

# 新形势下加强企业政工队伍建设的几点思考

高清

中国有色集团抚顺红透山矿业有限公司 辽宁 抚顺 113321

**[摘要]**现阶段,在我国改革开放的历史背景下,促进了社会主义现代化建设的迅猛发展,尤其是在我国各个行业高速发展的趋势下,加强企业政工干部队伍建设,为企业长远稳定发展提供强有力的政治保障,为企业深化改革打下了坚实的根基,为提高企业职工的总体素质水平发挥了积极引领作用。但企业政工干部队伍建设过程中还面临着政工队伍建设平台缺失、工作方向有待提高、人员综合素质层次不齐等问题。要使企业政工干部队伍在企业思想政治教育方面发挥积极的引领作用,就应该从强化重视并建立健全政工队伍建设体系、提高干部队伍综合素质、加强监督并促进政工队伍成长发展、丰富文化生活并提高团队协作与凝聚力等方面下功夫。

**[关键词]**新形势;加强;企业政工;队伍建设;几点思考

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.232

## 引言

企业政工队伍建设工作是企业经济工作和其他一切工作的生命线,随着我国社会的高速发展,企业思想政治工作也面临着前所未有的挑战,企业政工工作也随之发生了巨大的变化。

### 1 政工队伍建设工作中的优势分析

(1) 提高站位,强化思想学习。做好始终坚持“不讲条件讲奉献,勇于担当作表率”的思想,在推动企业工作中,靠的正是理想信念,做到了安身立命,通过持续强化党组织建设,发挥党建优势,丰富党建思维,在形式上拓展党建载体,在推动党建的进程中不断由新的成果推动新的目标,在砥砺奋进中不断筑牢了党建思想,也在学思践悟中不断将党的建设推向新的高度,以昂扬的激情诠释责任担当。同时,在思想政治工作当中要坚决不忘初心,坚定听党话跟党走的信念,砥砺前行,争当先锋,持续强化党建载体和党建活动的内容,通过思想教育,持续强化思想层面的引导,进一步筑牢思想根基,强化精神共识,凝聚工作合力,以企业工作的优势和形式方面进一步加大创新思维和拓展手段,不断加强政工队伍思想修养。(2) 聚焦本质,强化业务学习。从加强资源体系建设方面以强化管理能力为目标来指导实际工作,为开展好工作打下基础,调动和激发全过程管理的积极性。围绕业务特征正视工作中存在困难和挑战,落实到行动中,为高质量完成管理工作出实招、下实功、见实效,坚持党建引领,凝心聚力,要使推动基层党组织治理过程中充分发挥出重要的作用,进一步引导基层党组织向好的目标努力,并取得了显著的成绩,得到了上级部门的充分肯定。

(3) 克服困难,提升专业水平。始终争当管理先锋,克服专业困难,敢于碰硬,在不断学习和实践中总结经验,在极短时间内突破业务瓶颈。创新方法,开发相融互促。同时,利用闲暇时间阅读大量管理的相关书籍,在工作中精益求精。工作中勇于探索创新,寻找适应管理新途径和办法。坚决杜绝“差不多”、“好像是”等低标准的工作方式,用实际行动引导政工队伍当好管理人员。为了有序推进集约化、专业化管理工作进程,解决工作中遇到的实际问题,丝毫不懈怠确

保管规范化。

### 2 新形势下企业政工队伍存在的问题

2.1 缺乏必要的政工队伍建设规则及政工队伍建设平台缺失

当前,企业普遍存在着政工队伍建设规则不规范,政工队伍建设平台缺失等共性问题,阻碍着政工队伍建设价值的凸显,部分企业依旧沿袭传统保守陈旧的思维观念,僵化固化的政工队伍建设模式根深蒂固,未能充分有效运用现代化政工队伍建设理念构建完善化、标准化、规范化的政工队伍建设平台,难以统筹优化政工队伍建设各项基本要素之间的关系,使政工队伍建设长期停留在低下状态。

#### 2.2 工作方向有待提高

目前,部分企业在完善政工队伍建设中还存在工作方向不正确、不合理的问题,甚至会出现党建工作以及政工队伍的建设在当前的工作中被忽视的现象。部分企业管理者认为政工队伍的建设与企业今后发展不会产生较大的关联,因此在完善政工队伍建设时也没有制定出明确的方向,只是为了应付了事才去建立政工队伍,导致其失去了原本的价值和意义,员工在思想理念上也无法得到创新和改进。党建工作的开展应当围绕企业发展的战略目标,在落实党的政策方针的同时,也要与企业发展保持同步。但是从客观上来看,部分企业工作仍是以政治性为重点,并未深入探究企业发展过程中所面临的现实问题,二者缺少契合点,各说各话的现象依然明显。在工作当中,政工队伍建设速度慢,未按照要求落实工作或是以领导命令为主,使得政工工作缺少客观性,也没有针对政工队伍建设要求来加大执行力度,对于企业内部滋生腐败等问题解决不到位。

#### 2.3 政工干部队伍综合素质不高

首先,部分政工干部政治素养不高。作为企业政工干部,要有坚定的信仰、过硬的政治素质,这是开展政工工作的前提基础。但是从对企业政工干部队伍的调研现状看,不少政工人员还缺乏坚定的政治信念与信仰。如果这样的问题不能及时给予有效解决,势必会使企业思想政治工作处于低效,甚至无效的不良状态。其次,部分政工干部自身品格不

