

# 国有企业工会工作的新思路构建

赵艳旭

山西高河能源有限公司

**[摘要]**国有企业的经济发展对于整个社会的经济建设和发展有着十分重要的影响。做好国有企业的经济管理工作，能够助力整个社会的经济发展，帮助整个社会实现长足的进步。对于国有企业的生产和发展而言，不仅应当注重经济管理工作的开展，而且应当注重思想管理工作的开展。应当意识到思想政治工作的开展，对于国有企业的经济发展可能会造成的积极影响，从而展开思想政治工作。如果能够在国有企业内部展开思想政治工作，同时不断地对该工作的开展进行思路的创新和方法创新，那么就能够为国有企业的生产和发展提供有力的支持。本文以国有企业思想政治工作的创新发展为研究对象，探讨如何开展思想政治工作，才能够为实践中的管理工作提供支持。希望能够通过本文的分析为实践中的工作开展提供思路和经验。

**[关键词]**国有企业；工会

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.231

## 一、国有企业思想政治工作创新的紧迫性

### （一）国有企业的自身发展呼唤创新

随着时代的发展和意识形态的变化，当前在国有企业生产和发展的过程中受到了各种各样的影响。其中，相关政策的变化对国有企业的生产和发展起到了十分重要的影响。在传统的国有企业生产和发展过程中，更多的是依靠政府的支持。在这种发展状态下，做好国有企业与政府之间的沟通工作，能够为企业的生产和发展提供支持和帮助。但是，当前我国的相关政策已经发生改变，国有企业在当今时代进行生产和发展，不仅应当依靠政府的政策支持，更多的是依靠企业内部的员工。只有提高企业的核心竞争力，才能够为企业的生产和发展提供帮助。对员工开展思想政治宣传工作，能够凝聚团队的工作共识，能够为企业的生产和发展提高核心竞争力的提升。因此，应当创新思想政治工作的开展形式，实现核心竞争力的提升。

### （二）思政工作问题的存在呼唤创新

对于国有企业的生产和发展而言，在工作开展的过程中应当重视到思想政治工作的重要性。在传统的工作过程中，过分重视经济建设的重要性，忽略了思想政治工作的重要性。思想政治工作的开展有助于经济建设的顺利进行，如果思想政治工作无法有效地落实，那么必将会造成经济建设过程中各项问题的出现。因此，应当重视思想政治工作，改变传统的工作思路，不断地创新思想政治工作的形式和内容。

## 二、国企思想政治工作开展面临的问题

### （一）对思想政治认识不深刻

当前，国有企业在开展思想政治工作的过程中，由于重视程度不足，各项工作的开展无法发挥其应有的效力。由于管理人员没有充分意识到展开思想政治工作的重要性，在实践中各项思想政治工作的开展无法有效地落实，也无法有效地对员工开展思想政治教育。

### （二）组织结构不合理及人员素质缺乏

国有企业的思想政治工作开展的过程中，缺乏相关的组织机构和专业的管理人员。由于国有企业对于思想政治工作的重视程度不足，企业内部的管理机构不健全，同时缺乏专

业的思想政治工作人员。

一方面，在传统的工作过程中，由于忽略思想政治工作的开展，企业内部的政工队伍老年化现象严重。随着时代的发展和思想意识形态的变化，企业内部的工作人员也应当不断地提高其管理素质和综合素质水平。由于老龄化问题严重，思想政治工作的开展缺乏健全的组织机构。

另一方面，在工作过程中，由于重视程度不足，思想政治工作的开展所配备的工作人员大多身兼数职。这一问题使得思想政治工作的开展无法落到实处。

### （三）思想政治工作缺乏创新

展开思想政治工作，应当不断地创新。对当前的国有企业思想政治工作进行调查，发现工作过程中，工作人员缺乏创新意识，因此沿用传统的工作方法展开思想政治工作，导致员工出现消极抵抗的情绪。有效地开展思想政治工作，应当跟进当今时代发展变化的形式，不断地创新工作方法，创新工作理念。员工的综合素质水平及各项能力的不足，导致思想政治工作的开展缺乏新颖性，无法吸引员工的注意力和员工的支持，也就无法保障思想政治工作开展的效果。一些企业在开展思想政治工作的过程中，将某些指示和要求形式化地向员工传达，没有将该指示和要求中的精神和要领领会到位。这些问题都影响了企业的思想政治工作的顺利开展。

## 三、国有企业思想政治工作创新思路研究

（一）加强班子建设，狠抓领导干部的工作作风和学习作风

为了创新企业内部的思想政治工作，应当加强班子建设工作的开展，狠抓领导干部的工作作风和学习作风。如果能够改变领导人员的工作思路，加强对于企业思想政治工作开展重视程度，那么就能够改变这项工作的开展在当前工作过程中的不利地位。因此，为了强化企业内部的思想政治工作，提高工作效果应当从领导干部做起。应当加强对对于领导班子的建设工作，强化领导干部的各项工作能力，尤其应当强化对于领导干部的工作作风监督和学习作风监督。领导人员的作风问题与企业内部的管理工作有着十分紧密的联系。如果能够不断地提高领导人员的工作能力和学习能力，

