

浅谈新形势下如何加强和改进国企基层党组织建设

贾红艳

山西西山晋兴能源有限责任公司 山西 吕梁 033000

[摘要]党建工作是国有企业的“根”与“魂”。国有企业为实现经济的高质量发展，离不开党建的政治引领和支持。当前，我国社会发展进入新常态，市场竞争日益严峻复杂，给国企党建工作带来新的问题。为此，加强国有企业基层党组织建设工作，具有重要的意义。本文首先探讨了现阶段国有企业党建工作现状及存在的不足，针对性提出了优化改革策略，仅供参考。

[关键词]新形势；基层党建；组织建设；思想观念

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.132

党建是国有企业的“根”与“魂”。当前，国有企业正处于全面深化改革的关键期，坚持党对国有企业的核心领导绝不能动摇，必须将党的建设与企业生产经营工作同步谋划，党建工作做实了，就是先进生产力。但是，现阶段部分国有企业在一定程度上存在着重业务、轻党建，重效益、轻思想的倾向，党的领导在国有企业有所弱化、党的建设在国有企业有所虚化淡化，党建工作与企业生产经营工作“两张皮”现象仍然存在。新形势，进一步加强和推进党建工作，必须始终坚持以新形势中国特色社会主义思想为指导，坚持从加强国有企业制度、人才、宣传、创新等多方面入手，多点发力、协同推进，促进党建工作与业务工作互促共进、同向发展，以此带动企业高质量发展。

一、现阶段国有企业党建工作现状及存在的问题

1、对党建工作的重视力度不够

党建工作是一项打基础、管长远的基础性工作，其成效和作用无法一蹴而就。因此，不少企业仍然存在对党建工作重视不足的问题，导致党建工作虚化、弱化，表面强调，私下忽视，大搞形式主义、面子工程，特别是单位主要领导和一把手重视不够，认为只要经济工作上去了，一俊遮百丑，党建工作对付过去，同样成绩光鲜，政绩观、价值观仍然存在偏差。

2、加强制度建设提升制度执行力

完善制度机制是保障企业党建工作高效开展的基础。经过长期探索，国有企业已经形成了一套相应的工作机制，但随着时代和形势的发展，不少国有企业制度机制落伍、更新不及时，无法有效保障党建工作开展，特别是党委会、董事会、监事会“新三会”之间统筹协调不够，党委会职能和作用弱化，党建工作制度建设与时俱进不够，制度化水平需要进一步提高等问题依然存在。

3、基层党建工作的薄弱点

党支部是开展党建工作的基础单元，当前受客观与主观因素影响，国有企业支部建设工作依然存在很多薄弱环节，导致支部战斗堡垒与团队凝聚作用未能有效发挥。究其原因，管理层思想认识是最重要因素，很多同志片面认为支部工作就是组织开会、文件传达、党费收缴等程序工作，缺乏实质创新，工作浮于表面。另外，有的同志对工作理解不深刻，支部工作脱离中心大局，导致着力点不准、发挥作用不突出。

4、党员干部队伍建设有待加强

一支高质量思政干部队伍，是保障企业党建工作的基础。但目前国有企业党建人员偏少、综合素质不高、人员兼职、工作方式方法单调、缺乏创新等问题仍然不同程度存在，导致企业党建工作未能深入有效开展，特别是宣传工作缺乏新意、方式单调、内容枯燥，吸引力、说服力不强，效果不理想。另外，党务干部待遇不高、出路窄，党务干部队伍后继乏人问题依然存在。

二、新形势下国有企业党建工作开展的基本原则

1、与时俱进，不断创新党建工作理念和方式

当前，我国社会发展进入新时代，国有企业党建工作也应紧跟时代发展步伐，创新工作理念和方法。首先是把握新形势国有企业党建工作新脉搏。新形势下，国有企业要围绕加强党的领导和政治建设这一核心，在组织纪律、制度机制、贯彻执行上下功夫，践行“四个意识”，坚决做到“两个维护”。其次把握新形势国有企业党建工作新规律。结合国有企业发展形势与时代特点，进一步探索国有企业党建工作，创造性贯彻落实上级决策部署，抓好统一思想、凝聚共识、氛围营造、示范带动等工作，推动党建工作与企业日常业务工作进一步融合，推动企业高质量发展。最后是把握新

