

推动党建与中心工作深度融合助力国企高质量发展

薛任飞

山西焦煤集团五麟煤焦开发有限责任公司 山西 吕梁 032200

[摘要]当前,国有企业正处于全面深化改革的关键期。党建作为国有企业的“根”与“魂”,推进党建工作和中心工作创新融合是其重中之重,是国有企业提升核心竞争力,永葆企业发展先进性的必由之路。当前,国有企业虽然在中心工作和党建工作创新融合方面注入了大量的精力,但是两者的融合深度却远远不够,存在诸多问题。为此,本文基于党建和中心工作的融合现状,提出推进二者深度融合的策略,以期推动国有企业实现经济高质量发展。

[关键词]国有企业;党建;深度融合;高质量发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.129

当前,随着我国社会经济快速发展,给改革进程中的国有企业带来新的机遇和挑战。国有企业应立足于企业长远发展视角予以分析,无论是从企业自身,还是企业党组织,都是推进企业党建建设事业发展的重要因素,促进党的建设工作实现新发展与新进步必须要实现党建与业务的融合,党的建设与中心工作是“一体两面”的,在“党建+”工作模式下应着力做好业务与党建的融入工作,促进双方的同频共振,共同发展,共同推动国有企业实现经济高质量发展。

一、国有企业加强党建工作的重要功效

1、推动全面从严治党,提高企业核心竞争力

将党建工作落实于国有企业时,领导作为企业的“掌舵人”,自身需要具备较强的党建意识,如此才能够对企业职工起到重要的指引作用。所以,国有企业需要对管理制度予以不断完善,深化党建工作在企业管理中的实际职能,让党建工作成为企业发展的中坚力量。国有企业作为国家的重要组成部分,其党建工作不仅和企业经营发展有着密切的关系,还会直接影响到企业改革发展进程,当企业开展有效的党建工作时,就可以为国家经济发展做出极大的贡献,而当企业汇集所有力量,则可以进一步强化企业竞争力。

2、保障国有企业的可持续健康发展

面临着当下日益激励的竞争市场,企业需要努力地突破制度障碍,不断消除体制内的缺陷,不断摆脱传统管理模式的制约。企业文化的倡导者和工人大众代表应该坚持党的方针和政策,在思想活动上与党的组织高度一致,并且紧密地团结在党中央周围,时刻铭记自己的任务,以改革和发展为自己的责任,与企业携手合作来推动企业经济水平的提高。

二、国有企业党建工作和中心工作有效融合的必要性

1、符合时代发展的要求

全面从严治党下需要运用法治思维与法治方式促进基层党建深化发展。在具体业务层面上需要坚持落实好“治行必先治党,治党务必从严”的要求,中心工作中应在党建工作开展下进行全面深化改革,而这也就需要基层党建工作

与业务进行深度融合。全面从严治党,对于国有企业来说,在党建工作这一块,还必须在党组织的领导下进行,不断优化和创新原有的党建工作模式方法,以此来保证党建工作的实效性。而将党建工作和中心工作相结合,能够有效地保证党建工作的重要职能,依托于党建来创新企业业务,为企业创造更多的经济效益,以此来促进国有企业经营管理质量的有效提升。

2、保障企业实现生产经营目标

国有企业的生产和经营活动的实施都是建立在企业经济效益增长的基础上,在开展生产经营之前,企业需要制定一个长远性的工作目标,之后采取一系列有效的措施,实现企业生产经营的目标。而将企业中心工作和党建工作有机结合,可以有效地感染企业职工,使其能够以端正的态度投入到企业生产运营工作,进而可以帮助企业尽早实现生产经营目标。

3、提高党建工作的针对性、实效性

步入新时代之后,国有企业将工作重心主要放在企业建设和生产方面。新时期,国有企业应积极创新党建工作模式,应该将重心转移一部分到中心工作结合方面。在进行党建工作的同时,也不能遗忘中心工作,而在结合在一起之后,则可以促进两者工作有效落实,既节省了时间消耗,又带来了更好的工作效率。

三、国有企业党建与中心工作创新融合存在的问题

1、思想层面认识不清晰

当前,国有企业正处于全面深化改革的关键时期,这一阶段需要积极发挥党建工作在企业思想、政治的引导作用,落实好中心工作的具体化作用,保证党建工作和中心工作能够深入融合,形成合力。但是,从实际情况来看,重视业务内容而忽视党建工作是目前双方融合发展中存在的突出问题。思想上的认知不清晰直接导致了党建与业务融合发展中的“两张皮”情况。许多基层中心工作人员普遍认为党建工作无法产生经济效益,而且会影响业务的进步。思想层面认

