

加强国有企业党建工作的实践思考

安鹏翀

山西焦煤集团有限责任公司东曲煤矿 山西 太原 030000

[摘要]新时代背景下,国有企业党建工作科学化水平不断提高,质量与实效不断增强;与此同时,部分国有企业基层党组织也存在着弱化、淡化、虚化和边缘化的现象。新时期,做好做强做优国有企业党建和内控管理工作对国有企业高质量发展起着“稳定器”和“压舱石”的作用。本文基于国企党建工作实情,通过规范完善党组织建设,更好地改进企业党建工作的具体方法和措施,按照实际主体责任制要求,不断探索党建与企业生产经营工作高质量融合发展。

[关键词]党建;稳定器;工作理念;组织建设

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.110

国有企业作为我国经济的重要支柱之一,也是我国经济发展的主要经济基础。在新时代背景下,国有企业为国民经济做出了巨大贡献,对促进我国经济增长发挥了非常重要的作用。在新时代经济发展过程中,国有企业的竞争也十分激烈,因此更应该在党建理念、模式、方法上进行不断创新,强化高质量党建工作核心,紧跟新时代发展要求步伐,更好地提升国有企业党建工作的质效,从而进一步保障国有企业发展方向的稳定和市场竞争力的提高。

一、国有企业党建工作融入企业工作的重要意义

1、把握全面从严治党政治要求

在当前的市场经济环境下,要赋予国有企业比以往更强的经济属性,将国有企业的党建工作和企业生产经营结合起来,把政治属性和经济属性结合起来,此外,还需要结合国有企业所处领域、自身社会定位等实际情况,强化党建工作与企业的长期发展战略深度融合,充分发挥党组织在国有企业中的核心作用。

2、以党建引领国有企业改革发展方向

改革进程中的国有企业应坚持党的领导,发挥党组织决策部署和政治核心作用,归根到底就是把方向、管大局和抓落实。其中把方向就是要把党中央的路线和方针严格落实到国有企业日常生产、运营的各个环节中,而不是仅仅停留在理论层面。此外,在新时代背景下,国有企业党建工作既要切实、诚实地落实企业党组织的各项决策部署,又要注重创新,拉近党员与群众的情感距离,通过组织开展多样化的党建活动来推动各层级职工系统化学习,教育引导各层级职工不管从技术还是思想层面上都始终同党组织要求及企业长期发展战略规划保持一致。

3、满足国企快速发展的内在需求

国有企业在公有制经济体制中发挥着重要的主力军作

用,在新时代市场经济的冲击下,国有企业的市场竞争形势也日趋严峻,在经济新常态下,如何把握改革发展和市场经济的大方向,就必须依靠党和党的建设,坚持把党的领导融入到企业生产的各个环节中,通过党的建设化解企业发展过程中的各种难题,积极主动适应经济发展新常态,满足企业快速发展的内在需求,帮助企业决策者从长远角度、客观务实的角度考虑和解决企业发展困境和难题。

二、新形势下党建工作与国企工作的关系

坚持党的领导,长期坚持党的建设,是国有企业的“根”和“魂”,更是国有企业优化发展的重要保障。新形势下,国有企业在开展工作的过程中面临着激烈的市场竞争趋势,需要快速适应百年未有之大变局环境下的行业动态。党的建设在国有企业发展征程中起着重要作用,同时也为企业的高质量发展提供了坚强的政治保障,助力企业不断提高经济效益和核心竞争力。

三、新时代国有企业党建工作的问题

1、党建引领业务发展不够

当前,国有企业党的建设科学化水平虽有了明显提升,与此同时,一些国有企业的基础党组织仍然存在着弱化、淡化、虚化和边缘化的问题,造成这一现象的主要原因在于基层企业领导者对党建工作促进企业融合发展的认识还不够具体和系统,对于学习和理解新时代党中央对国有企业改革的指示批示意愿不够强烈,更多的精力和时间放在了业务工作上,不能正确的理解并运用党的最新理论指导国有企业生产经营活动中的实际,导致党组织在企业生产经营中未能真正的发挥出政治领导的重要作用,最终致使本企业的党建工作处于被动状态,而党建工作也无法在推动国有企业高质量发展中的提供充足的动能。

