

国有煤炭企业思想政治宣传工作的创新方法

李有政

山西晋兴奥隆建材有限公司 山西 忻州 034000

[摘要]当前,国有煤炭企业正处于全面深化改革阶段,随着改革的不断深入各类矛盾问题凸显,而要想对这些问题进行解决,就离不开思想政治工作,通过思想政治工作对职工思想上的困惑进行疏导,为企业营造良好的政治氛围。为此,本文首先对开展思想政治宣传工作的重要性展开研究,剖析当前企业思想政治工作存在问题,针对性的提出创新改革策略。

[关键词]国有企业; 思想政治; 生命线; 策略

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.118

思想政治工作是国有企业的优良传统,不仅属于精神方面的建设,也是做好每一项工作的保障。随着国有企业改革的不断深化,国有煤炭企业在队伍、组织、产业结构方面有了很大的调整。企业职工所关心的新问题也会不断显现出来,导致企业职工的政治思想动态产生波动。那么,国有煤炭企业的思想政治工作者也就必须加强对职工的关心,要对职工的思想动态加以了解,并及时地对职工和企业内部的矛盾进行化解,为企业的可持续健康发展提供保证。

一、国有煤炭企业思想政治宣传工作的概述

社会的多元化发展,要求企业在开展思想政治宣传工作时都需要具备较高理论水平和综合素养。不仅需要管理人员具备十分丰富的基础性理论知识,在实际的工作过程当中,也需要拥有对企业稳定性进行维护的能力。以政治角度作为切入点对工作进行分析,我们可以得知,企业在宣传思想政治工作的过程当中可以有效提高职工工作的积极性。因此,国有煤炭企业需要对比较重要的技术展开研究,以此真正提高经济效益以及职工的政治意识,使职工可以在实际工作的过程当中将马克思主义与毛泽东思想作为指导性的思想。对于思想政治工作来说,在价值理念以及流程方面均属于统一的整体。

二、开展思想政治宣传工作的重要性

对于国有煤炭企业来说,具有人员流动性比较大、综合素质低、选专业水平比较低等特点。那么,在对思想政治工作开展的过程当中也就很难找到出发点。随着当前信息化设备的不断发展,职工的眼界也越来越开阔,而每一个新的消息都会对企业职工产生巨大冲击,而这也就会使煤炭企业在发展的过程中内部产生许多新问题。不但如此,在国企改革不断深化的大背景下,企业职工的工作环境以及外界的不良之风都会对企业技术人才队伍形成负面影响,也就很难使企业达到一定的发展目标。如果在国有煤炭企业当中,思想政治工作人员可以注重宣传思想教育,就可以对企业职工的服务态度以及价值观念等问题加以解决,对于广大

职工实现企业长远目标而努力奋斗的积极性加以调动。伴随着企业的不断发展,市场的竞争实力也在不断增强,那么职工队伍就会不断扩大,职工的年龄结构以及知识层面也在不断调整,而在思想政治工作方面越会出现新问题。因此,必须提高企业各级领导人员的思想政治意识和社会责任意识,使领导人员保护自身清醒的政治头脑,并拥有思想政治工作的基本能力。

三、国有煤炭企业宣传思想政治工作的现状

1、缺乏对思想政治工作的重视

国有企业比较注重质量效益,因此有很多基层单位都没有真正认识到思想政治工作的重要性,而是更加注重生产,忽视思想政治工作。在企业管理过程当中将重点放在生产效益当中。导致企业职工思想存在偏差,没有服务意识以及奉献的精神,更加注重个人的利益得失,严重影响到国有煤炭企业的发展。

2、缺乏完善的管理机制

通常情形下,国有煤炭企业内部所建立的思想政治工作机制都能够为企业的思政工作进行一定的指引。但是,在现阶段仍然有不少国有煤炭企业的思想政治工作机制还不健全,仅仅依照上级的命令被动地去工作,这也就使得其所开展的思想政治工作都不能和职工的既得利益相关联,导致思想政治工作无法激发出实际的效果,也没有了系统性和规范性。

3、思想政治宣传方式滞后

在国有煤炭企业当中,有很多的政工人员年龄会比较大,他们拥有十分丰富的工作经验。不过在实际工作的过程当中,他们也会缺乏创新的意思。在信息技术不断进步的时代,依旧会对早期的说教方法加以采用,这样就会导致职工在对思想政治教育理论知识加以学习的过程当中形成抵抗的心态,从而无法提高实际的宣传成效。

