

国有企业党建与思想政治工作现状及创新策略

拜冬冬

霍州煤电集团吕梁山煤电有限公司方山店坪矿 山西 吕梁 033102

[摘要]国有企业是发展国民经济的稳定器和领头雁。党建思想政治工作是国有企业的传统政治优势，对推动国有企业改革转型发展发挥重要政治引领作用。当前，我国社会进入新的发展阶段，国有企业应不断提升党建工作水平，为国有企业改革发展注入新动能。本文基于当前国有企业党建思想政治工作现状及存在不足，针对性提出改革策略，以期提升国有企业党建工作水平。

[关键词]党建；思想政治；科学化水平；新动能

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.115

当前，我国社会发展进入新常态，国有企业为适应当今社会与经济的快速发展，需要不断的对企业发展过程中存在的问题进行寻找。只有找到合适的问题解决方法才能够更好的促进企业的各个方面的发展。改革开放以来，企业在发展的过程中由于过分看重利益的原因也造成了很多的问题，所以对企业的员工和领导层进行政治方面的思想工作是为了企业在实现高盈利的同时也能够提高企业内部人员的团结。

一、国有企业党建工作的基本内涵

1、国有企业党建工作的涵义

党建工作的基本内涵包含有三个方面，首先是科学的意义，既所开展的一切党建工作都必须具备理论研究，是在科学理论的支持下进行的，不是凭空臆想、空穴来风的，是开展党建工作的理论原则；其次是在马克思主义理论指导下开展相关具有实际行动意义的党建工作，是党建工作的实际行动；最后就是要将理论原则以及实际行动进行联合，开展具有深远意义的思想建设、组织建设以及作风建设等。而国有企业作为我国经济发展的中坚力量，在党的工会组织当中具有非常重要的地位，因此国有企业在经济活动的发展中也应该去执行党的政策，落实党建工作的开展。

2、建立党建工作责任体系

国有企业的党建工作内容非常的多，且都具有非常丰富的内涵，因此对于国内外关于国有企业党建工作主要内容的讨论，有很多的说法，如国有企业的党建工作内容应该包括党的组织建设、党的思想建设、党的反腐建设等多个方面。在几年来我国国有企业的发展过程中，也对国有企业的党建工作下大了相关的定义，明确指出国有企业的党建工作是现代化企业管理的重要组成部分，为此要想推动现代化国有企业的发展，首先要做的工作就是加强国有企业党建工作的开展，通过提高国有企业的内部管理力量来促进企业发展动力以及实力的迅速增长。

3、国有企业党建工作的目标

在明确了国有企业党建工作的主要内容之后，也需要对

国有企业党建工作的目标进行概括。首先是要建立起一个动态化的国有企业共同机制，该机制的作用主要是用于约束企业的发展、加强与生产经营者的密切联系、为党组织工作的有效开展提供保障。而所谓的动态化指的是无论是国有企业的工作机制还是运行程序，都需要处于一个动态发展当中，要在具有长远目标的发展下，从促进国有企业经济发展的角度触发，不断的对相关的规则以及机制进行改动，为企业的发展提供助推力在这就是要培养一批具有时代精神以及具有模范作用的党员干部队伍。

二、国有企业党建工作面临的新形势

现阶段，国有企业所需要面临的新形势。首先是经济全球化为国有企业党建工作的发展带来了政治风险，政治与经济仿佛是一个永远无法分割的共同体，一方的发展必将为另一方的发展各种风险，而经济全球化发展下，国有企业的党建工作就需要面临严峻的政治风险，因为国家制度的不同，在经济的发展当中为了能够占据首领地位，势必会采用各种政治手段来实现目的，如西方霸权主义国家一直都在通过思想侵蚀、政治腐化等卑劣手段来企图影响我国的经济的发展，而作为我国经济中坚力量的国有企业也是首当其冲，要同时面临严峻的经济风险以及政治风险。但是任何事物都有其两面性，在经济矛盾存在的同时，也有经济利益的存在，因此这对于我国的国有企业发展来说，全球化就是一把利弊共存的双刃剑，而加强国有企业党建工作是削弱弊端影响、提高经济竞争实力的关键所在。

三、国企党建思想政治工作中存在的问题

1、党建工作方式单一化

随着改革开放与对外经济交流的不断加深，我国在与外国进行交流与交往的过程中，也受到了很多国外企业的影响。因此，国有企业在发展的过程中除了要关注经济利益方面是否得到发展以外也要保证员工的思想能够紧随时代的脚步，只有这样才能保证经济利益的长久取得。但是由于很多企业在发展过程中迷失了方向从而致使利益当头问题的出

