

浅谈国有企业思想政治与企业文化的有机融合

高赞

西山煤电集团有限责任公司公用事业分公司 山西 太原 030053

[摘要]思想政治是国有企业一切工作的“生命线”，是国有企业管理体系的重要性组成部分，而企业文化是企业运营理念和管理制度的精髓，两者从思想到行动上为国企可持续发展保驾护航。当前，我国社会发展进入新时代，应积极推进思想政治与企业文化的有机融合，制定有效的融合策略，推动国企高质量发展。本文首先分析思想政治和企业文化的辩证关系，提出了推动二者有机融合的策略。

[关键词] 思想政治；企业文化；生命线；同频共振

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.147

思想政治工作是国有企业的“生命线”，而企业文化是现代企业的“灵魂”，二者都是现代企业“软实力”的集中体现，推动思想政治与企业文化的有机融合，可以有效提升企业的凝聚力，提高企业经营管理水平，共同铸造企业的“软实力”，同频共振，促进企业精神文明和物质文明的和谐发展。

一、思想政治工作与国有企业文化的辩证关系

思想政治工作是教育引导人的工作，而企业文化则是企业在生产经营过程中的价值观念的浓缩，是国有企业的精神面貌体现，强调的是对国有企业职工的思想观念和工作态度进行引导和干预，利用职工的日常工作来对职工进行思想政治教育，思想政治工作的质量能够直接体现国有企业的党建水平。而国有企业文化建设属于管理方式的一种，是国有企业经济文化的一种外在表现形式，同时也是国有企业在发展过程中逐渐形成的一种由国有企业职工共识共守的一种潜在的行为规范与价值观。

虽然思想政治与企业文化建设在属性上存在区别，但是通过思想政治工作对国有企业职工实施思想、政治、道德教育，对职工的状态和价值观念进行引导，强调塑造正确的人生价值观，从而有效避免社会不良风气对国有企业职工产生负面影响，并在企业内部构建思想统一的工作环境，保障国有企业建设的思想稳固。思想政治工作的效果需要在国有企业职工的实际表现中体现出来，而国有企业文化建设是对职工工作态度和行为进行引导和规范，因此，利用国有企业文化建设来提升思想政治工作在国有企业职工群体中的教育效果，能够有效地加强企业文化对职工的引导作用，提高思想政治工作效果。

二、国有企业推动思想政治和企业文化有机融合的重要性

1、为国有企业改革发展提供不竭动力

国有企业思想政治工作的开展，可促进职工对国有企业文化内涵的深度解析，将国有企业文化理念融入自身的日常行为中，有利于职工职业责任感的提升，并将国有企业的快速发展作为自身使命，使其对自身的完善性建设愈加重视，将自身的发展目标与国有企业的发展进行有机结合，以自身的发展推动国有企业的可持续发展，为国有企业的发展提供源源不断的动力及精神支持。

2、为国有企业改革发展营造团结和谐的氛围

良好的氛围有利于国有企业进一步发展，同时还能形成独特的企业文化。国有企业在管理经营的过程中，对国有企业氛围的建立十分重视，认为人际关系的和谐对国有企业健康且长远的发展具有重要作用。而企业文化在建设过程中将人际关系的建立列为发展重点及核心，和谐的工作氛围及良好的人际关系有利于国有企业职工工作情绪的正面性建设，进而提升企业的凝聚力和向心力，为国有企业健康发展奠定稳固的根基。

三、国有企业推动思想政治与企业文化有机融合的策略

1、以人为本，不断丰富思想政治工作内容

国有企业在开展思想政治工作时应遵循以人为本原则。思想意识是职工甚至对于管理层来说都是独有的思维模式，是一种不受他人控制的个人工作系统。随着企业文化建设的融合教育，导致思想政治工作的开展面临困境，二者融合发展不是简单的文字语言就可以表述清楚。统一职工的价值观念，必须将其融入活动的形式进行教导，深化职工对于新文化内涵的认识。例如，可以开展一些丰富多样的文化活动，阅读红色文化，集体讨论思想政治工作与企业文化建设融合的相关话题，通过不同的方式间接扩充职工的知识。或是管理层对职工展开指导，将思想政治工作与企业文化建设融合