4、思想政治工作水平参差不齐

现阶段,在很多国有煤炭企业当中,专职的思想政治工

作人员编制不足,人手也比较紧张。同时,由于专职政工人员的综合素养以及专业知识能力都不是很高,也就无法和实际的政治工作加以密切的联系,所以基层也就相对缺少专业的思想政治工作者,基本上都是由兼职人员来担任思想政治工作者。正由于国有煤炭企业比较注重技术,忽视了政工人员的薪酬工资、晋升途径以及职称评审,造成很多能力、学历、业务素质比较高的青年职工不愿任职政工的职务,严重妨碍企业思想政治工作的进行。

四、新时期国有煤炭企业思想政治宣传工作的创新策略

1、创新思想政治工作机制

国有煤炭企业要想保证思想政治工作可以更加顺利地实施,就需要对思想政治工作制度加以完善。第一,需要对激励机制进行创新。对于在实际工作当中表现得比较优异的人员,提供绩效奖金、薪资提升等物质性奖励,这样可以真正调动职工参与思想政治工作的积极性。不仅需要为职工提供物质奖励,也需要加强职工的精神激励,运用不同的宣传方式,如对职工进行通报表彰给职工颁发奖状等,对职工为企业所作出的奉献予以认可,实现职工被企业需要的基本愿望。

第二,还必须对工作考核制度进行严格规定。制定关于思想政治宣传工作的规定,对广大职工的思维难点进行突破,制定关于违规违纪惩戒和奖励的制度,以便保证煤矿职工都能够严格执行规定,并充分发挥出自身的主人翁地位,为完成企业的发展目标而努力。第三,建立领导机制,在实际建设领导机制的过程当中,真正确明思想政治工作的重要,使政工人员可以用尽全力开展思想政治工作。第四,加强思想政治工作队伍的建设,配置精干高效的政工队伍,这样有利于实现企业可持续健康发展的基本目标。

2、与时俱进,不断丰富工作内容

在国有煤炭企业当中,思想政治工作人员需要真正掌握好煤矿思政工作的重难点,保证实际的工作内容可以与生产经营、安全管理相联系,使煤矿职工可以积极地对自己的思想观念加以改变,实现思想政治工作实效性的提高。第一,需要加强形势任务的教育,使职工可以运用正确的眼光对形势加以看待,进而明确发展的目标,真正掌握好判断形势的方法,增强职工的危机感、责任感,让职工的思想可以紧紧跟随煤矿党政安全生产的脚步,踏实工作。第二,建立思想动态组织机制。建立反映国有煤炭企业职工思想的动态组织机制。正是因为职工在煤矿这一高危的行业之下工作,由于环境恶劣等,特别容易产生焦虑的心理问题。因此,需要经

常与职工进行沟通,在职工遇到问题时,做到及时了解,及时谈心,及时对职工的思想问题加以发现并且反馈。通过谈话,有针对性地解决职工遇到的问题,注重对职工思想方面以及家庭方面的关爱,为职工排忧解难,使职工可以全身心地投入煤矿安全生产以及日常的管理工作当中。

3、创新思想政治工作理念

首先,创新工作观念必须重视高效益性的思想政治工作。把现代企业的运营管理、安全生产等管理工作视为新时代企业思想政治工作中的重要内容。在达到企业最高经济效益的同时,还要进行思想政治方面的工作。此外,需时常通过对企业各种思想管理工作中的投入和产出情况进行对比对企业思想政治管理工作的实际效果进行评价。所以,职工在实际进行思想政治工作的过程当中,需要真正结合实际来进行分析,明确工作开展的目的以及作用。其次,创新工作观念也需要明确职工的需求。现如今,职工最期盼解决的思想政治工作问题都与自身利益有着很大的关系,如改善生产条件、增加收入等。

4、优化工作方法

对于国有煤炭企业而言,要想确保思想政治工作能够深入职工的心中,就必须对工作的方式进行创新,进一步丰富宣传的形式,使思想政治工作便于与职工接触。首先,融合新型媒介的元素。运用网络等媒体平台,对企业艰苦奋斗、立足岗位的敬业精神加以宣扬,积极营造良好的企业形象。同时通过对微信等新媒体进行运用,及时地对社会正面的声音进行传播,使职工能够自发地为企业的发展壮大而奉献力量。

五、结束语

国有煤炭企业的思想政治宣传工作对于企业的发展壮大具有非常关键的意义。企业管理者只有切实意识到思想政治宣传工作的重要意义,对现阶段国有煤炭企业在思想政治宣传工作中出现的新问题加以深刻分析,并重视在工作体制、内容、观念以及方式上的革新,才能够切实激发出企业思想政治工作的新价值,不断提升国有煤炭企业的思想政治工作水平。

参考文献

- [1]侯丽娜.浅析煤炭企业思想政治工作的创新[J].企业改革与管理,2017(8X):1.
- [2]史爱军.创新煤炭企业思想政治管理工作的思路及举措分析[J].人力资源开发,2017(12):2.