

# 推进国有企业思想政治工作创新发展的路径

赵鹏

山西省晋城市晋煤集团凤凰山矿党委宣传部

**[摘要]**在国有企业的社会主义市场经济体制下，国企改革进入了一个非常重要的阶段，尤其是在政治的思想工作中，要强化时代的创造性。思想政治工作是企业发展的一个关键环节，它必须与时代的发展和企业的工作实践相适应，以真正地反映时代的发展需要，从而为企业发展提供各个方面的强有力的保障。从目前的形势看，强化国企思想政治工作的创新发展具有十分重大的现实作用，确保企业能保持平稳、有效的发展。

**[关键词]**国有企业；企业思想；政治工作；创新发展

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.685

## 引言：

国有企业是国家的一个主要部门，它直接关系到整个国家的发展。思政工作是促进企业持续发展的重要动力，它既能有效地促进企业的发展，又能有效地解决企业经营中出现的各种问题，同时也能提高职工的工作热情，提高企业的团结和向心力。在信息化时代的大环境下，要做好企业的思想政治工作，就要立足于现实，不断改进、改革、创新思政工作内容、方式方法等，以保证企业在市场中的作用，促进社会、经济的协调发展。

## 一、国有企业创新思想政治工作的必要性

当前国企的思政工作特别强调创新，这是由于过去的思政工作大多是上传下达，所以对企业的工作人员的影响比较少，许多人不太重视，而且在这种方式下，也会出现一些烦躁的情况，从而无法发挥其应有的效果。对国企而言，创新思维是提高企业竞争能力的有效途径。在新媒介技术飞速发展的今天，上传下达的思政工作显得过于被动，无法取得良好的实际效果。运用新媒体技术可以加强对员工的重视和激励，使其更好地为社会服务。同时，在国有企业开展思想政治工作，有利于提升职工的思想政治素质。当今社会，网络环境复杂，人们每天都能收到大量的信息，有“享乐主义”“拜金主义”“腐败之风”等。国企职工一旦丧失了对工作的正确认识，就很可能滋生腐败和颓废。加强国企员工的思想道德建设，是推动企业职工思想道德建设的有效途径。纵观国企思政工作，我们可以看到，当代文化和传统文化在不断地碰撞，各种思想互相影响，只有进一步创新思政工作，才有利于营造健康的企业文化，协同各种思想、文化，提高员工综合素养。

## 二、国有企业思想政治工作开展存在的问题

### （一）职工对思想政治工作认识不到位

从当前的情况来看，国有企业职工的思想观念、知识和年龄构成都有了很大的改变。一方面，企业员工的思想多样化特点越来越明显，员工的思维活动也越来越积极。经济结构、就业方式、生活方式、组织方式、资源配置方式等都日益多元化，思维的独立性、多变性和选择性也日益提高。随着国有企

业经济和社会的整体转轨，国有企业员工的思想、理念越来越多样化，国企领导的利益要求、价值观的差异也越来越大，则倾向于高学历、年轻化。国企员工的文化程度较高，尤其是八零后、九零后这一群体所占比重较大。青年员工具有鲜明的个性特点，对新知识的吸收迅速，思维活跃新颖，使得其难以进行说理教学。部分员工对企业发展现状漠然，员工的所有权意识十分薄弱，对员工的思想政治工作缺乏积极性，认为企业的发展与其自身没有任何关系，严重影响了企业的团结。由于社会上存在着收入差距和不公平现象，有些员工的注意力集中于个人的经济增长，也就是企业内部的福利体制。

### （二）职工思想政治教育的内容与形式单一陈旧

国企干部思想政治工作成效的高低，关键在于其正确地选择思想政治内涵，正确地进行思想政治、思想观念等方面的指导和教育，使其获得比较好的思想政治教育效果。但是，一些企业往往把项目规划、产品生产、营销等方面的工作视为其内部的重要工作，却忽略了思政教育内容的收集和整合，以及在教育方法上的创新，很难将新时代的社会思潮和潮流相联系，引进更多与时俱进、有价值的新的政治内容，使员工对简单的理论传递的接受度不高<sup>[1]</sup>。

### （三）管理机制不够完善

如何建立和完善国有企业的思想政治制度和工作管理制度，会对于国企的内部管理工作起到很好的引导作用。从当前国企员工的思想政治工作现状来看，目前一些国企尚未形成与之配套的思想政治工作制度，比如激励评价创新机制不健全，思想政治工作创新如何评估、取得什么样的效果、达到什么样的愿景没有初步的设计，因而不能形成思想政治工作创新的良性循环。纠错保障机制不健全，基层党组织思想政治工作创新缺乏有效的试错、纠错制度。国企内部没有形成一个整体的思想政治教育体系。

## 三、国有企业开展思想政治工作的实践探索

### （一）信息化技术助力思想政治工作的开展

在信息技术和网络技术飞速发展的今天，智能手机等智能信息设备得到了大量的运用，在进行企业思想政治工作中，要运用网络进行思想政治建设，充分利用现代信息化手段，结合

网络、手机、微信、视频等宣传平台，运用现代化的网络化手段，为企业职工搭建一个沟通与学习的舞台；同时，也能通过网络，掌握企业目前和将来的发展趋势。企业把自己的榜样事迹做成企业宣传手册，举办摄影艺术展，用智能设备把企业的优秀企业精神用手机拍下，把企业的精彩时刻保存起来。要大力倡导和宣传企业的声音，使职工产生感情上的共鸣。同时，加强国企员工的思想政治工作，培养和发掘其自身潜力，是企业发展的关键。要在企业中发挥好思想政治教育的功能，改革用人单位的教育体制，改变职工的主观意识，培育现代型的优秀人才，为企业的发展做出应有的贡献。

