

新形势下国企党建思政工作创新推进策略

王志浩 孟凡龙

嫩江尼尔基水利水电有限责任公司

[摘要]近年来,随着经济体制改革的不断深化,我国国有企业的组织结构、生产经营方式和外部环境都发生了深刻变化,大部分国有企业能够根据新形势,认真贯彻落实新时代党建思政工作新要求,积极探索加强和改进国有企业党建思政工作的思路 and 对策,从强化思想政治建设、夯实组织基础、强化宣传引导、加强监督检查上入手,在发挥企业党组织的领导作用等方面取得了一定成效,但依然存在一些问题。作为国有企业,如何贯彻落实好新时代全面从严治党要求,以保证企业发展的正确方向,推动企业持续健康高质量发展,是一个需要探讨的重要课题。

[关键词] 国企; 党建思政工作; 创新; 推进策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.661

一、国有企业党建政工工作开展的意义

(一) 提升企业文化氛围

综合既有企业党建实践经验来看,推动全体员工加入党建活动中去,既可以充分满足员工的精神文化需求,提高其政治涵养,还能在企业内部创造轻松、愉快的党建文化氛围。此外,企业在开展党建思政工作时应将社会主义核心价值观作为主题贯穿始终,将党建文化充分融入企业文化中。

(二) 增强员工对企业的归属感

企业在具体党建思政工作开展过程中,应要求党员同志下沉到基层,加强与基层员工的交流,深入体察基层员工的切实需要和合理诉求。这种做法能够有效促进企业党建政工工作的发展,提高员工对企业的归属感和忠诚度,从而促使员工建立集体意识以及以企业为重、以企业发展为第一要素的大局意识。

(三) 提升员工工作的积极性

党建思政工作并非单一的政治理论知识学习,企业在通过党建政工工作者向基层员工传授政治理论知识的同时,应通过丰富多彩的党建活动,促使员工放松心态、释放工作压力,提高员工的幸福感、获得感。所以,企业在组织党建政工活动时,应加强员工之间的内部交流,鼓励员工说出心里话,妥善解决基层员工的“急难愁盼”,使员工以舒适的心情投入到工作中。

(四) 确保党的方针政策彻底落实

党的领导是我国社会主义建设事业的最高方针,这就要求基层单位将党的相关政策深入贯彻执行下去,以实效性为党建思政工作的开展目标,从而促使基层单位更加深刻、准确地把握党的路线、方针、政策,推动基层员工从思想到行动上向党中央看齐,将党中央的决策部署作为最高标准。唯有如此,企业员工才能认清时代变化和社会实际,以正确的心态和行动来响应党中央的要求。这种做法对于加强党的执政基础,推动企业的健康稳定发展,实现基层员工的个人价值,都具有极为深远的意义。

(五) 提升企业领导干部和群众职工的政治思想水平

企业党建政工工作的开展,需立足企业内部实际以及企业的发展战略,是企业文化建设的重要组成部分。企业全体

干部职工均应通过党建思政工作来提高政治思想水平,全面激发员工工作的积极性、主动性和创造性。在当前社会新形势下,企业干部职工所面临的诱惑挑战非常多,党建政工工作,不但能够全面提升企业干部职工的政治水平,还能够强化干部职工理想信念,使广大员工不为诱惑所动,不做违背党纪国法的事情。

二、新形势下国企党建思政工作创新推进策略

(一) 提升企业对于党建思想政治教育工作的重视

企业要想实现长久的发展,必须要重视精细化管理在企业党建思政工作中的应用,这就要求企业的管理人员要高度重视企业的党建思政工作,做好思想政治工作,对于党建思政工作形成正确认识。同时,企业要真正认识到党建思政工作对于企业未来发展的重要意义,以及企业的长久发展对于国家发展所带来的影响。企业应该将思政工作贯彻到实处。虽然企业开展党建思想教育工作并不能为企业带来一定的短期效益,但是如果站在长远的角度进行分析,党建思政工作不仅会为企业带来一定的经济效益,还会为企业的发展带来更多丰富的力量。所以企业的领导层对党建思政工作的重视、应用于管理,并且能够将党建思政工作真正落实到位,同时对相应的工作内容进行精细化的管理,使得企业能够实现长期稳定的发展。

(二) 加强党建思政队伍技能培训力度

党建思政队伍作为落实企业党建思政工作,推进企业在多元价值观背景下获得长远、可持续、规范化发展的核心要素,党建思政队伍的建设是否有效,是否符合多元价值观背景下企业发展需求,决定着党建思政工作落实成效,以及决定着能否实现提高员工思想政治水平与专业技能这一目标。因此,相关企业应加强对此方面的重视,积极加强对党建思政队伍技能方面的培训力度,不断夯实党建基础,提高党的自身建设能力,从而才可提高企业发展质量,引领企业发展方向。在具体实践中,首先应坚持“四个同步”。应针对企业现实发展情况,全面落实“四个同步”要求,即党的组织建设、党建活动开展、支部与党员作用发挥、党员思政工作开展应与企业施工区域延伸路径保持协调一致。比如,积极引进一批既懂得经营管理,又具备良好思想与政治素养的