高、人文素养偏低，很难在实际工作中切实发挥自身的积极引导和模范作用，为顺利开展思想政治工作造成不利影响。同时，也存在政工队伍结构失衡问题，老龄化现象严重，使得思想政治工作的开展处于不理想的状态，进而影响了政工工作有效性。此外，由于政工工作很多时候是比较枯燥的，有一些政工干部处在迷茫的困境，不能意识到自身工作的价值，也很难适应这样的工作形式，在自己岗位上出现消极怠工、思想不稳的现象，这对于企业政工工作的有效开展带来了不良影响。最后，一些政工干部的专业素质不达标。对企业政工干部来说，具备专业的素养，能够为切实开展政工工作发挥积极有效的作用。然而在实践中发现，部分政工干部难以依照规章制度来办事，存在政工工作随意性的倾向，还有部分人员在日常工作开展的时候，存在敷衍了事的情况，更加缺少深入基层了解员工的真正需求，这样对企业政工工作的持续开展十分不利。

### 3 新形势下加强企业政工队伍建设的几点思考

#### 3.1 强化重视并建立健全政工队伍建设体系

制定详细可行的政工队伍建设制度体系，为政工队伍人员配置、人员优化与人员培训交流等提供基础性依据与保障，使政工队伍建设工作始终保持在规划化、正规化与制度化的状态下。从企业经营管理的客观实际出发，将政工队伍建设纳入企业经营发展战略体系之中，真正将政工队伍建设与企业经营发展密切结合起来，将政工队伍建设转换为企业跨越式发展的重要力量。注重提高政工队伍整体素质和水平，定期组织政工队伍成员参加专项培训与学习，由专业人士为其讲解新形势下企业思想政治工作所面临的新形势与新任务，以更加专业化的方式组织开展思想政治工作，促进企业发展。

#### 3.2 积极运用现代化方式方法增强队伍建设活力

有效运用企业政工队伍建设中的精细化方法，搭建基于信息化技术的团队建设平台，在平台支撑作用下进行政工队伍建设资源要素的交互与共享，以显著增强政工队伍建设活力。强化政工队伍建设中的经验交流与共享，通过开展老带新等活动，充分发挥资历深、经验足的政工干部的经验优势，衔接年轻政工干部的创新意识等，构建形成多样化的政工队伍，实现与企业发展战略的有机结合。根据企业的未来发展需求，拓展政工干部引进、培养、交流、晋升渠道，使政工干部能够实现更多获得感，增强职业自信，丰富技能本领，以更加积极主动的姿态投入企业思想政治工作中去。

#### 3.3 提高企业政工干部队伍的综合素质

①树立正确的政治信念，坚定政治立场。正所谓“打铁还需自身硬。”企业政工干部不仅要具备扎实的理论基础，还要以科学的理论知识来武装自己，不管遇到多么复杂的情况都能应付自如，保持自己的坚定信念和立场。②提高职业

道德情操。增强企业文化认同，热爱企业良好的工作氛围，明确企业方针政策，端正工作态度，脚踏实地把各项工作做细、做实、做到位，推动企业走得更好、走得更远。③提升业务能力和扩宽知识面。在大数据时代背景下，为了实现企业对思想政治工作的要求，政工干部除了要加强自身的政治素养、提高职业道德情操，还要更新知识系统，拓宽思路，提升自身的业务能力。具体到工作实际中，就是要通过定期的政治工作干部培训学习活动，扩大政工干部的知识面，鼓励他们多多积累丰富的工作经验提升自身的业务能力，从而为后续的思政工作实践打下牢固的基础。

#### 3.4 加强监督并促进政工队伍成长发展

政工队伍建设整体效果的取得，离不开有效的监督，只有强化监督管理，才能使政工干部自觉规范自身行为。要明确监督要求，细化监督职责，落实监督要求，推动政工干部始终坚定理想信念，明辨是非。加大问责力度，完善监督制度的相关要求，营造良好的企业氛围，保持零容忍的态度。加强政工干部思想建设，在思想政治工作和业务工作融合发展中，更好地发挥政工队伍的作用及价值。

#### 3.5 丰富文化生活并提高团队协作与凝聚力

加强文化建设和适时组织团建活动有较高的期盼和需求，比较重视提高团队的团结协作和凝聚力。通过开展丰富多彩的文体活动和组织形式多样的团建活动，有助于及时疏导企业政工队伍的精神压力、工作压力，增强政工队伍对改革的信心、对企业的信心、对自己的信心，在工作中不断强化政治理论学习，对党的历史研究从未间断，不断汲取红色基因，强化党史教育，在红色教育中坚定理想信念，提升思想境界，不断在党的教育影响下强化工作功能，不断在砥砺前行中坚定入党的信念，不断提高政治站位，锤炼党性修养，为增进与企业政工队伍的沟通、强化团结协作、提高工作效率提供很好的平台与机会。

### 结语

综上所述，企业在发展过程中，应当探索内外部发展环境所带来的影响，充分发挥政工带头作用，结合当前企业发展难题来做好企业战略规划部署。企业通过政工队伍建设，为企业长远发展提供人才支撑力量，也带领广大员工参与到企业建设发展当中，促进企业核心竞争力的有效提升，在良好的廉政氛围下深入推进党建工作，为企业深化改革创造条件。

### 参考文献

- [1] 郭建武. 新形势下加强企业政工干部队伍建设的思考[J]. 文化创新比较研究, 2018, 2(28): 29+32.
- [2] 郭秋. 加强企业政工干部队伍建设提升企业思想政治工作水平[J]. 企业文化(中旬刊), 2019(1).