现。由于这一问题的出现，在日常的生产与管理过程中也出现了很多不必要的麻烦。

2、新时代下多元文化产生的职工思想波动

随着互联网的不断发展，人们的思想也受到了很大的影响，人们能够接受到更多的新理念及新思想。人们在随着经济与社会共同进步的同时也实现了自己思想多元化的发展。但是多元文化的产生，虽然使员工的思维变得更加活跃，但是活跃的思想以及多元的文化，对国企思想政治工作的展开也造成了一定的阻碍。

3、党建工作队伍缺乏凝聚力、战斗力

在传统的国企党建思想政治工作开展过程中，由于企业缺乏具有凝聚力的党建工作队伍，以及干部和管理人员对思想政治工作的重要性认识并不深刻，从而造成了思想政治工作开展落后。很多干部在工作过程中由于不能以身作则的原因，往往导致一些腐败行为的产生。如果干部不能够以严格的要求规范自己的行为也就无法对基层工作人员进行管理。而进行党建思想政治工作的最主要目的就是为了能够规范干部以及管理人员的行为及思想，从而让接触员工在领导的带领下能够团结在一起，更好的履行自己的党员职责。在过去的党政思想政治工作开展过程中，由于缺乏凝聚力，影响各项工作的顺利开展。

4、党建工作影响力较弱

当前，部分国有企业的党建工作的影响力明显不强，不能够起到良好的影响效应，在多层次的研究下，发现主要是由于两方面问题造成。首先是党建工作的方法缺乏创新性，新时代的发展提成国有企业各种体制机制的创新，而党建工作的方法机制也不例外，但是由于大多数国有企业党员以及党员干部缺乏创新力，使得所开展的党建工作形式老旧，严重缺乏新时代应该具有的活力，因此所开展的各类党建活动的效果也是微乎其微，影响力较弱。

四、国有企业党建思想政治工作创新优化策略

1、建立社会主义核心价值体系

社会主义国家公民思想的进步，离不开社会主义核心价值观观念的引导，因此在改革开放以来，我国一直都严格遵守着依法治国的政治方略。要想更好的完成党建思想政治工作需要法律的支持与帮助。只有不断的同从法律和道德两个方面来约束职工，才能够更好的实现企业职工综合素质和思想政治见解的提高。了法律的约束和职工个人道德水平的提高，还需要企业在管理过程中能够采用积极的引导方法，使得企业的生产与管理都能够不断的向着积极的方向前进。除此之外，在对企业的经营与管理过程中，也要树立国家利益

优于个人利益观念。帮助员工在重视国家利益的同时能够增强国有企业员工的国家归属感和认同感，不断的增强自身责任感，从而积极的参与到企业的生产与经营过程中。

2、打造一支政治立场坚定、专业素养高的党员干部队伍

企业的发展离不开优秀的职工，而国企党政思想政治工作的展开及方法的创新，也离不开优秀的党务工作人员。因此，在企业发展的过程中应该提供更多的党组织培训活动，让党务人员能够在新思想的指导下，不断的创新党建工作的方式和方法，从而提高思想政治工作的效果。通过党政思想政治工作的开展，也能够让员工在工作过程中能够更加努力的工作。因此在企业的发展过，要注重优秀党员干部的培养，要不断的提高职工的思想政治工作能力，从而实现员工思想及政治水平的同步提高，让企业在员工的积极参与中也能够实现企业活力的增强。

3、发挥党组织法律普及的作用，并将党建与国企发展相结合

在党建工作和思想政治工作的共同帮助下，国有企业在发展过程中也能够实现理念的创新，从而制定与企业现状以及社会经济发展水平相适应的目标。因此，在对国企思想政治工作方法创新的过程中也需要相关的管理人员和党务工作者能够将一些积极向上的观念传输给基层员工，让员工在日常的工作中也能够通过法律意识来维护自己的合法权益并将法律意识运用到企业的发展与进步过程中。发挥榜样作用，只有领导为员工树立一个良好的榜样，才能够去严格要求员工的行为思想。这就需要加强对领导人员的监督与管理，从根源上解决国企发展过程中思想政治工作方面存在的问题。

五、结束语

国有企业在开展党建工作过程中应坚持走群众路线，从群众中来到群众中去。因此在国企党政思想政治工作的创新过程中，也应该更多的思考基层工作人员的因素。只有改变基层工作人员的思想政治，才能够更好的促进国有企业的发展。因此在国有企业的发展过程中，应该更加重视党建思想政治工作的开展，并从容面对市场经济发展带来的挑战与机遇，推动国有企业实现经济的高质量发展。

参考文献

- [1] 曹星. 国有企业党建思想政治工作创新探究[J]. 长江丛刊, 2019(28): 2.
- [2] 李鸣, 邵晋. 分析国有企业党建思想政治工作创新探究[J]. 卷宗, 2013, 3(12): 1.