

浅析国企党建工作与经营管理的融合路径

郭建

国能神东煤炭集团矿业服务公司

[摘要] 党建工作是保证国有企业员工的思想获得高水平指引的重要工作，经营管理工作是决定国有企业盈利能力的关键性工作，实现此二项工作的深度融合，可以使国有企业具备更强的市场竞争力。本文首先对国企党建工作与经营管理工作深度融合存在的问题进行了总结，并结合国企创新发展的具体需要，制定了提高党建与经营管理工作深度融合的具体策略。

[关键词] 党建工作；企业经营管理；深度融合

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.044

引言：党建工作体现着党的要求，把握好党建工作，有利于把握住社会发展的根本所在，更好地朝着正确的方向持续发展、前进。虽然从目前来看，不少国有企业受改革工作影响，在党建工作中仍存在着一定的问题，但只要能够在党建工作理念更新、党建工作机制完善等方面采取合适的应对策略，就必然能够使党建工作发挥出应有作用，并为企业创新发展提供重要支持。

1 国企经营管理概述

国企经营管理是企业经营管理中的重要组成部分，直接关系到未来国企的生存空间和发展空间，从社会层面来说，国企经营管理也是优化资源配置的关键环节。国企在长期的经营活动中，应在自身长期的管理模式的变化趋势中找到一条适合自身运作经营的管理模式，同时根据实际现状不断的对其进行修正和完善，这种运营管理模式将直接和国企的经营成果相挂钩，关系着未来的盈利空间：从短期视角来看，及时的提升国企经营管理能力有助于国企短期内获得较大的经营利润和迅速的应对市场的变化，但是短期内也有可能给国企造成经营费用的增加；不过从长远眼光来看，即使短期经营费用增加也只是暂时性的状态，经营管理能力提升后的直接结果就是国企未来处于长期屹立不倒的地位、占有大的市场份额、具备可持续发展的能力。国企经营管理过程中应遵循的原则和方针：在经营管理过程中，国企经营管理的原则必须具有明确性、具体性、易于了解性，比如下年度需达成的生产原则、下年度需达成的资金运用、下年度需达成的人事原则等等；同样国企经营方针应当体现出明确目标，且一旦确定就要保证彻底的公示，比如经营的基本方针、推销方针、流通政策、生产方针、人事方针等等。

2 国企经营管理的现状

2.1 缺乏完善的经营管理制度

在现代国企发展过程中，为能够在竞争越来越激烈的市场环境中实现稳定良好发展，其关键内容就是需要具备完善经营管理制度。然而，目前社会上很多国企内仍缺乏较完善的经营管理制度，并且经营管理思想比较落后，在实际经营管理过程中，往往过于注重眼前利益而将长远发展目标忽略，同时很多国企仍严重传统控制及审核的经营管理模式，不符合当前市场发展需求。

2.2 人力资源管理不够规范

人力资源管理在国企发展中发挥着日趋重要的作用，因为人力资源管理不规范、不科学，其他经营管理环节正常有序的运作也就受到了极大的制约。同时，人力资源管理的工作没有体系化，活动缺乏规范化的操作，这也是许多国企经营管理中遇到的问题。

2.3 人力资源管理缺乏科学性

人的增值潜力要比物的增值潜力大得多，因此人力资源管理也变成了国企管理的重要组成部分之一，国企能否具有一个优良的人力资源管理模式直接关系到未来的发展。而在实际国企内部的人力管理模式中依旧存在许多漏洞：其一，不能定期组织职工进行专业化的培训，员工除了自己主动去了解专业发展前景，公司不能给予较高层面的建议，造成职工在自身的职业规划方面不清晰，人员流动性增加，严重影响公司的稳定性；其二，员工的选拔和聘用机制存在漏洞，首先，员工的提升制度上不能做到完全的公平、公正、公开和透明化，这也就导致国企凝聚力不强、重心不能完全放在工作上；其次是员工的招聘只是以需求来确定，不能将公司的需求和未来的发展结合在一起来确定招聘人员的类型和人数，缺少一定的计划性；其三，岗位责任制、内部激励机制缺乏有效性，每年的绩效评估标准缺乏科学性，大大降低了国企员工的积极性、工作兴趣和创新性，尤其是不能得到认可的员工会对国企的健康发展起到负作用。

3 企业党建工作与企业管理融合的重要性

3.1 利于企业品牌和文化建设

加强企业品牌的建设，可以推动党建工作与企业管理工作的融合，有助于提升行业内企业的形象、信誉和口碑，从而增强企业的核心竞争力。而企业党建工作和管理工作的有序开展，对企业的品牌建设和形象打造也起着促进作用。与此同时，企业要实现长远健康的发展，首先要确定企业文化，而党建工作和管理工作的融合可以推动企业文化的建设，对企业生产和运营工作的开展起到规范作用，有助于改善企业内部不良的工作风气。

3.2 保证国有企业稳固发展

党建工作有利于党本身的思想宣传，集中探讨对政策的解读，能够在凝聚人心、集中民智的方面起到重大的关键

作用。这样，国有企业制定的政策才能更好地稳步落实，企业本身的力量才会不断地壮大，企业的核心竞争力才会不断地提高。国有企业的经济得到发展，适应好错综复杂的市场环境，在多元化的社会竞争中立足，更有利于国企凝聚内部的核心力量，深化内部的全面改革，保证国有企业的稳固发展，为全面建成小康社会的伟大目标贡献巨大的力量。

