

# 新形势下国有企业工会工作创新路径探究

阎峻

西山煤电股份有限公司西铭矿 山西 太原 030053

**[摘要]**市场经济的快速发展,推动国有企业全面深化改革的发展步伐。工会作为党领导下工人阶级的先进组织,是企业与职工群众沟通的桥梁和纽带,工会组织管理体系中发挥不可替代的重要作用,既影响着职工的思想走向,亦牵动着职工的工作成效,其对于国企的发展都有着重要且直接的影响。为此,国有企业应紧跟时代发展步伐,推进工会工作的创新发展,努力开辟符合时代发展要求的创新路径,助力国有企业实现可持续健康发展。

**[关键词]**国有企业;工会;桥梁纽带;思想政治

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.139

## 引言

工会是党领导的工人阶级群众组织,是企业与职工沟通的桥梁纽带。工会工作的职能价值对于国企有着不可忽视的重要意义,其既是对职工的负责,亦是对于企业的监督,更是国企有效发展的核心推动力。面对新时代的发展变化,对于工会的工作带来了新的机遇与挑战,在这一时代形势下,工会则需将现阶段问题加以调试优化,切实摆脱当下困境,积极探索工作有力开展的新路径,为企业的良好发展提供更为坚实而有力的基础保障。

### 一、新形势下国有企业工会工作开展重点

#### 1、注重工会基本职能

市场经济快速发展推动着国有企业的改革进步,国有企业作为发展国民经济的中坚力量。在新时期国有企业则需及进一步将其职能转向为经济发展层面,提高其销售渠道的多元化,以更好地为国家的建设发展提供相应的支持与贡献。在此过程当中,企业与职工的交流亦是不可避免且尤为重要的,而职工的工作开展亦需要思想上的认同,从而提高工作的实施效率。

#### 2、解决工人思想矛盾

工会工作的开展期间,需要首先将职工内部的个体思想矛盾进行有效解决,通过思想工作教育的切实展开并大力实施,以帮助职工树立良好的工作态度及工作意识,将陈旧且腐朽的工作问题重点解决,以促使工作得以顺利进行。职工是企业发展的核心动力,其思想的变化不仅影响着企业的发展,甚至于亦会形成职工流失的局面。因此,工会则需加强对于职工思想问题的教育,严格依据工会建设的指标予以落实。专项专业人才的培养已是现时代国企建设中的必然趋势,其中难免存在部分职工表现为不适应的现象,在一定程度上形成了工作有效开展的阻碍,因而在展开人才的培养期间,亦需要切实关注职工的思想动态,加强对于其思想工作的建设,使其能够明了新元素、新血液对于国企发展进步的重要意义,进而转变其消极思想,使其能够积极主动的将工

作经验与新人分享,以将职工间的矛盾问题有效解决。

### 二、当前国有企业工会工作存在的问题

#### 1、工会工作走形式,未能切实解决职工实际问题

现阶段国企虽已逐渐意识到工会工作的重要性,然而仍有部分企业对其的表现在于不足的高度重视,且相关负责人自身的工作思路更是并不清晰,对于工会的认知仍停留在传统的走访慰问方面,对于工作任务的执行方面亦是缺乏一定的精细化。同时,思想状态上满足于现状,而在时代的飞速发展下,则逐渐难以适应时代背景下对于工会工作更高的标准要求。另外,还有部分企业在工会的工作安排方面,并未注重与党组织政治思想有机联系,在主动性与创造性等方面亦是存在一定的缺失现象,仅是将表面工作作为核心工作进行落实,导致在一定程度上与企业形成脱节现象,未能关注于职工的实际需要,逐渐形成表面化、形式化工作,难以将其价值效能充分发挥并落实。

#### 2、工会内容和管理模式缺乏创新性

在内容及管理模式上,现阶段仍受传统工作影响及限制,导致新时期的多种元素难以将其价值作用充分发挥,在信息的传递方面,多表现为通知公告、发布新闻信息等,导致传递速度相对较慢,推送频率亦是较低,未能够将时的网络手段及平台媒介的功效切实发挥。尽管逐步开展“互联网+工会”的模式,但职工及相关工作者的情绪表达并不积极,且缺乏一定的创新意识,导致这一新型的管理模式难以发挥其应有价值。

#### 3、工会工作线上线下互动不够频繁

随着科技信息时代的发展,与时俱进亦是现代企业在发展中需要关注的问题,然而目前大多企业及工会并未将具有智能化的网络信息管理平台等加以推广应用,而已上线的信息管理平台却也存在一定的不完善性,也就是说,现阶段“工会大数据”的价值意义仍在开发阶段。与此同时,“互联网+工会”的方式亦是存在着各种不同的问题,如信息传播渠道匮乏、工会组织及职工群众的关系建立相对较少等,

