

国有企业党建与企业中心工作融合的实践与思考

李婷

山西焦煤山煤国际贸易分公司 山西 太原 030000

【摘要】坚持党的领导、加强党的建设是筑牢国有企业的“根”和“魂”，是国有企业的独特政治优势。推进党建与企业中心工作的创新融合，既是加强党对国有企业领导的重要体现，也为国有企业改革发展提供坚强保证。国有企业党建工作与生产经营中心工作的创新融合，能够帮助企业提升凝聚力与效率，也为企业改革提质增效提供了更多可能。本文以推进党建与企业生产经营中心工作创新融合为切入点，提出二者创新融合的有效路径，着力破解党建与管理并非两张皮等问题。

【关键词】党建；中心工作；创新载体；深度融合

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.117

党建是国有企业高质量发展的基础。国有企业围绕生产经营中心工作开展党建工作，是新时代国有企业党建创新的探索与实践。坚持党建工作与生产经营有机融合，以企业改革发展成果检验党组织工作成效。面对新形势与新任务，国有企业党组织紧跟时代发展步伐，不断解放思想，创新观念，完善机制，持续推进党建工作与企业生产经营中心工作的深度融合，将党建工作新成效转换为推动国企改革发展的新动能。

一、国有企业推进党建与中心工作深度融合的重要性

1、党建与中心工作融合是新时代对国企党建提出的新要求

国有企业应树立抓好党建是最大政绩的思想，围绕企业的生产经营中心工作开展好党建工作，不断增强企业的核心竞争力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。这一组织要求，明确了企业党建的方向和路径，为党建工作提供了根本遵循和评价标准。做好新时代国企党建工作，企业党组织必须深化思想认识，提高政治站位，找准党建工作服务生产经营的结合点和切入点。

2、党建与中心工作融合是实现高质量发展的必然选择

党建引领是做好一切工作的保障。坚持党对国企核心领导地位是基本政治制度，建立现代企业制度是国有企业改革方向。没有离开业务的政治，更没有离开政治的业务。国有企业要实现高质量发展，必须深入贯彻“两个一以贯之”要求，坚持党的领导，加强党的建设，充分发挥“把方向、管大局、保落实”领导作用。实践证明，党建工作只有融入生产经营中心，将上级党组织的决策部署与企业实际有机结合起来，才能更好地将党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为国企竞争优势。

3、党建与中心工作融合是体现党建自身价值内在需要

企业党建的核心任务是解决问题，价值所系是推动发展。面对国企党建的新形势新任务，企业党组织要坚持务实

创新，积极探索党建工作融入生产经营的有效载体，把企业改革发展的热点、生产经营的难点和职工群众的关注点作为党建工作的切入点和出发点，努力做到生产一线在哪里，党建工作就开展到哪里。

二、推动党建与中心工作的融合的创新路径

1、坚持目标导向与问题导向相融合

做好新时代党建工作，要求我们心中要有目标、眼里要有问题。为此国有企业党组织要牢固树立“共同体”意识，不断强化党建工作与生产经营是企业“一体两面”的思想认同，坚持党建与行政“问题共答”。在日常工作中，始终坚持把服务生产经营、推进改革发展摆在首要位置，找准加强党的建设与提升企业核心竞争力的结合点，着力带好队伍，厘清发展思路，明确发展理念，统一发展思想，凝聚发展合力，确保上下同欲、团结向前，充分发挥好党建引领作用，推动党建工作与生产经营同频共振、同向同行。

2、实现党建与业务的“机制融合”

新时期，国有企业应坚持以提质增效为目标，推进党建与生产经营中心工作融为一体，要有机制保障，以制度确保党中央决策部署和党建工作要求落到实处。国有企业党组织要牢固树立“融入生产抓党建，抓好党建促生产”的信心决心，进一步激发探索党建融入生产经营的积极性主动性，不断创新载体，完善机制，切实推进党组织发挥作用组织化、制度化、具体化。在党委层面，要全面推进“党建工作要求进章程”，厘清“两会”权责边界，优化完善决策机制和流程，进一步建立健全党委发挥领导作用的制度保障。在支部层面要规范“三会一课”制度，明确组织生活功能定位，健全完善党员大会、支委会决策事项清单，进一步推动支部工作融入基层治理制度化、常态化。

3、坚持党建机制和业务管理机制的深度融合

国有企业党组织要牢固树立“大党建”工作理念，彻底改变以往“党建是党建，生产是生产”的传统思维，不断强化融合意识，坚持把党的建设融入生产经营管理的全流程、

各环节，做到党建工作与生产经营一道部署、一道推动、一道检查、一道考核。一是部署上重视融入。将党的建设与生产经营任务同安排、同部署，通过强化“一岗双责”落实，推动党建与行政双重履职，确保实现双抓互促。二是机制上创新融入。全面推动党的建设进班段、进流程、进岗位，帮助基层明思路、抓落实、勤总结、重改进，抓出融合发展实效。

