

# 以理念创新引领国有企业党建高质量发展

郭寒滨

山西焦煤山煤国际贸易分公司 山西 太原 030000

**【摘要】**国有企业党建工作是企业科学管理的重要内容，是企业核心竞争力的重要组成。当前，国有企业正处于高质量转型发展的关键期，随着国企改革不断向纵深推进，使国企党建面临新形势、新任务、新挑战，为此，国有企业应“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”用创新理念推动国企党建高质量发展，进而助力国企改革的顺利实施。本文首先分析以理念创新引领国企党建高质量发展的重要意义，并从多角度提出党建创新的有效策略，以期全面提升国企党建工作的科学化水平。

**【关键词】**国有企业；党建；高质量发展

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.137

国有企业是党的执政之基和力量之源。随着，我国社会发展进入新时代，国有企业应以高质量发展作为首要任务，牢牢把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，推动经济社会高质量发展中发挥作用，在深入贯彻落实“做优、做大、做强”理念的同时坚持共赢、共享、互通的全新工作思维。为此，国有企业应积极创新党建工作理念，不仅可以从根本上提升国企的凝聚力，还可有效提升国企党建工作的质量和效率，助力国有企业实现经济的高质量发展。

## 一、以理念创新引领国有企业党建高质量发展的重要意义

### 1、适应新时代国企党建工作新变化的必然要求

随着，全球经济一体化的快速发展，国有企业所面临的经济形势也日益复杂。坚持党的领导、加强党的建设是筑牢国有企业的“根”与“魂”。国企只有坚持党的领导，才能使党建工作能够更好地应对当前市场环境中的挑战。同时，高质量的党建工作不仅为国企改革注入活力，还为国企可持续健康发展提供保证。为此，国企的管理者应以新时代的战略眼光，推进党建工作理念创新，不断提升党建工作的科学化水平，为我国新时代的改革发展添砖加瓦。由此可见，以理念创新引领国企党建工作的高质量发展，是创新国有企业党建工作的必然要求。

### 2、为推动国企改革提供坚强保证

创新是引领发展的第一动力。以理念创新引领国企党建工作的高质量发展，是推动国企党建工作全面发展的根本保障。党建工作与企业的生产经营中心工作是相辅相成，密不可分的关系。基于这一形势，国企的管理者必须与各级党组织和全体党员进行合作，将最先进的科学文化理论知识与国企的生产经营活动以及党建工作相结合，以此制定出科学且合理的党建工作目标，使国企能够凭借强有力的治理体系提升各项党建工作的质量，进而将党的先进性与优越性融入国有企业党建工作的发展进程。

### 3、激发国企内生动力的有力举措

国有企业在开展党建工作过程中，企业的管理者以及各级党组织和全体党员往往需要从多个角度入手，以此确保党建工作的方式以及内容能够更为快速地完成转变。所以，企业党员就需要不断提升自身的专业素养，使自身能够满足国企党建创新工作对党员职业素质以及工作能力的要求。同时，新时代的党建工作也要求国企必须建立一支政治立场坚定、专业素质强的党建工作队伍，不断提升广大党员干部的创新力、创造力，进而使党组织能够覆盖到国企生产经营活动的各个构成模块当中。也就是说，以理念创新引领国企党建工作的高质量发展，是激发国有企业内动力的有力举措。

## 二、以理念创新引领国有企业党建高质量发展的策略

### 1、创新党建工作的理念

全新的时代形势要求国企的管理者以及各级党组织和全体党员必须创新党建工作的理念，使国企的党建工作能够在全新的理念下有序开展。因此，应进一步深化大局观念，将国企的长效发展以及党建工作的创新作为工作大局，进而能够做到积极面对一系列机遇与挑战。在转变工作理念时，必须坚持正确的政治方向，并深层次地分析国企内部生产经营活动的实际状况，使全新的工作理念能够为国企的党建工作注入活力。在具体的党建工作开展过程中，需要坚持“从群众中来，到群众中去”的工作方法，不断汲取人民群众的智慧与力量，使国企能够实现生产经营管理工作与党建工作两手一起抓，从而推动国有企业的可持续健康发展。

### 2、健全党建工作机制 提升党建工作质量

高质量的党建工作离不开强有力的相关工作制度，所以，国企的管理者以及各级党组织和全体党员就需要不断完善党建工作相关的制度，以此确保国企内部能够具备全新的、系统性的党建工作体系。在完善管理制度的过程中，应将党的方针政策与国企的管理制度进行有机结合，使国企内部的党组织以及党建工作能够更好地服务国企的生产经营活

