

浅析如何将党的建设与生产经营等中心工作相融互促

武鹏

国能神东煤炭集团矿业服务公司

[摘要]坚持价值导向,围绕企业组织“价值创造”的中心和全局,创造性地开展党建工作,将党建融入产业发展、价值创造、开拓创新及安全、生产、经营各个环节的方方面面,真正为企业的可持续发展提供能量,为企业创新发展保驾护航,切实解决好对党建重视程度不够、投入不足等问题。全面学习贯彻中央国有企业党建工作会精神,在具体工作中要突出全面系统、突出组织作用,推动党的建设工作与改革发展工作紧密结合,推动两者相互联动,双向相融互促。

[关键词]党的建设;融入改革发展

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.083

一、意义及现状

1. 加强党对国有企业的全面领导,是国有企业制度建设中最重要、最核心的组织部分。坚持党的领导是国企的优良传统,是国企的“根”和“魂”。党政军民学,党是领导一切的。中国特色的现代国有企业制度,最重要的就是能够将党的领导融入公司治理结构中。国有企业的可持续发展,首先要坚持党的领导,没有党的坚强领导,国企的改革发展就会有很多不确定性,就会无法把牢正确的政治和发展方向。要全面加强党的领导,将党建融入企业治理的各个方面,明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位,确保党中央决策部署落实到位、企业内部党组织建设到位、干部执行力大幅提升、纪检组织监督严格有效,从组织建设、制度建设、党风廉政建设、党员队伍建设等各方面有力保障国有企业党组织的领导地位。

二、方法与经验

2.1 党建融入生产经营工作的重要意义

2.1.1 坚持全面从严治党的新时代国有企业加强自身建设的核心任务。全面从严治党是新时代国有企业党建的主旋律,各级党组织必须落实好主体责任,制定责任清单,明确责任主体及责任人,党员领导干部要履行好“一岗双责”责任。履行好这份职责和使命,首先要全面从严治党的责任扛在肩上、落在实处,促进国有企业党组织“管方向、保大局,促落实”作用的落实,以更高的标准、更严的要求加强自身建设。

完善制度,通过落实《党建进章程》、研究讨论党组织作为企业重大事项决策的前置程序,使党的领导融入公司治理的各个环节,纳入公司治理结构中,使党组织在重大决策和重要干部任免上能够有决定权。

2.1.2 强化党组织的政治功能是推动国有企业高质量发展的内在动力。国企党建绝非“虚功”,而是真正与业务紧密结合、管全局、管根本、管长期的中心工作。党建工作扎实就是生产力,细则是凝聚力,强则是竞争力。要充分发挥企业党委把方向、管大局、把党和国家重要方针政策、重要决策部署贯穿于企业改革创新发展的顶层设计、战略定位、管理模式、机构功能全过程实现政治领导、思想领导、组织领导的有机统一,为国有企业建功立业提供强有力的政治保障。

2.1.3 健全国有企业党的组织体系是提高国有企业组织力和战斗力的重要支撑。在建设世界一流企业的伟大道路上

着力提高质量,以中央企业党建质量提升年等主题活动为契机,健全基层组织,优化组织设置,创新活动方式,推动基层党建质量全面进步、全面过硬。加大规范化工作力度,注重发挥党支部在基层组织中的模范引领作用,不断提高基层党建工作制度化、规范化、标准化水平。着力激发活力,从抓好党建的生产出发,坚持抓好生产,围绕重大项目、重点项目,深入开展党员先锋队、模范岗,引导广大党员提起干事创业精神,增强热爱岗位的责任感凝聚推动企业改革发展的强大正能量。