4、推进职能融合、队伍融合、机制融合

国有企业党组织要聚焦“人”这一关键要素，积极构建“大党建”格局，彻底改变以往“党建只是党务工作者的事”的错误认识，变“党务工作者的小党建”为“全体党员的大党建”。要全面推进“双向进入、交叉任职”领导体制，大力实行党政“职务一肩挑，责任一体化”，选拔党员行政正职担任党组织书记，选优配齐专职副书记，形成“你中有我，我中有你”的人事布局。要聚焦打造复合型人才队伍，加强干部跨专业轮岗交流，坚持从优秀专业技术人员中选拔政工干部，推行专职政工人员学业务、兼职政工人员学党建，着力建立一支“懂党建、会经营、善管理”的政工干部队伍，不断提升融合水平。

三、国有企业推进党建与中心工作融合的着力点

1、以深化改革提升国有企业核心竞争力

国有企业党组织要聚焦制约企业健康可持续发展的要害问题，优先服务于生产经营中的急难险重任务，打好攻坚战、啃下硬骨头，充分做好补短板、固底板的工作。要坚持立足长远，做到持续用力、久久为功，使党建工作能够为解决企业发展痛点难点问题发挥积极作用。比如，安全管理是企业的重点工作，党组织就要把工作的着力点落到安全上，建立健全党政工团齐抓共管、各部门各负其责的安全管理机制；就要充分发挥党建工作优势，强化职工安全教育，让安全意识内化于心、外化于行；就要搭建安全督查平台，让隐患排查治理常态化制度化，推动全员安全责任落实。

2、以党建工作责任制考核为抓手，提升党建工作科学化水平

提升党建考核的科学化水平，是促进党建工作深度融入生产经营的重要手段。国有企业党组织要将领导班子建设、基层党组织建设等工作细化到事、落实到人，对责任人实行科学化考核。要把生产经营的重点任务作为党建工作考核的重点内容，不断完善评价体系，创新双向考评标准，进一步提高党建考评的针对性、实效性。以鲁中矿业为例，建立党建绩效考核体系，党建与经营业绩互为系数，做到“一荣俱

荣、一损俱损”，构建了党建与生产经营目标共同体、利益共同体、责任共同体。

3、“智慧党建”打造基层党建新“动力引擎”

国有企业应站在发展的战略高度，立足企业发展实际，积极响应新时代的发展要求，将党建工作作为推动国企改革的有效推手。要坚持与时俱进，开拓创新，在内涵上不断丰富、深化，在方式上不断改进、提高，进一步增强党建工作的针对性和实效性。要推动党建工作与企业文化有机融合，充分利用思想政治工作这一有力工具，不断深化形势任务教育，广泛凝聚职工群众的团结进取精神，切实提升基层党组织的战斗力，打造智慧党建新平台。

3、实施“党建+”亮旗工程 提升党建价值创造力

深刻把握新时代党的建设总要求。首先，是实施“党建+学习”：深化学习型党组织建设，聚焦企业所缺、业务所需、职工所盼，围绕弘扬工匠精神、提升业务能力等选题立项，创新学习教育载体平台，大力开展教育培训活动，努力提高职工的职业素养和业务技能，做到党建工作与职工培训同步谋划、深度融合，实现抓党建、促发展的双向提升。其次，是推行“党建+服务”：深化服务型党组织建设，聚焦生产经营重点、难点工作，建立党员先锋岗，组织党员突击队、设立党员责任区、开展党员先锋项目，着力发挥党员先锋模范作用，构建基层党组织服务体系。最后，是开展“党建+创新”：要发挥党组织领导作用，构建管理创新、科技创新、群众性创新等创新工作体系。要倡导和引领追求创新的企业精神和企业文化，提升人才队伍的精气神，提高创新团队的战斗力。

四、结束语

党建工作是内生动力，业务管理是外在约束，二者是相辅相成的，国有企业应将党建月生产经营中心工作作为一项长期的系统工程。国企党组织只有紧紧围绕生产经营中心，不断深化思想认识，明确实现路径，创新工作载体，切实找准党建工作服务生产经营的切入点，才能在企业高质量发展中体现新作为、创造新价值，推动了党建工作融入中心、凝聚力量、引领发展。

参考文献

- [1] 郭龙. 关于新形势下国有企业党建工作与生产经营融合的思考[J]. 祖国, 2017(14): 2.
- [2] 邵辉. 浅谈新时期国有企业党建与营销工作的有效融合[J]. 中国盐业, 2017(3): 3.