2、缺乏完善的党建工作责任机制

落实大部门制、分责企业体制在机关党建不工作完善和生产经营工作有机融合还不够科学和系统，政治生活不够严肃、严格、规范，在推动基础的“三会一课”常规性工作时存在被动化、片面化和简单化的现象，甚至还存在“灯下黑”的问题，致使党组织在企业生产经营中未能发挥出强大的战斗堡垒作用。党员的教育管理工作也拘泥于传统形式，仅仅注重引导党员干部硬性规定的文件，导致党员教育管理工作的针对性和时效性不强，不能及时掌握党员的思想动态，疏于监督管理。部分企业照抄照搬基层党委的规章制度，未按照实际情况编制本企业的党建工作制度，致使相关制度针对性不足，考评机制不健全不完善不科学。

3、党建工作管理不系统

部分国有企业对党的建设抓的不严不实不紧，日常工作重心放在了业务上，在抓思想政治教育上的时间和精力比重太少，在组织党员、干部职工在学习新时代中国特色社会主义思想上还不够科学系统。此外，企业内部激励机制也不够完善，难以为党员和干部的成长提供良好的发展平台，党建领域人才梯队建设不够系统，存在党建工作人才断档，硬拉业务领域党员充数等现象，最终导致本企业的党建工作不能科学高效地开展。

四、新时代国有企业党建创新措施

1、建立党建工作责任体系

国有企业各级党组织必须要坚持党要管党原则，部分岗位由企业党组织负责人按照规定担任企业法务人员。法人和企业党组织、管理班子成员实行双向录用、双向任用原则，用法律程序来贯彻党的意志。在国有企业改革发展的进程中必须要坚持党的领导，坚定维护习近平总书记党中央的核心和全党的核心地位，充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的领导作用，全面推进企业人才队伍建设，使得优秀的人才在企业中得到充分的认可和展示。

2、加强党支部标准化规范化建设

支部是企业党组织的基层主要组织机构，所有工作都必须下沉到一线支部。因此，党支部工作对企业党建工作的成效具有决定性的影响。加强基层单位构建标准化党支部体系，有利于推动基层单位生产经营目标的完成。在基层党支部开展具体业务实践时，高标准常规性地开展好“三会一课”，扎实开展党内集中学习教育，认真学习贯彻习近平新

时代中国特色社会主义思想，推动“两学一做”学习教育常态化制度化，并组织带领党员干部将学习成果转化为推动企业改革发展稳定和加强党的建设的实际行动。

3、建立健全企业管理体系

国有企业党组织的党务工作人员，必须清楚地认识自己的责任和使命，严格按照党的有关标准选人用人。人才选拔不仅是选拔具有高专业能力和水平的人才，还要有较高的政治素养和思想品质，简而言之就是要德才兼备。同时，在选拔高管负责企业党的建设过程中，要塑造正确的管党治企方向，注重监督管理高管的日常表现和工作态度，为其健康成长营造良好的工作生活环境。

4、建立健全党建长效机制

在具体工作过程中，企业党组织深入调研企业落脚点，切实加强对现任党员干部的管控，建立科学化可实施性强贴合企业发展实际的党员干部管理制度。在企业各项生产经营具体工作推进中，建立科学完善的奖惩制度，并依据制度，严格落实企业各类奖惩工作，使其能够有效地激发党员干部的积极性和能动性。在企业党的建设工作中培养党员的过程中，坚持高质量、高标准的原则，对入党积极分子进行完善的培训，坚持绩效优良品德高尚的立身之本，培养建立高素质专业化党员队伍，将人才和党员队伍建设作为推动企业高质量发展的重要途径。同时要立足党员先锋模范作用发挥，引导党员主动作为、带头作为，通过党员“亮身份”和承诺践诺等形式，推动国有企业形成齐抓共管高质量完成生产经营工作的局面。

五、结语

综上所述，国有企业必须将党的建设与生产经营的具体工作紧密结合起来，与企业的实际情况相匹配，细化到企业日常生产、经营与管理的各项进程中，才能在新时代实现持续健康发展。此外，国有企业党的建设必须要跟的上时代的脚步，跟得上新时代党的建设总要求，与时俱进推进各项工作。其次，结合当前市场经济的实际特点，严格贯彻国家经济高质量发展理念，落实党的新发展理念，不断创新模式推动国有企业党建工作水平提升。

参考文献

[1]吴进梅.新时代国有企业党建工作方法与实践[J].人民论坛,2017(32):2.