

论新时代下国有企业政工干部如何做好基层政工工作

赵靖

西山煤电(集团)公司万隆实业分公司 山西 太原 030053

[摘要]随着我国改革日益深入,国企改革也面临着新的挑战,在这种新时代、新背景下,国企的政工工作方式还是需要更进一步的提升和优化,以及不断更新完善,以此来更好的促进国有企业的发展。这就需要把政工工作纳入到国有企业改革的工作中,把细节做好,把日常工作做好,尤其是在基层工作中,如果调动职工的工作积极性和保障职工的正确思想意识,从而不断的提升国有企业的凝聚力和向心力。

[关键词]新时代;国有企业;政工工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.133

在现今新时代下,国有企业的思想政治工作的重要性,对企业来说不言而喻,甚至决定着企业在长期发展中是否保有活力。国有企业需要做好政工工作,尤其是基层单位,更要做好此项工作,做好政工工作,努力提升企业的形象,对于职工来说,有效的思想政治教育是不可缺少的。在国有企业中,党员干部要起到模范带头作用,以此来树立榜样,激励普通职工的工作热情,让企业保持活力,以此来促进其健康有序的发展。

目前,国有企业是我国经济发展的中坚力量,国企政工工作是对国有企业进行精神引领、调动职工工作积极性、协调内部职工之间关系的方式之一。政工工作即思想政治工作,是国有企业顺利完成各项工作的精神纽带和思想桥梁。国企政工工作主要以党的思想建设和对所属职工思想政治教育和精神引领工作为主,通过做好企业职工的思想政治教育和精神引领工作,能够更好的将企业职工团结起来,稳定起来,从而提升职工队伍的整体素质素质,从而有利于企业的全面发展。

一、强化发展创新意识,健全国有企业政工类工作的规范性

发展和创新是社会主义制度发展的根本动力之一,是企业发展壮大和升级改造的核心,没有创新就很难谈发展。国有企业政工干部要适应不断发展变化的时代进程和社会进程,用用不知疲倦的创新精神,来主动性的展开本职工作。在创新改革的过程中要不断总结自身的问题,学习行业内龙头企业的经验,建立健全和完善各项思想政治教育工作制

度,通过归纳总结,深化政工制度改革。要及时掌握本单位职工的思想状态,让员工认识到努力工作,加快企业的发展是自己工作的根本任务。

二、强化学习的主观能动性,增强思想政治教育工作的的重要性

对于国有企业的职工来说,日常学习和思考是非常重要的,要提升自身的业务能力和工作能力,就必须加强学习和实践,在学习中提升自己的能力。对国企发展来说,思想政治教育也是重要的组成部分之一,为国有企业的正常发展提供积极、有效的精神引导,在国企的不断发展和业绩增长的过程中扮演着重要的角色。国企政工干部应抓好思想政治这个方面的学习工作,先加强政治理论等方面的学习,打牢理论基础。重视国企政工的宣传教育工作,就必须从细节出发,做好国企职工的思想政治工作,营造众志成城、团结奉献、积极向上的工作决心。国企的政工人员更要注重个人的思想政治学习,要充分的认识、了解和重视政工工作在国有企业发展中的重要性,认识到政工工作的开展对国有企业发展具有很大的推动作用。

三、强化效率意识,不断提高自身工作能力

国有企业政工人员应重点从以下几个方面进行学习:

第一,树立正确的人生观、世界观和价值观。在全球互联网时代,智能化和社会信息化进一步加深的形势下,各国和各地区经济交流与合作日益加强。金钱主义、享受主义、自私自利主义等奢靡之风在逐渐侵蚀着意志不坚强的人的思想和灵魂,加大了政工工作的开展的程度。因此,国有企业

的政工干部必须振奋精神、坚定个人意志，树立正确的人生观、世界观和价值观。

第二，结合实际，提升个人独立思考的能力。通过日常的学习来为政工工作打基础的同时，参加单位和社会组织的职业培训是提升个人工作能力的方法，在这个学习的过程中，遇到有疑惑的工作内容和事件，就要结合实际的工作环境和氛围进行深入思考。以此来让国有企业的政工工作人员更加深入的了解自身工作的意义，掌握自身工作的核心内容，这样，在以后的工作中思路才会更加契合企业的发展，这样才会更有利于国有企业的长远发展。国企政工工作如果没有了结合自身企业的实际情况并进行深入思考，就意味着没有了灵魂，那么发展起来就会遇到困难和阻力。

第三，提升个人语言表达能力。国企政工干部应具有扎实的文字功底，和专业熟练度语言表达能力，国有企业的日常工作都离不开对文字材料的搜集、归纳和总结以及宣传和演讲，如这些工作不扎实，政工工作开展起来就会遇到很大的阻力。

第四，重视当前的形势教育。新时期、新时代，开展国企政工工作应当结合实际情况，与时俱进，向企业传递行业内国内外的最新情况，为员工树立正确的三观，为其前进指明方向。

四、强化职工的个人意识水平，提升国有企业干部人才队伍的业务能力

新时代，要加强培养和提升国有企业职工的业务能力，要有强烈的人才引进意识、培养意识。哪个单位和企业能吸引和培养更多优秀职工，谁就能在同行业的竞争中占据优势位置。国企政工工作水平的提升，需从职工的传统教育培训和网络培训上加大力度，采取多渠道、多方式的培训，增强员工内心的成就感。此外，还需要采取各种方式的加强企业人才队伍的培训：一是将企业人才传承的这个宝贵传统，继续发扬下去，要从各单位政工岗位的实际出发，采取优秀选拔的方式，让有潜力的年轻干部有机会到政工岗位上

工作。二是定向引进优秀的政工人才。国企内部也缺乏优秀的政工类干部，定向引进这些优秀的人才，也是企业发展的必然需要。其次，适当引进与政工专业相关的大学生、研究生，为国企政工工作注入新鲜的活力，补充后续力量。最后，应优化对优秀人才选拔制度，让其走上政工岗位，这样才能充分发挥他们的优势和强项，使其为企业的发展贡献自身的力量。

五、结语

就目前的社会环境而言，国际和国内形势和环境都很复杂，国有企业需要加强政工工作的效率，使国企的发展能拥有正确的思想保障。国有企业政工工作的核心内容是提升企业职工的思想认知水平，凝聚职工的团结力，只有更好的做好国有企业政工工作，才能充分调动国企职工的积极性，使其为国企的发展贡献力量。同时要加强对国企政工工作的力度，能够实现国有企业对政工工作开展的事实，从而实现企业的稳定和健康发展。

参考文献

- [1] 李聚山，新时代思想政治工作（M）北京：中国方正出版社
- [2] 邱伟光，思想政治教育原理（M），北京：高等教育出版社，2009.
- [3] 郭德萍，浅谈新时代企业政工工作创新的几个问题（J），广西广播大学学报，2009
- [4] 马军，新时代企业政工队伍建设现状及对策分析（J），山西建筑，2011
- [5] 张伟. 论述国有企业政工干部如何做好思想政治工作[J]. 现代企业文化，2017（20）：1.
- [6] 焦世葳. 新形势下如何做好基层政工干部的本质工作[J]. 山西青年，2016（3）：1.
- [7] 常抱忠. 浅谈提高新形势下国有企业基层政工干部工作能力[J]. 中国科技博览，2013（29）：1.