

# 加强和改进新时期国有企业思想政治工作的新思路

杨超

山西焦煤集团有限责任公司 山西 太原 030000

**[摘要]**国有企业是国民经济的重要支柱，是党的执政之基和力量之源。当前，我国社会经济进入高质量发展新时期，国企应紧跟时代发展步伐，认真贯彻落实新发展理念，推动思想政治工作的创新，切实发挥好思想政治工作的“传家宝”与“生命线”作用，为国企改革奠定坚实政治根基。本文首先阐述新时期国有企业加强思想政治工作的重要意义，提出改革的新思路，促进国有企业实现高质量发展。

**[关键词]** 思想政治；生命线；与时俱进；新思路

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.121

思想政治工作是我们党的优良传统，也是国有企业的“传家宝”。随着全面深化改革不断向纵深推进，国有企业改革发展取得巨大成就，抓好思想政治工作也成为国企深化党建工作开展的重要一环。国有企业必须始终坚持党的领导，保证企业始终沿着正确的政治方向发。

## 一、新时期国有企业加强思想政治工作的重要意义

### 1、加强思想政治工作是巩固党的领导地位的政治前提

坚持党的领导、加强党的建设是做好思想政治工作的目的所在，也是国有企业的“根”和“魂”。国有企业要把思想政治工作作为加强党的建设关键一招，通过强有力的工作举措教育党员、引导职工，使他们认同党的基本理论、路线和方针，真正树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，始终拥护“两个确立”，为国有企业开展党建工作建立起良好的企业政治生态。

### 2、加强思想政治工作是深化国企改革的内在要求

新时期，国有企业职工的思想认识不断深化，其价值观念也呈现出多元化、多层性、多变性的新特征，这种价值观念的转变是积极与消极并存，机遇与挑战同在的。因此，如何正确把握职工思想动态并加以正确引导，成为国有企业深化改革必须直面的重要问题之一。这就要求国有企业思想政治工作人员主动适应新形势，深入分析深化改革时期国有企业思想政治工作呈现出的新特点，因势利导做好职工群体的思想引导，凝聚全员共识，为高效、有序推进国有企业改革进程打下坚实的思想基础。

### 3、加强思想政治工作是激发国企发展动力的根本保障

进入新时期，国有企业担负着更加重要的政治责任、经济责任和社会责任，这从客观上对做好改革发展稳定各方面工作提出了更高要求。需要明确的是，高质量的政治思想工作，能够帮助国有企业党组织更好传递党和国家的重要方针政策和重大战略部署，为企业优质高效开展生产经营工作提供政治指引，助力加快实现国有企业的做强做优做大和国有资产的保值增值。在新发展阶段，国有企业必须高度重视并不断加强思想政治工作，充分调动职工的工作主动性、工作积极性和工作创造性，切实激发企业发展的强大内生动力。

## 二、新时期加强国有企业思想政治工作的发展目标

### 1、以解放思想、与时俱进、求真务实为发展目标

为使国有企业更好适应新时期发展需求，必须用好党的最新理论知识，使思想政治工作发挥其应有作用。为此，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入掌握其理论内涵和重要创新成果，坚持解放思想、与时俱进、求真务实，持续改进思想政治工作的开展形式，以促进国有企业职工转变传统落后的思想观念，引导国有企业不断创新和发展。

### 2、以扩大国企思想政治工作影响力为发展目标

在新时期背景下，国有企业以其在国民经济运行中的重要地位，在成为党和国家最可信赖的依靠力量的同时，也面临着改革发展、反腐倡廉和意识形态等多方面的潜在挑战。为此，要严格落实有关要求，不断扩大思想政治工作覆盖面，持续提升思想政治工作影响力，达到从思想层面提高国有企业职工政治素质的目的，从而推动国有企业的高质量发展。

### 3、以强化国企思想政治工作立德树人职能为发展目标

首先，加强广大党员的理论武装。党员群体是国有企业推进改革发展稳定各项工作的骨干力量，以“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育等党内集中教育和日常思想政治教育为抓手，组织党员学习领会党的理论路线和方针政策，发扬好伟大的建党精神，在生产经营主战场树立更多先锋模范。

其次，发挥领导干部的“头雁”作用。国有企业领导干部是党在经济领域的执政骨干，必须不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，带头贯彻落实党和国家的各项重要决策部署，制定实施科学合理的工作计划，促使职工在实践锻炼中得到专业技能与综合素质的全面发展。

最后，抓好职工群众的教育引导。要彰显思想政治工作的育人优势，通过常态化开展爱国主义、集体主义和社会主义等思想政治教育活动，引导国有企业职工爱党爱国、爱企如家，坚决拥护党的领导，忠于党的政治方向，坚定践行社会主义核心价值观，共同塑造独具特色的优秀企业文化，提

升职工群体的向心力、凝聚力和对企业的忠诚度。

### 三、新时期加强国有企业思想政治工作的新思路

#### 1、完善国有企业思想政治工作管理体系

通过建立具有科学性、规范性和专业性的管理体系，可以达成思想政治工作与企业经营管理的并行接轨，从而对工作开展全过程进行有效管控，实现企业内部人、事、思想的高度统一，促进国有企业思想政治工作科学、有序、高效地开展。重点要做好以下三个方面的工作：