#### （二）加强开展思想政治工作的观念

国企的思想政治工作在不断完善中加强，在创新中不断提升，在促进企业发展方面起到了十分关键的作用。然而，一些国有企业对思政工作存在着一定的轻视，致使其日益薄弱、边缘化，其根本根源就是对其重要性没有深刻的了解。有的国有企业的领导班子和员工，有“不挣钱、不能见收益”的观念，思想上不够深入，工作就不能取得实效。为此，必须使国有企业的领导人进一步加强对其了解，增强其对思想政治工作的关注度。提高领导人的思想和政治意识，是影响其工作的重要因素。当前，随着国有企业改革多种意识形态的冲击，国有企业职工的思想活动日益丰富，当前，思想政治工作面临着日益严峻的形势，迫切要求国企的领导要以新的思维和发展的眼光来审视各类新问题，企业领导者要发挥领导的角色，要大力培育企业先进的企业文化，调动职工的工作热情，从而提高企业的核心能力。国企领导在实际工作中充分发挥创造性，努力摸索出符合当代需要的方式和方法，逐渐脱离传统思维模式的影响，建立与时代发展需要相符的思想观念，要持续跟上时代的步伐，提高对思想理论建设的重视程度，做好企业工作<sup>[2]</sup>。

#### （三）提升思想政治工作队伍综合素质

新时期，国有企业的员工思想政治工作正在适应国有企业的实际情况和当前的形势发展。要把思想政治工作与实践相结合，培养一批高质量的思想政治工作人才，以符合新时代要求的政治工作，从而更好地适应当前新的发展要求。首先要加强思想培训工作，并要有规律地进行培训。为了提高员工的思想政治工作整体素质，必须加强国企员工的理论知识和实际操作能力。在进行理论训练的过程中，要注重培养员工的兴趣，而不要盲目地采用传统的教学方法，否则会影响国企员工的学习兴趣和积极性；在实际培训中，应以理论训练为依据，使其与实际相结合，达到真正的融为一体。在此期间，要根据国企员工实际工作的实际，给予经费支持，确保专项经费，确保各项工作的顺利进行。

#### （四）创新思想政治工作激励机制和评估体系

国有企业要不断完善奖励制度，使其更加有效。通过建立自己的企业宗旨，建立企业的理想，激励员工不断地学习新的技能，提升员工学习的积极性，为企业新的目标和梦想而奋斗。另外，国企要有一套完善的奖罚机制，对那些表现突出的员工实行物质和精神以及职务晋升上的奖赏，以达到激励员工的目的，让他们都能保持积极的心态，并在一定程度上形成一种积极的工作气氛，进而提高企业的工作效能。为适应时代发展需要，构建新的新的企业员工考核制度，促进其科学性的发展<sup>[3]</sup>。

#### （五）挑选典型事例，凸显思想政治工作的强劲推力

国企要充分利用先进模范的带头和表率，对广大干部职工进行良好的影响和引导，这是国有企业的一项优秀工作。在新的历史时期，选择和塑造优秀的模范，并在实践中起到激励、示范、引领、带动作用，在国企进行思政建设的过程中，选择优秀员工，树立良好的员工形象，提高员工的信任能力。国企要做好企业的思想政治工作，要善于挖掘、总结和宣传企业优秀员工的光辉业绩；同时，要到企业的第一线去做调查，挖掘出一批能让广大职工看得见、立得住、容易学的先进典型案例。通过企业网站、微信公众号、报纸、期刊、视频等媒体，积极弘扬先进典型人物爱岗敬业、恪守职责、勤俭节约、乐于奉献等优秀品质，让典型的先进人物事迹影响和感染职工群众，充分发挥榜样从个体向集体延伸，由点向面拓展，掀起“点亮一盏灯、照亮一整片”的引领带动作用，激发全体员工积极向先进的精神，营造一种积极进取的风气。

#### 结束语：

当前，国有企业面对各方面的压力，特别是在思想政治工作的实施上，必须进行相应的改革，以适应职工的发展需求，从而产生一种崭新的发展动力，并呈现出一种良性发展的态势。目前，我们国家正在加速国企的改制。但是，在新形势下国企的不断深化以及改制的进程中，存在许多问题，这些问题都会对国企的稳定性和发展产生一定的不利作用。因此，在新的环境下，积极开展国企员工的思想工作，对于保持国企的稳定与发展、推动国企的改制具有重要作用。

#### 参考文献：

- [1] 苟利琼. 新形势下国有企业思想政治工作创新路径的思考[J]. 化工管理, 2015(22): 2.
- [2] 苗莹. 国有企业思想政治工作的创新路径研究[J]. 2018(01).
- [3] 邹宇. 国企职工思想政治工作创新路径探讨[J]. 青年与社会: 下, 2014(10): 1.