2.2 准确把握党建融入中心工作的方式方法

2.2.1 要把握好政治导向和价值导向的辩证统一,这是国企党建工作和生产经营融合的落脚点。部分企业片面理解发展才是硬道理,党建工作从属于生产经营,脱离企业中心大局,重视不够、投入不足,党建工作没有实际成效,也没有得到支持。要清醒认识到国企党建是铸造灵魂的工程。要全面学习贯彻中央国有企业党建工作会精神,在具体工作中要突出全面系统、突出组织作用,推动党的建设工作与改革发展工作紧密结合,推动两者相互联动,双向相融互促。总书记的这些重要论述,体现了现代公司基本属性与国有企业特殊属性的有机统一,为我们立足国情,结合实际,建设有中国特色的现代国有企业制度提供了根本遵守。一方面要旗帜鲜明讲政治,在制度设计、组织保障、工作执行等各方面确保党建责任的切实落实,切实解决党建弱化、淡化问题。另一方面,坚持价值取向,围绕企业组织“价值创造”的中心和全局创造性地开展党建工作,将党建融入企业改革发展的方方面面,真正为企业生产经营提供能量,为企业创新发展保驾护航。

2.2.2 抓好党建优势与市场优势的辩证统一,是国有企业党建工作与生产经营融合的重点。党建工作是国有企业独特的政治资源,是赢得激烈市场竞争的优势,是企业核心竞争力,是实现企业科学发展的重要因素。人是生产力第一的资源,对企业核心竞争力的形成和发展有重要的带动作用,党建工作是实现这一有机转化的关键。不断加强党组织的政治职能和组织职能,抓好“关键少数”带动绝大多数,坚定全体党员的信心、固初心、正作风、足动力、强能力,推动各级党组织成为战斗堡垒。一要抓好选人用人导向。落实新时代优秀干部标准和国企领导“20字”要求严格选人用人,确立重实干、重实绩导向真正忠诚廉洁负责,奋发有为,被实绩突出的干部表扬、重用,阳奉阴违,不务实,让弄虚作假

假的干部让位受惩戒。二要抓好从严管理这个重点。完善思想管理、工作管理、作风管理、纪律管理的严格管理制度加强日常教育管理监督,解决“重选轻管”问题,推进组织体系有效运行,促进党员干部自律僵化。三要抓好基层党组织这个关键。落实国有企业基层组织工作条例,持续提升基层党组织建设水平,加强调研、监督指导、考核评价充分发挥基层党组织坚强战斗堡垒作用加大全面从严治党责任落实的“最后一公里”打通力度,推动全面从严治党延伸到基层覆盖面。实现企业效率优化、利润最大化形成企业不断创新发展的强大动力。

2.2.3 牢牢把握政治立场和发展战略的辩证统一

企业成功源自战略正确,战略格局源自政治站位,政治坚定源自理论清醒。唯有把准政治站位,才能不畏浮云遮望眼,把握内在规律,认清发展大势。在国有企业党的建设工作中,提高政治站位,就是要自觉把握政治和企业整体的高度形势、指导实践、推动工作,跳出内在和私利去思考问题、看问题、解决问题。保障准政治立场,不仅要保障党的路线、方针、政策在国有企业落户,更要通过理论认识和政治鉴别把握规律,认识趋势,明确方向,坚定战略自信、保持战略定力,把党中央的部署要求全面融入企业改革发展实际,要转化为企业长期发展战略,既不走形式,也不搞风向,通过战略实施久久为功。

2.3.1 完善顶层设计,构建国企党建格局。推进党建目标和经营目标有机统一,促进党建制度与企业运作规范协调统一。

2.3.1.1 优化完善决策机制。强化党对中心工作“把方向、管大局、促落实”的作用,理清党委与经理层的决策边界,建立明确完善、运行顺畅的协同决策体系。“三重一大”事项必须经过党委的研究讨论。坚决贯彻落实党委会议事规则,将党组织研究讨论作为管理层决策重大问题的前置程序,实行主持人末位表态制度,不允许用其他形式取代党委的领导。发挥党委在决策执行监督过程中的作用,上级党组织对下级党组织贯彻执行党的政治路线情况进行监督,确保政治建设和中心业务融为一体、高度统一。通过党委、经营层成员“双向进入、轮岗交流”等方式,确保党委委员依法充分表达意见。畅通有关方面向党委提出意见建议的渠道,推进不同管理主体优势互补、齐抓共管的实施,形成互补互促的管理格局。

