

# 探究国有企业思想政治工作的创新路径

郭宇轩

西山煤电集团有限责任公司 山西 太原 030053

**[摘要]**随着国有企业改革不断向纵深推进,思想政治工作的重要性越来越受到各企业内部的重视。思想政治工作作为国有企业党的建设重要组成部分,是国企改革发展的力量源泉。本文首先探讨国有企业思想政治工作现状及存在的问题,针对性的提出思想政治工作的创新发展路径,以期推动国有企业思想政治工作水平的进一步提升。

**[关键词]**国有企业; 思想政治; 高质量发展

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.04.136

当前,国有企业正处于全面深化改革的攻坚期,面对复杂的市场经济环境给企业发展带来的压力,国有企业应紧紧把握思想政治工作这一生命线,推进思想政治工作的创新发展为国企改革提供不竭动力,促使社会生产更加高效地发展。基于这样的发展目标,在国有企业管理中强化思想政治工作,促进基层党组织在企业当中发挥政治引领作用。

## 一、国有企业思想政治工作中存在的问题

### 1、思想政治工作理念滞后

作为企业基层党建的重要思想引领策略,企业的思想政治工作同样是党的事业发展当中尤为重要的内容,对于企业具有强大的积极促进作用,能够彰显基层党建的核心领导力。在企业当中实施思想政治工作,能够为企业规划出科学发展道路,但是由于在现阶段的社会发展过程当中,企业过于注重市场经济下自身效益的问题,从而忽视了思想政治工作的建设。结合实际来讲,很多企业的党政领导,忽视了思政工作的发展建设,难以积极主动地开展高校思想政治教育。对于企业的环境不够了解,就无法对企业的职工开展更加全面且有效的思想政治动态监管,即使开展思政教育工作,也缺乏针对性。

### 2、缺乏科学完善的管理机制

由于现阶段大多数的企业开展思政教育工作都是基于独立的企业基层党组织的领导作用所构建的,因此,存在着一定的不规范问题,大多数企业无法将自身的情况与发展实际情况结合起来,难以形成科学规范 的思政工作流程。监管机制的匮乏导致企业无法有效确保思政工作中存在的问题能够得到及时且到位的解决,企业相关领导人员无法完善相关制度,不能为思政工作的开展提供良好环境。对于现代企业而言,在推进思政工作的过程中,必须要有完善的思政工作制度,这样才能与国家的思政工作要求紧密衔接起来,也才能推动思政工作更加务实有序地落实下去,避免思政工作在实际落实开展上受到各种干扰影响,而这些也是今后企业推进思政工作

必须要面对的。

### 3、思想政治工作方式单一化

思政工作内容大多数以党的领导决策作为核心内容,因此,在企业当中开展的思政工作,多数以传授思政理论内容为主,而无法结合企业的实际经营状况融合先进的思政工作理念,脱离了企业职工的生活实际,导致思政工作处于单一且固定的工作模式下,无法有效提升职工的工作积极性。例如,对于一些国有企业来说,思政工作是自身发展建设的重要一环,虽然也开展了不少工作,但具体的落实还是以集中理论学习为主,重点是对党的相关会议、文件内容等进行研究,理论与实践相结合的探索性学习并没有很好地开展起来,这样不仅影响了思政教育的成效,而且不利于思政教育工作与企业改革发展、职工思想动态等的结合,容易导致思政教育与现代企业发展脱节的情况出现。

## 二、国有企业创新思政工作的重要意义

### 1、为国企改革奠定坚实政治基础

思政工作的建设对于企业来讲,能够有效激发基层党组织的生机与活力,在全面焕发的理论优势当中,通过高效开展的企业职工思政教育工作,使企业全体领导与职工形成科学的思政意识,促使企业中的每一个职工都能够提高自身的政治觉悟与思想意识水平。确保企业能够构建更加积极的党务活动环境,全面贯彻落党的政策方针,从而实现高效发展。

### 2、推动国企和谐发展

在现代化的市场竞争环境当中,企业面临着巨大的压力,为了能够使企业始终迎合社会主义发展潮流,在企业的经营管理过程当中进行思政工作才能提升每一个职工的思想觉悟,保障企业始终在党的领导下地稳步前进。但是,结合企业现阶段开展的思政工作来讲,传统的思政教育模式难以迎合新时代的发展需求,工作成效的落后导致企业面临着一定的市场发展危机。对企业思政教育

