

# 新形势下国企工会工作的创新思路探讨

索文超

晋煤集团沁秀公司岳城煤矿

**[摘要]**当前,我们国家的经济正在经历着一个转型和提升的阶段,在这个过程中,一些新的社会变化会给国有企业带来很多的冲击。在这样的背景下,国企面临着激烈的市场竞争。国有企业的工会工作对促进国有企业各个领域的发展都起着重要的促进作用。为此,要做好国企的工会工作,提高我国国企的竞争能力,必须坚持“以人为本”,打破过去的旧体制,弃其糟粕、取其精髓,对其进行调整,完善其组织方式,同时要创新工会工作的管理方式,以适应新时期国有企业的要求,以促进国有企业在转型升级时期总体呈现良性发展。

**[关键词]**新形势; 国企工会; 创新思路

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.940

## 引言:

目前,中国的发展从一个快速增长的阶段进入了一个平稳的发展阶段,政府出台的很多新的政策都给了国有企业很大的冲击,给了国企单位更多的机会,新形势对国企的发展提出了新的挑战和新的任务。这就需要国有企业的工会工作在创新思维的指导下,在实际工作中不断创新。因此,在新的环境下,国企要坚持“以人中心”进行工会工作的变革和创新,突破原有的障碍,稳定发展。

## 一、新形势下国企工会工作创新的重要性

通过对我国社会主义市场经济的持续摸索与发展,实现了国企的独占优势,实现了国企的垄断,使国企进入了一个新的发展时期。随着现代企业体制的建立,政府与企业的分开,目前的发展趋势是:部门划分,国企在发展的过程中,遇到了一些困难和问题。在我国,由于其自身的特殊性,工会组织是国有企业的一个主要功能,它必须担负起企业许多工作任务,因此,通过各种形式的工会活动,可以增强其与国企的党政之间的沟通与交流,从而增强其组织的科学性和效力,从根本上改变国有企业的发展速度,为其发展注入新的活力。在国企发展的早期阶段,计划经济是一个很大的问题,所以在开始的时候,实行的是多元化的管理模式,在新的社会发展条件下,对国企的工会工作进行创新,不仅是国企改革的重要内容,而且对于促进国有企业的健康、可持续发展、化解国企内部的各种问题、维护职工的正当权益起到重要作用。

## 二、国企工会工作现状分析

### (一) 企业工会内部管控存在不足

当前,国有企业的改制和创新工作逐步深化,使工会工作的难度更大,技术、人才、制度等方面都遇到了很大的困难。在国企的管理过程中,存在着大量的员工不满足于现有的工作岗位,或者对企业的薪酬和福利不满意,间接暴露出工会组织结构的不健全。另外,由于全职工人人数较少,而且工会工作也比较复杂,分散在各地分支机构,比较分散,有些工会的员工缺乏专门知识和技能,缺乏工作动力,因而很多工作都难以进行。

### (二) 工会工作思想理念落后

国企的工会工作观念比较滞后,不能与社会发展相适

应。在这种情况下,许多国有企业的职工结构、经营方式等都在不断地改变,但是,因为工会职工的思想的原因,使得许多国有企业职工的工作仍然是一板一眼的,落后的工会组织管理体制已经不能满足新的情况,这就使得他们的工作水平远远达不到要求,既不能为企业提供更好的服务,也不能为企业带来更大的利润,反而在某种程度上制约了企业的发展。

### (三) 工会工作形式具有单一性、陈旧性

对于许多应聘者而言,国企是一个非常好的去处,在人们的传统意识中,国企是一个稳定的、值得努力的场所。所以,国有企业中有很多“老人”,他们都是长期从事企业工作的,国有企业的职工队伍中,拥有丰富的从业经验,能够有效地处理好当前遇到的各类问题,然而,在经验丰富的同时,也有一些思维上的死板。这一类的职工往往采用以往已被证实是行之有效的的工作方式,如报告会、讲座等,但很少从创新性方面去思考,造成了国企的工会工作内容单一、形式陈旧、思想固化,工作宗旨无法贴合企业实际需求。

### (四) 国企工会组织的存在感不强,组织力量弱

在国内的许多国企,工会的会长都是由行政人员担任,而工会则是临时工作,而这些工作都是在自己的主要工作之外进行的,所以,这些工作都是虚的,并不能真正发挥出它的作用。当员工的权利被侵犯时,很难找到工会的帮忙,而是通过与企业的高层交流,或求助于新闻媒介,所以工会的形象并不好。比如中国的实际的安全生产管理过程中,工会工作人员一般都是由其他人员兼职,而不是由全职的专职工会工作人员担任。煤矿企业的工作门类很多,工人们没有足够的时间来做工会的工作,而工会的工作常常仅仅是为了应付视察。例如节日期间的文体娱乐活动及慰问等。上级工会的政策,只能在日常工作中进行传递,并不能真正地进行开展。

## 三、新形势下国企工会工作的创新思路措施

### (一) 强化民主管理,切实增强职工主人翁意识

深入推进国有企业工会工作,必须始终保持党的政治方向。当前,充分认识到依靠职工办企业是党组织发挥政治核心作用的基础,是企业管理实现发展目标的动力源泉,也是工会工作的永恒主题。在企业改制过程中,要依法确立由党