动。此外，国企的管理者还需要根据国企的实际生产经营状况来对党建工作制度进行调整，使党建工作的制度适应经济发展新趋势，为国有企业的党建工作注入活力和动力。

### 3、打造国企党建品牌 激活国企发展强劲动能

时代的发展社会的进步，越来越多国企的管理者以及各级党组织和全体党员渐渐意识到在国企内部打造强有力党建品牌的重要性。优质的党建品牌既可以体现出国企在党建工作创新过程中取得的一系列成果，又可以进一步激发全体员工的工作动力。在这一工作过程中，可以从党建活动的内容入手，可以通过征文比赛、演讲比赛、微电影拍摄大赛等形式，做到在创新国企党建工作内容的同时讲好每一位职工的奋斗故事，打造出高质量且独具特色的国有企业党建品牌。

### 4、抓好党建创新，提升党建水平

党建工作者作为国有企业党建工作创新的主力军，只有使该类人群具备高水平的创新能力，国企的党建工作才能够与党的最新思想保持一致的步调。基于这一特点，国企的管理者与党员领导干部就需要带领党员开展各类学习活动，使国企党员均能够接触到最先进的思想文化，进而加强国企党建工作的质量。可以积极组织并开展各类与创新理念相关的培训活动，也可以利用多种线上学习平台，还可以通过举办专题交流会的方式来提升国有企业内部党员干部的创新力、创造力。

### 5、丰富基层党建工作内涵

国企的管理者与各级党组织和全体党员同样需要进一步优化党建工作的内容，使全新的党建工作理念能够融入具体的党建工作内容当中。从工作形式的角度出发，应摒弃传统的单一工作形式，进而能够做到以多元化的工作形式来丰富国企党建工作的内容，使党建工作能够更好地接受创新理念的引导。需要明确的是，国企党建工作的创新与基于职工的思想导向工作息息相关。因此，需要开展多元化的宣传教育工作，不断激发全体员工的主人翁意识。可以设置专门的意见采纳箱，也可以任命部分党员作为意见收集员，使职工能够随时利用多种渠道为国企的党建工作建言献策，或是向管理者以及党务工作人员说明自身在工作生活中所遇到的困惑，在国有企业内部营造团结、和谐、向上的工作氛围。

### 6、推进党建工作与企业文化建设互融互通

在国企的生产经营活动中，文化建设在党建工作的创新过程中起到了不可或缺的作用。对此，国企的管理者以及各级党组织和全体党员就需要大力推进党建工作与国企文化建

设的有机结合，使国企的全体职工均可以坚定理想信念，进而能够以极高的责任感与使命感参与到各项生产经营活动当中。在推进国企文化建设的过程中，可以从行为、思维意识形态、制度等多个方面入手，让国企党员能够在先进文化的指引下充分发挥自身的榜样带头作用，使全体职工能够形成正确的思维意识形态，从而能够切实把握党建工作与国企文化建设之间的联系，真正实现齐心协力办大事，做到在使国有企业企业文化建设工作质量更上一层楼的同时保障党建工作的可持续发展。

### 7、建立党建工作责任机制

除了创新党建工作的理念以及内容之外，国有企业的管理者以及党员领导干部还需要构建全新的国企党建工作责任机制，使国企能够保持平稳运转。在全新的党建工作责任机制当中，能够根据更为明确的责任制度将工作责任落实到具体的个人。同时，党员领导干部也需要成为第一责任人，以此确保国企内部的党建工作能够接受来自多方的监督。当生产经营活动或是党建工作出现问题时，国企的管理者以及党员领导干部就可以根据全新的党建工作责任机制及时追查出现问题的原因，并对相关职工开展问责工作。在这一举措下，国有企业内部的党建工作就能够实现更为协调的运作，进而有效提升党建工作的管理效率。

## 四、结束语

面对新形势与新任务，国有企业党建工作管理者应正确认识理念创新在国企党建工作发展过程中起到的重要性，才能切实提升国企党建工作的质量。在这一过程中，国企的管理者与各级党组织和全体党员必须坚持党的领导、高举中国特色社会主义大旗、不断提升自身的工作能力，进而能够以全新的工作理念来开展国企内部的党建工作。同时，国有企业的管理者以及各级党组织和全体党员也需要切实把握理念创新与国企党建工作发展之间的关系，确保国有企业在新的时代下背景下始终沿着党所指明的方向、道路前进，实现企业的高质量发展。

## 参考文献

- [1] 屈鹏. 以高质量党建引领国有企业高质量发展[J]. 内蒙古煤炭经济, 2019(17): 2.
- [2] 杨森. 对党建融入中心工作, 引领国有企业高质量发展的思考[J]. 现代国企研究, 2019(10): 1.
- [3] 朱悦平. 党建引领 文化驱动 推进国有企业高质量发展[J]. 求贤, 2019(7): 2.