

以人为本的政工工作策略分析

林媛媛

山西焦煤技师学院

【摘要】以人为本理念的落实，在很大程度上创新了党务政工工作的方式。以以人为本思想理念为导向开展的党务政工工作模式，是对传统党务政工工作方式的一种补充，因为人是党务政工工作实施的主体，有效地推动了党务政工工作的高效率进行，尤其尊重了个体发展的需求，对党务政工工作的内容进行了创新。

【关键词】以人为本；政工工作；改进方式

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.158

政工工作是各企业单位或者事业单位工作内容中极其重要的一部分，政工工作质量直接关系到企业的未来发展。在以人为本的理念下，各企事业单位在落实党务政工工作的过程中，要坚持党中央发展的路线，深入践行党中央政策方针，结合企业发展的具体需求，本文首先对目前党务政工工作方面存在的问题进行分析，提出相对几条策略，促进企业与新时代发展需求相符合，对党务政工工作形势进行不断的创新，帮助企业员工树立正确的思想意识，将以人为本的发展举措体现出来，为企业党务政工工作的顺利进行提供保障。所以，加强对以人为本理念下政工工作方式的分析也就显得尤其重要，一方面能够对单位政工工作方式的创新提供依据，另一方面还能促进企事业单位向着可持续发展道路的前进。

1、以人为本理念下企事业单位政工工作的内涵

以人为本的思想理念指的是以人为中心，在落实各项组织活动的过程中要根据人的发展需求以及实际情况进行。以人为本主要指的是企事业单位要根据企业员工的工作情况、生活情况以及党性认知情况，针对性的落实党务政工工作，从而将党务政工工作育人的价值观念充分的体现出来，不断培育员工的党性，增强员工在工作中的积极性，帮助员工树立正确的思想观念，不断加强对员工综合素质以及专业能力的教育，营造一个良好的企业文化，助力政工工作的顺利开展，从而促进企事业单位的全面发展。

2、以人为本理念下企事业单位政工工作中存在的问题

目前我国各企事业单位政工工作中存在的问题主要有两个方面，一是落实政工工作的方式比较单一。大部分企事业单位在落实政工工作的过程中依然以传统的说教式为主，采用这种单一的方式向员工进行政工工作知识的传递，导致员工过于被动，员工党性的培育目标造成了影响。二是缺乏对政工工作的重视。一些高素质和高水平的人才向我国企事业单位中的加入在很大程度上为其事业的发展注入了新鲜的血液，各企事业单位员工越发年轻化和专业化，但是一些青年员工缺乏对政工工作重要性的认识，甚至存在一些错误的认知，对政工工作的顺利开展造成了影响。

3、以人为本理念下企事业单位政工工作的具体策略

3.1 加强对企事业单位政工工作方式的创新

以人为本理念下各企事业单位政工工作要想高效落实，首先要对政工工作的方式进行创新，保证政工工作的与时俱进。在以人为本的理念下，企事业单位首先要对党务、政工工作进行准确的定位，从思想上意识到党务政工工作对企事业单位发展的重要性，改变其观念。随着信息技术在多个行业中的广泛应用，社会经济水平不断发展，各企事业单位内部结构组织也呈现出了明显的变化，比如企事业单位工作人员所面对的工作环境、生活环境，所具备的思想认识以及文化素质等等均可能不同，所以政工人员要积极树立起以人为本的思想理念，保证在工作方式与方法方面要与时俱进，仔细分析员工对工作的需求，对单位党务、政工工作的形式进行适当的调整，对员工开展针对性的政工工作模式，进一步提高单位员工对政工工作的认知。加强对政工工作方式的变革，各企事业单位相关管理人员首先要转变自身的思想观念，将党务政工工作重视起来，促进党务、政工工作方式的不断变革，定期组织单位员工进行党中央政策方针以及单位党务工作内容知识的学习，摒弃传统灌输式的方式，遵循以人为本的理念，依托于互联网平台和信息技术，开展线上线下党务政工知识的学习和培训工作，不断增强单位员工对政工工作内容的认知。

另外，各企事业单位促进政工工作方式的信息化发展，依托计算机信息技术以及互联网平台，落实网上党务政工工作模式，在平台上分享一些正能量知识，不断增强员工的思想认知，从而将以人为本思想理念在政工工作中的融入价值充分的体现出来。比如借助单位网站平台，建立政工工作板块，落实线上工作，对政工学习和培训模式进行创新，结合单位员工的实际需求，网络平台上建立政工学习计划、培训方案等，促进政工工作的开展。要充分的利用信息化技术，在培训以及学习模式方面要紧跟时代发展的脚步，互联网平台，特别是一些青年员工，可指导其借助互联网平台进行政工工作内容、工作任务以及党中央政策方针有相关知识的学习，不断增强员工党性。还可通过网络平台进行交流，比如微博、微信、QQ、钉钉等，通过微信公众号等平台定期或者不定期的进行政工工作内容的发送，保证单位员工能够全面