委主导、由工会来维护和管理的工作模式。要加强全体员工的主体地位，发挥主体作用，履行主体职责。尤其要贯彻职代会关于企业重要决定的审议议案、对企业和员工的表决意见、对企业改制计划的审议和否决，使其具有民主化、科学化、程序化的作用。目前，要着力提升员工的政治参与，真正扭转“空壳”的局面。职工监事要参加企业的法人治理，要参加企业的重大决策，要在企业股东会、董事会、监事会完整地反映职工意愿、代表职工利益、维护职工合法权益。国企要做到纵向到位，实行民主的行政制度，职工大会制度，平等协商制度等，为保障工会员工的地位。

### （二）在增强企业发展共识方面求创新

一是要把握好正确的政治导向，这不仅是一切经营活动的基础，又是建立国有企业界一流工会的思想动力。在实际的管理活动中，国有企业要高度关注和加强工会的建设。在重点工作中，在人事、干部等重要工作方面下大力气，主动地服从上级的指挥，积极探索工作的新方式。要充分利用好作为一个群体的工会的优势，使广大职工更加团结一致。二是完善体制改革的途径，以增强政治立场和政治原则作为指导；把自觉学习和主动学习作为职工提升的一个重要途径，把学习和实际工作结合起来。三是强化职工队伍建设，充分发挥职工队伍建设的作用，通过歌咏比赛、知识竞赛、网络大赛等与生产实际密切结合、富有本企业特色喜闻乐见的活动，把党的理论方针政策传达到全体员工中。四是要坚持“走基层”，深入基层，从基层找问题，从群众中找问题，使发展的成绩和成效造福于人民，让员工感受到“家庭”的温馨。五是要根据当前的新情况，正确掌握新时期的工作特征，对其工作的规律进行归纳和总结，推动其工作的理论和方法、做法的改革、提高工作质量。

### （三）完善工会干部队伍建设

在国有企业发展的过程中，必须建立健全的工会组织和高素质的干部，才能有效地提升企业的工作质量和效益。建立工会工作者培训与教育平台，各个单位有针对性的教学指导，以提高各部门的工作效率。每年都要进行一次审计，对各个工会的工作效率、遇到的问题、积累的经验和建议进行闭环的管理。在国企，工会经常举办的则是一次工作交流会，参加的都是在职的领导，他们工作比较繁忙，很难有交流学习的机会，但是随着时间的推移，他们的能力和修养都在不断地降低，需要进行一些特殊的培训。国有企业在管理活动中要把重点放在工会工作上，强化改革与创新，积极引入先进、科学的管理方式，利用新媒体等手段在线交流联动工作并分享实际案例，探讨工作优化方法，做到工会工作井然有序，全方位给国有企业运营发展管理提供可持续性铺垫。

### （四）创新国企工会工作内容

国企的工作内容比较单一，不能很好地保护员工的权

益。因此，加强对高校党建工作的改革就显得非常必要。国企要始终贯彻以人为本的工作思想，采取多种形式，例如：走访调查等，充分了解职工的具体情况，采取调查的方法，了解职工群众的各种现实情况，包括：收入来源、思想动态等，然后根据职工群众的实际状况，有计划、有针对性地进行各项工作。第一是要发挥工会组织与员工之间沟通的纽带作用，正确地向企业领导人传递员工的意见和建议；第二，要对员工的特殊劳动条件给予足够的重视和密切的关注，根据国家有关的法律法规，企业执行的具体工作，比如休假、福利、工资待遇等，如若企业没有切实执行其中的相关规定，就要为职工发声，勇于站出来说明，并要求企业及时进行纠错，如若企业未能知错整改，就要第一时间提交给相关政府部门，采用强硬方式，对职工人员的切实利益进行维护。

### （五）活跃思路，打破陈旧的工作模式

在大多数情况下，工会在指导员工的工作中起到了很重要的作用。工会人员始终致力于提高职工的思想觉悟，积极地将自己的发展和企业的发展联系起来。在国家层面上，政府制定的国有企业制度变革涉及每个人，因此，工会成员要主动把国企的改革理念渗透到思想中，让他们认识到企业的发展方向，理解企业发展的困难和自己的处境，从而激发他们的工作热情。同时，员工在了解企业的现状和大背景后，也能明白企业在管理上的转变、产业升级、裁员等多种抉择。在国企管理与发展过程中，存在的问题将会对国企职工的工作热情和凝聚力造成很大的冲击。创造良好的工作环境，可以让员工们更加专注于工作。在创造良好的工作气氛和环境，如何有效地处理好员工与企业的关系，是非常重要的工作。在国企发展的过程中，员工内部的冲突是不可避免的，一旦发生了冲突，就必须由工会来解决。因此，国有企业要加强对员工的关注，建立起一套科学、合理的调控机制，有效地协调好员工与员工的关系，促进国有企业的发展。

### 结束语

在我国的市场经济体制和国企的深化改革中，工会工作的开展与企业的发展息息相关，使其面临的问题更加多样化和复杂化。要保证国企的发展，必须要充分利用各种信息技术以及标准化制度，不断地加强和完善工会组织，完善人才、技术、设备、制度，国企要进行改革，为自己的发展提供强大的力量，从而加强国企的自身建设。

### 参考文献

- [1]王为.基于新形势下国企工会工作的创新思路略谈[J].中外企业家,2019(15):105.
- [2]董礼平.新形势下国企工会工作的新思路[J].办公室业务,2019(10):64.
- [3]张蕾.刍议新形势下国企工会工作创新路径[J].当代电力文化,2018(10):76-77.