

新时期国企思政工作与企业文化融合策略

冉哲 王志浩

嫩江尼尔基水利水电有限责任公司

[摘要]国有企业是由我国中央政府和各级政府以直接投资和其他形式参与控制的企业。作为我国经济发展的重要组成部分,在我国国民经济中占有重要地位,国有企业思政工作和企业文化建设的有机融合对国有企业的发展有着重要意义。在新形势下,国有企业不仅思政工作迎来了诸多的挑战,企业文化的建设也产生了很多棘手的问题。企业文化对于国有企业来说是一种全新的管理文化,对国企经营管理有着特殊作用,新形势下国有企业如何根据自身情况建设企业文化,还需要进行深度的探索。因此,只有将国有企业思政工作和企业文化建设有机融合,整合二者的优势,互相弥补不足,才能更好地克服思政工作中所面临的问题,从根源上解决国企在企业文化建设中难以处理的问题,从而推动国企思政工作和企业文化的协同发展。

[关键词]国企;思政工作;企业文化;融合策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.664

企业文化对企业来说是其竞争力与形象展示的主要环节,也是企业运营阶段的重要构成部分,优质的企业文化建设也是保障企业稳定发展的关键因素之一。我国国企与私企之间存在着较大不同,国有企业思政工作大多具有较高水平。但是企业文化应呈现多样化的特征,一般来说,包含团结、奋进以及发展等多个充满正能量并积极向上的内容。对于国有企业来说,思政工作是其指导思想,而企业文化则是企业管理的重要构成部分。在我国社会经济快速发展的背景下,企业之间的竞争也愈发激烈起来,当企业具备正向的富有价值的企业文化时,才能够有效提高企业的竞争力水平。因此,对企业发展来说,必须注重企业文化建设的实际进程。

一、国有企业文化建设与思政工作融合的重要性

一是有助于解决思政工作与企业实际脱节问题。企业文化的建设目标在于通过文化育人来培育一支高素质的员工队伍,推动企业管理目标的实现。思政工作的过程也是通过思想政治教育来发挥员工思想教育价值,提升员工道德修养,因此从企业文化与思政工作目标与工作方式角度上来看,两者存在趋同性,因此将两者予以融合能够有效解决思政工作与企业实际脱节的问题,提高企业员工的配合程度,最大限度发挥思想政治与企业文化的建设作用。二是有助于推动思政工作创新。传统的企业思政工作过程当中,很多思想政治教育工作都是以完成任务为主,对思想政治效果缺乏评价,思想政治教育工作开展方式也过于单一、形式化。企业文化建设则是为了推动企业经营目标实现而提出的,因此将企业文化与思政工作相融合,能够推动思政工作突破传统的单一与形式化的工作方式,通过企业文化宣传的方式来进行思想政治教育,也为思政工作开展提供了全新的载体,创造有利的文化环境,这对于思政工作方式创新具有积极意义。三是推动企业党建与政工队伍建设。党建与政工队伍建设是当前我国很多大型国有企业内部管理的工作重点,企业文化建设与思政工作的融合过程中,能够通过为思政工作人员提供匹配度更高的岗位,以及为员工提供

良好的发展空间来促进队伍建设。尤其是很多思政工作者与政工人员能够在参与企业文化建设过程中,进一步提升自身理论知识与企业经营实践结合的能力,从而为自身的职业发展提供更大的发展空间,进而为党建与政工队伍的拓展以及队伍建设发挥积极作用。

二、新时期国企思政工作与企业文化融合策略

(一)坚持以人为本的原则

我国始终注重以人为本,因此在企业发展中,也应重视以人为本。企业应积极提高员工的综合性素质,帮助他们能够更好更快地发展。不断提升工作技能的同时,将以人为本的理念融入企业文化建设与思政工作中。并能够为二者之间的工作提供一个更新更全面的发展,使企业的文化软实力得到提升。员工对企业的发展程度起着决定性的作用,企业为确保员工全面发展,使员工与企业的各项工作进行有机协调就应该保证员工的物质需求与精神文明需求。这样才能够确保员工在工作中始终保有热情,并愿意以企业为家,以企业的荣辱为自身的荣辱,由此可见思政工作的必要性。此外,企业还应切实地保障员工的合法权利,使他们的自身价值能够得到体现。企业还应以员工的角度看待问题,并尊重员工的人格,帮助解决员工发生的一些问题,使员工对企业拥有家的感觉。企业对员工进行的思想政治教育,能够促使他们养成更好的职业道德,并最终推动企业党建文化的建设。公平公正的经济竞争氛围,对企业的发展也有着重大的作用,它能够激励员工不断地进行学习,拥有争先的精神,并发挥出自身的主观能动性创造力。此外,健全的制度是一切发展的前提,因此企业应该确立完善的制度,使一切工作都有据可循,使员工充满责任感。企业还可以通过举行各种活动,营造出一种积极向上的企业氛围,使员工能够具有参与感,并感受到企业的温暖,提升企业的凝聚力与向心力。

