

# 新形势下企业政工思想政治作风建设

闫艳君

山西交控置地有限公司

**[摘要]**政工工作作为企业开展其他工作的重要基础，其中政工思想政治作风建设作为核心工作。随着时代的不断发展，在新形势下企业政工思想政治作风建设越来越重要，但其中仍然存在较多问题，如何加强企业政工思想政治作风建设成为企业发展面临的重要问题。本文主要对新形势下企业政工思想政治作风建设进行探讨。

**[关键词]**新形势；企业政工；思想政治作风；建设

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.047

社会进步与企业工作开展都离不开政工思想政治作风建设的支持，因此必须将思想政治作风建设作为企业发展壮大与经营运行的必要条件。企业健康、稳定发展，员工努力工作都必须建立在强大的思想信念基础上，因此在新形势下必须加强企业政工思想政治作风建设。政工人员作为企业政工思想政治作风建设的执行者，在企业中主要负责思想政治教育工作，企业通过政工人员在思想政治作风建设上引导与宣传，从而积极影响企业员工意识形态，对员工的日常行为指导与纠正，从而实现预期的真正目标。思想政治作风建设作为党的建设重要内容，要求企业始终坚持“四个意识”，进一步提升政治定位，将所有精力与心思都放在干实事身上，采取党的科学理论武装，对思想政治作风建设实践指导，持续推进企业思想政治作风建设取得新成效。

## 1. 新形势下企业政工思想政治作风建设的意义

### 1.1 促进企业持续发展

员工作为企业运行发展的基础，员工的发展是为了帮助企业更加健康持续发展，因此企业不但要保证员工的物质需求，还要注重满足员工的精神需求，通过开展企业思想政治作风建设可以有机结合企业政治文化、精神文化以及员工文化，从而实现企业可持续发展。

### 1.2 对党的群众路线的探索实践

在新形势下，通过开展企业思想政治作风建设是对党的群众路线探索与实践，可以很好的加强企业员工责任感与归属感，使员工对企业和我党增加信任，帮助员工对我党在新形势下的政策思想及时了解与领会，从而有效提升员工的思想觉悟。政工人员作为开展企业思想政治作风建设的主导者，同样也是企业思想政治作风建设活动的参与者，因此政工人员应充分发挥自身带头作用，通过先进的思想认识与理解来带动企业其他人员，为企业与员工做好服务，从而促进企业工作顺利开展。

### 1.3 顺应时代发展需求

随着时代的不断发展进步，群众思想相较于过去已经发生了翻天覆地的变化，在思想信息传播途径、传播方式以及传播内容上更加多元化发展。其中部分外来思想对社会主流思想产生较大冲击，这些外来思想与负面思想给企业正规思想政治作风建设工作开展带来了巨大挑战，但同时这也体现

着思想政治作风建设工作的必要性，开展企业政工思想政治作风建设是顺应时代发展的必要措施。

## 2. 新形势下企业政工思想政治作风建设中的问题

### 2.1 政工工作思想落后

随着时代不断的发展，虽然目前在新形势下企业成功思想政治作风建设有了更多的改革创新，但是在实际中还仍然存在较多问题。首先政工人员思想较为落后，党的政策方针与社会主流思想在社会的进步中不断发展变化，目前部分企业政工人员没有对政策方针与社会主流思想深入学习并理解，因此在企业实际思想政治作风建设工作中无法做到有效引导，造成这一现象的主要原因是企业政工人员在日常生活中对新政策、新思想以及新理论缺乏学习，也一定程度反映了企业缺乏对政工人员思想政治教育培训。

### 2.2 政工工作方法缺乏创新

政工人员在企业传统政工思想政治作风建设中往往采取说教方式开展政工工作，但是随着时代发展，传统方式已经无法适应时代发展需求，对政工思想作风建设开展具有一定阻碍，最终往往会导致发生思想政治作风建设浅薄，企业员工学习积极性较差等问题，明显可以发现政工人员工作开展方式缺乏创新对企业政工思想政治国防建设具有较大影响，其中与企业缺乏重视有一定关系，不但对企业思想政治作风建设开展产生影响，还企业的发展壮大造成制约。

### 2.3 企业政工队伍建设不完善

企业开展政工思想政治作风建设不但要紧跟党的新政策方针，同时企业还要具备一支高素质、政治作风优良的政工人员队伍，可以将企业思想政治作风建设政治任务更好落实。目前我国大部分企业在政工队伍建设中经常存在队伍配置不科学、政工人员组成不完善的问题。越来越多的年轻人加入企业政工工作中，他们在企业思想政治作风建设工作中缺乏经验与理解，因此往往无法很好完成思想政治工作，同时许多企业错误的认为思想政治作风建设只是表面工作，忽略培养政工人员的专业技能和政治思想，导致企业政工开展效率较低。

## 3. 新形势下企业政工思想政治作风建设具体措施

### 3.1 加强思想政治工作创新

企业政工思想政治作风建设离不开思想政治工作创新，

求成功人员在工作中不断探索发展，只有对工作方法与工作内容不断创新，才能使企业思想政治作风建设的时效性有效提高，在政工人员具体工作开展中，需要根据目前的社会形势与企业发展导向创新政工思想工作与内容，通过传播引导新思想与新内容，使新的观念与新的思想深入企业员工心中。但政工人员需要注意企业政工思想政治作风建设创新工作并不是随心所欲的推测，而是对目前形势深入了解后的更新内容与思想进步，因此对于新背景与新形势，企业政工人员都必须始终保持勇于求新的探索精神，保持积极态度对企业思想政治作风建设工作开展。

