

浅析增强国有企业思想政治工作的针对性和实效性

姚红丽

山西焦煤西山煤电新产业有限公司 山西 太原 030053

【摘要】当前，我国社会发展进入新时代，给改革进程中国有企业党建思想政治工作提出新的要求，尤其是针对职工队伍的思想政治工作，更是给予了高度重视。国有企业如果没有针对思想政治工作进行优化和调整，在未来发展的过程当中就会失去目标和方向，渐渐地也会和未来的发展轨道所偏离。国有企业在发展的过程当中，应该加强对内部的思想政治控制力度，为国有企业可持续发展保驾护航。为此，本文首先分析思想政治工作的重要性，就新形势下如何提高国企思想政治工作的针对性和实效性进行探讨分析。

【关键词】 思想政治；精神文明；针对性；实效性

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.109

当前，国有企业正处于全面深化改革的关键期，面对日益严峻的市场竞争环境，应牢牢把握思想政治工作这一生命线。思想政治工作可以将企业发展形势和国内的发展形势紧密的结合在一起，通过加强思想政治工作的开展力度，有利于及时掌握国内和国外的变化形势，深入分析党和国家事业的发展前景。随着市场经济体制越来越完善，思想政治工作在整体开展的过程当中面临着双重挑战，网络技术的快速发展给人们的观念带来了重要的影响，国有企业也越来越重视思想政治工作。

一、新形势下国企职工思想政治工作的重要作用

在新的发展形势之下，国有企业会加大力度对思想政治工作进行优化和调整，进一步推动企业稳定可持续发展。从目前的发展情况来看，经济体制主要是将公有制作为主体，多种所有制共同发展国有企业具有一定的特殊性，本质上属于公有制企业，具有比较明显的商业性和公益性特点。国有企业在实际发展的过程当中，为了充分提高价格水平，做到保值和增值，为企业创造出更多的经济效益，需要加大力度开展精神文明建设。在新形势发展背景之下，国有企业需要开展思想政治工作，保障职工对工作有正确的认知，端正日常的工作态度，推动国企稳定可持续的发展。通过加强企业的思想政治工作强度，可以进一步推动国企的稳定可持续发展，也可以对内部的工作节奏进行调整，思想政治工作在整体开展的过程当中，部分管理者的政治理论水平也会得到明显提升，使得管理者可以对自身的管理意识给予高度重视，这对于国企未来的工作方式创新也具有积极的推动作用。

二、国有企业思想政治工作面临的新形势

1、改革新形势下的机遇与挑战

国企在进行改革的过程当中，思想政治工作要紧跟改革的步伐，近几年，为了适应更加严峻的市场竞争形势，无论是在分配制度还是用人机制，国有企业都加大了改革的力度，出台了有关于保障、经营、生产、用工等方面的改革措施，内部的治理结构和管理模式都发生了变化，这也引发了一些深层次的矛盾，使得企业未来的发展局面更加的复杂，这也给思想政治工作的开展带来了影响。

2、新媒体时代给思政工作的挑战与机遇

随着新世纪的到来，数字技术和网络技术都得到了快速发展，并且在各行各业都得到了广泛地应用，新兴媒体的快速发展给人们的传播方式带来了变化，在社会思潮比较集中的地方，新兴媒体成为了主要的应用媒体，这对于人们的生产和生活方式也会起到重要的影响。当人们接触到越来越多的信息的时候，工作思想也会发生变化，职工更加追求多元的利益，这就需要思想政治工作的引导和教育，帮助其树立正确的价值观。

三、新形势下国企职工思想政治工作存在的问题

1、思想政治工作形式单一，方法滞后

国企思想政治工作在开展的过程当中，为了强化工作的效果需要选择匹配的工作方式，这种工作方式应该是职工愿意接受的，从而才可以对员工的思想价值观念进行改变，提高员工的道德素质。思想政治工作在开展的过程当中，通常采取的是传统说教式的模式，这种工作模式虽然会取得一定效果，但是随着职工的意识在不断提升，他们具有自己的想法和观念，说教式的教育已经无法满足职工的实际发展需求，长时间下去还会引起职工的不满。

2、创新意识有待加强

职工具有较强的工作意识才可以有效推动思想政治工作稳定进行，但是在实际工作当中，工作人员并没有意识到思想政治工作的重要性，无论是工作意识还是思想意识都比较落后。工作人员的行为主要是受到思想意识的影响，如果思想意识有所缺乏就会影响到思想政治工作的顺利开展，也会导致开展过程当中出现各种各样的问题，这些都会影响国有企业的发展和进步。

3、并未端正工作思想态度

现阶段，国企在开展思想政治工作的过程当中还存在偏差现象，国家所提出的建设要求和实际所执行的建设标准有所差异，导致国企思想政治工作所开展的效果并不明显。国企的高层管理人员并不重视思想政治工作，一味追求经济效益，忽略了对思想政治和工作环境进行营造，在执行思想政治工作当中暴露的一些问题。由于管理人员忽视了思想政治