一线员工发展到党员队伍中，为党建施政队伍注入新鲜血液的同时，又实现将多名党员培养成一线技术生产骨干这一目标，达到了企业党建施政队伍动态调整这一效果，完成双向培养目标。其次，应加强对入党积极分子的政审。预审、考察和培训等工作，坚持发展党员公示制度，以提高发展党员工作质量。除此之外，还可通过定期在企业内部组织开展活动，争取寻找出愿意对党建施政工作倾注热情的员工，从而组建一批高素质、高技能、高水准的党建施政团队，以带动企业其他职工价值观正确形成，起到以点带面的作用。

（三）全面加强党建思政工作的普及和宣传

在内部管理的过程中，企业需要不断提高对党建思政工作的宣传和普及，保证让所有员工都能加强对党建思政工作的正确认识，并认识党建思政工作的重要性。同时，还需要重视党建思政工作模式的创新，发挥出党建思政工作对企业文化建设的促进作用，挖掘党建与文化建设的共通之处，在此基础上进行有效的党建思政工作创新，以便发挥出党建与文化建设相互促进、相互辅助的作用。可以通过组织开展党史学习、党史经验分享、知识竞赛等活动，为党建思政工作的顺利进行提供重要支持，借助特色党建活动来调动员工参与学习的兴趣和积极性。当然也可以积极加强现代信息技术和手段的应用，做好党建思政工作的宣传和普及，让消息能够准确传达到员工处，以便实现党建思想的及时更新，从而促进员工思想水平的提升。

（四）创新思政载体提升工作活力

多元价值观背景下不良思想的涌入，对现代人价值观与思想道德观念造成一定的冲击和影响。在这一背景下必须要充分发挥企业党建思政工作优势与作用，加强对企业内部人员的价值引导与思政教育，紧密结合企业基层实际工作情况，创新思政载体提升工作活力，努力探索解决方法。在具体实践中，企业党建思政工作的开展，要紧密围绕基层生产运营的实际特点，充分考虑到基层人员实际工作环境与具体情况，统筹制定企业党建思政工作。首先，企业有关部门应减少对党建思政工作各种文件指标性的要求，为基层党建思政工作减少负担与压力，让基层人员从疲惫的状态之中彻底解放出来，从而拥有更多时间思考党建思政工作开展对策。然后，结合基层生产运营的实际特点，积极引进先进信息技术手段，创新党建思政工作方式。比如，积极引进微党课、微党建等形式，采取线上与线下相结合的方式，加强基层员工党建思想政治教育，以丰富党建思政工作形式。其次，应定期组织开展户外现场活动，深入基层开展党建思想政治教育宣传工作，加大对党建思政工作的宣传与普及，引导基层员工正式党建思政工作，从而更加积极主动配合相应工作的开展。

（五）融入企业文化

企业文化是在企业的发展过程中而渐渐形成的，是企业成员所秉持的共同理念与认知。企业文化对于企业发展的影响是重大的，缺乏企业文化的企业将很难实现长效发展。企业在开展党建思政工作的过程中，应该将企业文化作为开展的载体，提升员工在企业发展中的忧患意识，鼓励员工积极进行创新，从而能够创建极具特色企业文化。党建思政工作的开展，要始终围绕员工的个人利益而展开，而精细化管理的核心也正是以人为本的发展理念。企业应该始终坚持公开公正的管理模式，让党建思政工作能够真正提高人们的思想认识，将企业的关怀送到每一位员工的心中，真正帮助员工解决在生活以及工作中遇到的各种问题，从而能够打造一种良好的企业文化氛围，打造更加良好的企业精神面貌。同时，要完善相应的员工激励机制，对表现优秀的员工进行适当的鼓励，使得其能够感受到企业的关怀，以更加积极的热情参与到工作当中。

（六）健全管理制度

面对严峻的市场环境和企业艰巨的改革发展任务，要始终坚持把党建思政工作与生产经营管理一体化同步推进，探索出一整套党建思政工作融入生产经营管理并有效发挥作用的途径和方法。建立督导考核组织体系，深化党组织的内部管理体系，并制定相关的考核机制，可以对考核的细节进行分析，提高考核的标准，并且要始终坚持对考核内容和各领域工作的深度融合，满足考核机制的内容标准，并使其成为企业管理体系的一个重要组成部分，规范工作流程。把工程项目按工程量大小和难易程度划分类别，将项目的成本控制以及党建思政工作同步推进等作为督导考核的主要内容，利用多样化的管理制度，有效推动项目的发展，从而促进党建思政工作与生产经营深度融合。

结语：

国有企业不仅要时刻将党建思政工作放在重要位置，还要紧随时代发展变革的脚步做出相应的创新，促进企业的发展方向与社会前进发展方向保持一致，推动国有企业党建思政工作的顺利展开，加强党建思政工作对国有企业的效用。对于企业党建思政工作中存在的问题，要结合企业当前的实际发展状况，提出行之有效的解决方案，运用多种方式对国有企业党建思政工作进行创新发展，从而推动企业的稳定发展，使企业的党建思政工作朝着更高的目标前行。

参考文献：

- [1] 彭传新. 推进国有企业党建工作和生产经营深度融合[J]. 中国党政干部论坛, 2019(9): 3.
- [2] 刘靖北. 以党建工作与生产经营深度融合推动国有企业高质量发展[J]. 中国党政干部论坛, 2019(7): 4.