

以高质量党建成效推动国有企业高质量发展

岳建成

霍州煤电集团公司辛置煤矿 山西 霍州 031400

[摘要]党建工作是国有企业独特的政治资源，是企业核心竞争力重要组成部分。随着，我国社会经济发展进入新常态，市场竞争日益激烈，将党建工作做实了就是先进生产力和竞争力。为此，本文首先分析国有企业党建工作的主要内容，针对党建工作存在的问题，针对性提出以党建创新推动国有企业高质量发展的路径。

[关键词]新常态；党建；生产力；发展路径

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.111

坚持党的领导是抓好国有企业的根本前提，加强党的建设是推动国有企业发展的根本保证。党建是国有企业高质量发展的基础。随着，国有企业改革不断向纵深推进，面对新形势国有企业应将党建工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，既讲道理，又办实事，多做得人心、暖人心、稳人心的工作，充分将党建工作优势转换为国企改革竞争优势。

一、国有企业党建工作的主要内容

1、政治领导的内容

政治领导的内容主要涉及以下几个方面：首先，管政治方向。分析企业发展形势，对企业改革方向、战略发展规划、生产经营重大决策进行把关定向，确保党的路线方针政策在企业贯彻落实，确保企业改革发展和生产经营符合“有利于国有资产保值增值、有利于提高国有经济竞争力、有利于放大国有资本功能”的方针。其次，管内控监督。企业党组织要协同企业纪检监察组织对企业领导班子成员、关键岗位人员以及企业重大事项进行监督，保证党的路线方针政策贯彻落实，促进企业内控管理水平的提升。

2、思想领导的内容

坚持用党的创新理论武装党员、干部和职工群众，突出政治教育和政治训练，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组、进头脑，引领职工群众听党话、跟党走。坚持以社会主义核心价值观引领企业文化建设。

3、组织领导的内容

着眼于党组织和党的工作的全覆盖，抓好基层党组织和党员队伍建设，充分发挥企业基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，领导职工代表大会和工会、共青团等群众组织工作。

二、新时代国有企业党建工作过程中存在的问题

1、党建与企业中心工作缺乏融合

国有企业在党建工作开展过程中，不仅要满足现实发展的需求，还要与经济环境相适应，满足社会的发展需求，具备“把方向、管大局、保落实”的主导作用。但在国有企业中，党建模式建立在传统生产结构基础上，是对传统生产形式的推动，体现了一定的经济效益，却没有突出政治方面的属性，在日常生产经营的过程中并不能达到二者的有机统一，这就导致在工作开展过程中，生产经营和党建工作“两张皮”的问题存在，将党建工作与生产经营剥离开来。

2、党建队伍能力不足

国有企业的党建队伍长期存在着人员老化、能力参差不齐等问题，致使部分国有企业的党建部门成为了“养老”企业和“不管”部门，更有甚者基层党务工作者连党的基本工作要求和素养都不具备。当前，部分国有企业的党务工作者人员数量配备不足、能力不强的问题变成了制约党建工作发展的突出因素，原有的党务工作者思路不新、思考不多的问题变成了制约党建工作质量提升的关键因素。

三、党建创新推动国有企业高质量发展的举措

1、多措并举加强国有企业党建网络建设

第一，加强国有企业党建网络建设，加大投入力度，加强领导。在国家出台的政策意见中，要求全面加强国有企业网络建设，使网络成为员工学习思想政治知识的重要手段。对此，国有企业应当提高对党建网络建设的认识，提高重视程度，要有加快党建网络建设的紧迫感，强化基础，加大资金的投入力度，加强领导。首先，应该对老党员定期开展新知识、新技能的培训，让他们的工作理念、原则和方式符合社会主义的发展要求，使其能够熟练运用互联网技术和平台，提高工作效率。而且可以通过老党员带领新员工，拓展新员工的党务工作经验，让他们快速熟悉工作环境和方式，学习老员工的处事方式和应对突发情况的手段，努力将党建工作队伍培养成一支具备高素质、高技术，符合现代化发展要求的队伍。其次，要加强国有企业在党建