因此，需进一步扩大其工作的有效覆盖面，将线上线下职能效力充分融合，为职工提供更切实的获得感。

### 三、新时期国有企业工会工作创新开展的路径

#### 1、加强工会基础建设

依据时代的发展特征，工会的工作已不能仅满足于传统层面，而是应在现阶段党的领导下，加强对于其工作的重视，将以往陈旧、不完备的工作方法突破优化，积极加强工会的建设，促使工会的共组开展更为规范。在此过程当中，还需加强对于基层工会的工作指导，使其亦能够提高对于自我岗位职能的认知与定位，逐步提高创新工作的探索意识，以在其不断地发展与提升中，构造更为贴合企业特征的工会工作模式。另一方面，正确的思想观念及意识，影响着相应工作者的执行力度以及工作方向。因此，企业在工会建设的强化期间，亦需要注重职工的思想建设，以促使其能够在正确良好的思想意识下，更为积极地融入至工作当中。

#### 2、注重人文关怀

丰富多彩的文体活动亦是工会工作的范畴之一，以通过文体活动的多元组织开展，进一步落实对于职工的关怀。在此过程当中，还可将节日作为文体活动的开展契机，如春节组织迎新春活动、三八妇女节组织女职工个性化趣味运动会等等，以将工会的凝聚力及其战斗力逐步增强，使得企业内部职工干部的集体荣誉感能够在活动中不断提升，提升并增强其团队合作意识及良好精神。与此同时，工会还需注重职工思想心理的关注，并为其提供相应的心理疏导，帮助其解决生活及工作中出现的困扰，让职工亦能够从中切实感受到企业的温暖。将职工的利益维护作为核心重点工作，通过对于职工的定期调研，以及及时掌握其思想动态，将其普遍关注和关心的问题加以解决，以更好地满足职工需求，使其能够以正确的方式缓解压力，从而与同时、领导、客户等多方建立良好的和谐关系，在积极的心态影响上，实现对于职业岗位的热爱与敬业。同时，还需要注重职工与企业的劳动关系的和谐维系，使其能够在更为稳定的关系中不断地增强其幸福感和安全感，促使职工能够逐渐将企业目标发展为自觉行动。

#### 3、建立“互联网 + 工会”长效工作机制

一方面，需进一步加强组织领导。在“互联网 + 工会”的工作开展与落实中，应统筹规划，并将其中的责任主体加以明确，作为组织领导者更需将其职责与义务充分落实。依据新时代的信息技术手段，并结合工会组织的现实问题，进而设立与之更为贴合的科学的、系统的制度管理办法。同时，在工作的执行过程当中，亦可结合期间存在的问题，进

一步将制度及工作流程进行优化调整，实现资源共享，以构建更具信息化、可视化的工会工作体系，将“互联网 + 工会”的创新发展得以切实推动，创造新生态工会组织的发展，以切实有效的提升工会工作的有效性。另一方面，则需注重新时期互联网工会工作队伍的构建。互联网作为新时代工会工作执行的重要媒介，应用实践亦是需要相应的专业团队，为企业的发展提供更优质高效的队伍力量。

#### 4、推进工会工作线上与线下互通

工会的工作开展需要与时俱进，将新时期网络信息技术充分应用于工作的实施范畴当中，实现其工作方式的有效创新，搭建线上工作平台，融合线下工作实施流程及模式，构建线上及线下的工作链。在此过程当中，还需加强宣传工作的落实，并融合时代的潮流，改善语言表达的方式，以多形式、多渠道的方式逐步宣传工会的相关信息内容，将其与企业职工间的距离亦能够有效拉近，从而提高其工作执行的参与度，切实落实线上现象相互呼应的立体化工作模式。

#### 5、多渠道创新工会服务管理模式

“互联网+工会”的管理模式，作为新的工会工作开展路径，要求企业能够将互联网与之有机结合，进一步建设企业内部的数字化工会服务平台，并在此基础上增设与之相关的模块内容，将工会的工作内容及需求进一步创新落实，实现现代化信息数据管理模式，开发多种智能化管理新模块，如与之相适应的办公软件、工会服务困难职工信息平台等等，在此基础上，还可设置专栏、互动栏等板块，将信息的发布模式进一步创新优化，为职工的需求、诉求提供更为多元且畅通的渠道，将信息的主导作用充分体现并发挥应用于职工权益的有效保障方面，从而促使网络化服务管理模式的价值效能得以有效实现。

### 四、结束语

工会是国有企业管理体系的重要组成部分，在国企改革发展中不可缺少的核心关键。在新时期的发展进程中，变化的状态使得国企的整体动向不断地在革新改变，这就要求工会亦需要随之调整，积极探索新的工作路径，以将其工作效能进一步提高，开创新时代的工会工作方式，以作为企业内部的内驱力，全面推进企业的健康可持续发展。

#### 参考文献

- [1]冯宇澜.群众路线视角下的国有企业工会工作发展路径探究[J].现代企业文化,2016(12):2.
- [2]于平.探究在新形势下如何做好企业工会工作[J].环球市场信息导报,2017(10):6.