工作进行创新成为助力企业现代化发展的有效动力。

### 三、创新企业思想政治工作的有效路径

#### 1、紧跟时代发展步伐，推进思想政治工作观念创新

开展思想政治工作是我国企业前进发展的必要条件，只有保持这样的政治优势，才能够在社会发展的大潮流中实现创新且稳定的进步，按照中国特色社会主义道路持续前进。因此，要想使企业的思想政治工作发展需要能够在原有的工作得到保障基础之上进行不断的创新，寻找思想政治工作的突破口。当下的企业在复杂的发展环境当中面临着一定的思政工作挑战，同时也会面临发展机遇，因此，需要企业因势利导，用突破性创新思维发展自身的企业思想政治工作，使企业能够创造出专属的政治优势，在思想政治工作当中，提升企业职工的政治觉悟，加强凝聚力，保障每一个职工能够肩负促进企业发展的责任。

#### 2、不断优化完善思想政治工作制度

完善企业开展思想政治工作的制度与机制，才能够保障工作正常运行，因此，创新工作制度对于成果的落实具有关键性的指导作用。严谨的思想政治工作制度能够将抽象的思想政治工作转换为有形的基础保障。企业需要明确具体工作职责，抓好企业基层党建工作当中的第一领导人，设置科学的思想政治工作目标。督促党委在统一领导下责任，落实企业的思想政治工作。结合企业的发展实际情况，制定切实可行的工作制度，基层党委要定期调查思想政治工作的进展，并结合企业的各项运营事务进行不断的调节，在此期间，需要始终保障思想政治工作作为议事日程当中的主要内容，才能够有效开展此项工作。确立目标责任制与工作奖励制，保证在有人监管思政工作的基础之上，考核思政工作完成后的目标效果，对于在思政工作当中表现优异的人员，给予精神与物质上的双重奖励，这样才能够确保企业职工更加积极地参与进来。

#### 3、创新工作方法

秉持着继承与创新的统一工作方法，才能够更好地开展思想政治工作。因此，在企业当中，开展思想政治工作需要相关领导人员能够严于律己，发挥榜样的作用，才能够带动群众。需要在企业当中寻找典型事例人员进行宣传，以先进职工为榜样，从而形成激人奋进的政治思想环境。可以在企业当中设置先进事迹展板，供企业职工学习参考。同时，需要注重基层职工不同的岗位职能，做好因材施教，基于每一位职工不同的政治思想水平，做好有针对性的面对面工作。

强化思想动员，寓教于乐，为企业中的职工营造更加轻松的工作环境，才能够细致入微地实现思想政治工作的渗透效果。同时针对企业当中各个不同的岗位开展更加细致的思想政治工作，需要结合不同的工作环境构建更完善的思政工作体系，强化面对面管理，促进在企业发展的过程中政工队伍对基层的职工形成一对一的帮扶对子，进而在政工工作人员的专业指导下，强化思想政治工作的作用，同时形成管理人员首先要管理思想的工作模式。

#### 4、建立一支专业的思想政治工作队伍

在企业的思想政治工作当中，思政人员队伍作为整体工作的核心，对开展思想政治教育工作有关键性引导作用。需要企业的基层党组织能够更加重视政工队伍的建设，不断强化政工队伍力量。同时，企业需要更加注重对于思政工作人员的定期培训，通过开展实施专业讲座或学习交流会等方式，保障政工工作人员的专业素质得到提升。同时，注重思想政治工作当中的理论知识内涵，以新时代中国特色社会主义思想作为政工工作的指导核心，帮助职工构建完善的政工工作知识体系，树立正确的价值观。同时，建立完善的工作考核机制，能够针对不同政工岗位设定专业化的考评标准。精准评价政工工作效果，这样能够对政工工作队伍起到积极的促进作用，在强化政工人职工作责任心的同时有效提高工作积极性。

### 四、结语

在全面深化改革的当下，企业需要面对更多的竞争，如何更好地实现自身改革发展，这是企业乃至全社会共同关注的问题。通过本篇文章的分析，可以清晰地看到思想政治教育工作的重要性，开展企业思想政治工作对于促进企业的科学发展具有关键性作用，需要企业的基层党组织能够积极联合企业新的发展形势，创新工作思路，转变工作方式，以更加科学的工作制度开展思想政治工作，助力国有企业健康发展。

### 参考文献

- [1] 吴云滔. 国企党建思想政治工作的创新路径探究[J]. 企业文化(中旬刊), 2019, 000(005): 168.
- [2] 徐林浩. 探究新常态下加强国企党建思想政治工作的创新路径[J]. 好日子, 2020, 000(001): P.1-1.
- [3] 阎俊儒. 新常态下加强国企党建思想政治工作的创新策略[J]. 青年时代, 2019(9).