那么就能够帮助领导人员不断地武装头脑，指导实践，帮助企业的工作有效地开展。

### （二）做好企业思想政治工作要联系企业实际

做好企业内部的思想政治工作，应当理论联系实际。脱离实际展开理论宣传工作，无法有效地保障思想政治工作的效果。思想政治工作开展的过程中，应当跟进当今时代发展变化的趋势，同时根据企业内部的文化和企业的经济发展状况，制定相应的工作制度和工作方法。工作过程中，应当坚持以下两方面的工作内容。

一方面，应当从企业整体出发，展开思想政治工作，保证思想政治工作开展的综合性和全面性。全面地开展各项思想政治工作，有利于保障思想政治工作的效果发挥。如果忽略了某一环节，那么就无法保证思想政治工作开展的全局性。

另一方面，在工作开展的过程中，应当注重灵活性。时代在不断的发展市场经济条件也在不断地发展，在思想政治工作开展的过程中，应当加强工作方法的灵活性。针对企业内部员工的思想状态，不断地调整工作方案，帮助员工获得归属感，增强员工的责任感。千篇一律的工作方法，无法保证工作效果，因此应当理论联系实际，创新工作方法。

### （三）思想政治教育工作注重疏导调节

思想政治工作开展的过程中，应当注重疏导和调解工作。根据企业内部的员工，工作性质的不同，以及员工层次的不同，展开思想政治教育工作。

一方面，应当充分发挥各级领导干部的作用，针对领导干部开展思想政治工作。有效地对企业内部的领导干部开展思想政治工作，能够及时地了解领导干部的思想状态，纠正领导干部的不良思想为企业的生产和发展提供保障。

另一方面，工作过程中，应当注重各部门员工之间的沟通。经济发展的过程中，各个部门的工作难免出现冲突，企业内部的员工也会存在矛盾。应当根据企业内部的实际情况调解各个部门员工之间的矛盾、疏导员工的情绪，将思想政治工作落到实处。

### （四）做思想政治工作要坚定不移地贯彻党的基本路线、方针政策

展开思想政治工作，应当坚定不移地贯彻党的基本路线和方针政策。虽然时代处在不断的发展和变化之中，企业内部的员工也是多种多样的，但是党的基本路线和方针政策应当以一以贯之。党的基本路线和党的方针政策是开展思想政治工作的基础和源泉。开展思想政治工作，应当始终以党的基本路线和方针政策为中心，展开各项工作。如果脱离党的基本路线和方针政策，那么思想政治工作的开展就无法落到实处。同时，党的基本路线和方针政策也在跟进时代，不断地完善，不断地创新。因此，坚定不移地贯彻党的基本路线和方针政策，能够帮助企业内部的员工了解最新的动态，学习最前沿的思想。

### （五）积极发挥企业工会等群众组织在开展思想政治工作方面的重要作用

开展思想政治工作，应当充分发挥群众组织的作用。企业工会作为群众性组织代表着职工的利益，如果能够充分发挥企业工会的力量，那么就能够为思想政治工作的开展提供有力的支持。群众性组织对于企业内部的员工而言，有着天然的亲切感，因此如果能够通过群众性组织开展思想政治工作，那么就能够加强企业与员工之间的沟通和交流，能够密切双方之间的联系。因此，在思想政治工作开展的过程中，可以充分发挥企业工会组织的作用。

首先，在工作开展的过程中，应当制定协商制度。企业工会可以作为企业员工的代表同国有企业展开协商，为员工利益提供保障。这种工作模式能够提高工会在企业内部员工心目中的地位。

其次，通过企业工会的工作人员实现思想政治工作，可以从以下几个方面开展。通过企业工会的工作，可以实现对于企业内部的文化宣传和团建工作。群众性组织能够充分了解企业内部员工的动态，了解员工的喜好，因此可以通过工会组织开展各项技能和文体活动，在此过程中，提高员工的思想道德素质和科学文化素质水平。

最后，共青团组织和女职工委员会也可以充分发挥其作用。在思想政治工作开展的过程中，应当加强与各项群众性组织之间的联系，充分发挥其作用，为企业内部的思想政治工作开展提供支持。

### （六）借助现代科技技术途径开展思想政治教育工作

随着时代的发展和科学技术水平的不断提升，国有企业的思想政治工作，应当充分利用现代化的科学技术。可以通过互联网技术，在企业内部实现多元化的思想政治教育工作。互联网技术的发展速度较快，所能够发挥作用的范围较广。如果能够利用互联网技术开展思想政治教育工作，那么就能够创新工作方法，提高工作的效率，同时保障工作的效果。可以建立局域网，对企业内部的管理人员和工作人员进行思想政治宣传工作，同时还可以通过微信公众号、多媒体等方式实现对于员工的思想政治工作宣传。

### 结语

综上所述，在企业思想政治工作开展的过程中，要不断根据企业的发展需求，对思想政治工作的目标进行明确。并且要更新工作理念工作方法，将各种全新的工作模式构建出来，这样才能够达到企业思想政治工作的需要，从而符合国有企业的工作目标。

### 参考文献

- [1] 申小红. 新形势下企业思想政治工作创新与思考[J]. 青年时代, 2018(29): 69-70.
- [2] 孙延明. 做好粮食企业思想政治工作创新是活力之源[J]. 赤子, 2018(17): 22.