2.3.1.2 健全完善党的建设制度体系。加强党委层面全面从严治党主体责任,要抓住领导干部这个“关键少数”,全面落实党员领导干部履行“一岗双责”责任,制定实施党委、党委书记、专职党委副书记、党委委员、班子成员抓党建任务清单。把党建工作制度纳入安全、生产、经营等业务板块的企业管理制度体系,将党组织运行机制融合到有关中心工作的制度规范中,实现党建工作制度与企业安全、生产、经营制度的无缝对接、有机融合。建立党建工作制度与生产经营制度同步规划、同步修订机制,在企业生产经营制度按照目标任务调整进行修订的情况下,党建工作制度也要及时修订,与生产经营制度相互适应相互协调。

2.3.2 建设与中心工作相匹配的机构职能,确保党的领导

更加坚强有力。正确处理党的领导和法人治理结构的关系健全有力的机构职能是重要保障。统筹设置党建职能部门和相关业务部门,在机构职能上保证党建工作深入融入业务工作党建要求融入企业管理各方面。

2.3.3 要全力推进健全党建工作体系,系统提升业务指导能力。通过健全党建工作体系,明确各级任务线索,建立清单化管理模式,理顺内在逻辑,促进党建工作体系规范化、一目了然,避免党建工作片段化、暂时化、随意化,全面实现规范化、标准化、清单化管理。

2.3.3.1 要全力推进健全党的建设运行机制。建立相互协同的运行机制——年初召开党的建设“定目标”,季度召开政工例会“抓落实”,定期召开党委会“把方向”,择机召开对标交流会“促提升”,加强党委工作协同联动系统推进,实现重点工作、任务目标、整改项目的闭环管理。在日常党建督导上,建立有效机制,确保党建工作有序开展,切实落实党的方针政策。

2.3.3.2 要全力推进并健全完善党建考核机制。坚持把考核结果纳入组织绩效,与调薪、晋升、评优树优等直接挂钩。严格关联新发展党员质量,严格实行发展党员总量控制、优化结构、提高质量、发挥作用的16字方针5大程序和25个步骤,坚持党章规定的党员选拔标准,始终把政治标准放在首位;坚持慎重发展、均衡发展,要从严管理存量党员,坚决贯彻好党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求,确保党员全面认识“两个确立”的重要意义,全面加强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。引入目标和关键成果管理法,根据不同阶段战略目标,梳理确定党建工作各业务线条不同时期的核心任务,明确并量化评价指标,探索推进党建工作目标效益化,实现党建工作有方向必有目标、有目标必有标准、有标准必有考核、有考核必有奖惩。

2.3.4 要全力推进打通最后一公里,强化党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。充分发挥国有企业基层党组织党建优势和组织优势,着力打通党建工作最后一公里,做实做细安全、生产、经营、人力资源、企业文化建设等工作,提升凝聚力、执行力和创造力。

2.3.4.1 要全力推动实现党的组织整体覆盖。按照“四同步、四对接”的原则,确保企业发展水平提升,党的建设、党员队伍建设、党组织建设同步提升。要深入推进项目党建,我们现在有的党建工作局限在现有单位内部,对临时性开展的项目党的建设意识不强,我们应该将阶段性的项目建设与党建工作充分结合起来,应该在设立项目管理机构的同时建立党组织,确保党的建设不留盲区。要采用垂直管控、区域管控、双向共同治理等模式建立党组织,更好地发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

2.3.5 要全力推进建设企业文化体系。充分发挥企业文化在干事创业中的引领作用,结合企业定位、价值创造、特色产业等加强文化建设,以增强员工的自豪感和归属感为重要指标,促进广大员工的文化认同。通过正确的理念、精神、愿景引领,推进企业核心价值观的塑造和落实。