为党建工作是形式主义的也大有人在，业务已经成为许多工作者心目中的硬指标。由于党建工作与中心工作性质不同，因此党建工作无法以硬性指标进行考核约束，导致党建工作的弹性比较大，但党建工作开展情况直接影响了具体业务，思想层面的认知不清晰，对党建工作的过分忽视会直接影响基层党组织的党建工作质量，导致党建工作在于业务融合发展中无法形成切合点，导致党建工作无法发挥实效。

2、确定科学完善的管理制度

党的建设需要由健全的制度提供保障，然而在党建与业务融合发展中党建工作面临新的工作内容在制度层面出现了新的缺陷与不足，如双方在融合发展中出现了分工不明确的情况，具体工作任务不明确必然会导致双方的工作目标无法达成一致，从而会影响双方的共同发展。因此，必须要对二者融合发展的相关制度规范予以进行完善才能促进双方的融合发展。此外，目前，制度层面的不健全具体还体现与党建与业务融合发展中出现的落实不到位问题。

四、新时期国企党建工作与中心工作创新融合的路径

1、以监督体系强化制度保障

融合发展下的制度保障与全面从严治党具有直接关系。面对目前存在的制度中不存在的内容不健全与责任落实不到位的情况需要切实做好监督执行工作。“党建+”工作模式下对于党建与业务融合发展中存在的制度缺陷问题应根据具体情况予以补充，制度的健全应始终坚持切合实际与实事求是的基本原则，保证制度能够为党建和业务提供保障贡献作用。另一方面，责任落实不到位严重影响了党组织在人民群众中的形象，因此需要以严格的监督体系对党建工作与业务开展情况就进行严格监督。党的领导表明了人民群众对党的拥护与信任，但源于人民群众的信任不能直接替代监督而存在。党组织领导干部的权利是人民赋予的，因此需要更加强调权利使用的公平性与公正性。

2、同向发力促党建工作与中心工作融合落实到位

国有企业在发展的过程中不能只考虑企业自身经济利益，更要从党和国家的总体利益出发，保障国企目标与党和国家目标的同向性。国企内部党组织和相关部门要当好党和国家大政方针、新发展理念的“宣传员”，积极通过上党课、开展专题教育培训、组织座谈研讨等多样化的方式，学习贯彻新时期党对国有企业发展的各项要求，严格执行上级部门的战略和决策部署。党建工作与中心工作深度融合时，

行动同力发挥着重要作用，只有有效地保证党建工作与企业生产经营活动统筹推进，可以使得企业内部形成较强合力，推进两者的融合进程，以高质量党建引领企业高质量发展。

3、以创新思维强化思想认知，为党建与生产

经营工作深度融合注入不竭动力在新时期，为了推动国有企业党建更好地融入于中心工作，促进企业创新、高质量发展，企业基层党组织就需要充分认识思想认知的重要性，以问题为导向，追本溯源，在问题指引下准确地发现党建工作中党员思想问题，为党员个体思想认知强化和转变注入动力。具体来说：第一，在党建工作方面，创新思路和方法，围绕党建与生产经营工作深度融合，做好“自选动作”，多在“党建+”上做文章，如共建支部可探讨如何推进生产经营工作，支部主题党日活动可把完成重大任务、解决共同面临的突出问题作为主题。在落实上级阶段性工作任务时，不能搞“上下一般粗”，要坚持问题为导向和目标导向相统一，实实在在解决自身问题、推动自身工作；第二，在开展思想工作方面，把树立“信仰、信念、信心”同企业精神和发展愿景、员工期盼和诉求有机结合，既提升精神境界和思想觉悟，又抓住员工思想脉络和所想所盼。拓宽思想政治工作领域，把思想教育与员工入职教育、技能培训、工团活动结合起来，发挥思想政治工作潜移默化作用。把思想政治工作与打造“馨”文化特色结合起来，把温馨关怀落到实处，奠定思想政治工作的有效性和感召力基础；第三，在协调推进精神文明建设及新闻宣传工作方面，从抓好意识形态工作高度统筹落实，着重为生产经营工作管理工作敲锣开道、鼓劲加油，注入正能量。

五、结束语

新时代对国有企业发展提出了新的要求，只有有效推进了党建工作与中心工作的有效融合，方可给国有企业带来巨大的发展潜力。进入新时期之后，国有企业的党建工作可以有效贯彻国企深化改革要求，需将党建工作和中心工作进行有效融合，从而帮助国有企业适应新时期发展趋势要求，在推动企业生产经营目标实现的同时，不断提升国有企业的综合竞争力。

参考文献

- [1]杨森.对党建融入中心工作，引领国有企业高质量发展的思考[J].现代国企研究，2019.
- [2]王淳.如何推动国有企业党建工作与中心工作深度融合[J].百科论坛电子杂志，2019.