形势国有党建工作新方法。要结合当前信息时代、互联网时代特点,创新党建工作载体、工作办法,推动党建工作更加贴近基层职工,使党建工作更有活力。

2、完善制度机制,强化激励约束,推进党建与中心工作的融合

一是推动党建工作与企业战略目标深度融合。党建工作要发挥最大作用和价值,必须与企业的发展同呼吸、共命运。企业要明确把党建工作融入企业战略目标中,充分发挥党组织把方向、定基调、民主团结、沟通协调的重要作用,并结合上级工作任务和企业中心工作,优化国有企业发展战略。二是推动党建工作与企业治理的深度融合。针对国有企业工作内容,要将党建工作融入企业产生、管理、服务的各个环节中去,推动党建工作在企业治理中发挥更加突出作用,实现企业治理能力更加科学化、现代化。建立“日动态、周安排、月小结、季检查、全年考核、常态督导”考核督查机制,并做到“一月一安排、一月一督查、一月一考核、一月一点评”。三是推动党建工作与业务工作的深度融合。党建工作与业务工作的深度融合可以保证工作方向正确性。

3、加强党员干部队伍建设,夯实基层党建基础

队伍建设是企业党建工作高质量发展的必要保障。新形势推进党建工作,抓住队伍这个环节尤为关键。一是坚持做好党员人才队伍的思想教育工作。通过“空中课堂”“实践课堂”“精品党课”三大课堂等,来提高党员队伍的理论素养和实践技能。由普通党员讲述“身边事”和“身边人”,用“小故事”讲述“大道理”,进一步丰富学习教育形式,强化学习教育效果。二是坚持做好党员人才队伍的业务培训。国有企业党员干部,其身份不仅仅是一名共产党员,更是企业中坚力量与骨干成员,因此针对党员人才,进一步强化专业技能培训,并同党建培训内容有机结合,是提升企业核心团队战斗力的有益做法。三是坚持做好党员人才梯队建设工作。国有企业要进一步加强党建工作队伍建设,一方面采取岗位轮换、提高薪资待遇、外部招聘等方式,积极吸纳本单位或社会青年才俊加入党建工作队伍,改善队伍结构和层次水平;另一方面,加强现有队伍梯队建设,通过老带新、压担子、强培训等方式,提升现有队伍工作水平。

三、新形势加强国有企业党建工作的务实做法

1、夯实党建基础,扎实推进党的组织建设

党建工作,专业性强、理论性强,同时也相对琐碎繁杂,对于工作人员统筹协调、文字功底、理论素养能力都有一定要求。因此,国有企业要围绕自身队伍短板不足,通过引进专业人才、调整岗位、教育培训等多种方式,调整充实党建队伍力量,夯实工作基础。要围绕打造高质量干部队伍入手,探索将从事党建工作作为提拔重用干部的必要渠道,引导更多有理想、有能力的专业年轻干部加入梯队,丰富队伍结构。

2、健全党建工作体制机制,保障国有企业行稳致远

党的十九大报告中,将推进党的制度建设提到了新高度。国有企业要主动向党中央看齐,针对自身党建工作制度机制的短板问题,有针对性补充完善,夯实工作之基。要进一步健全完善党委管总、一岗双责工作责任制,明确党建工作在企业内部工作的核心地位,切实统一认识。要进一步完善党建工作考核机制,将党建工作纳入年终考核范围、量化指标,与评先评优、个人收入直接挂钩,调动班子成员抓党建工作的积极性和主动性。

3、充分调动党员干部积极性主动性创造性

新形势下,国有企业要进一步加强党员队伍管理,坚持激励为主、宣传教育、奖罚结合的原则,同时建立完善党建工作考核评价体系,充分调动党建干部工作积极性。要进一步扩大党管人才范围,将企业非党员技术骨干、中层管理者纳入管理范围,积极引导他们向党组织靠拢。要进一步落实党内组织生活制度,通过组织丰富多彩的学习采风活动,提升企业凝聚力、向心力。

四、结束语

新形势下,进一步加强国有企业党建工作十分必要、十分紧迫。国有企业要把诊问脉,找到自身症结,对症下药,充分把握新形势党建工作新规律,主动更新理念认识,完善制度机制,创新工作方法,充分发挥党组织堡垒和先锋作用,推动国有企业实现高质量发展。

参考文献

- [1] 乔梁. 浅谈新形势下如何加强和改进国企基层党组织建设[J]. 决策与信息, 2016(29): 1.
- [2] 李国红. 浅谈新形势下如何加强国企基层党支部建设[J]. 价值工程, 2012, 31(7): 1.