(二)重构配套工作机制

为确保思政工作与企业文化建设深度同频共振,企业就

需要对原有的思政工作与企业文化建设在原有工作机制的基础上进行重新构建配套相关的机制。第一，建立统一的工作决策机制，有效衔接企业文化建设与思政工作流程。同时，还应该使员工在工作决策过程中的参与度提升，并促使企业的各项决策都能够充分地考虑到员工的想法与利益。第二，进行宣传教育时，可有效将思政工作与企业文化建设的相同点利用出来，并据此构建以信息技术为桥梁的基础宣传教育机制。此外，还应该将教育工作的方法、解决问题的途径、对员工激励的措施等都应具有明确规定，使一切工作都能够有据可循。以促使在同一项工作中，思政工作与企业建设工作都能够得到高质量的协同发展，促使企业的良性运转。

（三）建立科学的党组织工作制度

党建的工作结果受到党组织工作成效的影响与决定，为促使党组织能够尽可能发挥出应有的作用，就应该使其工作制度能够建立健全。第一，应将企业文化活动与党组织的文化进行全方面的融合。将企业生产经营工作与企业文化工作、企业思政工作进行有机整合。从而确保企业文化与企业思政工作都能够拥有一个强大的后坐力，能够真正地发挥出最大的作用。第二，为确保党员能够牢牢地把握与坚持工作方向，应使他们时刻注意自己的行为规范，并确保在党组织工作制度中体现出他们的工作内容。第三，时代的发展离不开创新，完善的党组织工作制度同样如此。因此，应将企业发展与时代的脉络并轨，促使党组织工作中能够有效地利用企业制度解决党组织工作中遇到的各种难题，并最终促使制度的完善。第四，为促使党员综合素质的提升，企业还应该由始至终地顾及党员的工作。也可以对现行的学习培养机制进行科学化的完善，为完善党员教育体系，应坚持落实与贯彻三会一课制度。在进行党员工作培养时，应该与时俱进地采用多样化的、创新的方式进行培养。确保党员学习的党的理论知识是先进的，并能够帮助企业带来更大的经济效益。第五，优化现行的学习制度、考勤制度与考核内容。尽可能地建立科学化、系统化的学习制度、考核制度与考核内容。第六，为促使党员能够对企业的发展起到最大的作用，并不不断地在工作中培养自己各方面的能力。自我批评、反省，时刻认识到自身存在的不足并进行改正是重中之重。因此，企业应采用可行性的策略，使他们能够对自身存在的问题进行正确认识，并不不断地进行改进。第七，在企业内容倡导党员廉洁之风，摒除贪污腐败的现象。健全并落实监督制度，全面提升企业管理水平。第八，使用创新的手法将企业文化与思政工作进行深度融合，唯有如此，才能够发挥出党组织最大的作用，并为企业增加效益。

（四）利用新媒体，提升宣传教育的针对性和有效性

随着信息技术的发展，企业在进行文化建设与思政工作时，必须结合新形势、新环境、新政策的要求。一是在借鉴优秀传统做法的同时，创新互联网时代的新工作机制，将互联网作为开展企业文化建设与思政工作的重要阵地，充分发挥微信公众号、微博、小视频平台等新工具的作用，积极探索，借助互联网、大数据等技术手段，构建起良性互动的工作平台，实现凝聚员工思想的目标。二是要善于利用新媒体平台对员工意见建议进行广泛收集，并对员工提出的意见建议做出准确判断与合理采纳，要积极创造出更为民主、和谐、宽松的工作环境。三是充分运用主流媒体和新兴媒体，推出更多图文并茂、可读性强、传播面广的宣传报道，如成功的企业文化建设和思政工作融合的经验 and 成效。四是进一步增强新媒体宣传的传播力和话语权。企业文化建设和思政工作应紧贴员工工作和生活，要及时发现、宣传、表彰积极向上、爱岗敬业的先进模范典型，用榜样的力量激励员工，提高传播内容的可读性和感染力，提升宣传教育的针对性和有效性。

结语：

综上所述，思政工作对于国有企业的长久发展至关重要，科学有效地对思政工作进行规划和实施对于促进企业竞争力的提升具有重要价值。企业文化建设是企业发展过程中不可或缺的重要环节，企业文化能够通过对企业战略目标的具体化来推动目标实现。对于国有企业来说，加强思政工作与企业文化建设的融合，对于推动企业思政工作有效开展、提升企业文化建设水平的提升具有重大意义，企业应该认识到思政工作与企业文化建设融合的重要性，并通过不断创新的工作方式来促进两者的有效融合。

参考文献：

- [1]王敏.探究企业文化建设与思想政治工作的有效融合[J].企业文化(中旬刊),2019(2):32.
- [2]陈真生.企业文化建设和思想政治工作对国企改革的促进作用及其路径探索[J].时代人物,2019(30):2.
- [3]王东明.企业文化建设与思想政治工作的融合思路初探[J].经济与社会发展研究,2019(4):2.
- [4]孙玮.将企业文化建设与思想政治工作创新融合发展[J].现代营销:信息版,2019(3):1.
- [5]赵刻成.浅谈当今企业文化建设与思想政治工作的创新思考[J].新丝路:上旬,2019(5):1.
- [6]刘一平.论国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合途径[J].内蒙古煤炭经济,2019(18):193-194.