网络管理、建设方面的研究。基于国有企业实际情况，认真分析和权衡利弊，努力落实工作，加快网络化党建进度。

2、建立完善的党建干部的培养机制

第一，健全榜样引领机制。首先，完善榜样培育方式。用好评优表彰制度，发挥好榜样的示范带动作用，对榜样的选取应结合实际需求，将“自上而下”和“自下而上”的方式相结合，坚持真实性和具体化，增强可信度和感染力，带动其他人在平凡的岗位实践中向榜样学习，升华自我。其次，创新榜样宣传形式。在传统的总结表彰、事迹宣传、示范引导的基础上，搭建多样化、可操作的榜样学习实践平台，形成对标对表、身体力行的学习氛围，营造干事创业、担当作为、改革创新的良好环境。第二，健全培训培养机制。首先，统筹抓好教育培训。组织党建干部深入学习新时代中国特色社会主义思想，把国有企业党建工作的关键问题研究透，不断提高党务工作者的能力和水平。其次，畅通党建业务交流。加强轮岗交流锻炼，帮助党建干部积累业务工作经验，拓宽党建干部双线晋升的职业通道，提升党建干部的职业发展前景和预期。第三，落实精准联系服务全覆盖。加强对党建工作指导员的规范管理，明确党建工作指导员进入国有企业的工作职责，全面提升党建工作水平。

3、推行党员积分管理 推动党支部建设提质升级

推行党员积分制的主要目的是加强党员队伍管理，推行多维度、科学、量化的考评机制，提升党员日常教育管理的精细化水平，更好地促进党员围绕中心、融入中心工作中，发挥先锋模范作用。第一，工作机制。党员积分制管理工作由党支部支委统筹，各党小组组长配合实施，坚持“科学规范量化管理，强化正向激励引导”的原则，落实各项工作，持续优化和改进整体方案，推动此项工作常态化。第二，实施周期。党员积分制管理以一年为周期，要求每月一初评，每季度一小结，年终进行综合考评。第三，评估模型。党员积分制评估模型由五大核心维度构成，即理论学习、履行义务、创新实践、工作业绩、服务群众。实行党员积分管理是在新形势下加强党员教育管理的一项创新性工作，也是深入开展“两学一做”、创先争优、健全党员考核评价体系的一项重要举措。通过实施党员积分制管理，实现了对党员考评的精细化、合理化，激发了基层党组织和党员创先争优的内在动力，充分发挥了党员的先锋模范作用，夯实了基层党组

织的群众基础。

4、深化纪检监察体制改革，健全监督体系

党建是保障国企改革顺利开展的有效途径。国有企业在开展党建工作时，不仅行使管理决策权，同时，党建工作开展需受到相应监督，以保证党建工作与企业管理的安全有序进行。在新纪检监察制度下，将纪委与国家监察委联合办公，以提高工作开展的效率与质量，深入发现企业党建工作中存在的问题，并对其进行严肃处理，坚决打击党员腐败苗头，惩处违法、违纪相关人员。为确保新纪检监察制度可有效发挥出震慑力，国有企业应当对党建组织体系与管理监督方式进行改革和优化，主动发现党建工作中存在的制度漏洞，及时对责任人进行处理，避免企业经营受到更大的经济损失。国有企业在开展党建工作的过程中，为确保党建工作的透明度与公开性，应当建立健全自下而上的民主监督机制，不断激发出企业内部的发展潜能。

5、完善基层党建 优化基层治理效能

首先，国有企业相关人员要总结“动中抓建”的基层党建工作经验，优化“点位散”“常态动”条件下基层党建工作方法和程序，着力解决班子召集难、党员管理难、程序走实难、制度落实难等问题，形成可推广的操作规范。其次，根据党员人数完善临时党委与临时党支部的临界设置条件，明确对临时党组织的帮带指导责任，完善临时党组织的考评机制和实施办法，增加考评结果运用和对原单位落实奖惩建议的权重。最后，重视“动散”条件下基层党建基础设施建设，提高党组织运行时效性。

四、结语

国有企业要按照走在高质量发展前列的要求，强化基层党组织创新的使命感、责任感，要把党建工作融入企业管理和生产经营之中，要不断地融入思想理念、融入发展战略、融入改革创新、融入组织设置、融入活动载体、融入考核评价中。不搞“两张皮”，把国有企业党建工作落实到国有企业改革发展上，为国有企业党建工作注入强大生命力。

参考文献

- [1]孙波.以高质量党建推动企业高质量发展[J].企业文明,2019(5):1.
- [2]朱悦平.党建引领 文化驱动 推进国有企业高质量发展[J].求贤,2019(7):2.