

新时代国有企业党建带团建工作的开展策略

任帅

山西兴能发电有限责任公司 山西 太原 030053

【摘要】青年是企业未来发展的生力军。随着，时代的发展青年群众逐渐成为企业未来发展的重要力量，共青团组织在国有企业党的建设中的重要作用也日益突出，为此，加大国有企业共青团建设的创新发展非常关键。党建带团建是新时代共青团的创新发展新路径，不但可以全面推动国有企业发展效率以及水平的不断优化，同样也能够充分发挥国有企业党组织的重要作用，使党组织全面带动共青团建设工作的顺利进行，为企业培养更多优秀人才。本文首先探析国有企业党建带团建工作的现状及存在不足，针对性的提出创新对策，以期提升共青团工作的水平。

【关键词】国有企业；共青团；党建带团建；生力军

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.103

共青团是党领导下的先进青年的群团组织，是国有企业改革发展的生力军。随着，我国社会发展进入新时代，国有企业应以党建为引领，探寻党建带团建的创新路径，科学规划国有企业党建与团建的各个环节与流程，逐步在国有企业内部形成以党建带团建的创新性工作模式，提高国有企业党建工作水平、创新国有企业团建模式，从而取得更加良好的工作成效。新时代背景下，积极在国有企业内部构建起以党建带团建的工作模式属于一项创新性举措，可以有效促进国有企业党建与团建的顺利进行，同时强化国有企业发展效率以及水平，实现对于国有企业内部青年人才的科学培养，提高青年人才政治素质、专业素养，使之能够逐步成长为国有企业发展与建设阶段的中坚力量，从而促进国有企业持续性增强市场核心竞争力。

一、国有企业党建带团建工作现状及存在不足

在国有企业内部积极构建起以党建带团建的工作模式属于一项创新性的举措，不但有助于提高国有企业发展水平，同样也能够促进国有企业各个发展环节以及流程展现出全新的发展活力与动力，从而有效促进国有企业发展效率的不断优化，满足国有企业高速发展的需求。而针对于当前国有企业内部以党建带动团建工作发展的情况来讲，在其中仍然存在一定的不足之处，因此对于该项工作质量造成影响，分析如下：

1. 国有企业团建工作未纳入到党建整体规划

新时代背景之下，国有企业积极构建起以党建带动团建的工作模式属于一项创新性举措，通过该项举措不但可以提高国有企业党建工作发展水平，同样也有助于全面推动团建工作的顺利进行，发挥出共青团的重要作用，使国有企业内部青年团员能够学习到党的先进理论、走好党的路线，从而成为我国新时代中国特色社会主义建设事业的优秀接班人。

然而在实际展开该项工作阶段，则存在一项较为显著的问题类型，即国企团建工作并未被纳入到党建工作的总体规划之中，因此对于党建带团建工作的发展造成一定阻碍以及制约。主要表现为当前国有企业展开团建工作规划设计阶段，依旧将党建以及团建作为两个独立的主体进行规划设计，同时国企党建工作也会受到国企内部经济发展因素的影响，所以致使国企内部党建工作相对缺乏科学的设计规划，而这种情况的产生同样也会对于国企团建工作造成影响。因此导致国有企业内部党建带团建的落实难度相对较大，各项工作的展开效率较差、实效性不足，因此对于各项工作任务地完成也过于机械性，无法充分发挥出国有企业党建带团建的重要作用。

2. 党建与团建缺乏专业的人才

人才在国有企业党建工作以及共青团建设期间具有至关重要的作用，优秀的人才能够有效保障国有企业党组织建设以及共青团建设工作的顺利进行，同时也能够促进该项工作取得更加良好的成效。然而在当前国有企业内部党组织建设以及共青团建设工作之中则显著存在人才缺口压力较大的问题，而由于该项问题的存在也导致国企党建带团建的顺利开展受到一定的局限与制约，并不利于充分发挥出国企基层党建工作的作用，同样也导致国有企业共青团建设受到一定影响，并不利于国有企业持续性增强市场核心竞争力。在实际当中，主要表现为当前国有企业展开团建与党建工作阶段存在储备干部相对偏少的情况，因此致使团建与党建工作展开的压力相对较大，而人才缺少的情况难免会导致党建与团建的展开过程缺乏多维思考，进而产生一定的疏漏之处，所以也并不利于切实提升党建带团建工作的发展成效，与国有企业的发展效率造成一定限制。

