

# 做好企业党建和精神文明建设工作

王二冰

国网宝丰县供电公司

**[摘要]**企业作为国民经济发展中的重要支撑类行业，直接驱动着国民经济发展，也直接关系到我国的经济与社会总体发展水平，而我国当前正处在实施中华民族辉煌的关键，所以企业要想提升在同行业中的竞争力水平，亟须在党建工作开展中融合精神文明建设内容。在此特殊时代背景下，本文就当下企业党建工作和精神文明建设工作存在的问题，提出加强党建工作和精神文明工作的策略，进而助推企业升级转型，更好助力“我国号”经济巨轮行稳致远。

**[关键词]**新时期；企业；党建工作；精神文明

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.939

引言：习总书记强调：“提高党的建设质量，是党的十九大总结实践经验、顺应新时代党的建设总要求提出的重大课题。”加强企业党的建设，增强企业员工的团结，增强企业文化的力量，是企业健康可持续发展的政治和组织保障。面对新时代的新形势和新问题，企业必须大力推进党的建设创新，以创新的思想、措施和理念推进党的发展，不断提出适应新形势、新阶段的发展策略。

## 一、企业党建和精神文明建设工作中的薄弱环节

### （一）重视程度不足

企业的可持续发展离不开全体职工的努力，充分发挥党的建设的领导作用，在基层党组织的领导下，带领全体职工共同参与企业的协调发展，发展党的建设和精神文明建设，通过加强职工的凝聚力，有利于提高企业的管理实力和竞争力，但在实践中，个别企业对党的建设和精神文明建设重视不够。这使得党的建设和精神文明建设不能真正起到指导工作的作用，阻碍了党的建设观念的更新。

### （二）党建活动缺少有效的工作平台

鉴于我国企业的发展现状，企业的党建部门承担党员的管理任务，特别是在管理党员行为方面，企业的发展主要是通过领导和信念来实现的，这也在一定程度上限制了员工的主导地位和党建人员的主观能动性和创造性。同时，企业党建过程中存在明显的资金问题。由于企业党建部门投入的资金较少，许多物质条件缺失，这也在很大程度上限制了企业党建的发展。

## 二、提升企业党建和精神文明建设的具体措施

（一）建立健全的管理决策机制为企业发展提高正确方向

构建完善的企业领导人员决策机制，首先应该确定党组在企业法人管理组织结构中的法定领导地位，在企业建设中，要严格按照法律和规定将企业党组织建设列入章程，明确确定企业党组织的权力、职能等，并将党组织建设和企业法人管理组织结构有机融合。再次，完善健全企业负责人决策机制，同时还有完善的党组织领导责任班子，设置共产党员、组织书记、副书记专职分管企业党建建设工作，确定负责人的权力职能，同时将其企业党的建设工作列入考评机制，与企业生产经营指标相互联系。在新形势下，企业应当

注重党在企业治理结构中的重要战略地位，进一步改变了传统的党主管干部职责，将管干分离转化为管干结合，将只管经营、只管党的建设转化为抓生产经营必须抓党的建设、抓党建必须管生产，并切实把党的建设工作贯彻到生产经理的管理工作之中。

### （二）提升及完善企业机制为企业发展增加机会效能

提升完善部门企业管理机制，第一步，就必须做好人才队伍的培养建设。高素质的国家机关党务岗位员工，要具有掌握国家机关党务管理工作的专业知识、了解国家机关党务管理流程、擅长国家机关党务岗位管理工作，并具有较强的表达技巧和岗位沟通能和团队组织才能。经过对高素质国家机关党务人员的遴选管理工作，把其安排到最关键的部门党务工作岗位上锻炼与培养，针对性地开展党务经营训练，以进一步巩固与提高国家机关党务管理工作经验水平，为党的建设工作储备优秀人才。其次，对遴选的先进国家机关党务人员要做好对专门人才队伍的战略管理工作，认真检查并采取选拔与竞争方法及时上岗，以调动机关党务人员的工作积极性，同时在战略管理工作的过程中注意培养教育、强化考评督导管理工作，把专门人才队伍战略管理落到实处。

### （三）着力强化思想理论武装

加强中央党组培训，增加思想建设的频率，鼓励基层党组织结合实际监督指导相关人员开展党主题日等组织活动，不断改进党员培训机制，扩大群众学习范围。首先，思想理论武装是党员和群众的必修课，是一门综合性、系统性的课程。在必要时，可以分阶段举办专业阅读班、中级干部研讨会、党委书记研讨会和党务一线研讨会，这些都是强化思想理论武装的一部分。第二，企业应该加强宣传。大力宣传习总书记重要讲话的精神意义和重要性，广泛传播建筑企业、企业总部、分支机构的思想，充分发挥新时代文明实践中心的作用，包括基层项目，通过各种媒体和其他平台建设专业专栏，建立沟通渠道，第三，努力完成基层项目理论性建设。通过深入研究，企业领导者可以结合实际对党建活动进行独立研究，有效地将研究控制过程转化为深入研究和实施的过程。