2.3.5.1 要全力推进定额量化薪酬激励机制。全面制定定

额量化分配激励机制,全面建立健全经济效益、劳动生产率与员工待遇相挂钩且高效简练的劳动关系,让全体干部员工能够享受到改革发展带来的红利。在此基础上,要结合企业内部的工作实际,实施合理的薪酬和考核激励机制,要弘扬奋斗者精神、工匠精神,实现多劳多得、少劳少得、不劳不得,真正做到“以奋斗者为本”,形成人人争先、百舸争流的良好工作氛围。

三、工作的启示

国有企业从业的党员、党员领导干部、普通职工要清醒的认识到,党的建设工作是无形资产,不是负担。党的建设工作目标和生产经营目标一致是为了相融互促,促进企业的可持续发展、建设世界一流企业;党的建设工作在安全生产经营工作中,最主要的作用是规范党员领导干部、普通党员、一线职工的思想和行为,发挥强根铸魂、凝心聚力、营造干事创业氛围的作用。国有企业党建工作与生产经营工作联系的越紧密,干部职工干事创业的劲头就越足,党组织发挥的领导作用越强,党建作用发挥得越充分,职工的积极性

和创造性就越高,为企业创造的价值就越高。

参考文献

- [1] 国资改革进入快车道 郝鹏上任国资监管新时代。中国经营报。2019-06-03(版次:04版)
- [2] [学术网]TSZY132181021010601261(2018-12-31)
- [3] [报纸]筑牢迈向世界一流企业的“根”和“魂”。来源:学习时报 学习时报;2018-10-10(版次:A3版)
- [4] 国企党建融合的新实践。连庆锋;《前线》;2020-01-28
- [5] [期刊]对石油企业党建工作与生产经营工作深度融合的思考。王乐;《企业文化(下旬刊)》;2019-01-25
- [6] 论坚持党对一切工作的领导. 百度百科(网址: <http://baike.baidu.com/view/22538248.html>);1900-01-01
- [7] 关于“党建+管理创新”的探索与实践. 胡雪梅, 依继嫣;《中国有色金属》;2020-1-16

(上接第30页)

会变得更加理智。与此同时要对引导学生用发展的眼光看待问题,当学生面在参与创新创业项目的过程中目光和思考焦点拉长后,学生对处理问题的行为认知观念就会改变,提供参与创新创业项目的行为认知周期让学生看到未来个人的成长,会让学生变得豁达,更能增强信心和增强克服苦难的决心和毅力。

2. 增加班级带动力,目前学生自制能力差,激励学生的同时高校和家庭都必须同时加强对学生的思想教育、纪律教育和心理教育,才能最终帮助学生在全方位的监督下提高校园各项事务的参与行为和对待态度认识能力。班级内要随时引导学生自觉抵制不良风气的侵蚀,经常开展丰富多彩的活动,带动学生充分发挥学生特长积极参加,促进学生正确处理人际关系。学校要注重对学生未来规划的指导,让学生积极参加各类锻炼,让其了解社会工作的各个方面。同时,班级管理不应采取强制压服或者命令的方法,要更注重引导学生解决困难,真正的使学生感受到班级温暖和照顾,最终推动学生参与创新创业项目行为发生。

参考文献

- [1] 梁燕,王嘉茵.粤港澳大湾区建设背景下内地高校港澳学生创业意愿影响因素研究——基于培养创新型人才视角[J].科技管理研究,2019,41(12):149-156.
 - [2] 赵国靖,龙泽海,黄兆信.专创融合对高校创新创业教育绩效的影响研究——基于12596份教师样本的实证分析[J].浙江社会科学,2019(07):142-151+161.
 - [3] 何淑贞,龚英翔.创业政策影响大学生创业意愿的机制研究:一个有调节的中介模型[J].高教探索,2020(02):113-121.
 - [4] 苏克治,宋丹,赵哲.大学创新创业教育的逻辑构成、现实困境与长效机制[J].现代教育管理,2019(03):40-47.
 - [5] 马永霞,王琳.基于创业认知理论的数字创业教育模式探索——以卡内基梅隆大学为例[J].高等工程教育研究,2020(02):166-172.
- 基金项目:新疆农业大学教研教改项目“我校学生参与创新项目的行为变化分析与动力机制研究”