，使之成为协调统一的有机整体，从而通过丰富多样的实践活动，确保企业职工干部职业综合素养得到不断强化。

### 3.4 完善工会工作制度

创建基层工会制度可以不断强化企业内部员工的思想道德素质，因此国企工会组织为了促进思想政治工作的顺利进行，对全体员工的共同参与提出明确的要求，确保企业工会工作管理制度得到不断完善化，如此来满足民主性和科学性需求。在职工代表大会中[8]，重视员工的意见和看法，凸显员工的重要地位，使员工自身对企业发展的作用高度明确化，保证良好的工作积极性。

### 3.5 创新工会思想政治工作方式

对于国有企业而言，工会组织应对资源的整合予以高度重视，加强网络信息资源的合理利用，不断拓展学习途径，以此来加强内外联动工作格局的构建与形成，从而促使良好学习效应的产生。工会管理人员应合理运用新媒体，以此来不断强化思政宣传的影响力，并且工会组织应协调配合宣传部门、组织部门、纪检部门等，使工会思政工作与各个政工部门形成合力，将其覆盖面拓展开来。同时，工会组织应注重活动形式的不断创新，通过一系列活动的开展，使企业的凝聚力得到不断强化。为了使职工业余文化生活得到不断丰富化，工会组织定期开展篮球友谊赛、拔河比赛等活动，文体活动使员工在日常工作中投入良好的积极性、主动性以及创造性。除此之外，工会应从实际工作需要出发，大力培养思政骨干和文艺骨干，不断深入基层一线，以便于引导、教育等实际功能的充分发挥，通过思想政治工作的开展，给予职工生产活动正确的指导，并实现积极向上的工作氛围。

## 4 结语

综上所述，在国有企业发展建设过程中，思想政治工作的开展势在必行，特别对于工会思政工作，可以使企业职工的思想政治意识、思想政治素养得到不断强化，并将工会思想政治工作的吸引力充分释放出来，推动企业和谐化、科学化发展目标的顺利实现。基于此，笔者将此研究的主要切入点分析国有企业工会思政工作面临的挑战及对策，以期能够通过该研究的开展，为国有企业工会思政工作的有效开展提供参考。

## 参考文献

- [1]何伟威. 浅谈新时期国有企业基层工会开展思想政治工作的思路[J]. 赤子, 2018(32): 34-35.
- [2]盛耀东, 石林. 国有企业工会加强和改进思想政治工作的路径选择[J]. 工会论坛(山东省工会管理干部学院学报), 2011(4): 5-7.
- [3]卢彬彬. 做好新时期国有企业基层工会思想政治工作的应对措施[J]. 华东科技(综合), 2018(6): 346.
- [4]刘雪晴. 浅谈新时期下国有企业基层工会做好思想政治工作的几点思考[J]. 企业文化(下旬刊), 2017(3): 109.
- [5]李霞. 工会在加强国有企业思想政治工作建设中的作用及对策探析[J]. 企业文化(下旬刊), 2019(10): 146, 164.