### （四）着力加强意识形态工作

建筑企业是听党话、跟党走的企业，因此，建筑企业的思想工作必须是企业党建工作最重要的内容，思想工作必须成为企业党委年度目标评审的最重要课题。如果出现问题，应采取“一票否决”的制度。首先，我们应该提高党建工作的政治地位。并采取有效措施，教育和引导企业的党员干部坚持最基本的信念不动摇，能够扎根艰苦地区，无私奉献自己，公开支持正确的思想和言论。我们应该加强政治力量的培养，要强化政治能力，敢于善于斗争，该发声时要及时发声，该制止时要果断制止。第二，加强舆论引导的工作，改进自然灾害预测机制，管理和加强各级各类预防行动平台，加强与主要媒体的合作，建立强有力的管理和危机应对网络。必要时还要及时制定与国家和企业主要活动相关的宣传方案，确保企业的政治安全和形象。对企业的恶意攻击应立即通知当地部门，并通过主流媒体进行报道，以抵制负面信息的影响。其次，必须解决网络故障。对参会企业、QQ群、微博、微信群等实行审核登记机制，加强“两微”管理，落实团队成员集体负责制和实名制，定期深入检查管理情况，防止评级不理想。提高企业门户防火墙的级别和性能，防止恶意漏洞活动产生的负面影响。

#### （五）提升党建工作人员的综合素质

党建和精神文明实践者主要是党建部门的成员。因此，工作人员的素质在党的建设中起着关键作用。因此，我们必须对党建部门的工作人员进行培训和培训，并加强教育，以确保党建和精神文明的有效性，尽可能避免工作中的失误。对于党建工作人员素质，除了提供专门的培训，还需要制定严格的规章制度，党务工作人员应该严格遵循相关规定，除此之外，还应该设立专门的监管部门，加强党建工作的准入审查力度，严格惩处滥竽充数的工作问题。根据之前党务工作存在的问题，与时俱进，加强培训和指导，适应新时代对企业党建和精神文明建设提出的党建工作人员的新要求，从而提升党建工作人员的工作效率，落实企业效益的优化。除此之外，党建工作人员的职业道德和责任感也需要提升优化，才能紧跟时代的发展要求，加强审查监管力度。

#### （六）加强党内民主制度建设，提升党员自身素质

所谓的加强党内民主制度建设就是要在做任何决策时都充分汲取群众与党员干部的意见，任何大小事项都要坚持公开与透明性，为党内各项活动的开展提供良好的民主政治氛围，坚决避免个人主义蔓延的监督，逐步扩大供电企业党委或者党支部成员直接选举的试点范围，营造良好轻松的民主氛围。另外，所谓的提升党员自身素质就是抓好先进性长效机制的落实，自始至终秉持“从群众中来，到群众中去”的一切为人民服务的宗旨，积极开展各种活动来组织党员干部认真贯彻学习并落实我国特色社会主义理论体系，党员也应该严格要求自己且以身作则，定期开展批评与自我反思的活

动。

#### （七）落实以人为本，提高党建和精神文明建设的吸引力

对于企业来说，党建和精神文化的目的是给予员工应有的关注，帮助他们创造附加值，引导员工和企业共同发展。党的建设活动和精神文明建设的成果最终应该实现为员工提供福利。只有彻底解决职工的实际问题，提高职工工作的积极性，充分实现党的建设和精神文化价值，才能实现这一目标。在新的历史时期，企业的员工面临着更加复杂的社会和商业环境。企业领导人应充分引导员工的思想运动，通过共产党员加强与群众的联系，给群众更多表达思想的空间，真正实现以人为本的发展理念。在党建和精神文明活动中，企业要营造和谐、民主、开放的精神文化氛围，创造先进文明的发展环境，最大限度地缩小员工与管理者之间的差距，拉近各级员工之间的距离，加强部门之间的沟通。要提高员工的归属感，加强普通员工的精神文化建设，形成共识。充分地将党建与精神建设相结合，提高党的精神工作的吸引力。员工可以将个人发展目标与企业发展目标紧密结合，实现个人目标与企业发展目标相结合，从而促进企业目标的实现，为企业整体发展营造良好氛围和可持续发展的动力。总的来说，在党建与精神文明形成相结合的过程中，企业领导者应该进行双重管理。一方面，需要重点强调党组织在企业中的作用，将党组织作为企业的政治核心，在党组织管理中贯彻党章的相关规定。另一方面，要制定明确的发展规划，结合企业的短期和长期利益、企业改革方向和当前市场形势，实现经济效益和社会效益的融合，突出企业发展的优势。

#### 结语

企业的建设和发展不仅包括经济发展，还包括精神文明建设，精神文明建设与创业经济发展相辅相成，在某种程度上，精神文明建设有赖于经济发展，而精神建设发展又反过来促进了经济发展。要实现企业的长远发展，首先要建设精神文明，树立良好的企业文明，影响员工的意识形态，共同促进经济发展。精神文明建设的过程并不容易，存在很多问题。本文分析和探讨了企业党建和精神文明建设中存在的问题，并提出了一些建设性建议，以帮助企业实现跨越式发展。

#### 参考文献

- [1] 郑文静. 企业党建工作与精神文明建设的相关性研究[J]. 现代企业研究, 2018(22): 280-282.
- [2] 方旅. 企业党建工作实现科学化管理的创新分析[J]. 商品与质量, 2019, (30): 99-99, 100.
- [3] 齐丽英. 浅析如何做好企业党建和精神文明建设工作[J]. 电力科学导报, 2015, (26): 143-145