

浅谈国有企业文化建设与思想政治工作的创新融合

张艳军

霍州煤电集团吕梁山煤电有限公司方山木瓜煤矿 山西 吕梁 033000

【摘要】当前,我国经济发展进入新常态,市场竞争日益严峻,改革进程中的国有企业为提升综合竞争力,应建立具有国企特质的企业文化,为国企改革注入强大的生命力。而从企业文化建设的过程来看,为发挥出效果和作用,还需积极推进思想政治与企业文化的创新融合,为企业文化注入红色基因,凝聚强大的发展合力,促进企业综合竞争力提升。本文首先分析思想政治与企业文化创新融合的着力点,针对性提出推进二者创新融合的有效路径,以期二者同频共振推动国有企业实现高质量发展。

【关键词】思想政治;企业文化;生命线;同频共振

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.114

思想政治工作是国有企业的优良传统和突出政治优势,是国有企业各项工作的生命线。企业文化是现代企业的灵魂,二者都是国有企业精神文明建设的主要途径,将思想政治融入到企业文化中,为企业文化注入红色血液,提供强大的生命力。当前,国有企业正处于全面深化改革的攻坚期,推进思想政治与企业文化的创新融合,使二者同频共振,凝心聚力,为国有企业改革发展凝聚强大的发展合力。

一、思想政治与企业文化创新融合的着力点

为顺利实现思想政治工作与企业文化建设的融合,让国有企业得以更加健康的发展,首先需把握两项工作开展的共通之处,从共通之处入手,从而让二者能够相互融合、相互促进。其共通点主要体现在以下三方面:①工作环境存在着重合。不管是思想政治工作开展,还是企业文化建设,都主要以企业内部的工作场所为基础,所面对的工作环境存在着重合,因此在进行二者融合的过程中,应注意从工作环境改善入手,以此能够起到更为良好的效果;②面对的对象存在着一致性。国有企业思想政治工作开展和企业文化建设所面对的人群都为企业内部的工作人员,在面对的对象上存在着一致。不同的是思想政治工作属于直接性的宣传教育,对企业工作人员思想认知产生影响,而企业文化建设则主要通过企业内部构建的环境氛围,来不断影响和改善企业内部人员思想认知;③在工作方法上存在着相同性。二者都可以通过一些活动项目来影响企业工作人员,使得企业工作人员的思想认知发生变化,如:在国有企业内部开展专题知识培训活动、开展专项技能教育活动等,为企业工作人员提供再学习机会,既能在一定程度上促进工作人员的思想发生转变,同时也能让工作人员感受到企业的重视,营造出良好的竞争氛

围。

二、推进思想政治与企业文化创新融合的有效路径

1、建立共同的发展目标,实现相互促进

在促进二者融合性发展的过程中,关键应把握二者的共性,并在工作中坚持以“社会主义核心价值观”为基础,围绕此开展思想政治工作,围绕此进行企业文化引导建设,以此才能更好的促进二者融合,并成功实现对国有企业内部职工思想、行为的正向引导,为国有企业发展做出更大的贡献,从而实现两项工作的相互促进。因此,为顺利实现该目标,在当前相关工作中,应以“中国特色社会主义理论体系”为指导,根据国有企业发展的实际情况,根据其所处社会环境以及内部职工的思想动态,制定对应的思想政治工作开展方案,对国有企业内部原本存在的一些不良思想、不良作风做出批判和总结,提升企业内部职工的凝聚力,降低职工与企业之间存在的矛盾。同时,在企业文化建设方面,应探寻内部职工的共同价值观,在充分了解企业内部职工思想动态的基础上,提升企业内部职工的思想觉悟和文化自觉性,通过一系列活动项目向职工宣传社会主义核心价值观,让职工在活动中感受到爱国、敬业等思想,并自觉在行为上做出调整。

2、创新融合,凝聚强大发展合力

在国有企业内部,思想政治工作与企业文化建设工作实质属于不同组织领导负责管理,也因此使得这两项工作开展相互分离,影响到二者工作开展的效果。如:思想政治工作主要由国有企业党组织负责,而企业文化建设则主要由企业行政领导负责。不同领导人员之间未针对思想政治工作、企业文化建设工作相互讨论,使得这两项工作难以实现融合,