第一，确立思想政治工作指标体系。结合国有企业改革发展稳定需求，可以确立组织学习力、服务发展力、媒体影响力、舆情管控力、职工向心力等五个指标维度，将之作为评价国有企业思想政治工作开展成效的重要参考因素，并可通过调查研究、讨论协商等方式对各指标赋予适当权重，明确指标覆盖范围。

第二，推动思想政治工作深入开展。国有企业党委要利用中心组学习、党委会等形式，围绕“第一议题”等内容认真开展理论学习，用好专题研讨、专家授课、实地访学等学习方法。国有企业基层党组织要借助“三会一课”、主题党日和组织生活会、民主评议党员等载体，面向广大党员开展日常思想政治教育。

第三，抓好思想政治工作考核评价。认真按照指标维度组织考核，结合所处时期的主题主线，对国有企业思想政治工作进行全面综合评估和考核反馈，切实厘清工作现状和整体形势，指明改进方向。

#### 2、推动新时代国企思想政治工作的守正创新

在新发展阶段，应当紧扣新时期特点，通过创新理论指导、拓展方式方法、强化典型示范等形式，推动国有企业思想政治工作常新常进，激发新时期国有企业全体职工的干事创业活力。

第一，创新国有企业思想政治工作理论指导。必须学好用好新时代中国特色社会主义思想及其理论创新成果，发扬壮大社会主义核心价值观的价值引领作用。坚持多措并举，推进党纪群团协调联动，不断丰富工作内容，加强对广大职工的关注关爱，夯实国有企业思想政治工作的群众基础，凝聚起强大的发展合力。

第二，拓展国有企业思想政治工作方式方法。探索发现行之有效的活动组织形式和实施案例，通过开展多种多样的爱党、爱国、爱企主题宣传教育和相关实践活动，推动企业改革发展与思想政治工作紧密结合，持续统一内部思想，增强职工凝聚力，逐步健全适应新时代要求的国有企业思想政治工作范式。

第三，强化国有企业思想政治工作典型示范。认真发现职工群众熟知的身边榜样，做好先进典型的评选表彰和广泛宣传，丰富事迹素材。注重以文育人，从中华优秀传统文化

中深入挖掘适应国有企业思想政治工作的资源，弘扬红色文化，传承红色基因，增进国有企业职工文化自信。

#### 3、构建科学完善的思想政治工作组织架构

国有企业应紧跟时代发展步伐，加快构建思想政治工作的新格局。由此可见，加强新时期国有企业思想政治工作，必须强化组织领导，统筹协调推进。主要突出以下三个方面：

第一，建立协调联动的工作机制。推动形成党委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门牵头组织、相关部门各负其责、职工群众积极参与的国有企业思想政治工作总体格局，推动相关工作延伸至企业运营全过程，深入到日常管理各方面，确保真正落到实处。要抓好思想政治工作制度建设，以建章立制的方式明晰工作分工、确定责任主体。

第二，配备专兼结合的人才队伍。坚持外部引进和内部培育并举，足额划拨工作经费，保障思想政治工作人员的广泛覆盖和业务的深入开展。以做好业务培训、任务督导、年度考核等工作为抓手，不断提高工作人员的政治素质、理论水平和业务能力，着力以点带面，发挥专业优势，深化对领导干部、广大党员和职工群众的教育引导，助力国有企业党组织强化在改革发展稳定各方面工作中的领导核心作用，进一步构建“大政工”格局。

第三，健全形式多样的宣传阵地。用好职工书屋、企业展厅等文化设施，着力打造思想政治教育基层示范点。规范企业网站、新闻角、内刊等传统宣传平台管理，加强新媒体矩阵建设，持续提升文化张力和宣传广度，坚决守住意识形态阵地。发挥职工主体作用，引导他们全力支持、积极参与思想政治工作，扩大宣传教育覆盖面。

#### 4、筑牢国有企业思想政治教育的网络新阵地

新时期，国有企业要增强政治工作主动性和实效性。在工作开展中，要始终坚持把新时代中国特色社会主义思想作为重点内容，推动思想政治教育常态化建设，积极探索新思路新举措，加快信息化、智能化、数字化转型，更好发挥国有企业思想政治工作的引导作用。为此，国有企业应依托大数据等信息技术手段，构建多元化的互联网信息平台，用权威声音占领网络阵地，实现思想政治工作管理的集约化和标准化，打造“大思政”格局。

#### 参考文献

- [1] 彭绮华. 关于加强国有企业的思想政治工作的若干思考[J]. 东方企业文化, 2014(8): 1.
- [2] 赵满国. 关于加强新时期国有企业思想政治工作的创新思考[J]. 企业文化旬刊, 2015(9).
- [3] 贾建明. 新时期加强国企青年职工思想政治工作的实践与思考[J]. 企业与文化, 2017(2): 3.