下的企业发展规划进行讲解，或企业在二者融合之后有什么改变等。职工可自主参与活动规划，通过实践形式感受企业文化建设的价值和作用。新时代对于职工传输思想应充分利用新文化资源，如利用网络平台App、交流群、企业论坛等，不仅可以实现信息传输，职工还可在论坛进行评价，将自己的建议与知识误区详细阐述，由专业人员对其进行解答，也可利用更多的活动形式激发职工的积极性。

2、优化活动内容

当前国有企业的思想政治工作和企业文化建设仍然以理论为指导，采取措施不断提高管理者和职工的意识，在具体工作过程中帮助企业快速发展。在实际融合过程中企业通常通过不同的活动形式来展示。因此，企业管理层必须精心策划活动内容，将思想政治工作渗透到社会活动中，以思想为载体，向党和国家传达方针政策，整合统一核心思想，将责任和承诺融入企业文化。通过组织开展专项纪念活动，推动国有企业思想政治工作与企业文化融合。

3、将思想政治与企业为文化，渗透企业的生产经营环节

目前，社会主义市场经济体制正处于持续推进和转型的阶段之中，而企业的生产和运作任务则变成了企业同其他企业竞争的关键要素。目前，国有企业在开展思想政治工作的环节中，着重将党建工作视为核心内容，推动企业开展其他有关的工作，这样创造出的效果是非常明显的。在如今的发展形势下，国有企业还需要一直遵循“以企业生产运作为核心”这一思想理念，在做好生产运作事务的过程中，还必须全方位注重职工的思想建设，大力推广普及企业文化思想，牢牢将企业文化贯穿到思想政治工作建设中，让企业得以更快更健康地发展。

4、加强职工综合素质的提升

对国有企业来说，人力资源是第一资源，它可以为企业提升自身整体实力创造有利条件。在思想政治和企业文化建设的开展之中，应最大限度地以职工为核心推行与之对应的工作，其目的是可以更有效地增强职工技能素质、思想道德水平。如今，企业思想政治工作和企业文化建设的紧密融合，着重依赖于思想政治工作对职工进行教育和指导，从而让他们树立起正确的观念，消除职工的错误思想与意识。另外，也可以依靠其他方式，如理念教育、文化陶冶等来进行高质量、高素质人才的培养。

5、不断增强企业的凝聚力、向心力

面对新形势，国有企业推动思想政治与企业文化的有机融合，必须要全方位推行民主管理，重视以人为本的理念。因此，对于企业来说，必须主动举办民主座谈会、职工代表大会等活动，为民主管理的落实提供多样化的途径。另外，也需要重视职工关注的方面，大力开展贫困帮扶、走访慰问等工作，公平公正地协调职工同企业之间的矛盾，从而切实有效地为职工个人利益提供保障。不仅如此，也需要全方位地实施远程教育，如通过举办网络安全意识及防范视频讲堂等，让职工参与学习，从而提升自己的法治意识；同时还需要让全体管理者有效监督职工完成线上相关测试及线下演练，提升职工的学习效果，进而让他们的正当权益得以受到较强的维护。

另外，还可以大力举办群众性的劳动竞赛。对于国有企业来说，举办群众性劳动竞赛活动，始终确保安全生产、质量强化、精细化管理以及高质量服务，开展好普及工作，能够最大限度地发挥引导作用，创建更加浓厚的文化环境与思想环境，从而极大地促使职工全身心地参与到工作中，发挥自己的内在潜力。依照国有企业如今发展的现状，不断改进、完善管理体系，推行劳动竞赛形式，以此让自身思想政治工作与企业文化得以更加牢固、更加密切地联系在一起，为自身经济效益的稳步提升提供强有力的支持与帮助。

四、结束语

思想政治和企业文化作为现代企业的“软实力”和企业精神文明建设的重要内容，国有企业思想政治工作者应提高认识，积极推进二者的有机融合。思想政治与企业文化的创新融合不仅能够提高企业的经济效益，还能为企业的发展制定相应的规划，从而加强企业整体结构的改善，实现内部文化的有机融合。在具体的开展中需要重视对于职工的培养，同时还要重视职工的主体地位，利用“以人为本”的思想进行引导，以此提高当前职工的精神文化素养，同频共振，共同助力国有企业可持续健康发展。

参考文献

- [1]于韶斐. 浅谈国有企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合[J]. 企业文化旬刊, 2017, 000(007): 15.
- [2]魏兰. 浅谈国有企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合[J]. 经营管理者, 2016(35): 2.