工作的重要性，也导致思想政治工作的开展是难度比较大，基层的职工也没有端正对思想政治工作的态度。

4、思想政治工作体系建设不完善

国企在开展思想政治工作和建设的过程当中存在许多客观的因素，导致思想政治工作在开展时受到了限制，管理人员在思想上存在的偏差，国企的工作体制没有得到优化和完善，各项机制在具体运行的过程中缺乏系统性和规范性，导致职工在开展思想政治工作时没有得到正确引导。

5、思想政治工作形式化

现阶段，部分国有企业并没有对思想政治工作进行创新，也没有考虑到职工的个人实际需求思想，政治工作内容比较单一，没有结合职工的个人职业发展需求，相关政治活动的内容也没有进行合理整合，这就导致职工在开展思想政治工作的过程当中会产生抵触情绪。国企针对思想政治工作，在经济建设的过程当中缺乏系统性、科学性、创新性、时效性，也没有了解市场的具体经济发展形势，这就使得部分职工所掌握的工作思想比较传统守旧，许多工作也停滞于形式化。

四、新形势下国企职工思想政治工作有效措施

1、创新工作方式，激发工作活力

为了确保国企思想政治工作可以得到顺利开展，需要选择具有针对性的工作方式，传统的工作方式已经不能满足国企现阶段的发展实际需求，需要将工作方式的创新作为思想政治工作开展的重要组成部分。传统的工作模式逐渐被摒弃，在开展思想政治工作的过程当中，应该具有着重性的对工作方式完善和创新。针对国企的工作方式在创新的过程当中，需要了解日常工作人员的工作情况，结合实际的工作内容进行深入分析，选择适合职工学习的工作方式，除此之外，也需要找到让职工最满意的一种工作理念。摒弃传统的说教工作模式，杜绝给工作人员施加过多的压力，可以采取知识进来的方式，营造轻松愉快的学习氛围，也可以让职工更容易接受，有利于职工学习到更多的思想政治内容，这对于端正工作态度也具有积极的推动作用。

2、树立正确的工作意识

国企思想政治工作在开展的过程当中，工作人员需要强化自身的工作意识，这有利于思想政治工作的内容得到贯彻落实，在强化职工工作意识的过程当中要从以下几方面入手。强化职工的责任意识，在这一环节当中，管理人员在其中要发挥着重要作用，勇于将自己的责任进行承担，在设定自我考核指标的过程当中，可以将思想政治工作的落实质量作为最重要的考核点，管理人员也需要积极承担自身的责任。强化全局意识，国企思想政治工作在开展的过程当中，需要考虑到企业利益和国家的双重利益，站在全局的角度肯定思想政治工作的重要性，进一步提高日常工作的创造性。

强化日常工作的创新意识，国有企业针对思想政治工作在落实的过程当中，应结合实际充分调动工作人员的参与积极性和主动性。

3、建立完善思想政治工作管理机制

思想政治工作在开展的过程当中，需要构建更加科学以及完善的管理机制，这有利于为今后的思想政治工作进行有效指导。在构建管理机制的过程当中，工作人员要重视思想政治工作，了解国企现行阶段的管理机制。国企在发展的过程当中，管理人员需要了解我国的基本国情，保障思想政治工作在开展的过程当中可以和我国的领导机制进行有效匹配。完善思想政治工作体系的过程当中需要了解国企的实际发展情况，建立反馈机制和预警机制，提高思想政治工作的科学性。

4、推进思想政治与企业文化的融合

通常情况下，行业文化具有独特的企业文化特点，这也是国企在发展过程当中比较关键的内容，可以对国企的优秀文化进行继承，也可以更好地开展思想政治工作。比如说在煤炭行业当中，所崇尚的是苦干实干和铁人精神，这种精神对于企业的改革和发展都有着重要的作用。随着社会的快速发展，国企需要建立自身的主题教育工作，形成更加完善的管理方式，有效提高职工以及管理人员的思想水平。国企在开展思想政治工作的过程当中应该充分利用传统文化。重视传统文化在国企发展当中的作用，了解社会市场的发展新形势，及时对思想政治工作的内容进行优化调整。

5、利用红色文化加强党性教育的认识与思考

国企思想政治工作在开展的过程当中，需要进一步加强对于红色文化的党性教育，红色文化当中包含着众多的革命精神和优秀传统文化，通过学习这些内容可以有效提高国企职工的思想政治觉悟。国企在开展思想政治工作的过程当中，需要对红色文化进行有效利用，从而可以将思想政治工作水平提升到新的高度。

五、结束语

思想政治工作是国有企业管理体系重要组成部分，对于未来的战略规划和社会价值的提升都具有积极的推动作用。思想政治工作在整体开展的过程当中，也需要加强传统文化的引导作用，进一步改变一切员工的价值观，使得企业职工的价值取向向正向发展。积极推进互联网技术和智能化思想融合在一起，共同推动思想政治工作的持续开展，充分调动工作人员的参与积极性和主动性。

参考文献

[1]谢文慧.浅析如何加强国有企业思想政治工作的针对性和实效性[J].企业文化(中旬刊),2016(010):110-110.