4 党建工作与企业经营管理深度融合的实践

4.1 在生产经营与党建工作部署上进行融合

为更好地实现融合，企业应始终将生产经营工作摆在中心位置，而党建工作必须围绕企业中心工作系统化部署，两者需同部署、同策划。一方面，实现二者目标的高度统一，以统一化的目标来制定相应的发展策略以及战略部署，协调有序地推动企业的健康发展^[2]。另一方面，始终坚持问题导向，党建工作能够为生产经营工作提供必要的思想基础，能够提供关键的智慧支持。在党建工作的开展过程中，要深入全面地分析生产经营工作中突出存在的问题以及不足，引导广大党员深入把握生产经营工作中的重难点内容，切实有效地解决生产经营工作中的实际问题。此外，在融合发展的过程中，要充分发挥企业文化的渗透以及教育作用。可以说，系统且科学化的企业文化，能够反哺党建工作，能够为生产经营工作提供必要的思想引导。

4.2 在人才团队培养上进行融合

切实有效地推动党建工作与生产经营工作的融合，还应注重科学全面的培育高质量的人才。人才团队培养，是进行深入融合的关键所在。在新经济常态下，企业面临着较大的竞争压力。企业为更好地获得自身的发展效益，不断提升自身的发展质量，就必须重视人才引入，注重培养提升人才的专业化素养。为此，在两者融合中，企业应该充分立足于人才培养工作进行全方位的统筹。一方面，企业党组织应结合生产经营工作的实际组织开展人才队伍的思想教育以及专业素养教育，切实为生产经营工作储备优质的人才，更好地夯实人才队伍的建设力度。另一方面，企业党组织还应该从战略发展的角度来进行人才的统筹布局，科学树立全面化的人才观，将党员培养成骨干，将骨干培育成党员，切实有效地发挥广大党员干部的模范带头作用。

4.3 在载体建设上进行融合

在新媒体技术广泛应用的今天，为进一步夯实党建工作的开展质量，更好地发挥党建工作对生产经营工作的指导作用，应该科学全面地注重载体建设。可以利用互联网平台以及各类信息技术等进行融合发展，依托于微信、微博、抖音等广泛拓展党建工作的渠道以及平台，提升党建工作的整体覆盖面^[3]。在生产经营工作中，依托于全时空的党建工作形态，保障生产经营工作的正确方向。比如，党组织可以通过网络或者开发党建APP小程序来征集干部职工对生产经营的意

见以及建议，组织开展网上三会一课，收缴党费等，提高效率，更好地保障生产经营工作的有序发展。

4.4 在机制体制建设上进行融合

体系的融合还应该注重从机制创新和制度建设方面进行整合。一方面，企业应该注重建立良好的生产经营空间，全面坚持以人为本的科学发展理念，积极把握干部职工的发展诉求，切实有效地提升他们的工作成效。另一方面，企业还应该全面践行“一岗双责”制，将党政队伍与生产经营队伍进行融合。在党建工作中，要着重提升党政干部的业务能力，引导他们明确现代企业管理制度以及具体的生产运营流程。在生产经营过程中，要不断提升坚定的政治定力。

4.5 在党建工作模式上进行融合

企业党建和企业管理具有辩证统一的关系，二者相互促进、相互依存。党建工作的目的是促进企业经营活动的发展，企业管理工作的有效运行离不开党建工作的顺利开展。党建工作顺利开展的前提条件是企业的健康发展，企业只有不断提升产品和服务质量，紧紧围绕生产经营目标提升企业竞争力，才能保障企业的党建工作顺利开展。协调企业党建和企业管理，将党建工作纳入生产经营活动当中。通过上党课和组织主题党日活动等形式，营造良好的党建氛围，开展全方位、多样化的党建宣传教育活动，强化员工对企业生产目标任务、企业发展愿景、企业经营面临的风险和挑战的认识，加深员工对各党支部所在职能部门的工作性质以及定位的理解，增进员工对企业荣誉、党员和员工代表先进事迹的了解。从而树立员工的危机意识，增强员工的责任感、使命感和荣誉感，鼓舞员工勇于担当。

5 结论

国有企业各级党组织要准确把握党建与生产经营辩证关系，强化党员、干部的党建思维，深化党支部书记和支委对党建工作的主责意识和担当意识，大力开展主题党日活动，进一步巩固深化全国国有企业党的建设工作会议会议精神落实成果，推进党建经营互融互促，将党建工作转化为谋划推动各项工作的强大动力，以高质量党建引领和保障企业高质量发展。

参考文献

- [1] 糜锡冬. 新时代下推进国企党建工作与生产经营深度融合的探索与实践[J]. 决策探索(中), 2019(05): 15-16.
- [2] 郑冰婕. 国企党建与经营管理深度融合的实践探索[J]. 福建轻纺, 2019(04): 12-14.
- [3] 席德雄. 企业党建与生产经营工作深度融合的路径研究[J]. 企业改革与管理, 2019(09): 186-187.
- [4] 杨晓彤. 浅谈企业党建工作与经营管理的有机融合[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2019(03): 71-72.