难以形成联合作用。因此，当前在融合策略中还需让组织领导工作开展实现融合，才能从根源上形成合力，让工作方案起到相互促进作用。

从具体实施来看，主要应对以下几点内容引起重视：

①优化现有组织管理结构，让国有企业的党政组织和企业行政治理领导相结合，增进组织领导人员的沟通交流，在上层工作方案制定时实现同步，能够在工作方案中对思想政治工作和企业文化建设都有所兼顾，避免单一性开展某项工作，出现“顾此失彼”的现象。②为成功实现政工工作与文化建设的完美融合，在职能部门设置上也应当做出调整，可分为不同的部门，但应构建统一的班子来进行管理，以此才能保证实际工作开展和执行中达成两项工作的统一，完成对思政工作和企业文化建设工作的共同推动。③细化各职能部门职责，避免责任相互推诿的情况出现。如：当前国有企业内部从事思想政治工作、企业文化建设工作的职能部门主要有：党委组织、团委组织、女工委组织、企业行政部门等，可对这些组织的日常工作职责做进一步细分，由党委负责企业内部的思想政治工作，由行政部门人员负责企业文化建设工作，由团委、女工委负责文化、思想宣传工作。

3、围绕政治文化属性，促进二者的创新融合

在国有企业经营发展过程中，不管是思想政治工作，还是企业文化建设工作，其实质上都拥有着较强的政治文化属性，正是在这种政治文化属性的影响下，使得两项工作存在着相互影响的特征，在工作开展中充分发挥这项属性的作用，能够对二者的融合产生促进。从具体来看，可从以下三方面进行融合建设：

(1) 坚持正确理论引导，促进企业文化建设

思想政治工作是教育职工把握正确的政治方向，提高职工思想觉悟，从而起到加强职工队伍建设、调动职工积极作用；企业文化是通过各种管理理念和实施措施，提升职工素质，从而提高企业管理水平，进而提升企业核心竞争力。因此，企业一是要组织职工认真学习新时代中国特色社会主义思想，掌握中国特色社会主义理论，武装职工头脑，引导大家积极投身于建设社会主义现代化强国的事业中去；二是要学习现代企业管理理念，精于操作，勇于创新，掌握技术

本领，创造一流业绩。

(2) 坚持党的人本思想，促进企业文化建设

以人为本是党执政过程中的重要优势体现，因此在当前企业文化建设、思想政治工作开展中，也应当坚持“以人为本”的思想。在进行企业经营发展的过程中，将更多精力放在职工身上、放在职工的利益需求上面，这样才能让企业所宣传的文化和思想更容易被职工所接受。例如：依照党的人本思想，国有企业在进行文化建设的过程中，积极听取广大职工的意见和建议，鼓励职工结合自身工作体验，对生产、经营、管理全过程发表看法，正确的企业予以采纳。通过这种方式逐渐构建出来的企业文化体系，提高职工的认同感和归属感。

(3) 加强劳模文化的宣传，促进企业文化建设

在企业思想政治宣传工作中，应高度重视“劳动光荣”的宣传教育，通过此提升企业职工的思想觉悟，使之能够在面对企业工作任务时表现出更为积极的工作态度，这对于提升企业工作效率有着积极性作用。同时，企业可围绕“劳模文化”，在企业内部定期选拔一名或几名优秀职工树为典型，并对他们的事迹进行宣传，同时给予物质和精神方面的双重奖励。这样使更多的职工受到激励，从而以饱满的精神状态来参与到工作中，在企业内部营造出一种积极、乐观的文化氛围。

三、结语

面对新形势与新任务，改革进程中的国有企业应抢抓机遇，结合自身发展实际，加强改革创新步伐，不断提升自身综合竞争力，才能让企业获得更为良好的发展。而企业文化建设与思想政治工作的有效融合，需要在国有企业内部构建完善的融合机制和制度体系，推动二者互促共进，凝聚强大的发展合力，推动国有企业实现经济高质量发展。

参考文献

- [1] 谭颖. 浅谈国有企业文化建设与思想政治工作的融合与创新[J]. 科技风, 2019(11): 1.
- [2] 张越. 浅谈国有企业文化建设与思想政治工作的融合与创新[J]. 信息周刊, 2019(39): 2.