### 3.2 加强学习企业政工干部思想政治理论

在企业的经营发展中，管理人员不注重政工人员的思想政治理论学习，因为政工人员只有具备扎实的理论基础后，才能更好的指导企业政工思想政治作风建设工作开展。理论引导实践，通过加强培养政工干部的思想政治理论学习，可以有效提高政工人员思想觉悟与理论深度，如果政工人员自身思想政治认识不完善，将很难引导企业员工开展思想政治作风学习。因此企业可以通过常态思想政治理论学习来带动政工人员实现日常工作中自我学习，可以为员工提供一个良好的思想政治理论学习氛围。在学习思想政治理论后还要组织政工人员对所学习的理论知识开展交流会与研讨会，使政工人员对思想政治理论知识进一步加深理解，帮助政工人员在日常工作中得到实践。思想政治作风建设还与企业的宣传工作具有密切联系，要通过良好的宣传工作才能使员工对思想政治作风建设更好了解，使每一个员工都可以参与到思想政治作风建设中，充分发挥群众力量，同时要求宣传工作具有较强时效性，可以对国家政策与思想方针及时深入的解读分析，通过简单易懂的方式对企业员工宣传。

### 3.3 政工人员保持优良作风

在企业政工思想政治作风建设中，政工人员要树立优良作风，政工人员工作作风的好坏将会对企业政工思想政治作风建设工作成效产生直接影响，只要不断树立与养成政工人员良好的工作作风，才能在企业发展中有效贯彻落实党的政治路线与教育方针。从总体来看目前我国大部分企业政工人员思想作风优良，可以在思想政治作风建设工作中有效继承和传扬优良传统与价值观，为企业带来良好的工作作风。但是不可否认的在部分企业开展政工工作中，没有受到外来思想、拜金主义等不良作风的影响，导致企业政工部门与工作人员忽略思想政治作风建设的重要性，受不良工作作风的侵蚀，严重影响企业政工思想政治作风建设。政工人员在开展工作中必须做到以身作则，严于律己，将自身心态位置摆正，通过提升要求标准来规范自身行为，有效引导政工工作开展。如果存在一些不良行为或言谈可能会导致政工人员在员工中的信息，无法保证思想政治作风建设顺利展开。因

此政工人员必须以身作则，严于律己，为企业思想政治工作开展提供良好基础。政工人员在开展工作中还要具备一定的理论基础，一方面要具备专业工作能力，另一方面要对心理学、语言学、行为学以及管理学等方面具有一定了解，在开展政工工作时，将理论基础与实际相结合，紧紧抓住政工思想工作脉搏，从而获取更好的工作效果。

### 3.4 积极学习其他企业优秀经验

企业开展思想政治作风建设需要根据企业自身发展情况与社会形势来决定，不同企业的思想政治作风建设有较大差异，在思想政治作风建设中应该根据单位的发展特点，根据工作种类与企业性质，在开展思想政治作风建设中适当调整，符合企业具体情况。企业在思想政治作风建设中应积极沟通交流，交流在思想政治作风建设中的优秀经验，使企业思想政治作风建设表现形式与工作形式更加丰富，同时还可以邀请政府相关部门指导企业开展思想政治作风建设，对国家政策方针针对性解读，加深企业对当前形势国家思想政策方针实施。其中必须加强思想政治作风建设奖惩，企业政工人员工作与党建工作具有密切联系，在开展思想政治作风建设中极容易受到意识形态的影响，因此必须在其他机构与群众的监督下才能更好开展工作，对思想政治作风建设中的问题和不良风气制约，尽可能避免出现不良个人作风问题发生，保障权利运行过程中的公开与公平，对于企业思想政治作风建设中表现较为突出的各体育部门要进行表彰与奖励，可以向其他企业员工树立榜样，对于个人作风腐化的行为要坚决处罚，有效提高企业思想政治作风建设整体水平。

## 4. 结语

在新形势下，企业要想使思想政治作风建设全面有效开展，就必须从工作形式、工作内容、工作方法以及工作人员等多个方面开展，全面加强思想政治作风建设，突出思想政治工作在企业发展中的重要地位，从企业员工发展需求与思想政治作风建设效率提高方面着手，与实际情况联系起来，将企业思想政治建设理念转换，丰富思想政治作风方法与内涵。政工人员作为企业思想政治作风建设的主要力量，必须对新形势下的新思想与新理论积极学习，并且通过自身良好的工作作风与思想作风来带动企业其他人员，通过思想政治建设整体水平提高，为企业发展注入持续动力，为企业的持续发展奠定良好基础。

## 参考文献

- [1] 郭军. 浅谈民营煤矿企业政工管理存在的不足和优化创新[N]. 科学导报, 2019-08-02 (B02).
- [2] 冯跃. 加强国有企业政工干部队伍建设的实现路径[J]. 新西部, 2019 (07): 137-139.
- [3] 陈丽媛. 新时期企业政工队伍建设与企业思想政治工作的结合研究[J]. 活力, 2018 (14): 163-165.