

分析新时代提升国有建筑企业政工工作实效性路径

陆金

山西二建集团有限公司

[摘要]党建政工工作是国有企业的优良传统和政治优势，是企业改革发展稳定的有力保证，其工作开展的实效性决定着企业内部的向心力和凝聚力，是推进企业稳健发展的潜在动力，为展现出政工工作实效性的价值，本文对山西省某国有建筑企业政工工作开展现状提出几点提高实效性的解决办法，以期为企业发展建设提供参考。

[关键词]国有建筑企业；新时代；政工工作；实效性

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.687

前言：

建筑企业具有技术先进、人员密集、项目规模大且基层人员分散等特点，基于文化及地域差异，企业职工的思想特点表现出多元化，结合企业实际开展政工工作，加强企业内部凝聚力迫在眉睫，为提升建筑企业政工工作实效性，借助实际案例，从创新工作方式、工作机制、融合政工工作及生产经营等角度谈及具体措施。

一、新时代国有建筑企业提升政工工作实效性的意义所在

基于建筑企业经营发展特点，党建政工工作普遍存在上热、下凉的问题，特别在基层中表现得最为明显，分析原因与政工工作实效性不足、企业职工未充分意识到政工工作重要性有关。政工工作是党的优良传统内容，能够创造出不同于经济活动的价值，主要体现在精神层面和物质层面。

首先在精神产品创造中有所体现。政工工作的开展对象为职工，保证实效性能够从根本上纠正其错误的观念，在工作中提高主观能动性。从小的方面讲，政工工作能够提高职工思想觉悟，解决其思想层面的问题；从大的方面讲，能够辅助职工树立正确的发展观（人生观、价值观、世界观），不断提高认识和改造世界的能力。职工的观念发生转变也是企业精神文明建设价值的重要体现。其次在推动物质生产中有所体现。精神层面价值物化后即表现为物质形态中的价值，通过政工工作提高职工思想素质后，使其树立和企业一致的发展目标，在工作中更负责任且更积极，表现出企业较高的管理水平。建筑企业所拟定的各项制度章程均为硬性管理标准^[1]，而政工工作对职工起到柔性引导作用，使其更侧重精神和思想层面的塑造。在实际工作中政工并未参与到经营管理，但通过思想工作对职工和企业起到潜移默化的积极影响。最后在职工塑造力中有所体现。党建思政工作的主要任务为在正确舆论引导下，对职工进行理论武装及精神塑造，并通过优秀的事迹对其形成鼓舞。政工工作着眼于小事而纵观大局，使职工能够自觉坚定党的政治方向，对人生充满美好憧憬。

二、实例分析

山西省某国有建筑企业经过70多年的发展，业务已拓展至国外、全国主要省市，发展规模越来越大。面对日益严峻的建筑市场竞争局势，该企业发展过程中技术及管理理念已随着时代发展更新迭代，分析企业发展存在的不足主要体现在政工工作方面。导致企业内部凝聚力分散，特别是基层，由于人员流动性大且文化背景不一，政工工作实效性滞后，难以对企业发展在思想上形成积极有力引导，需结合现有不

足，合理调整政工工作内容。

三、山西省某国有建筑企业政工工作的不足之处

（一）当前政工工作方式过于单一

在新时代背景下，该企业开展政工工作时仍以单向说教式传输政工内容为主，显然无法保证企业职工切实掌握政工思想及内容，职工的被动参与模式使得政工的实效性难以提高。此外，单一的政工工作开展方式也会受到多重因素的影响，如场地、时间、项目进展等，工作的开展面临诸多障碍。另外，在政工工作推进过程中，通常以过程为导向，却忽略了对结果进行考核，未将政工工作实质性作用发挥出来。政工工作考评机制不完善，在推进党建政工学习工作中效果不明显。迫切需要扭转政工工作“畸形”的发展趋势，提高党建政工效能。

（二）企业职工的依存度有所下降

随着社会保障体系的不断完善，职工对企业的依赖度有所下降，特别是青年职工，其参与工作并非只考虑收入水平，更多的是考虑能否通过工作彰显出自身价值，在舒适的工作氛围中获得良好的人际关系，职工对企业的要求不仅需要提供工作平台，还需有知情权、参与权和学习权等。

（三）政工工作理念需要更新

当前，该企业将发展的重点放在工程建设及产品销售等方面，却忽略了在生产经营工作中将政工工作融入其中，政工工作模式过于传统，与新时代特征难以匹配。政工工作作为企业发展的引导纲领，具有时代色彩，需紧随党和国家的政策更新理念^[2]。实施传统的工作方法，企业调整的战略发展路径并不符合时代发展特征，影响政工工作实效性，职工工作积极性难以有效提高。

四、山西省某国有建筑企业提高政工工作实效性的举措

（一）创新方式，多维度开展政工工作

在增强政工实效性时，该建筑企业积极探索创新科学的工作方法，密切联系党的指导思想开展工作。1. 通过对工作方法的创新，避免了用老方法解决新问题的情况，从而规避了因错误的工作方法引起新的思想政治问题。2. 在企业内部组织开展重点、难点工作时，就党性知识对全体职工展开宣传，通过灌输党性知识为职工提供精神力量，凝聚向心力，在工作中能够谨记全心全意为人民服务，不忘初心、砥砺前行。3. 针对可能出现的突发事件健全完善应急处置预案。始终坚持党风廉政建设和安全工作一岗双责、党政同责。4. 由该企业领导层联系政工工作效果不佳的党支部，由先进党支