3. 国企共青团干部专业素质参差不齐

在国有企业内部党组织建设与共青团建设需要充分依赖基层干部，各个基层干部的工作展开情况也在一定程度上决定了国企党组织建设与共青团建设工作所取得的成效，能否切实实现以党建带团建，并且构建起科学且完善的党建带团建发展模式也在一定程度上决定了国有企业的发展水平。然而在实际当中，国有企业内部则存在党建与团建干部综合素质与专业能力相对不足的问题，由于该项问题的存在同样也对于党建带团建工作的发展与革新造成一定影响，并不利于充分出国企党建与团建工作的重要作用。在实际当中，主要表现为一部分国企党员干部综合素质、专业水平、政治认知等方面相对有限，所以在落实党建带团建工作期间也无法取得良好的工作成效，对于国企的发展效率以及水平的提升并无任何益处。

二、新时代国有企业党建带团建工作的创新策略

为了进一步推动国有企业党建带团建工作的顺利进行，且构建起科学完善的工作模式，需要进一步加强对于国企党建带团建工作模式的思考以及分析，着重完善其中的各个环节以及流程，从而充分发挥出国有企业党建与团建工作的重要作用，有效提高国有企业发展水平。在实际当中，可以适当性从以下几个方面着手展开国企党建带团建工作模式的构建：

1、“带”思想建设，坚持党的领导

思想建设是国有企业党建与团建工作的重要组成环节，思想建设工作的水平在一定程度上决定了国企内部党员以及共青团员的认知，因此便有必要在国有企业党建带团建工作模式的构建阶段加强对该项工作的思考，着重以党组织思想建设带动共青团思想建设，从而确实优化思想建设工作所取得的成效，是基层党组织以及共青团能够始终坚持党的领导，使共青团成长为党组织的重要后备力量，有效促进国有企业的高速发展与建设。在实际当中，国有企业党组织在展开思想建设工作阶段需要着重加强对于共青团思想建设的指导，充分重视对于共青团的领导与帮助，使之能够加强对于党的理论的学习，坚持党的领导，并且能够以新时代中国特色社会主义理论体系来武装共青团成员，从而严格执行党的路线方针，提高国有企业内部党建带团建工作模式所取得的成效。除此之外，同样也需要注重共青团员思想的调查与认知，充分结合当前青年团员的思想认知特点以及道德水平情

况展开差异化教育引导，使思想教育的内容充分契合青年人的学习特征以及接受能力，从而切实提升思想教育工作的实效性，使之能够逐步加强对社会主义核心价值观的认知与了解，并且充分遵从社会主义核心价值观展开奋斗，将社会主义核心价值观作为自身形式立身的准则，有效优化国企党建带团建工作模式发展质量。

2、“带”制度建设，保障工作落实

制度建设同样对于国企党建带团建工作的高速发展具有至关重要的影响，优良的制度建设水平也能够对于国企党建带团建工作的顺利展开起到保障作用，因此需要在国企党建带团建工作模式的构建期间积极落实制度建设，从而保障国企党建与团建工作能够切实落实到实践当中，通过制度形成对于国企党建与团建的有效协调，促进国企发展水平的不断优化。在实际当中，可以由国有企业党委会带头召开协调会议，动态化掌握当前国有企业党建带团建工作的展开情况，定期对于该项工作的经验以及问题作出分析，总结其中的成功经验以及不足之处，并且能够制定具有针对性的完善举措。持续性增强自身展开工作的积极性与动力，在工作过程之中不断加强学习、强化思想认知，从而有效促进国企党建带团建工作的全面落实，确保国企党建带团建工作的不断优化。

三、结束语

综上所述，为了进一步促进国有企业发展质量与效率的不断优化，需要加大力度开展国有企业党建与团建工作，通过党建带团建的创新性模式来促进该项工作的顺利进行，并且以党建全面带动团建工作的高速发展，从而充分发挥出国有企业党组织的政治引领功效，为国有企业培养出一支专业能力过强、政治素质过硬的青年人才队伍，助力国有企业高质量发展。

参考文献

- [1] 马宁. 加强国有企业党建带团建工作的探究[J]. 管理观察, 2018(34): 2.
- [2] 朱珊珊. 新时代国有企业党建带团建工作的思考[J]. 企业文化(下旬刊), 2019(011): 40, 42.
- [3] 卞琪. 国有企业党建带团建工作的现状及创新路径分析[J]. 信息周刊, 2019(7): 1.