的理解党务政工工作的具体内容,进而提高企事业单位党务政工工作的质量。

3.2要以群众为中心开展党务政工工作

各企事业单位在以人为本理念下实施政工工作的过程中,还要立足于企业员工的具体情况,以党务政工工作的工作目标为导向,为群众谋取利益,通过政工工作增强群众的认同感,得到群众的支持,推进单位政工工作的顺利开展。各企事业单位政工工作主要是为职工提供便捷服务,所以在此工作中当然要以员工的利益为中心,这对顺利推进政工工作的开展发挥着极其重要的作用。通过政工工作能够为基层群众提供更加便捷的服务,因为政工工作开展的基础就是基层员工,所以在具体开展政工工作的过程中,要将对员工的管理工作效度重视起来,可以适当的应用一些管理艺术模式,从而将以人为本的理念凸显出来,在员工实际工作过程中落实政工思想,通过开展政工工作对员工的整体思想进行引领,增强员工对工作的积极性,提高员工在工作中的自觉性,进一步促进员工的自我提升和自我发展。

各企事业单位在每一个工作岗位中融入政工工作,在以人为本的理念下,将员工的需求作为开展政工工作的导向,在员工的工作和生活中充分的融入政工工作,让政工工作伴随着员工的工作及生活的每一个环节,从多个方面提高员工对政工工作的认知度,彰显出以人为本的思想,充分的体现出党务政工工作的价值。通过在员工的工作和生活中融入政工工作,从而对政工工作的模式、员工的工作模式以及生活模式等进行深入的分析,找到有效融合政工工作与单位员工生活模式的融合点,找准政工工作与员工工作模式的融合点,彰显出政工工作的重要性,为员工工作和生活的顺利进行做好保障。

各企事业单位在落实政工工作的过程中,要深入践行社会主义核心价值观,树立以人为本的思想理念,明确政工工作育人的重要性,通过开展政工工作,有效培育员工的社会主义核心价值观,不断提高员工的创新性和创造性,从而更好的服务于企事业单位。在员工工作和生活中落实政工工作,也能够有效引领企事业单位员工的思想,对各员工的工作行为进行规范,所以说,基于以人为本的理念上落实政工工作,还要加强对员工进行社会主义核心价值观的培育。

3.3以科学的发展观促进党务政工工作的开展

各企事业单位在政工工作中,应具备科学的发展观念,在以人为本的理念支撑下,首先要进行平等交流,构建一个平等的平台,通过此平台促进员工与员工之间的平等交流,同时促进员工与管理人员之间的平等交流,使其能够平等的进行信息传递和分享,推动政工工作的顺利开展。通过平等的交流,能够帮助企事业单位管理人员更加准确的了解员工的工作情况以及思想动态,通过践行以人为本的思想理念,

能够及时更正员工的一些错误的思想认知,提高员工对工作的积极性,从而通过不断提高员工的综合素养以及自身工作能力为企事业单位的发展做出自身的贡献。在交流方式方面,通过线上和线下模式进行,但是一定要依托于实际工作模式,将政工工作贯穿在每一个环节中。还可通过互联网平台和信息技术,及时对员工的一些网络言论及信息进行收集,掌握员工的思想动态,落实政工工作,对员工的思想观念进行针对性的指导,促进员工与单位的共同进步。

在政工工作中,要做到单位领导人员与员工以诚相待,建立一个良好的企业文化,并以此为引领,加强对相关党中央政策的宣传,不断增强其事业单位内部员工的凝聚力,促进企业的发展。在新时代,各行各业之间的竞争力逐渐增强,各企事业单位要想进一步提高自身在行业中的竞争力,首先在于员工沟通交流的过程中要遵循以人为本的理念,此时企业文化是一个促进企业实力提升的重要因素,企事业单位各员工所认同的企业文化对推进单位政工工作的顺利开展发挥着重要的作用。所以各企事业单位在落实政工工作的过程中,要充分的明确政工工作的特征,深入基层,尤其是领导人员要加强与基层员工之间的沟通及交流,与基层员工以诚相待,及时转变基层员工的工作态度,不断提高各员工在工作中的积极性,构建良好的企业文化,能够更好的服务于企事业单位的发展。

4、结束语

总之,以人为本也是各企事业单位实施政工工作的核心,相关工作人员要遵循以人为本的理念,为政工工作的有效开展提供保障。在政工工作中融入以人为本的思想理念,为单位的发展营造一个良好的氛围,建立企业文化,对单位员工的思想理念进行正确的引导,践行社会主义核心价值观,在员工的工作及生活中均融入政工工作,落实以人为本的思想理念,尊重员工,促进员工的成长进步,共同促进其事业单位的全面发展。

参考文献

- [1]王永军.以人为本的政工工作策略研究[J].河北能源职业技术学院学报,2019,22(3):30-31.
- [2]何盛琴.基于以人为本的政工工作策略探讨[J].办公室业务,2019,16(9):27-28.
- [3]张雪梅.探究以人为本理念下的政工工作的创新策略[J].警戒线,2018,03(9):83-85.
- [4]蒋慧媛.以人为本理念下的党务政工工作创新策略探析[J].空中美语,2019,24(11):1767-1768.
- [5]赵敏.以人为本理念视角下的企业政工工作创新策略[J].现代企业文化,2018,13(29):187.
- [6]张志娟.以人为本理念下的党务政工工作方式创新路径[J].产业与科技论坛,2020,19(01):220-221.