部中优秀的职工联系进步缓慢职工的结对共建活动。对每一位职工都遵循“不抛弃、不放弃”的原则，以“传、帮、带”的形式培养职工的政治素养，发挥结对共建优势，基于不同组织架构形成良性竞争循环，促使政工工作实效性得到提高。5. 创新工作方式还体现在丰富政工工作开展路径方面，如组织职工参与思政工作活动，使其更认可政工理念。新时代下，传统的单方面说教对于职工而言并无吸引力，因此在丰富工作路径中发挥智能终端设备、广播、电视等媒介优势，多维度传播思政工作内容，实现多渠道、多载体、多场景融合，对职工形成潜移默化地影响。指导职工使用“学习强国”线上平台，提供自主学习、提升政治素养的机会。6. 坚持思政工作和精神文明建设相融合。积极开展以弘扬社会公德、家庭美德、个人品质等主题教育。将思政工作深入到家庭，以“道德讲堂”“节日积善”等为载体，组织开展义务植树、助学捐资等品牌活动。多维度拓宽社会核心价值观，彰显思政工作浓厚的人文情怀。

（二）创新机制，焕发政工工作活力

分析该企业政工工作实效性之所以不高，与工作机制不完善且不符合新时代发展需求有关。1. 在创新机制中，首先从党政同责的领导机制入手，结合企业现状打造同心、同向、同力、同步的工作机制，使生产经营管理工作和政工工作的开展协调一致，实施层级管理，合理运用考核结果，将绩效作为衡量企业领导班子工作质量并进行奖惩的依据，深入融合政工部门及业务部门，确保业务人员懂政工，政工人员懂业务。2. 以目标引领为抓手，创新政工工作价值。国有建筑企业若要将政工工作价值发挥出来，不是政工工作单行动，而是在生产经营、企业管理维度中渗透政工工作思想，坚持贯穿结合融入，树立“大思政”的工作理念，坚持解决思想问题与解决实际问题相结合。如在疫情影响下，该企业个别职工已长达一年之没有回家，因此该企业组织开展走访慰问活动，深入职工家庭，为其排忧解难，把工作做到职工心坎上，使职工感受到来自企业的关心与关爱，稳定其后方理想，从细微之处彰显政工工作内涵，提高工作积极性。3. 党政同责是新时代一项新的政工体系，意在打造一体化模式。当前，该企业党群部门的工作职责只增不减，随着工作职责的增多，若要保证较高的政工工作质量，需转变原有狭隘的工作理念，打造多维度、多层次的政治思想体系，统一抓党政工作及生产任务，极力打造党、政、工齐抓共管的工作模式，明确划分不同层级的政工工作任务^[3]。在企业运营过程中，加强各业务单元间沟通，形成多部门的业务合作，促进合力。要求各级党组织坚守职责，主动承担起党政工作职责。日常通过企业微信公众号推送优秀事迹，加强思想文化渗透，大力弘扬正能量，树立典型，展现模范带头作用。以多种形式组织开展寓教于乐的党政文娱活动，营造轻松的工作氛围。

（三）紧抓企业生产经营，突出政工工作核心

该企业为提高政工实效性，在发展过程中坚持服务中

心，把牢思想政治工作方向性。以党的政治建设为统领，以党的创新理论作为指导，全面渗透生产经营工作。因此，在改革政工工作模式中，该企业抓住生产经营这一切入点，深入融合政工工作和生产经营，要求政工队伍深入一线，了解基层职工的需求及困难，切实解决职工问题。同时，加强基层党员的政治素养提升，将党员的模范带头作用发挥出来，加强党风廉政建设。当前该企业仍有很多党员干部深入基层一线工作，在技术指导、项目管理等工作中融入党建政工理念。打造一支业务精干、作风硬派、纪律严谨且政治性强的基层一线队伍。常态化开展关爱基层职工的“五送”活动，包括送知识、送服务、送健康、送法律、送关爱。满足基层职工思想、精神以及职业技能等方面需求。对其起到潜移默化的影响，为企业创造更多的价值，使其在激烈的市场竞争中站稳脚跟。

（四）规范组织生活，提高政工工作凝聚力

该企业党委高度重视政工工作的开展情况，针对党员干部施以“四个意识”教育，积极探索党内政治生活，强调从严治党，为创新、改进政工工作提供支撑。在开展政工工作时，基于党建工作实际需求，深入贯彻落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严格执行“三会一课”，建立完善相应制度，如党员领导人双重组织生活制度、民主评议党员制度等。为促进党员干部思想沟通，提供解决政工问题的平台，定期组织开展主题党日活动。企业党政领导人在自我净化、批评、革新及自我提高等方面起到带头作用。以政工工作实效性提高企业政工感召力及职工凝聚力，营造风清气正的舆论环境和改革发展环境，为建设世界一流企业定向护航，助推企业高质量发展走深走实。

结束语：

综上所述，提高政工工作实效性，将其做深、做细、做实，能够提高建筑企业生产力、竞争力和凝聚力。山西省某国有建筑企业在开展政工工作中，充分发挥党员的模范带头作用，以自身行动对其他职工形成影响，激发工作积极性并提高企业内部凝聚力，不仅于企业内部营造了良好的党政氛围，同时也使生产经营水平得到提高，为企业在激烈的市场竞争中树立核心竞争力，在新时代背景下辅助企业获得更大的效益。

参考文献：

- [1] 石会婷. 新时期如何有效提升建筑企业政工工作实效性[J]. 现代企业文化, 2019(30): 45-46.
- [2] 吴炯骅. 新时期提升建筑企业政工工作实效性的路径研究[J]. 中小企业管理与科技, 2019(26): 140-141.
- [3] 谭海凤. 新时期提升建筑企业政工工作实效性的方法[J]. 智库时代, 2019(51): 85-86.

作者简介：陆金（1987.09-），女，汉，山西太原，本科，政工师、助理工程师，研究方向：党务、工会工作。